



Relatório do Balanço Social do Município de Ponte de Lima

Ano 2025



Ponte de Lima

ÍNDICE

| | |
|--|----|
| 1. INTRODUÇÃO..... | 4 |
| 2. RECURSOS HUMANOS..... | 5 |
| 2.1 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vínculo e género (Quadro 1) | 5 |
| 2.2 Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1)..... | 6 |
| 2.3 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 2)..... | 7 |
| 2.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3) | 9 |
| 2.5 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4) | 10 |
| 2.6 Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)..... | 10 |
| 2.7 Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6)..... | 11 |
| 2.8 Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7)..... | 13 |
| 2.9 Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8) | 14 |
| 2.10 Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)..... | 15 |
| 2.11 Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género (Quadro 11) | 15 |
| 2.12 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1)..... | 16 |
| 2.13 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)..... | 16 |
| 2.14 Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género (Quadro 14.3)..... | 17 |
| 2.15 Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15)..... | 18 |
| 2.16 Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18)..... | 19 |
| 2.17 Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1)..... | 20 |

| | | |
|------|---|----|
| 2.18 | Prestações Sociais (Quadro 18.2)..... | 21 |
| 2.19 | Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1) | 22 |
| 2.20 | Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho) (Quadro 19.1)..... | 23 |
| 2.21 | Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere) (Quadro 19.2) | 23 |
| 2.22 | Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20) | 24 |
| 2.23 | Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21) | 24 |
| 2.24 | Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)..... | 25 |
| 2.25 | Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)..... | 25 |
| 2.26 | Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24)..... | 26 |
| 2.27 | Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25) | 26 |
| 2.28 | Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (Quadro 26) | 27 |
| 2.29 | Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)..... | 27 |
| 2.30 | Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 28) | 28 |
| 2.31 | Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 29) | 29 |
| 2.32 | Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)..... | 29 |
| 2.33 | Relações profissionais (Quadro 31)..... | 30 |
| 2.34 | Disciplina (Quadro 32) | 31 |
| 2.35 | Eleitos Locais (Quadro 33) | 31 |
| 2.36 | Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34)..... | 32 |
| 2.37 | Dirigentes e equiparados (Quadro 35) | 32 |

1. INTRODUÇÃO

Nos termos do n.º 1 do artigo 1.º do Decreto-Lei n.º 190/96 de 9 de outubro, é imposta a obrigatoriedade de elaboração anual do Balanço Social aos serviços e organismos da administração pública central, regional e local, incluindo os institutos públicos que revistam a natureza de serviços personalizados e fundos públicos que, no final de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, independentemente da respetiva relação jurídica de emprego.

O Balanço Social, elaborado no primeiro trimestre de cada ano civil com referência a 31 de dezembro do ano anterior, é um instrumento fundamental de planeamento e de gestão social de recursos humanos. Disponibiliza um conjunto de indicadores humanos, de desenvolvimento social e financeiros de uma instituição e caracteriza-se como instrumento de suporte e orientação à tomada de decisão.

É um instrumento privilegiado de informação e avaliação do desempenho social e do desenvolvimento do capital humano, assumindo-se este último como um elemento diferenciador no contexto de uma organização. Assim, é imperativo promover a qualificação, o desenvolvimento e a valorização das competências técnicas e comportamentais dos trabalhadores, dotando-os com conhecimentos que permitam a melhoria contínua do serviço público.

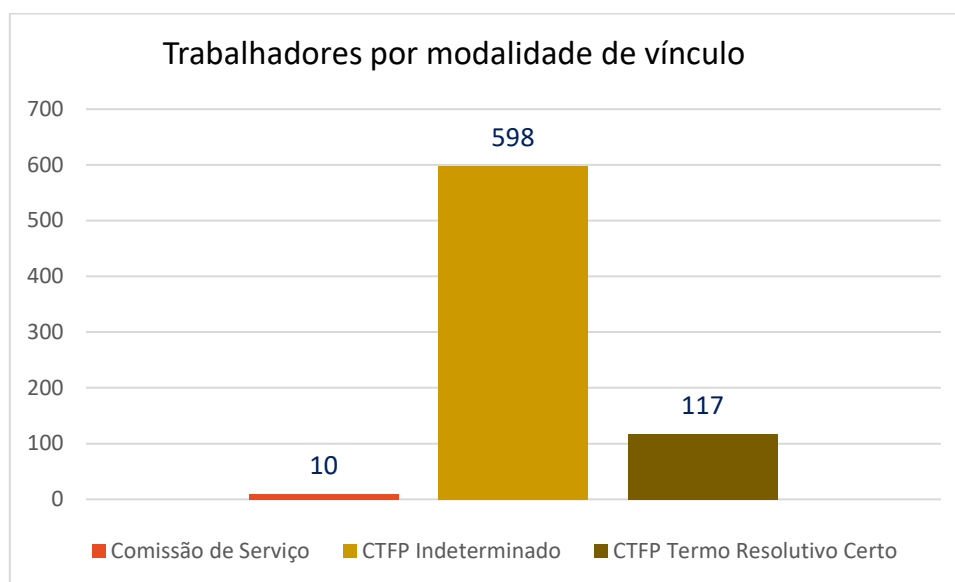
Apresenta-se assim, o **Balanço Social do Município de Ponte de Lima para o ano de 2025**, por meio de quadros e gráficos, procurando desta forma proporcionar transparência e visibilidade relativamente à informação que se considera essencial para a gestão, quer na avaliação do desempenho social e financeiro, quer no desenvolvimento de todo o capital humano. Dá-se a conhecer a realidade social existente no período observado, tendo em consideração uma maior eficiência, qualificação e transparência dos serviços.

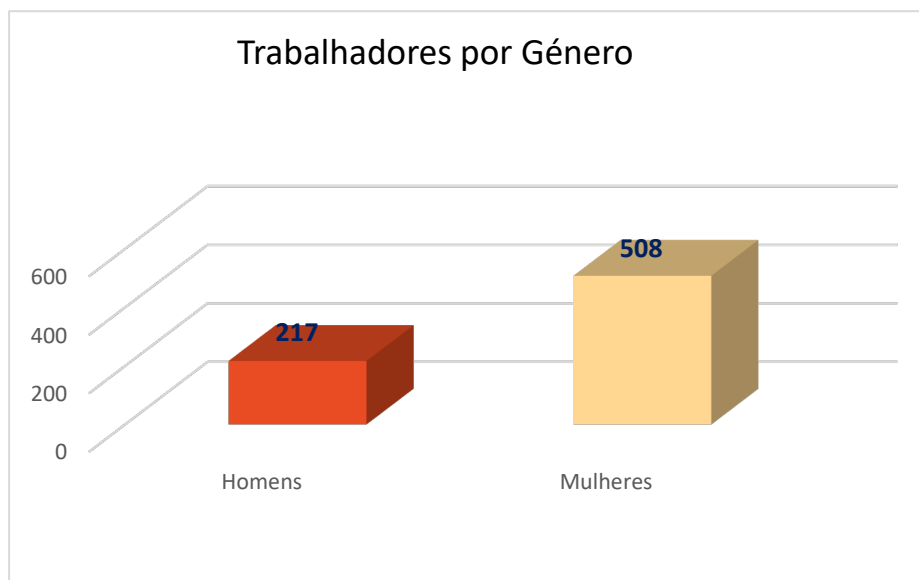
2. RECURSOS HUMANOS

2.1 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vínculo e género (Quadro 1)

| | Dirigente - Superior | Dirigente - Intermediário | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Policia Municipal | Outros | Total |
|---------------------------------|----------------------|---------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|--------|
| Comissão de Serviço | H: 0 | H: 4 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 1 | H: 5 |
| | M: 0 | M: 3 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 2 | M: 5 |
| | T: 0 | T: 7 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 3 | T: 10 |
| CTFP por tempo indeterminado | H: 0 | H: 0 | H: 15 | H: 40 | H: 119 | H: 0 | H: 2 | H: 0 | H: 0 | H: 176 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 40 | M: 98 | M: 281 | M: 0 | M: 3 | M: 0 | M: 0 | M: 422 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 55 | T: 138 | T: 400 | T: 0 | T: 5 | T: 0 | T: 0 | T: 598 |
| CTFP a termo resolutivo certo | H: 0 | H: 0 | H: 17 | H: 0 | H: 19 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 36 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 23 | M: 0 | M: 58 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 81 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 40 | T: 0 | T: 77 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 117 |
| CTFP a termo resolutivo incerto | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 |
| Outra | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 |
| Total | H: 0 | H: 4 | H: 32 | H: 40 | H: 138 | H: 0 | H: 2 | H: 0 | H: 1 | H: 217 |
| | M: 0 | M: 3 | M: 63 | M: 98 | M: 339 | M: 0 | M: 3 | M: 0 | M: 2 | M: 508 |
| | T: 0 | T: 7 | T: 95 | T: 138 | T: 477 | T: 0 | T: 5 | T: 0 | T: 3 | T: 725 |

Em 31 de dezembro de 2025, o Município de Ponte de Lima contava com 725 trabalhadores, 217 homens e 508 mulheres, em exercício efetivo de funções. Deste total de trabalhadores, 10 estavam em Comissão de Serviço, 598 em regime de contrato em funções públicas por tempo indeterminado e 117 em regime de contrato em funções públicas a termo resolutivo certo.





2.2 Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1)

| | | Total |
|--------|----|-------|
| Tarefa | H: | 0 |
| | M: | 0 |
| | T: | 0 |
| Avença | H: | 0 |
| | M: | 0 |
| | T: | 0 |
| Total | H: | 0 |
| | M: | 0 |
| | T: | 0 |

Em 31 de dezembro de 2025, o Município de Ponte de Lima não dispunha de qualquer trabalhador em regime de prestação de serviços, nomeadamente em regime de tarefa ou avença.

2.3 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 2)

| | Dirigente - Superior | Dirigente - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|------------------|----------------------|------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|--------|
| Menos de 20 anos | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 1 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 1 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 1 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 1 |
| 20 - 24 | H: 0 | H: 0 | H: 3 | H: 0 | H: 3 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 6 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 5 | M: 0 | M: 3 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 8 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 8 | T: 0 | T: 6 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 14 |
| 25 - 29 | H: 0 | H: 0 | H: 5 | H: 2 | H: 2 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 9 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 6 | M: 1 | M: 4 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 11 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 11 | T: 3 | T: 6 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 20 |
| 30-34 | H: 0 | H: 0 | H: 4 | H: 2 | H: 4 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 10 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 4 | M: 7 | M: 13 | M: 0 | M: 1 | M: 0 | M: 0 | M: 25 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 8 | T: 9 | T: 17 | T: 0 | T: 1 | T: 0 | T: 0 | T: 35 |
| 35-39 | H: 0 | H: 0 | H: 5 | H: 3 | H: 5 | H: 0 | H: 1 | H: 0 | H: 0 | H: 14 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 5 | M: 12 | M: 14 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 31 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 10 | T: 15 | T: 19 | T: 0 | T: 1 | T: 0 | T: 0 | T: 45 |
| 40-44 | H: 0 | H: 0 | H: 3 | H: 8 | H: 15 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 26 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 15 | M: 10 | M: 35 | M: 0 | M: 1 | M: 0 | M: 0 | M: 61 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 18 | T: 18 | T: 50 | T: 0 | T: 1 | T: 0 | T: 0 | T: 87 |
| 45-48 | H: 0 | H: 1 | H: 2 | H: 8 | H: 14 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 1 | H: 26 |
| | M: 0 | M: 3 | M: 9 | M: 18 | M: 66 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 96 |
| | T: 0 | T: 4 | T: 11 | T: 26 | T: 80 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 1 | T: 122 |
| 50-54 | H: 0 | H: 2 | H: 4 | H: 9 | H: 24 | H: 0 | H: 1 | H: 0 | H: 0 | H: 40 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 7 | M: 14 | M: 66 | M: 0 | M: 1 | M: 0 | M: 1 | M: 89 |
| | T: 0 | T: 2 | T: 11 | T: 90 | T: 90 | T: 0 | T: 2 | T: 0 | T: 1 | T: 129 |
| 55-59 | H: 0 | H: 1 | H: 2 | H: 4 | H: 25 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 32 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 7 | M: 16 | M: 65 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 88 |
| | T: 0 | T: 1 | T: 9 | T: 20 | T: 90 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 120 |
| 60-64 | H: 0 | H: 0 | H: 3 | H: 4 | H: 37 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 44 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 3 | M: 14 | M: 52 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 1 | M: 70 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 6 | T: 18 | T: 89 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 1 | T: 114 |
| 65-69 | H: 0 | H: 0 | H: 1 | H: 0 | H: 9 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 10 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 1 | M: 6 | M: 21 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 28 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 2 | T: 6 | T: 30 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 38 |
| 70 ou mais anos | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 |
| Total | H: 0 | H: 4 | H: 32 | H: 40 | H: 138 | H: 0 | H: 2 | H: 0 | H: 1 | H: 217 |
| | M: 0 | M: 3 | M: 63 | M: 98 | M: 339 | M: 0 | M: 3 | M: 0 | M: 2 | M: 508 |
| | T: 0 | T: 7 | T: 95 | T: 138 | T: 477 | T: 0 | T: 5 | T: 0 | T: 3 | T: 725 |

Em 31 de dezembro de 2025, o escalão etário predominante no Município de Ponte de Lima situava-se entre os 50-54 anos, com 129 trabalhadores.

De acordo com as carreiras/categorias, constata-se o seguinte:

Dirigentes intermédios: 4 dirigentes no escalão 45-48 anos, 2 dirigentes no escalão 50-54 anos, 1 dirigente no escalão 55-59 anos;

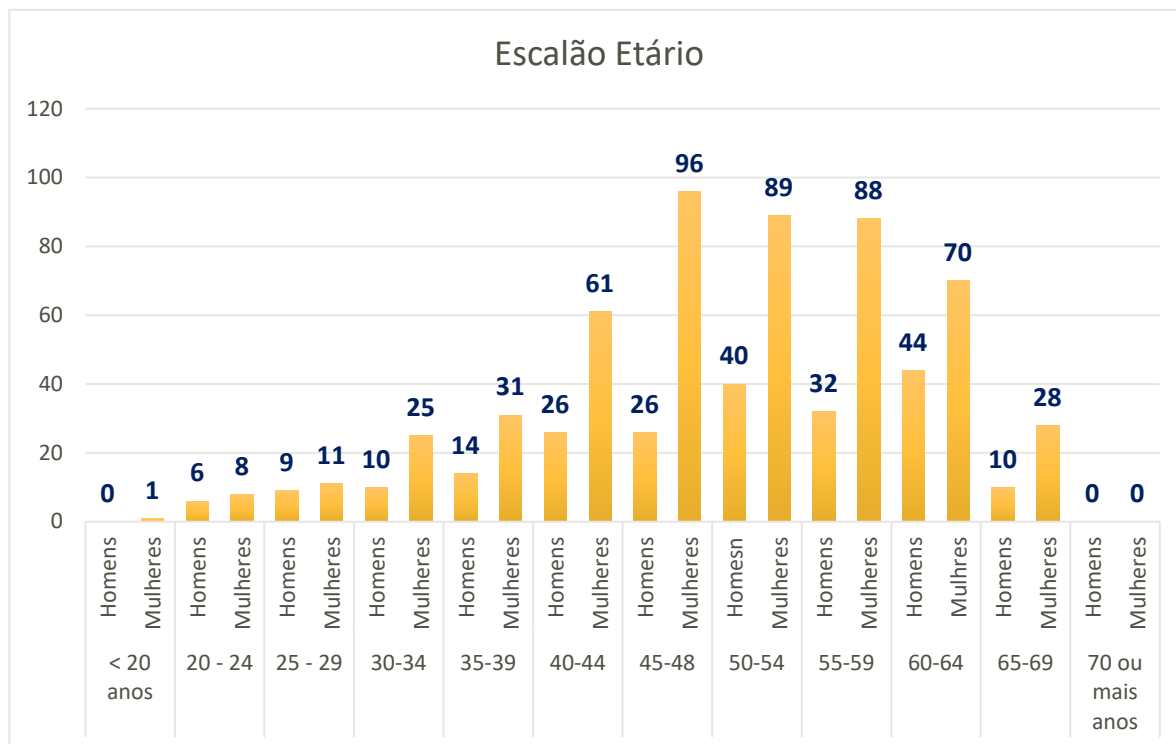
Técnicos Superiores: O escalão etário predominante situa-se entre os 40-44 anos com 18 trabalhadores;

Assistentes Técnicos: O escalão etário predominante situa-se entre os 50-54 anos com 90 trabalhadores;

Assistentes Operacionais: Os escalões etários predominantes situam-se entre os 50-54 e 55-59 anos com 90 trabalhadores em cada escalão;

Informática: O escalão etário predominante situa-se entre os 50-54 com 2 trabalhadores;

Outros: 1 trabalhador no escalão etário 45-48, 1 trabalhador no escalão etário 50-54 anos, 1 trabalhador no escalão etário 60-64 anos.



2.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3)

| | Dirigente - Superior | Dirigente - Intermediário | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|-----------------|----------------------|---------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|--------|
| Até 5 Anos | H: 0 | H: 0 | H: 17 | H: 6 | H: 39 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 62 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 23 | M: 14 | M: 113 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 150 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 40 | T: 20 | T: 152 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 212 |
| 5 a 9 | H: 0 | H: 0 | H: 2 | H: 9 | H: 21 | H: 0 | H: 1 | H: 0 | H: 0 | H: 33 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 7 | M: 18 | M: 29 | M: 0 | M: 2 | M: 0 | M: 0 | M: 56 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 9 | T: 27 | T: 50 | T: 0 | T: 3 | T: 0 | T: 0 | T: 89 |
| 10 a 14 | H: 0 | H: 0 | H: 3 | H: 8 | H: 15 | H: 0 | H: 1 | H: 0 | H: 0 | H: 27 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 8 | M: 10 | M: 56 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 74 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 11 | T: 18 | T: 71 | T: 0 | T: 1 | T: 0 | T: 0 | T: 101 |
| 15 - 19 | H: 0 | H: 1 | H: 4 | H: 8 | H: 9 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 22 |
| | M: 0 | M: 1 | M: 12 | M: 18 | M: 30 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 61 |
| | T: 0 | T: 2 | T: 16 | T: 26 | T: 39 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 83 |
| 20 - 24 | H: 0 | H: 2 | H: 3 | H: 4 | H: 16 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 25 |
| | M: 0 | M: 2 | M: 7 | M: 4 | M: 37 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 1 | M: 51 |
| | T: 0 | T: 4 | T: 10 | T: 8 | T: 53 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 1 | T: 76 |
| 25 - 29 | H: 0 | H: 1 | H: 0 | H: 0 | H: 14 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 1 | H: 16 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 3 | M: 6 | M: 45 | M: 0 | M: 1 | M: 0 | M: 0 | M: 55 |
| | T: 0 | T: 1 | T: 3 | T: 6 | T: 59 | T: 0 | T: 1 | T: 0 | T: 1 | T: 71 |
| 30 - 34 | H: 0 | H: 0 | H: 2 | H: 3 | H: 9 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 14 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 2 | M: 18 | M: 14 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 34 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 4 | T: 21 | T: 23 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 48 |
| 35 - 39 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 2 | H: 12 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 14 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 6 | M: 6 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 12 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 8 | T: 18 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 26 |
| 40 ou mais anos | H: 0 | H: 0 | H: 1 | H: 0 | H: 3 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 4 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 1 | M: 4 | M: 9 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 1 | M: 15 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 2 | T: 4 | T: 12 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 1 | T: 19 |
| Total | H: 0 | H: 4 | H: 32 | H: 40 | H: 138 | H: 0 | H: 2 | H: 0 | H: 1 | H: 217 |
| | M: 0 | M: 3 | M: 63 | M: 98 | M: 339 | M: 0 | M: 3 | M: 0 | M: 2 | M: 508 |
| | T: 0 | T: 7 | T: 95 | T: 138 | T: 477 | T: 0 | T: 5 | T: 0 | T: 3 | T: 725 |

Em 31 de dezembro de 2025, no Município de Ponte de Lima, o nível predominante de antiguidade situava-se no escalão “Até 5 anos”, com 212 trabalhadores sendo que, 62 trabalhadores são do sexo masculino e 150 trabalhadores são do sexo feminino.

2.5 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4)

| | Dirigente - Superior | Dirigente - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|---------------------------------|----------------------|------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|--------|
| Menos de 4 anos de escolaridade | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 |
| 4 anos de escolaridade | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 23 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 23 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 23 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 23 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 46 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 46 |
| 6 anos de escolaridade | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 38 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 38 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 36 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 36 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 74 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 74 |
| 9.º ano ou equivalente | H: 0 | H: 0 | H: 1 | H: 2 | H: 30 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 33 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 3 | M: 95 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 98 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 1 | T: 5 | T: 125 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 131 |
| 11.º ano | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 4 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 4 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 4 | M: 2 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 6 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 4 | T: 6 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 10 |
| 12.º ano ou equivalente | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 26 | H: 41 | H: 0 | H: 1 | H: 0 | H: 0 | H: 68 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 56 | M: 174 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 1 | M: 231 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 82 | T: 215 | T: 0 | T: 1 | T: 0 | T: 1 | T: 299 |
| Bacharelato | H: 0 | H: 0 | H: 2 | H: 3 | H: 1 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 6 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 2 | M: 4 | M: 3 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 9 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 4 | T: 7 | T: 4 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 15 |
| Licenciatura | H: 0 | H: 4 | H: 29 | H: 8 | H: 1 | H: 0 | H: 1 | H: 0 | H: 1 | H: 44 |
| | M: 0 | M: 2 | M: 58 | M: 29 | M: 6 | M: 0 | M: 3 | M: 0 | M: 1 | M: 99 |
| | T: 0 | T: 6 | T: 87 | T: 37 | T: 7 | T: 0 | T: 4 | T: 0 | T: 2 | T: 143 |
| Mestrado | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 1 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 1 |
| | M: 0 | M: 1 | M: 3 | M: 2 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 6 |
| | T: 0 | T: 1 | T: 3 | T: 3 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 7 |
| Doutoramento | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 |
| Total | H: 0 | H: 4 | H: 32 | H: 40 | H: 138 | H: 0 | H: 2 | H: 0 | H: 1 | H: 217 |
| | M: 0 | M: 3 | M: 63 | M: 98 | M: 339 | M: 0 | M: 3 | M: 0 | M: 2 | M: 508 |
| | T: 0 | T: 7 | T: 95 | T: 138 | T: 477 | T: 0 | T: 5 | T: 0 | T: 3 | T: 725 |

Em 31 de dezembro de 2025, no Município de Ponte de Lima, o nível de escolaridade mais representado surgia no escalão “12.º ano ou equivalente”, com um total de 299 trabalhadores. De seguida, encontram-se os escalões “Licenciatura” e “9º ano ou equivalente”, com 143 e 131 trabalhadores respetivamente.

De notar que, 158 trabalhadores eram detentores de curso superior, existindo uma predominância no escalão “Licenciatura” com 143 trabalhadores, dos quais 99 são mulheres.

2.6 Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)

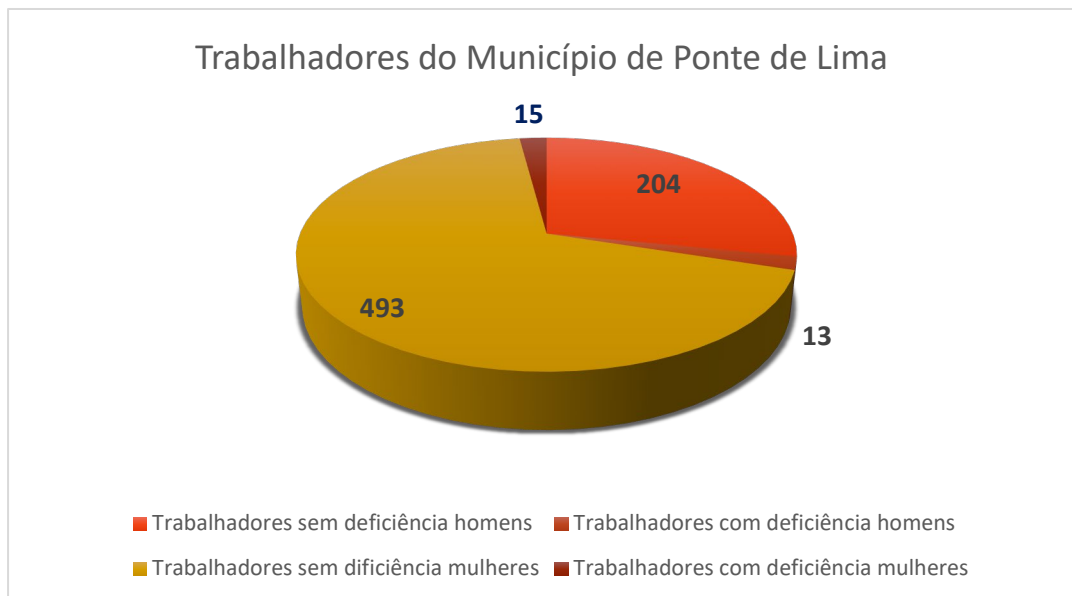
| | Dirigente - Superior | Dirigente - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|----------------|----------------------|------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| União Europeia | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 |
| CPLP | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 |
| Outros | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 |
| Total | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 |

Não existia qualquer trabalhador estrangeiro no Município de Ponte de Lima, a 31 de dezembro de 2025.

2.7 Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6)

| | Dirigente - Superior | | | Dirigente - Intermédio | | | Carreiras Gerais - Técnico Superior | | | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | | | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | | | Bombeiros | | | Informática | | | Polícia Municipal | | | Outros | | | Total | | | | | | | | |
|------------------|----------------------|---|--|------------------------|---|--|-------------------------------------|---|--|---------------------------------------|----|--|---|----|--|-----------|---|--|-------------|---|--|-------------------|---|--|--------|---|--|-------|---|--|----|---|--|----|----|--|
| Menos de 20 anos | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | | | |
| | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | | | |
| | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | | | |
| 20 - 24 | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | |
| | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | |
| | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | |
| 25 - 29 | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | |
| | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | |
| | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | |
| 30 - 34 | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | |
| | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 1 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 1 | | M: | 0 | |
| | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 1 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 1 | | T: | 0 | |
| 35 - 39 | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 1 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 1 | |
| | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 1 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 1 | | M: | 0 | |
| | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 1 | | T: | 1 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 2 | | T: | 0 | |
| 40 - 44 | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 2 | | H: | 2 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 4 | |
| | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | |
| | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 2 | | T: | 2 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 4 | |
| 45 - 49 | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 1 | | H: | 2 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 3 | |
| | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 2 | | M: | 3 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 5 | | | | |
| | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 3 | | T: | 5 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 8 | | | | |
| 50 - 54 | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 1 | | H: | 2 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 3 | |
| | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 1 | | M: | 1 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 2 | | | | |
| | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 2 | | T: | 3 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 5 | | | | |
| 55 - 59 | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 2 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 2 | |
| | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 2 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 2 | | | | |
| | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 4 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 2 | | | | |
| 60 - 64 | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | |
| | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 2 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 2 | |
| | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 2 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 2 | |
| 65 - 69 | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | |
| | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 2 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 2 | |
| | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 2 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 2 | |
| 70 ou mais anos | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | |
| | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | |
| | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | |
| Total | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 4 | | H: | 9 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 0 | | H: | 13 | |
| | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 6 | | M: | 9 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 0 | | M: | 15 | |
| | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 10 | | T: | 18 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 0 | | T: | 28 | |

Em 31 de dezembro de 2025, no universo de 725 trabalhadores do Município de Ponte de Lima, existiam 28 pessoas portadoras de deficiência, sendo 15 mulheres e 13 homens.



| Percentagem de Trabalhadores Portadores de Deficiência | Fórmula de Cálculo |
|--|--|
| Tx de Trabalhadores Portadores de Deficiência = 3,86% | $\text{Tx. Trab.Def.(\%)} = \frac{\text{Nº Trab. Portadores de Deficiência}}{\text{Total de Trabalhadores}}$ |

2.8 Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7)

| | Dirigente - Superior | Dirigente - Intermediário | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|---|----------------------|---------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Procedimento concursal | H: 0 | H: 0 | H: 18 | H: 3 | H: 1 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 22 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 25 | M: 5 | M: 30 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 60 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 43 | T: 8 | T: 31 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 82 |
| Cedência de interesse público | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 |
| Mobilidade interna a órgãos ou serviços | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 4 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 4 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 1 | M: 2 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 3 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 1 | T: 6 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 7 |
| Regresso de licença | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 |
| Comissão de serviço | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 1 | H: 1 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 1 | T: 1 |
| CEAGP/CEAGPA | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 |
| Outras situações | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 0 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 0 |
| Total | H: 0 | H: 0 | H: 18 | H: 7 | H: 1 | H: 0 | H: 0 | H: 0 | H: 1 | H: 27 |
| | M: 0 | M: 0 | M: 26 | M: 7 | M: 30 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 0 | M: 63 |
| | T: 0 | T: 0 | T: 44 | T: 14 | T: 31 | T: 0 | T: 0 | T: 0 | T: 1 | T: 90 |

Ao longo do ano de 2025, foram admitidos ou regressaram 90 trabalhadores no Município de Ponte de Lima. De destacar a admissão, através de procedimento concursal, de 82 trabalhadores.

| Percentagem de Trabalhadores Admitidos e Regressados | Fórmula de Cálculo |
|--|--|
| Tx de Trab. Admitidos(%) = 12,41% | $\text{Tx. de Trab. Admitidos (\%)} = \frac{\text{Nº Trabalhadores Admitidos e Regressados}}{\text{Total de Trabalhadores}}$ |

2.9 Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8)

| | Dirigente - Superior | | Dirigente - Intermédio | | Carreiras Gerais - Técnico Superior | | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total | |
|---|----------------------|---|------------------------|---|-------------------------------------|----|---------------------------------------|---|---|----|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|----|
| Caducidade | H: | 0 | H: | 0 | H: | 17 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 17 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 23 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 23 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 40 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 40 |
| Revogação (mútuo acordo) | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador) | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador) | H: | 0 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 1 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 3 | M: | 0 | M: | 2 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 5 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 4 | T: | 0 | T: | 2 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 6 |
| Sanção disciplinar | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Conclusão sem sucesso do período experimental | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Fim da situação de mobilidade interna | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Fim da situação de cedência de interesse público | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Morte | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Reforma/aposentação | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 9 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 10 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 3 | M: | 7 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 10 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 4 | T: | 16 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 20 |
| Limite de idade | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Cessação da comissão de serviço | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Outros | H: | 0 | H: | 0 | H: | 2 | H: | 0 | H: | 4 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 6 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 1 | M: | 2 | M: | 4 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 7 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 3 | T: | 2 | T: | 8 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 13 |
| Total | H: | 0 | H: | 0 | H: | 20 | H: | 1 | H: | 13 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 34 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 27 | M: | 5 | M: | 13 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 45 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 47 | T: | 6 | T: | 26 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 79 |

No decurso do ano de 2025, saíram 79 trabalhadores do Município de Ponte de Lima. De salientar, a saída de 20 trabalhadores por reforma/aposentação e 40 por caducidade de contrato.

A taxa de saídas corresponde ao total de trabalhadores que cessaram funções durante o ano, independentemente do motivo de saída, nos termos discriminados no Quadro 8.

| | |
|--|---|
| Percentagem de trabalhadores que saíram Tx de Saídas (%) = 10.89% | Fórmula de Cálculo $\text{Tx. de Saídas (\%)} = \frac{\text{N}^{\circ} \text{Trabalhadores que Saíram}}{\text{Total de Trabalhadores}}$ |
|--|---|

2.10 Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)

| | Dirigente - Superior | | Dirigente - Intermédio | | Carreiras Gerais - Técnico Superior | | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | | Bombeiros | | Informática | | Polícia Municipal | | Outros | | Total | | | |
|---|----------------------|---|------------------------|---|-------------------------------------|---|---------------------------------------|---|---|---|-----------|---|-------------|---|-------------------|---|--------|---|-------|---|----|---|
| Não abertura de procedimento concursal | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Impugnação do procedimento concursal | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Falta de aprovação do órgão executivo | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Procedimento concursal improcedente | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Procedimento concursal em desenvolvimento | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Total | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |

Durante o ano de 2025, todos os postos de trabalho previstos foram ocupados.

2.11 Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género (Quadro 11)

| | Dirigente - Superior | | Dirigente - Intermédio | | Carreiras Gerais - Técnico Superior | | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | | Bombeiros | | Informática | | Polícia Municipal | | Outros | | Total | |
|---|----------------------|---|------------------------|---|-------------------------------------|----|---------------------------------------|----|---|-----|-----------|---|-------------|---|-------------------|---|--------|---|-------|-----|
| Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes) | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Procedimento concursal | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Consolidação da mobilidade na categoria (3) | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 1 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 2 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 3 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 3 | M: | 3 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 2 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 8 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 3 | T: | 4 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 4 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 11 |
| Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1) | H: | 0 | H: | 0 | H: | 6 | H: | 9 | H: | 45 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 60 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 13 | M: | 28 | M: | 122 | M: | 0 | M: | 1 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 164 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 19 | T: | 37 | T: | 167 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 224 |
| Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2) | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Total | H: | 0 | H: | 0 | H: | 6 | H: | 10 | H: | 45 | H: | 0 | H: | 2 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 63 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 16 | M: | 31 | M: | 122 | M: | 0 | M: | 3 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 172 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 22 | T: | 41 | T: | 167 | T: | 0 | T: | 5 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 235 |

Durante o ano de 2025, verificou-se uma mudança de situação para 235 trabalhadores, dos quais 11 trabalhadores por consolidação da mobilidade na categoria e 224 por alteração do posicionamento remuneratório.

2.12 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1)

| | Total | |
|----------------|-------|---|
| Normal | H: | 0 |
| | M: | 0 |
| | T: | 0 |
| Extraordinário | H: | 0 |
| | M: | 0 |
| | T: | 0 |
| Total | H: | 0 |
| | M: | 0 |
| | T: | 0 |

No ano de 2025, não foi efetuado trabalho noturno no Município de Ponte de Lima.

2.13 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)

| | Total | |
|------------------------|-------|------|
| Extraordinário diurno | H: | 2656 |
| | M: | 2625 |
| | T: | 5281 |
| Extraordinário noturno | H: | 0 |
| | M: | 0 |
| | T: | 0 |
| Total | H: | 2656 |
| | M: | 2625 |
| | T: | 5281 |

Ao longo do ano de 2025, no Município de Ponte de Lima, foram realizadas 5.281 horas extraordinárias, todas no período diurno.

2.14 Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género (Quadro 14.3)

| | Total | |
|-------------------------------|-------|-------|
| Descanso semanal obrigatório | H: | 8274 |
| | M: | 5163 |
| | T: | 13437 |
| Descanso semanal complementar | H: | 0 |
| | M: | 0 |
| | T: | 0 |
| Feriados | H: | 0 |
| | M: | 0 |
| | T: | 0 |
| Total | H: | 8274 |
| | M: | 5163 |
| | T: | 13437 |

Ao longo do ano de 2025, foram efetuadas 13.437 horas extraordinárias em dias de descanso semanal obrigatório, com 8.274 horas de trabalho realizadas por homens e 5.163 horas de trabalho realizadas por mulheres.

O volume de trabalho extraordinário prestado em dias de descanso semanal e feriados reflete necessidades de continuidade e regularidade do serviço público em áreas operacionais e atividades cuja execução não se compadece com o horário normal de trabalho.

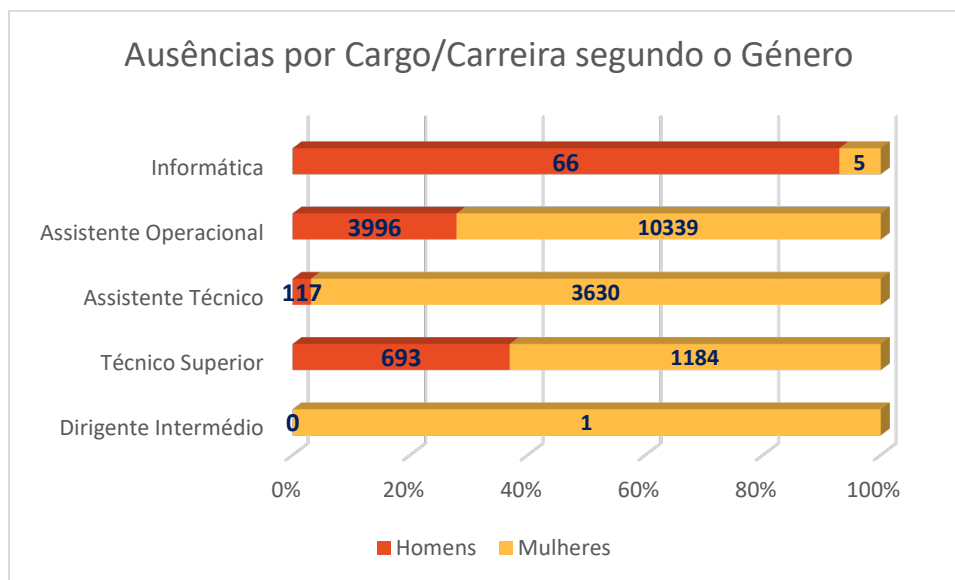
2.15 Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15)

| | Dirigente - Superior | | Dirigente - Intermédio | | Carreiras Gerais - Técnico Superior | | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total | |
|--|----------------------|---|------------------------|---|-------------------------------------|-------|---------------------------------------|------|---|-------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|----------|
| Casamento | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 10 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 10 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 14 | M: | 11 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 25 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 24 | T: | 11 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 35 |
| Proteção na parentalidade | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 65 | H: | 0 | H: | 66 | H: | 0 | H: | 131 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 422 | M: | 347 | M: | 551 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 1320 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 422 | T: | 412 | T: | 551 | T: | 0 | T: | 66 | T: | 1451 |
| Falecimento de familiar | H: | 0 | H: | 0 | H: | 13 | H: | 7 | H: | 42 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 62 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 10,5 | M: | 51 | M: | 152,5 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 214 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 23,5 | T: | 58 | T: | 194,5 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 276 |
| Doença | H: | 0 | H: | 0 | H: | 642 | H: | 43 | H: | 3328 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 4013 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 417 | M: | 2984 | M: | 8945 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 12346 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1059 | T: | 3027 | T: | 12273 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 16359 |
| Por acidente em serviço ou doença profissional | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 425 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 425 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 135 | M: | 7 | M: | 322 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 464 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 135 | T: | 7 | T: | 747 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 889 |
| Assistência a familiares | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 29 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 29 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 38 | M: | 0 | M: | 5 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 43 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 38 | T: | 0 | T: | 34 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 72 |
| Trabalhador-estudante | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 17 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 17 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 11 | M: | 41,5 | M: | 7 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 59,5 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 11 | T: | 58,5 | T: | 7 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 76,5 |
| Por conta do período de férias | H: | 0 | H: | 0 | H: | 9 | H: | 8,5 | H: | 15,5 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 33 |
| | M: | 0 | M: | 1 | M: | 44 | M: | 87,5 | M: | 58 | M: | 0 | M: | 3 | M: | 193,5 |
| | T: | 0 | T: | 1 | T: | 53 | T: | 96 | T: | 73,5 | T: | 0 | T: | 3 | T: | 226,5 |
| Com perda de vencimento | H: | 0 | H: | 0 | H: | 19 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 19 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 19 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 19 |
| Cumprimento de pena disciplinar | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 60 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 60 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 60 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 60 |
| Greve | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 15 | H: | 51 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 66 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 7 | M: | 37 | M: | 229 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 273 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 7 | T: | 52 | T: | 280 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 339 |
| Injustificadas | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 0 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 20 | M: | 0 | M: | 0 | M: | 20 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 20 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 20 |
| Outros | H: | 0 | H: | 0 | H: | 9,5 | H: | 11,5 | H: | 45,5 | H: | 0 | H: | 0 | H: | 66,5 |
| | M: | 0 | M: | 0 | M: | 99 | M: | 60,5 | M: | 38 | M: | 0 | M: | 1,5 | M: | 199 |
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 108,5 | T: | 72 | T: | 83,5 | T: | 0 | T: | 1,5 | T: | 265,5 |
| Total | H: | 0 | H: | 0 | H: | 693 | H: | 177 | H: | 3996 | H: | 0 | H: | 66 | H: | 4931,5 |
| | M: | 0 | M: | 1 | M: | 1184 | M: | 3630 | M: | 10339 | M: | 0 | M: | 5 | M: | 15157 |
| | T: | 0 | T: | 1 | T: | 1876 | T: | 3807 | T: | 14335 | T: | 0 | T: | 71 | T: | 20088,50 |

No ano de 2025 foram contabilizados 20.088,50 dias de ausência ao trabalho, no Município de Ponte de Lima, repartidos da seguinte forma: dias 4.931,50 para os homens e 15.157,00 para as mulheres distribuídos, segundo o cargo e categoria da seguinte forma:

- *Dirigentes intermédios:* 1 dia para as mulheres;
- *Técnicos Superiores:* 693 dias para os homens e 1.184 dias para as mulheres;
- *Assistentes Técnicos:* 177 dias para os homens e 3.630 dias para as mulheres;
- *Assistentes Operacionais:* 3.996 dias para os homens contra 10.339 dias para as mulheres;
- *Informática:* 66 dias para os homens e 5 para as mulheres;

O volume de ausências registado em 2025 revela especial incidência nas carreiras operacionais e técnicas, devendo ser interpretado à luz da dimensão do mapa de pessoal, da estrutura etária dos trabalhadores e das especificidades funcionais associadas a determinadas carreiras.



2.16 Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18)

| | | Valor (euros) |
|--------------------------------|-----------|--------------------|
| Remunerações base (1) | T: | 10518043,00 |
| Suplementos remuneratórios (2) | T: | 362231,05 |
| Prémios de desempenho | T: | 0,00 |
| Prestações sociais (3) | T: | 1014262,72 |
| Outros encargos com pessoal | T: | 2608980,00 |
| Total | T: | 14503516,77 |

No decurso do ano de 2025, o total dos encargos com os trabalhadores do Município de Ponte de Lima fez a soma de catorze milhões quinhentos e três mil e quinhentos e dezasseis euros e setenta e sete cêntimos.

2.17 Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1)

| | Valor (euros) | |
|---|---------------|------------------|
| Trabalho extraordinário (diurno e noturno) | T: | 59926,43 |
| Trabalho normal noturno | T: | 0,00 |
| Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário) | T: | 146610,20 |
| Disponibilidade permanente | T: | 0,00 |
| Outros regimes especiais de prestação de trabalho | T: | 0,00 |
| Risco, penosidade e insalubridade | T: | 50970,95 |
| Fixação na periferia | T: | 0,00 |
| Trabalho por turnos | T: | 12110,50 |
| Abono para falhas | T: | 6828,64 |
| Participação em reuniões | T: | 0,00 |
| Ajudas de custo | T: | 4087,18 |
| Representação | T: | 58580,39 |
| Secretariado | T: | 0,00 |
| Outros suplementos remuneratórios | T: | 23116,76 |
| Total | T: | 362231,05 |

Durante o ano de 2025, a maior parcela de despesas com suplementos remuneratórios correspondeu ao trabalho realizado em dias de descanso semanal, complementar e feriados com um total de 146.610,20 €.

2.18 Prestações Sociais (Quadro 18.2)

| | Valor (euros) | |
|--|---------------|-------------------|
| Abono de família | T: | 17395,94 |
| Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade | T: | 46482,40 |
| Subsídio de educação especial | T: | 0,00 |
| Subsídio mensal vitalício | T: | 0,00 |
| Subsídio de refeição | T: | 885556,60 |
| Subsídio de funeral | T: | 0,00 |
| Subsídio por morte | T: | 1527,78 |
| Benefícios sociais | T: | 63300,00 |
| Outras prestações sociais | T: | 0,00 |
| Total | T: | 1014262,72 |

No ano de 2025, no âmbito das prestações sociais, as despesas mais relevantes ocorreram com o subsídio de refeição no valor de 885.556,60 €, com benefícios sociais no valor de 63.300,00 €, e com os Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade no valor de 46.482,40 €.

2.19 Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1)

| | Valor (euros) | |
|--|---------------|-----------------|
| Grupos desportivos/ casa de pessoal | T: | 63300,00 |
| Refeitórios | T: | 0,00 |
| Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar | T: | 0,00 |
| Colónias de férias | T: | 0,00 |
| Subsídio de estudos | T: | 0,00 |
| Apoio socioeconómico | T: | 0,00 |
| Outros benefícios sociais | T: | 0,00 |
| Total | T: | 63300,00 |

No ano de 2025, o Município concedeu um benefício de apoio social, no valor de 63.300 €, ao Centro de Cultura e Desporto do Pessoal da Câmara de Ponte de Lima.

2.20 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho) (Quadro 19.1)

| | Total | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortais | |
|----------------------------|--|--|----------------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------|
| N.º total de acidentes | H: 16 | | | | H: 0 | |
| | M: 12 | | | | M: 0 | |
| | T: 28 | | | | T: 0 | |
| N.º de acidentes com baixa | | H: 0 M: 0 T: 0 | H: 6 M: 3 T: 9 | H: 4 M: 3 T: 7 | | |
| | Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano | | H: 0 M: 0 T: 0 | H: 72 M: 37 T: 109 | H: 314 M: 224 T: 538 | |
| | | Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores | | H: 0 M: 0 T: 0 | H: 0 M: 0 T: 0 | H: 0 M: 0 T: 0 |

No decurso do ano de 2025, registaram-se 28 acidentes de trabalho. Destes, 16 implicaram baixa médica, 7 dos quais com baixa superior a 30 dias. No total, foram perdidos 647 dias de trabalho, dos quais 386 para os homens e 261 para as mulheres.

2.21 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere) (Quadro 19.2)

| | Total | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortais | |
|----------------------------|--|--|----------------------|-----------------------------|--------------------------|----------------------|
| N.º total de acidentes | H: 0 | | | | H: 0 | |
| | M: 2 | | | | M: 0 | |
| | T: 2 | | | | T: 0 | |
| N.º de acidentes com baixa | | H: 0 M: 0 T: 0 | H: 0 M: 1 T: 1 | H: 0 M: 1 T: 1 | | |
| | Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano | | H: 0 M: 0 T: 0 | H: 0 M: 7 T: 7 | H: 0 M: 160 T: 160 | |
| | | Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores | | H: 0 M: 0 T: 0 | H: 0 M: 0 T: 0 | H: 0 M: 0 T: 0 |

No decurso do ano de 2025, registaram-se 2 acidentes de trabalho, no percurso casa-trabalho ou trabalho-casa. Um acidente implicou baixa superior a 30 dias. No período considerado, foram perdidos, por motivos de acidente, 167 dias de trabalho.

2.22 Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20)

| | Total | |
|--|-----------|----------|
| Casos de incapacidade permanente absoluta | T: | 0 |
| Casos de incapacidade permanente parcial | T: | 0 |
| Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual | T: | 0 |
| Casos de incapacidade temporária e absoluta | T: | 0 |
| Casos de incapacidade temporária e parcial | T: | 0 |
| Total | T: | 0 |

No ano de 2025, não se verificaram casos de incapacidade.

2.23 Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21)

| Doença profissional | Códigos | N.º de casos | Número de dias de ausência |
|---------------------|---------|--------------|----------------------------|
| | | | |
| | | | |

Não se verificaram participações de doença profissional ao longo do ano de 2025. Consequentemente, não se verificou perda de dias trabalho.

2.24 Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)

| | Número | | Total (euros) | |
|--|--------|-----|---------------|----------|
| Total dos exames médicos efetuados (a) | T: | 432 | T: | 15732,16 |
| Exames de admissão (b) | T: | 45 | T: | 1659,60 |
| Exames periódicos (c) | T: | 382 | T: | 13988,16 |
| Exames ocasionais e complementares (d) | T: | 5 | T: | 84,80 |
| Exames de cessação de funções (e) | T: | 0 | T: | 0,00 |
| Despesas com medicina no trabalho | | | T: | 16108,11 |
| Visitas aos postos de trabalho | T: | 0 | | |

Durante o ano de 2025, no Município de Ponte de Lima, foram efetuados 432 exames médicos, com um valor total de 16.108,11 €.

2.25 Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)

| | Total | |
|--------------------------------|-------|---|
| Reuniões da comissão | T: | 0 |
| Visitas aos locais de trabalho | T: | 0 |
| Outras | T: | 0 |
| Total | T: | 0 |

Durante o ano de 2025, não se registaram intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho.

2.26 Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24)

| | Total | |
|--|-----------|----------|
| Alteração das funções exercidas | T: | 1 |
| Formação profissional | T: | 0 |
| Adaptação ao posto de trabalho | T: | 4 |
| Alteração do regime de horário de trabalho | T: | 0 |
| Mobilidade interna | T: | 0 |
| Total | T: | 5 |

Durante o ano de 2025, registaram-se 5 reintegrações profissionais, 1 por alteração das funções exercidas e 4 por adaptação ao posto de trabalho.

2.27 Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)

| | Total | |
|---|-------|-----|
| Ações realizadas durante o ano | T: | 26 |
| Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas | T: | 646 |

Durante o ano de 2025, foram realizadas 26 ações de formação e sensibilização, em matéria de segurança e saúde no trabalho, abrangendo 646 trabalhadores.

2.28 Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (Quadro 26)

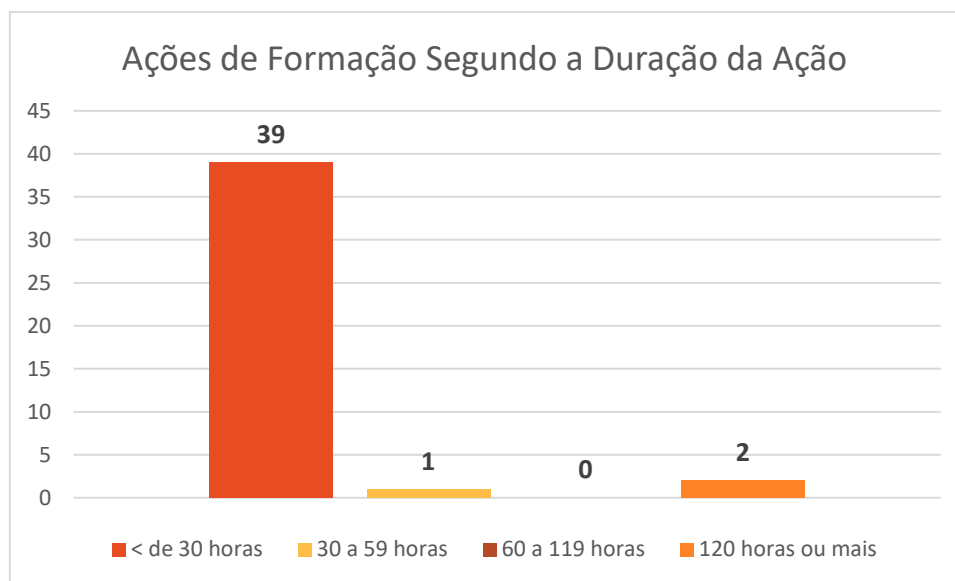
| | Valor (euros) | |
|--|---------------|----------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a) | T: | 16108,11 |
| Equipamentos de proteção (b) | T: | 72156,02 |
| Formação em prevenção de riscos (c) | T: | 0,00 |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d) | T: | 0,00 |

No ano de 2025, os custos com a prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais concentraram-se nos equipamentos de proteção, com 72.156,02 € e em encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho com 15.108,11€.

2.29 Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)

| | Menos de 30 horas | | De 30 a 59 horas | | De 60 a 119 horas | | 120 horas ou mais | |
|----------|-------------------|----|------------------|---|-------------------|---|-------------------|---|
| Internas | T: | 15 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Externas | T: | 24 | T: | 1 | T: | 0 | T: | 2 |
| Total | T: | 39 | T: | 1 | T: | 0 | T: | 2 |

Durante o ano de 2025, foram realizadas 27 ações de formação externas e 15 ações de formação internas. A maioria teve uma duração inferior a 30 horas, 1 teve duração de 30 a 59 horas, e 2 tiveram duração de 120 horas ou mais.



2.30 Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 28)

| | Dirigente - Superior | | Dirigente - Intermédio | | Carreiras Gerais - Técnico Superior | | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | | Bombeiros | | Informática | | Polícia Municipal | | Outros | | Total | |
|--------------|----------------------|---|------------------------|---|-------------------------------------|----|---------------------------------------|----|---|-----|-----------|---|-------------|---|-------------------|---|--------|---|-------|-----|
| Internas | T: | 0 | T: | 2 | T: | 6 | T: | 10 | T: | 219 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 237 |
| Externas | T: | 0 | T: | 5 | T: | 23 | T: | 13 | T: | 33 | T: | 0 | T: | 4 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 78 |
| Total | T: | 0 | T: | 7 | T: | 29 | T: | 23 | T: | 252 | T: | 0 | T: | 4 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 315 |

No ano de 2025, foi na carreira de Assistente Operacional que se verificaram mais participações em ações de formação profissional com um total de 252 participações. A carreira de Técnico Superior contabilizou 29 participações, a carreira de Assistente Técnico contou com 23 participações, e o cargo de Dirigente Intermédio contou com 7 participações.

2.31 Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 29)

| | Dirigente - Superior | | Dirigente - Intermédio | | Carreiras Gerais - Técnico Superior | | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | | Bombeiros | | Informática | | Polícia Municipal | | Outros | | Total | |
|--------------|----------------------|---|------------------------|----|-------------------------------------|-----|---------------------------------------|-----|---|------|-----------|---|-------------|----|-------------------|---|--------|---|-------|------|
| Internas | T: | 0 | T: | 8 | T: | 24 | T: | 40 | T: | 876 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 948 |
| Externas | T: | 0 | T: | 27 | T: | 199 | T: | 147 | T: | 472 | T: | 0 | T: | 57 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 902 |
| Total | T: | 0 | T: | 35 | T: | 223 | T: | 187 | T: | 1348 | T: | 0 | T: | 57 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1850 |

No decurso do ano 2025, foram dispendidas no total, 1850 horas em ações de formação, sendo 948 de formação internas e 902 de formação externas.

2.32 Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)

| | Valor (euros) | |
|----------------|---------------|----------|
| Ações internas | T: | 0,00 |
| Ações externas | T: | 20625,23 |
| Total | T: | 20625,23 |

No decurso do ano de 2025, não se registaram gastos com formações internas. Foram registados gastos com formações externas no valor de 20.625,23 €.

2.33 Relações profissionais (Quadro 31)

| | Total | |
|---|-------|-----|
| Número de trabalhadores sindicalizados | T: | 163 |
| Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores | T: | 0 |
| Total de votantes para comissões de trabalhadores | T: | 0 |



Durante o ano de 2025, num universo de 725 trabalhadores, 163 trabalhadores eram sindicalizados.

2.34 Disciplina (Quadro 32)

| | Total | |
|---|-------|---|
| Processos transitados do ano anterior | T: | 1 |
| Processos instaurados durante o ano | T: | 8 |
| Processos transitados para o ano seguinte | T: | 2 |
| Processos decididos - arquivados | T: | 4 |
| Processos decididos - repreensão escrita | T: | 1 |
| Processos decididos - multa | T: | 0 |
| Processos decididos - suspensão | T: | 1 |
| Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador | T: | 1 |
| Processos decididos - cessação da comissão de serviço | T: | 0 |

Ao longo do ano de 2025, dois processos disciplinares transitaram para o ano seguinte.

2.35 Eleitos Locais (Quadro 33)

| | Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores | | Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores | | Regime não permanência - câmara municipal | | Regime não permanência - assembleia municipal | |
|----------------|--|---|--|---|---|---|---|----|
| N.º de Eleitos | T: | 5 | T: | 0 | T: | 2 | T: | 42 |

A 31 de dezembro de 2025, o Município de Ponte de Lima contava com 5 eleitos locais em regime de permanência - tempo inteiro, e 2 em regime de não permanência. Na Assembleia Municipal, em regime de não permanência, eram 42 elementos.

2.36 Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34)

| | Do mapa de pessoal do município | | De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública | | Sem vínculo à Administração Pública | | Total | |
|-------------------|---------------------------------|----------|--|----------|-------------------------------------|----------|-------|----------|
| Chefe do Gabinete | T: | 1 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 |
| Adjuntos | T: | 1 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 1 |
| Secretários | T: | 1 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 2 |
| Total | T: | 3 | T: | 0 | T: | 1 | T: | 4 |

No ano de 2025, 3 trabalhadores do quadro de pessoal deste Município, nomeadamente dois Técnicos Superiores e uma Coordenadora Técnica, estiveram afetos, ao Gabinete de Apoio à Presidência e Vereadores. Um Secretário do Gabinete de Apoio Pessoal não tem vínculo à Administração Pública.

2.37 Dirigentes e equiparados (Quadro 35)

| | Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado) | | Dirigente Intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado) | | Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal) | | Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior | | Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal) | | Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal) | | Total | |
|--|---|---|---|---|---|---|--|---|---|---|--|---|-------|---|
| N.º de cargos previstos em regulamento municipal | T: | 0 | T: | 0 | T: | 8 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 8 |
| N.º de cargos providos em 31/12 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 7 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 7 |

A 31 de dezembro de 2025, estavam providos 7 lugares de Chefes de Divisão (Dirigente Intermédio de 2º grau), num universo de 8 cargos previstos em regulamento municipal.