

Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Ponte de Lima

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO ANO 1 (JULHO 2022 – JUNHO 2023)



v2 4 setembro 2023

ÍNDICE

I.	Introdução e enquadramento.....	2
II.	Metodologia.....	3
III.	Síntese e análise da execução	4
	Síntese global	4
	Execução do PMIND por Objetivo Estratégico e na perspetiva dos Eixos de Intervenção	5
	Execução do orçamento.....	12
	Plano de comunicação	13
	Execução de ações de comunicação	13
	Cumprimento dos objetivos de comunicação	13
	Fatores de sucesso e constrangimentos à execução	15
IV.	Governança.....	17
	Concretização dos eixos orientadores.....	17
	Procedimentos de articulação interna	18
	Procedimentos de monitorização e validação internas	18
	Procedimentos de monitorização e avaliação externas.....	19
V.	Recomendações.....	20
	Medidas internas.....	20
	Medidas de provisão de atividades à comunidade.....	20
	Medidas de sensibilização externa e influência de atores locais	21
	Comunicação.....	21
	Monitorização	21
VI.	Ficha Técnica	22
VII.	Anexos.....	23
	Anexo 1 – Tabela de monitorização das medidas do PMIND	24
	Anexo 2 – Descrição da execução das medidas do PMIND.....	31
	Anexo 3 – Constituição da EIVL, lista de reuniões e presenças	56

I. INTRODUÇÃO E ENQUADRAMENTO

O Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação (PMIND) de Ponte de Lima para 2022-2026 é um instrumento de política local que materializa o posicionamento do Município de Ponte de Lima como agente de mudança no território para a promoção da igualdade de género, a dois níveis: a nível interno, na mudança das práticas e processos internos como organização, e a nível externo, como promotor de mudança nas dinâmicas do território e nas formas de intervir de atores-chave no concelho.

O PMIND foi elaborado no âmbito protocolo do Município de Ponte de Lima (CMPL) com a Comissão para a Igualdade de Género (CIG) para a territorialização da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 (ENIND), assinado a 10 de agosto 2021. A elaboração e implementação deste são apoiadas financeiramente pelo Fundo Social Europeu, no âmbito do Programa Operacional Inclusão Social e Emprego (Tipologia de Operações 1.06 - Apoio técnico à elaboração e monitorização da execução e avaliação dos planos para a igualdade).

Este relatório descreve e analisa a implementação do PMIND decorrida no Ano 1, entre julho de 2022 e junho de 2023 (12 meses). O relatório divide-se em 4 capítulos além desta introdução:

1. Metodologia - descrição dos métodos utilizados para recolher os dados descritos neste relatório
2. Síntese e análise da execução - descrição e análise sintética da execução do PMIND entre julho 2022 e junho 2023, incluindo o orçamento, o plano de comunicação, a capacitação interna realizada, e os fatores de sucesso e constrangimentos à execução identificados (esta análise baseia-se nos dados sobre a execução detalhada do PMIND, que se encontram nos Anexos 1 e 2)
3. Governação - sistematização dos procedimentos de governação implementados
4. Recomendações - para a revisão do PMIND após o Ano 1

O PMIND de Ponte de Lima, tal como o diagnóstico a partir do qual o Plano foi construído, estão disponíveis para consulta no site do Município de Ponte de Lima:

<https://www.cm-pontedelima.pt/pages/1632>

Também este relatório será disponibilizado na mesma página.

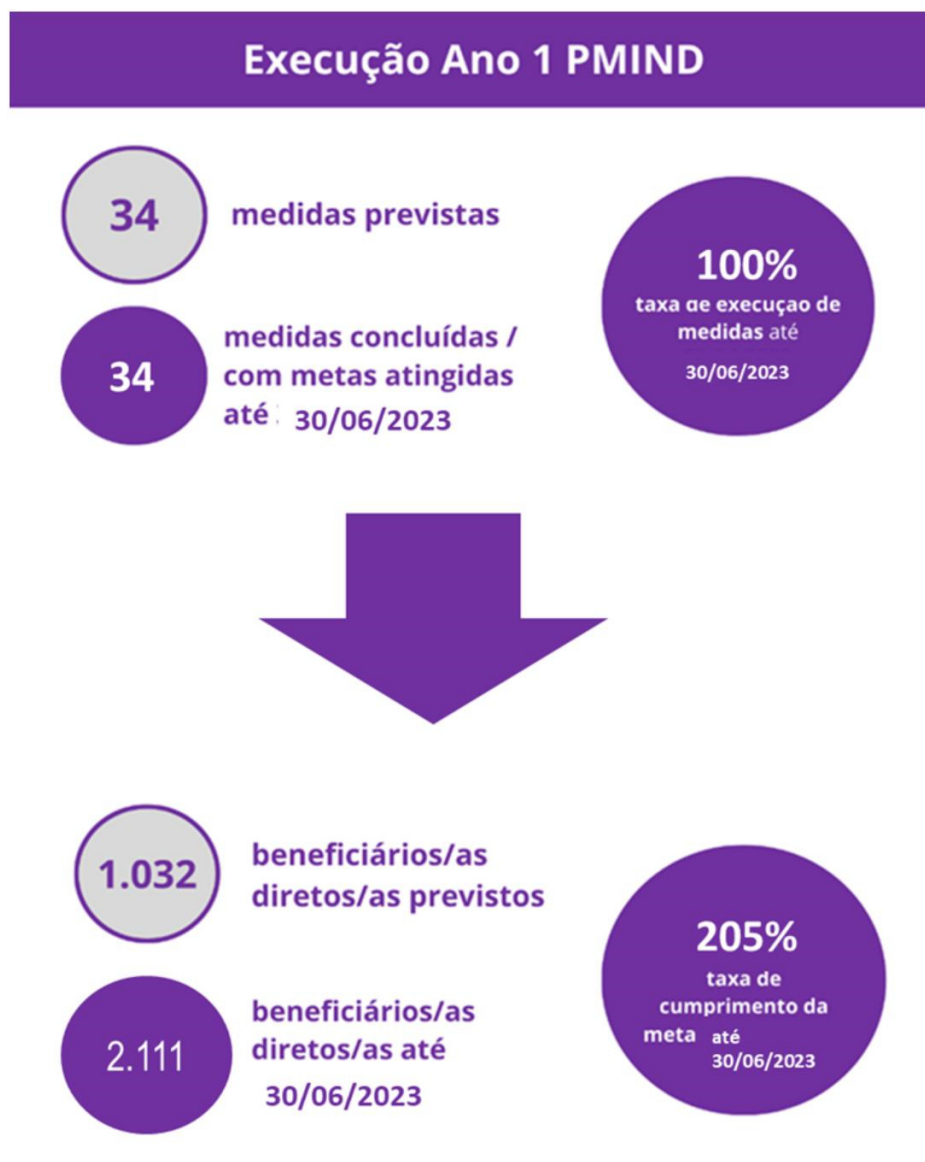
II. METODOLOGIA

O conteúdo deste relatório (descrição e análise da execução das medidas do PMIND, descrição e análise da implementação do modelo de governação, e recomendações para o futuro), baseia-se nos dados recolhidos das seguintes formas:

- ▮ Reuniões mensais da Coordenadora do PMIND e da equipa de consultoria da K Social com os e as responsáveis pela implementação das medidas
- ▮ Fichas de monitorização por medida - com o relato da execução das medidas até 30 de abril de 2023
- ▮ Dados fornecidos pelos/as responsáveis das medidas quanto à implementação destas em maio e junho 2023
- ▮ Arquivo centralizado das evidências de implementação de todas as medidas, gerido pela Coordenadora do PMIND
- ▮ Reuniões da EIVL - registo da discussão e contributos dos vários elementos

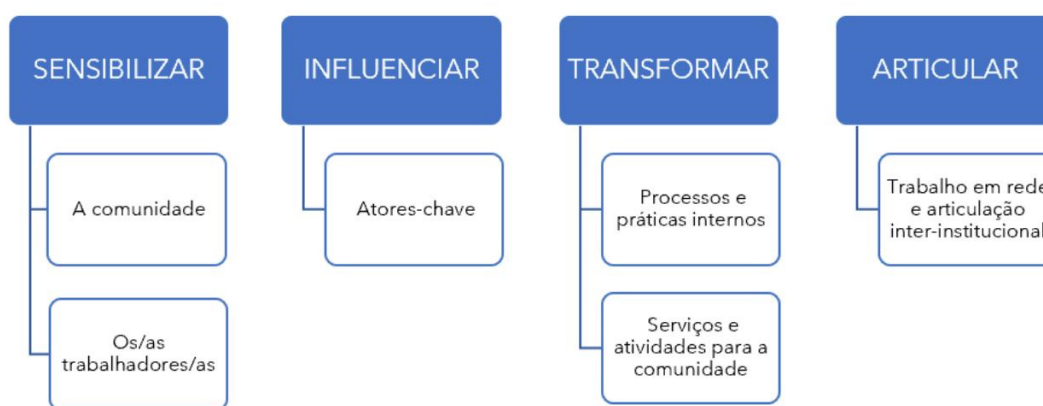
III. SÍNTESE E ANÁLISE DA EXECUÇÃO

Síntese global



Execução do PMIND por Objetivo Estratégico e na perspectiva dos Eixos de Intervenção

Nesta secção, apresenta-se uma síntese da execução das medidas do PMIND por Objetivo Estratégico (OE) e também incluindo a perspectiva dos Eixos de Intervenção identificados no PMIND, representados abaixo:



A descrição da execução das medidas com maior detalhe encontra-se nos Anexos 1 e 2.

Execução Objetivo Estratégico 1 | ANO 1

Integrar a promoção da igualdade de género na estratégia e práticas do Município (dimensão interna)



Este OE e a sua execução positiva contribuem para **três dos eixos de intervenção**:

- **Sensibilizar** trabalhadores/as e chefias:
 - ▮ Medida 3 - sensibilização interna
 - ▮ Medidas 4 e 5 - divulgação de informação sobre medidas de conciliação da vida profissional, pessoal e familiar
- **Transformar** processos e práticas internas no Município:
 - ▮ Medida 1 - integração da temática em documentos estratégicos
 - ▮ Medida 6 - inquérito de satisfação a trabalhadores/as
 - ▮ Medida 7 - processo de tratamento de denúncias de assédio

- **Articular / trabalhar em rede** - Medida 2 - partilha de experiências na construção e implementação do PMIND com o Município de Arcos de Valdevez

Em síntese:

- ▮ Apesar de ser o Objetivo Estratégico com menos medidas, a sua concretização foi desafiante por se debruçar sobre práticas e processos internos, que afetam todos os trabalhadores e todas as trabalhadoras. Resultou numa taxa de execução de 100% no ano 1.
- ▮ O impacto da execução das atividades deste OE tem um efeito multiplicador no resto dos OEs, no sentido em se foca na capacitação da equipa interna alargada do Município, que inclui a equipa técnica que implementa uma grande parte das restantes atividades do PMIND.
- ▮ O n.º de beneficiários/as diretos/as destas medidas são os/as trabalhadores/as que participaram em ações de sensibilização.

Execução Objetivo Estratégico 2 | ANO 1

Integrar a promoção da igualdade de género nos serviços e atividades para a comunidade (dimensão externa)



Este OE e a sua execução positiva contribuem para **dois dos eixos de intervenção:**

- **Transformar** serviços e atividades para a comunidade, incorporando a promoção da igualdade de género:
 - ▮ Medidas 9-11 - provisão de atividades de apoio à conciliação
 - ▮ Medidas 13-15 - provisão de atividades de promoção do envelhecimento ativo, com impacto na conciliação e também no equilíbrio de desigualdade de género entre pessoas idosas
 - ▮ Medidas 16-17 - provisão de apoio a vítimas de violência doméstica
 - ▮ Medidas 27-28 - provisão de atividades desportivas
 - ▮ Medidas 33-34 - provisão de atividades culturais
- **Transformar** processos e práticas internas - medida 35 para a incorporação de IG noutros equipamentos culturais
- **Transformar** processos e práticas internas com o objetivo de **influenciar atores-chave** - medidas 29, 30, 31 e 36, que se traduzem na alteração dos processos de apoio para encorajar associações a incorporar a igualdade de género nas suas atividades e a realização de ações de sensibilização destas associações

Em síntese:

- ▮ Este é o OE com o maior número de medidas e que também incorporou duas medidas extra, não planeadas inicialmente.
- ▮ A execução das medidas deste OE é a materialização do trabalho de vários elementos da equipa interna do Município, que incorporaram os princípios da igualdade de género e não discriminação nas atividades já dinamizadas pelos seus serviços e/ou em parceria ou, nalguns casos, criaram e implementaram novas ações que já integram estes princípios desde o início. Esta incorporação foi apoiada pelas medidas do OE1 e pela capacitação e mentoria interna realizada pela K Social, entidade consultora que acompanha a implementação do PMIND.
- ▮ O maior desafio na implementação deste OE é a incorporação dos princípios da igualdade de género e não discriminação e de processos de monitorização mais exigentes em ações já existentes no Município.
- ▮ O n.º de beneficiários/as diretos/as deste OE é o maior, já que este inclui várias atividades dirigidas à comunidade.

Execução Objetivo Estratégico 3 | ANO 1

Estimular atores-chave na comunidade para a promoção da igualdade de género e a prevenção da violência de género (dimensão externa)



Este OE e a sua execução positiva contribuem para **três dos eixos de intervenção:**

- **Influenciar** atores-chave – as empresas e o terceiro setor nas Medidas 8.1. e 8.2
- **Sensibilizar:**
 - ▮ A comunidade em geral – Medida 18, Medida 24
 - ▮ A comunidade educativa – Medidas 19-22
 - ▮ Públicos mais vulneráveis – Medida 23
- **Articular** o trabalho em rede para **sensibilizar** vários públicos:
 - ▮ Medidas 25 e 26 – Criação do Grupo de Trabalho para a Sensibilização e realização de planeamento anual das ações por este grupo

Em síntese:

- ▮ Este OE concretiza grande parte do compromisso do Município de influenciar atores locais para promoverem a igualdade de género e não discriminação e sensibilizar vários públicos-alvo na comunidade, por vezes em colaboração com organizações parceiras. Também materializa a intenção de agregar e articular estes esforços de sensibilização entre todas as entidades que intervêm no concelho, através da criação e dinamização de um Grupo de Trabalho.
- ▮ O maior desafio deste OE é conseguir a adesão dos diferentes atores, desde empresas à comunidade educativa, tanto a ações de sensibilização, como ao trabalho em rede para aumentar a eficácia e o impacto das ações de sensibilização desenvolvidas no concelho.
- ▮ O n.º de beneficiários/as diretos/as inclui todas as pessoas que participam diretamente em ações de sensibilização.

O relato detalhado da execução do PMIND entre julho de 2022 e abril de 2023 encontra-se nos Anexos 1 - Tabela de monitorização das medidas do PMIND e 2 - Descrição da execução das medidas do PMIND.

Execução do orçamento

Medidas		Indicadores e Metas					Orçamento global		Execução Ano 1	
Nº	Designação	Indicadores	ano1	ano2	ano3	ano4	Descrição	Valor	previsão	execução
2	Participar em evento de partilha de experiências de conceção e implementação de PMINDs com outros municípios	N.º de eventos	1				Produção, design (se aplicável) e impressão de materiais de divulgação	800,00	800,00	-
3	Realizar ações de sensibilização de trabalhadores/as e chefias sobre igualdade de género e não discriminação	N.º de sessões	3	3	3	3	Custos formador/a externo/a (2h x 3 ações de formação x 4 anos x 30€/h + deslocações até 80km a 0,36€/km)	1.231,20	307,80	382,50
5	Realizar campanha interna de divulgação sobre direitos e deveres na parentalidade e partilha do cuidado	N.º ações	1	1	1	1	Produção, design (se aplicável) e impressão de materiais de divulgação	800,00	200,00	-
							Sub Total - Dimensão Interna	2.831,20	1.307,80	382,50
8	Realizar ações de divulgação sobre a temática da igualdade de género a entidades empregadoras - empresas e setor social	N.º de ações	1	1	1	1	Produção, design e impressão de materiais de divulgação	800,00	200,00	-
18	Realizar ações de divulgação no dia 25 de Novembro (Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres)	N.º ações	1	1	1	1	Logística do evento e materiais de divulgação	800,00	200,00	177,12
26	Rever plano anual de sensibilização e capacitação	N.º de ações		3	3	3	9 ações x 250 €	2.250,00	750,00	-
							Sub Total - Dimensão Interna	3.850,00 €	1.150,00 €	177,12 €
							Total	6.681,20 €	2.457,80 €	559,62 €

Plano de comunicação

Execução de ações de comunicação

Durante o Ano 1 da implementação do PMIND de Ponte de Lima, foram implementadas várias ações de comunicação para apoiar a divulgação desta intervenção:

- ▮ Ações de lançamento PMIND - 25 de novembro de 2022
 - Site - criação página PMIND e publicação do diagnóstico e do PMIND
 - Outdoor - instalado na Via Foral Velho de D. Teresa (rotunda do Tribunal)
 - Nota de imprensa e publicações nas redes sociais no 25 de novembro de 2022 (Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres)
- ▮ Notas de imprensa de divulgação de certas atividades desenvolvidas no âmbito do PMIND - p. ex. [Município de Ponte de Lima promove 'A Igualdade de Género' a assistentes operacionais das escolas do concelho](#)
- ▮ Nota de imprensa sobre a ação de divulgação / troca de experiências com Município de Arcos de Valdevez - 21 de abril 2023

- ▮ Publicação no site do relatório de execução do PMIND julho 2022-abril 2023

Salienta-se que para além das ações de comunicação programadas desde o início da implementação do PMIND, à medida que as medidas do Plano têm sido implementadas, têm sido identificadas ações de comunicação extra, quando relevante.

Cumprimento dos objetivos de comunicação

Os objetivos de comunicação identificados no PMIND são:

OBJETIVOS GERAIS

- ▮ Demonstrar o compromisso do Município de Ponte de Lima para com a igualdade de género
- ▮ Promover a colaboração entre o Município, as empresas, as associações / coletividades, o setor social e outros municípios
- ▮ Influenciar atores-chave para melhorarem as suas práticas e processos e se tornarem promotores da igualdade de género

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ▮ Divulgar as atividades do Município de Ponte de Lima no âmbito do PMIND e os seus resultados (prestação de contas)
- ▮ Disponibilizar a documentação essencial e os materiais de divulgação produzidos (transparência)

Considera-se que todos os objetivos de comunicação estão a ser cumpridos, embora alguns com menor projeção do que outros. Tanto o objetivo geral de **demonstrar o compromisso** do Município como os objetivos específicos de **prestação de contas e transparência** estão a ser postos em prática em pleno, com a divulgação do PMIND à comunidade e das atividades mais relevantes, e a disponibilização da documentação (Diagnóstico e PMIND) no site do Município.

Os objetivos gerais de **promover a colaboração** entre o Município e outras organizações locais e de as **influenciar para integrar a igualdade de género e não discriminação** nas suas atividades e se tornarem promotoras ativas têm, neste Ano 1 de implementação, uma concretização mais incipiente. No entanto, esta situação não só é expectável e justificada, como está em condições, após este primeiro ano de implementação do PMIND, de melhorar.

Identificam-se as seguintes razões para o cumprimento parcial destes dois objetivos gerais:

▮ **Objetivo – promoção da colaboração**

- Neste primeiro ano de implementação do PMIND, tem sido colocada maior ênfase no trabalho da equipa técnica do Município para interagir com entidades parceiras para organizar medidas, por ser considerado uma forma mais eficaz de promover a colaboração do que a comunicação externa
- Este trabalho da equipa interna é apoiado pela comunicação quando relevante (p. ex. publicação de nota de imprensa de ação com Arcos de Valdevez)

▮ **Objetivo – influenciar atores para melhorarem as suas práticas e promoverem a igualdade**

- Esta é a primeira experiência do Município na implementação de medidas internas e externas para a promoção da igualdade de género e não discriminação, pelo que os recursos existentes têm sido canalizados principalmente para a integração da perspetiva de género nas práticas do Município, a capacitação da EIVL e da equipa técnica para a implementação das medidas, e a monitorização das medidas
- Este objetivo será concretizado de forma mais sólida quando as medidas de sensibilização de atores (p. ex. Medidas 8.1 e 8.2 de sensibilização de empresas e do terceiro setor e Medidas 30 e 31 de sensibilização de associações desportivas e culturais), que estão em preparação no momento de escrita do relatório, forem executadas e divulgadas

Na secção V – Recomendações, estão algumas orientações para melhorar a eficácia da comunicação do PMIND, de forma a melhor potenciar o impacto das medidas e ações desenvolvidas.

Fatores de sucesso e constrangimentos à execução

Dado o nível de execução das medidas até ao momento, pode considerar-se que a implementação do PMIND de Ponte de Lima tem sido um sucesso.

Os **fatores que contribuíram para esse sucesso**, identificados pela equipa interna do Município, são:

- ▮ A **consistência do trabalho da EIVL**, sempre disponível para discutir as medidas, colaborar na sua execução e sugerir soluções, quando necessário.
- ▮ A **coordenação do projeto e o envolvimento da equipa interna do Município**, tanto do núcleo de apoio à EIVL, como de outras pessoas que se envolveram na implementação das medidas. Tanto no processo de construção do PMIND como nestes primeiros 10 meses de implementação, a coordenadora e a equipa interna demonstraram disponibilidade para serem capacitadas para incorporar os princípios da igualdade de género e não discriminação, compromisso com a implementação e monitorização das medidas e proatividade na geração de ideias para ações adicionais a desenvolver para ir ao encontro dos objetivos do PMIND.
- ▮ O **apoio de uma proporção considerável das entidades externas abordadas** (presentes na EIVL e no núcleo externo de apoio à EIVL), para colaborar na disseminação do PMIND e na implementação das medidas
- ▮ O **compromisso de todos estes elementos com a implementação do PMIND é visível** em várias instâncias, por exemplo:
 - A incorporação de medidas extra no PMIND - Medida 10.2 (Acampamento Natureza e Mundo Rural, implementada pelo Município): Esta incorporação reflete claramente a compreensão progressiva por todas as pessoas envolvidas de como é possível integrar a promoção da igualdade de género e não discriminação em qualquer atividade.
 - A alteração de práticas e processos não prevista no PMIND, para promover a igualdade: P. ex. a Biblioteca Municipal mudou a sua política de gestão da lista de espera para os cursos de literacia tecnológica (Medida 15), que passou a ter dois critérios: a ordem de chegada da inscrição e o sexo da pessoa inscrita, sendo priorizadas pessoas do sexo menos representado na turma a ser constituída no momento.
 - O reconhecimento interno de como certas ações do Município já contribuem para a promoção da igualdade e a disponibilidade para partilhar essas práticas para serem replicadas ou inspirarem outras ações: A exposição realizada no Museu do Brinquedo sobre “Brinquedos Sem Género” (<https://youtu.be/-rxhyLTg37k>) e o planeamento da Medida 35 (Partilha de boas práticas do Teatro Diogo Bernardes e os equipamentos culturais do Município).
- ▮ A **adesão às ações de sensibilização internas no Município**, que aparenta ter gerado alterações a nível interno e externo, com a mobilização crescente das equipas técnicas para integrar a perspetiva de igualdade e não discriminação no seu trabalho.

Apesar do sucesso da implementação até ao momento, **também se verificaram alguns constrangimentos**, como expectável, na implementação, nomeadamente:

- ▮ **Atrasos:** Apesar de muitas das medidas previstas terem sido implementadas dentro do *timing* previsto, algumas não foram (p. ex. Medida 1 - Revisão de documentos estratégicos). No entanto, estes atrasos têm uma justificação clara: esta é a primeira experiência do Município na implementação de um plano desta natureza e houve necessidade de capacitar os elementos envolvidos na execução, o que resultou naturalmente na definição de alguns dos *timings* menos realistas. Acresce que não está previsto que os atrasos comprometam a concretização das medidas do Ano 1.
- ▮ **Desafio da articulação entre equipas e do trabalho em rede:** Apesar de as medidas previstas para o Ano 1 que pressupõem articulação interna ou trabalho em rede terem sido implementadas ou estarem em processo de implementação, é claro o desafio que colocam - p. ex. a mobilização de organizações parceiras para o Grupo de Trabalho para a Sensibilização tem sido lenta.
- ▮ **Incorporação de novos processos de monitorização:** Por um lado, o grande volume de medidas a monitorizar e, por outro, o desafio de implementar processos de monitorização novos e homogéneos para todas as medidas.

IV. GOVERNAÇÃO

Concretização dos eixos orientadores

A implementação do PMIND de Ponte de Lima entre julho 2022 e junho 2023 concretizou em pleno os sete eixos orientadores definidos no Plano:

1. A **EIVL manteve-se em funções**, com o apoio dos núcleos de apoio interno (equipa técnica) e externo (entidades parceiras do Município), tendo implementado e monitorizado as atividades do PMIND:
 - a. Foram **realizadas 5 reuniões da EIVL** (julho e outubro 2022, janeiro, abril e junho de 2023), com a **participação média de 7 elementos da EIVL** (que corresponde a 2/3 da EIVL, que tem 10 elementos) e uma participação média global (EIVL e núcleos de apoio interno e externo) de 15 elementos. - ver Anexo 3
2. A maioria dos **principais stakeholders (EIVL e núcleos de apoio) participaram ativamente** nas atividades de planeamento e implementação, quando relevante.
3. O **trabalho de planeamento e implementação foi frequentemente feito em rede** e em articulação com outras entidades e parceiros do Município, nomeadamente com:
 - a. A mobilização do núcleo externo - no planeamento da medida 8.1 (Sensibilização de empresas), que contou com a participação a Associação Empresarial de Ponte de Lima; no planeamento e implementação da Medida 19 (Ações de formação para docentes), com o Agrupamento de Escolas do Freixo para a realização de uma ação de formação de docentes (aguarda aprovação); na coordenação da Medida 26 (Criação do Grupo de Trabalho para a Sensibilização), liderado pela representante da Unidade Local de Saúde do Alto Minho.
 - b. A partilha de boas práticas - com o Município de Arcos de Valdevez, no âmbito da Medida 2 - Evento de partilha de experiências de conceção e implementação de PMIND.
 - c. A integração de atividades entre entidades - p. ex. na Medida 11 (Boccia inclusivo para pessoas com deficiência), desenvolvida em parceria com uma IPSS do concelho; e na Medida 26 (Criação do Grupo de Trabalho para a Sensibilização), que está no início e pressupõe a articulação de atividades de sensibilização em larga escala no concelho.
4. Foram **mobilizados os diferentes departamentos da autarquia** e houve articulação entre as diferentes equipas, nomeadamente com:
 - a. A mobilização do núcleo interno de apoio à EIVL, que se envolveu ativamente na implementação das atividades - p. ex. na Medida 1 (Integração da igualdade de género nos documentos estratégicos), coordenada pela Chefe de Gabinete da Presidência; e na implementação das Medidas 31-36 no âmbito da Cultura, pelo Diretor do Teatro Diogo Bernardes

- b. A divulgação de práticas internas - p. ex. o planeamento da Medida 35 (partilha de boas práticas pelo Teatro Diogo Bernardes), prevista para junho 2023
 - c. A articulação de iniciativas - p. ex. na Medida 8.1 (Sensibilização de empresas), a identificação de iniciativas do Município com empresas onde possa ser divulgado o *flyer* concebido pelo Município.
5. A monitorização e avaliação do projeto foi implementada como previsto:
- a. A coordenadora do PMIND manteve-se em contacto constante com os/as responsáveis pela execução de cada medida
 - b. As equipas externas de apoio à implementação (K Social) e avaliação externa (Igualdade.pt) mantiveram-se em contacto com a coordenadora e os/as responsáveis de todas as medidas
 - c. Foram realizadas várias reuniões com a EIVL e os/as responsáveis pelas medidas (que constituem, na sua maioria, os núcleos de apoio à EIVL)
6. A prestação de contas, através da produção de relatórios periódicos da execução apresentados à EIVL e ao Conselheiro Interno para a Igualdade, e deste relatório de execução, que será partilhado com a entidade financiadora.
7. A implementação do Plano de Comunicação (relatado na Secção III.4).

Procedimentos de articulação interna

Os procedimentos de articulação interna definidos no PMIND, e relevantes até ao momento, foram implementados na sua totalidade entre julho 2022 e junho 2023:

- ▮ **Criação de canal de comunicação digital que centralize a comunicação com a EIVL e os núcleos de apoio** - concretizado pela Coordenadora do PMIND
- ▮ **Convocação e compilação de informação para as reuniões da EIVL** - também concretizado pela Coordenadora do PMIND, tendo as reuniões sido convocadas com 2 semanas de antecedência como previsto
- ▮ **Disponibilidade dos núcleos de apoio interno e externo para serem mobilizados pelos/as responsáveis pela implementação de medidas** - realizado de forma informal

Procedimentos de monitorização e validação internas

Também os procedimentos de monitorização definidos no PMIND, e relevantes até ao momento, foram implementados na sua totalidade entre julho 2022 e junho 2023:

- ▮ **Mensal** - Reporte pelos/as responsáveis pelas medidas, junto da coordenadora do PMIND, com o apoio da equipa de consultoria de acompanhamento (K Social) e a ferramenta *checklist* de execução das medidas por responsável
- ▮ **Trimestral** - Reuniões da EIVL para monitorizar o progresso na execução do PMIND
- ▮ **Regular**

- Contacto entre a equipa de avaliação externa e a coordenadora do PMIND para debater a execução e a monitorização desta
- *Feedback* do Grupo de Trabalho para a sensibilização - uma vez que este ainda não está formalizado, este procedimento ainda não se concretizou

O procedimento **anual** (reunião da EIVL e dos núcleos de apoio para debater a execução do ano e proceder a revisões, se necessário) ainda não decorreu, uma vez que ainda não se completou um ano de execução, mas já está prevista uma reunião da EIVL para este efeito em junho de 2023. Esta reunião estava inicialmente planeada para março de 2023, tendo sido alterada devido à mudança de prazos da CIG.

Procedimentos de monitorização e avaliação externas

Em estreita colaboração com a equipa de avaliação externa (Igualdade.pt), foi implementado um processo de monitorização e avaliação do PMIND de Ponte de Lima, que se materializou nos seguintes instrumentos / momentos / metodologias:

- ▮ Fichas de monitorização por medida - preenchidos pelos/as responsáveis de cada medida em dezembro 2022 e abril 2023
- ▮ Recolha de dados de implementação de maio e junho 2023, para produção de relatório de execução global dos 12 meses
- ▮ Inquéritos por questionário de satisfação por participação na implementação das medidas (diferenciados por público-alvo) - não foi possível implementar logo a partir de julho 2022 e nem todas as atividades realizadas são adequadas à aplicação de inquéritos, mas quando possível e adequado, foram aplicados
- ▮ Momento de auscultação interna da EIVL, núcleos de apoio interno e externo e equipa da K Social - realizado em janeiro de 2023 cujo relato será realizado pela equipa de avaliação externa num documento em separado.

As avaliadoras externas também contribuíram para a elaboração dos produtos do projeto - o Diagnóstico do PMIND, o PMIND, o relatório da ação de divulgação levada a cabo em 21 de abril 2023, e este relatório de execução - através da sua análise e provisão de sugestões de feedback.

V. RECOMENDAÇÕES

Com base na reflexão da equipa interna do Município e da EIVL, informada pela partilha de experiências com o Município de Arcos de Valdevez (Medida 2 - realizada em 21 de abril 2023), apuraram-se as recomendações para o futuro elencadas nesta secção.

Medidas internas

- ▮ **Concretizar a integração da promoção da igualdade de género nos documentos estratégicos (Medida 1)** - Através da reflexão e discussão conjunta da equipa interna do Município, que seja depois espelhada em ações concretas que sejam vertidas nestes documentos.
- ▮ **Dar continuidade à sensibilização de trabalhadores/as e chefias para as medidas internas de promoção da igualdade:**
 - Replicar as ações anualmente (repetir a mesma ação ou pensar em novas ações) e envolver chefias nesta divulgação.
 - Monitorizar o conhecimento das medidas internas e a utilização dos mecanismos existentes (como a adesão a licenças de parentalidade não obrigatórias, o conhecimento e utilização do novo processo de denúncia de assédio) - p. ex. através do inquérito bi-anual de satisfação de trabalhadores/as.
- ▮ **Alinhar o futuro Plano de Desenvolvimento Social de Ponte de Lima com o PMIND.**
- ▮ **Dar continuidade à capacitação e sensibilização interna para temas de igualdade de género e não discriminação:**
 - Continuar a apostar em desenvolver ações adequadas aos diferentes públicos-alvo, em aprofundar os temas com os públicos já abrangidos (p. ex. técnicos/as serviços educativos) e/ou em abranger outros públicos (p. ex. trabalhadores/as que interajam com munícipes nos serviços), com horários ajustados de forma a poder chegar a todos os trabalhadores e todas as trabalhadoras.
 - Priorizar sensibilização de elementos cuja ação proativa seja necessária para implementar futuras medidas do PMIND (p. ex. Comissão organizadora do Festival de Jardins).

Medidas de provisão de atividades à comunidade

- ▮ **A partir do Ano 2 de implementação, apostar na incorporação da promoção da igualdade e não discriminação no conteúdo das atividades** - Este primeiro ano de implementação do PMIND, como previsível, implicou um foco na capacitação da equipa interna para integrar a perspetiva de género na forma como olham para as atividades do Município, a implementação das medidas e o estabelecimento de processos de monitorização. Com estes aspetos agora mais solidificados, podem

agora focar-se na integração da temática nas atividades e serviços em si (p. ex. iniciativa Bibliosenior, Oficinas Pedagógicas) e neste Ano 1 já decorreu alguma capacitação nesse sentido (Medida 3 - a ação destinada a técnicos/as de serviços educativos dos vários equipamentos municipais).

Medidas de sensibilização externa e influência de atores locais

- ▮ **Tornar a sensibilização de atores locais uma prática sistemática** - P. ex. das associações desportivas e culturais, abrangendo as mesmas organizações (mudando o tema) ou chegando a outras organizações ainda não abordadas, e visibilizar estes esforços com de ações de comunicação.
- ▮ **Assegurar a acreditação da formação para docentes**, para aumentar a adesão deste grupo, assim como experimentação, quando possível, de horários mais adequados a conciliação.
- ▮ **Continuar a procurar a adesão de entidades parceiras** com estratégias alinhadas com o Município, clarificando os benefícios para entidades externas em envolverem-se nesta intervenção.

Comunicação

- ▮ **Aumentar o número de ações de comunicação** a partir do Ano 2:
 - Apostar em eventos e convites à comunicação social (para assistir a eventos ou observar as atividades).
 - Trabalhar com organizações parceiras para que estas promovam, de forma adequada e relevante, a comunicação do PMIND e das atividades nos seus próprios canais de comunicação e aos seus públicos.
- ▮ **Envolver órgãos de comunicação social na promoção da igualdade de género** - lançar o desafio aos *media* locais de implementarem iniciativas de comunicação alinhadas com o PMIND e que contribuam para maior igualdade e combate à discriminação.

Monitorização

- ▮ **Homogeneizar e estabilizar os processos de recolha de informação e monitorização**, adaptando a cada ação e público-alvo, mas sempre assegurando a consistência para recolher dados de qualidade.
- ▮ **Evoluir para avaliar o impacto da intervenção e não apenas os resultados:**
 - Definir adequadamente os objetivos da intervenção (o porquê).
 - Fortalecer recolha sistemática de informação de impacto (p. ex. na sensibilização da comunidade, na formação interna), planeando-a desde início dos projetos e homogeneizando a recolha de informação em contexto comparáveis, para poder extrair conclusões mais abrangentes.

VI. FICHA TÉCNICA

Título: Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Ponte de Lima (julho 2022 - junho 2023)

Data: 4 setembro de 2023

Promotor:



Coordenado por: Ana Paula Vitória

Assessoria externa:



Coordenado por: Maria da Saúde Inácio

Cofinanciado por:






Organismo Intermédio:



Tipologia de operações 1.06 Apoio técnico à elaboração, monitorização e avaliação dos planos para a igualdade.

VII. ANEXOS

Anexo 1 – Tabela de monitorização das medidas do PMIND

Legenda	
	Medida / ação concluída ou em curso, superando a meta
	Medida / ação concluída, cumprindo a meta
	Medida / ação concluída, abaixo da meta

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1 - Integrar a promoção da igualdade de género na estratégia e práticas do Município (dimensão interna)							
Medidas		Indicador	Meta ano 1 2022/23	Execução (jul 2022-abr 2023)		Estado	
Nº	Designação			Indicador/Meta	Taxa de execução		
1	Rever documentos estratégicos para integrar objetivos de promoção da Igualdade de Género e Não Discriminação	N.º de planos de atualização de documentos	1	1	100%	✓	
		Taxa de concretização do plano	Ação a realizar a partir do ano 2 (2023/24)				
2	Participar em evento de partilha de experiências de conceção e implementação de PMINDs com outros municípios	N.º de eventos realizados	1	1	100%	+	
		N.º de entidades participantes	2	7	350%		
3	Realizar ações de sensibilização de trabalhadores/as e chefias sobre igualdade de género e não discriminação	N.º de sessões	3	3	100%	+	
		N.º trabalhadores/as que frequentam	20	M	H		190%
				31	7		
		N.º chefias que frequentam	3	M	H		100%
1	2						
4	Integrar informação sobre medidas de conciliação da vida profissional, pessoal e familiar no manual de acolhimento	N.º de inquéritos atualizados	1	1	100%	✓	
5	Realizar campanha interna de divulgação sobre direitos e deveres na parentalidade e partilha do cuidado	N.º ações de divulgação	1	1	100%	✓	
6	Rever o inquérito bi-anual de satisfação de trabalhadores/as, integrando a dimensão igualdade de género	N.º de inquéritos atualizados	1	1	100%	✓	
7	Implementar processo interno de tratamento de denúncias relativas à discriminação e assédio	N.º de novos processos internos implementados	1	1	100%	✓	

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2 - Integrar a promoção da igualdade de género nos serviços e atividades para a comunidade (dimensão externa)							
Medidas		Indicador	Meta ano 1 2022/23	Execução (jul 2022-abr 2023)		Estado medida / ação	
Nº	Designação			Indicador/Meta			Taxa de execução
9	Promover iniciativa "Proférias para a inclusão" - ocupação de tempos livres nas férias para alunos/as com necessidades educativas especiais (NEE)	N.º de participantes	7	M 5	H 11	229%	+
10.1	Promover Oficinas de Férias na Quinta Pedagógica de Pentieiros	N.º de participações	100	M 239	H 200	439%	+
10.2	Atividade extra - Acampamento anual "Natureza e Mundo Rural"	N.º de participantes	N/A	M 8	H 7	N/A	+
11	Promover iniciativa "Boccia Inclusivo" - atividade desportiva regular para pessoas com deficiência	N.º de participantes	10	M 5	H 6	110%	+
12	Integrar a perspetiva da conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar da comunidade na elaboração do Plano de Desenvolvimento Social	N.º de Planos de Desenvolvimento Social	Medida a implementar a partir do ano 2 (2023/24)				
13	Promover iniciativa "AtivaSénior" - envolvimento em teatro amador	N.º de participantes	10	M 5	H 5	100%	✓
14	Promover iniciativa "Bibliosenior" - promoção do acesso à biblioteca	N.º de participações	200	M 352	H 149	251%	+
15	Promover cursos de literacia tecnológica	N.º de participações por pessoas com 50+ anos	14	M 7	H 8	107%	+





OBJETIVO ESTRATÉGICO 2 - Integrar a promoção da igualdade de género nos serviços e atividades para a comunidade (dimensão externa)							
Medidas		Indicador	Meta ano 1 2022/23	Execução (jul 2022-abr 2023)		Estado medida / ação	
Nº	Designação			Indicador/Meta			Taxa de execução
16	Apoiar vítimas de violência doméstica na procura de habitação no mercado do arrendamento ou habitação social	N.º de registos anuais	1	1		100%	✓
17	Providenciar atendimento de emergência a vítimas de violência doméstica, em parceria	N.º de registos anuais	1	1		100%	✓
27	Promover iniciativa "Ponte de Lima em Forma" - aulas de desporto gratuitas	N.º de ações realizadas	10	12		120%	+
		N.º de participantes nas ações	100	M 264	H 83	347%	
28	Promover iniciativas desportivas dirigidas a pessoas idosas	N.º de participantes	10	M 17	H 8	250%	+
29	Atualizar regulamento de atribuição de apoio financeiro a associações e clubes desportivos, integrando critério de valorização da representação de atletas femininas e atletas masculinos em desportos onde estejam sub-representados/as	N.º de regulamentos atualizados	1	1		100%	✓

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2 - Integrar a promoção da igualdade de género nos serviços e atividades para a comunidade (dimensão externa)							
Medidas		Indicador	Meta ano 1 2022/23	Execução (jul 2022-abr 2023)		Estado medida / ação	
Nº	Designação			Indicador/Meta			Taxa de execução
30	Realizar ação de sensibilização anual de associações desportivas sobre igualdade de género	N.º de ações	1	1		✓	
		N.º de entidades participantes	3	3			
31	Realizar ação de sensibilização anual de associações culturais sobre igualdade de género	N.º de ações	1	1		✓	
		N.º de entidades participantes	6	5			
32	Incorporar, na programação cultural do Teatro Diogo Bernardes, a promoção da igualdade de género e não discriminação, cidadania, diversidade étnica e cultural e da inclusão social	N.º de ações realizadas	3	6		+	
33	Promover iniciativa "Mutantes" - experiência artística para jovens adolescentes em risco de exclusão	N.º de participantes	20	M	H	160%	+
				21	11		
34	Promover iniciativa "Descentralização Cultural" - levar espetáculos a todas as freguesias	N.º de ações	25	30		120%	+
35	Realizar ação de partilha boas práticas do Teatro Diogo Bernardes com os restantes equipamentos culturais do Município	Nº ações	1	1		100%	✓
		N.º de participantes	6	M	H	83%	
2	3						
36	Atualizar protocolos de atribuição de apoio financeiro a grupos de teatro amadores, integrando cláusula de sugestão de execução de atividades sobre a temática da igualdade de género e não discriminação	N.º de protocolos atualizados	1	1		100%	✓

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3 - Estimular atores-chave na comunidade para a promoção da igualdade de género e a prevenção da violência de género (dimensão externa)

Medidas		Indicadores	Metas	Execução (jul 2022-abr 2023)		Estado medida / ação	
Nº	Designação		ano 1 2022/23	Indicador/Meta			Taxa de execução
8.1	Realizar ações de divulgação sobre a temática da igualdade de género a entidades empregadoras - empresas	N.º de ações	1	1		100%	✓
8.2	Realizar ações de divulgação sobre a temática da igualdade de género a entidades empregadoras - terceiro setor	N.º de ações	1	1		100%	✓
18	Realizar ações de divulgação no dia 25 de Novembro (Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres)	N.º ações	1	1		100%	✓
19	Realizar ações de formação, sobre a promoção da igualdade de género e não discriminação, para docentes e não-docentes do ensino pré-escolar ao secundário	N.º de ações de formação	1	1		100%	+
		N.º de participantes	12	M	H	133%	
16	0						
20	Realizar ações de sensibilização para alunos/as e professores/as dos ensinos básico e secundário, focadas em problemas específicos como <i>bullying</i> , violência no namoro e saúde mental	N.º de ações	4	11		275%	+
		N.º de participações	40	M	H	803%	
128	193						

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3 - Estimular atores-chave na comunidade para a promoção da igualdade de género e a prevenção da violência de género (dimensão externa)

Medidas		Indicadores	Metas	Execução (jul 2022-abr 2023)		Estado medida / ação	
Nº	Designação		ano 1 2022/23	Indicador/Meta			Taxa de execução
21	Realizar <i>workshop</i> anual de sexualidade na adolescência para jovens	N.º de participantes	40	M	H	103%	
				21	20		
22	Realizar torneio anual de futebol escolar masculino e feminino	N.º de participantes	220	M	H	112%	
				127	120		
23	Realizar ações de sensibilização dirigidas a pessoas com alcoolismo, famílias e amigos/as apoiantes	N.º de ações	2	2		100%	
		N.º de participações	20	M	H	150%	
				11	19		
24	Propor realização do Festival de Jardins com o tema "Cidadania e Igualdade de Género"	enviadas à comissão	1	1		100%	
25	Criar grupo de trabalho para a sensibilização da comunidade e capacitação de atores-chave	N.º de grupos de trabalho criados	Ação a implementar a partir do ano 2 (2023/24)				
		N.º de reuniões	Ação a implementar a partir do ano 2 (2023/24)				
26	Rever plano anual de sensibilização e capacitação	N.º de planos anuais de sensibilização criados	Medida a implementar a partir do ano 2 (2023/24)				
		N.º de ações realizadas	Medida a implementar a partir do ano 2 (2023/24)				
		N.º de participantes					

Anexo 2 – Descrição da execução das medidas do PMIND

Nesta secção, é descrita a execução das medidas do PMIND com realização prevista para o Ano 1 (julho 2022-junho 2023) e que decorreu até 30 de junho de 2023.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

INTEGRAR A PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO NA ESTRATÉGIA E PRÁTICAS DO MUNICÍPIO (DIMENSÃO INTERNA)

Objetivos específicos		Medidas	
Nº	Designação	Nº	Designação
1	Integrar a promoção da igualdade de género na estratégia de intervenção do Município	1	Rever documentos estratégicos para integrar objetivos de promoção da Igualdade de Género e Não Discriminação
2	Sensibilizar trabalhadores/as e chefias para a igualdade de género	3	Realizar ações de sensibilização de trabalhadores/as e chefias sobre igualdade de género e não discriminação
3	Promover a conciliação da vida profissional, pessoal e familiar e a parentalidade	4	Integrar informação sobre medidas de conciliação da vida profissional, pessoal e familiar no manual de acolhimento
		5	Realizar campanha interna de divulgação sobre direitos e deveres na parentalidade e partilha do cuidado
		6	Rever o inquérito bi-anual de satisfação de trabalhadores/as, integrando a dimensão igualdade de género
4	Prevenir e combater a discriminação, o assédio moral e o assédio sexual no trabalho	7	Implementar processo interno de tratamento de denúncias relativas à discriminação e assédio

MEDIDA 1 – REVER DOCUMENTOS ESTRATÉGICOS PARA INTEGRAR OBJETIVOS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO E NÃO DISCRIMINAÇÃO

A concretização desta medida no Ano 1 da implementação do PMIND materializa-se no indicador “[Criação de] um plano de atualização de documentos”, com cronograma. A equipa interna do Município começou por **selecionar os documentos estratégicos** nos quais será integrada a promoção da igualdade de género e não discriminação, tendo selecionado os seguintes:

- Orçamento e Plano de Atividades anual

- ▮ Diagnóstico e Plano de Desenvolvimento Social
- ▮ Carta Educativa
- ▮ Estratégia Local de Habitação
- ▮ Plano Diretor Municipal de Ponte de Lima
- ▮ Carta Desportiva
- ▮ Área de Reabilitação Urbana (ARU) de Ponte de Lima
- ▮ Plano de Ação para a Reabilitação Urbana

Foi depois realizada uma **ação de capacitação interna** com as pessoas responsáveis pelos documentos estratégicos selecionados, no dia 16 de março de 2023, com orientação da K Social. A ação incidiu sobre a lógica da integração da igualdade de género nas práticas e políticas municipais e apresentação de exemplos nacionais e internacionais sobre como estes princípios são aplicados em políticas nas diferentes áreas, desde a educação ao desporto.

Finalmente, foi produzido um **plano de atualização dos documentos estratégicos**, estando previsto que esta integração aconteça de acordo com o calendário já estabelecido de revisão / atualização dos documentos.

Considera-se que a ação desta medida prevista para este Ano 1 foi **concretizada e a meta foi atingida: criação de 1 Plano de atualização de documentos estratégicos para a integração da promoção da igualdade de género e não discriminação.**

Nota: Esta medida inclui um segundo indicador, “Taxa de concretização do plano de atualização de documentos”, cujas metas estão previstas concretizar nos Anos 2, 3 e 4 do PMIND.

MEDIDA 2 – PARTICIPAR EM EVENTO DE PARTILHA DE EXPERIÊNCIAS DE CONCEÇÃO E IMPLEMENTAÇÃO DE PMINDS COM OUTROS MUNICÍPIOS

Foi decidido pela EIVL de Ponte de Lima que a melhor forma de concretizar esta divulgação seria organizar um workshop de partilha de experiências com um Município congénere, de características semelhantes ao Município de Ponte de Lima. Foi identificado o **Município de Arcos de Valdevez** e a Coordenadora do PMIND de Ponte de Lima, Dra. Paula Vitória, contactou a Conselheira Interna para a Igualdade desse município, a Dra. Isabel Afonso, convidando-a a participar com elementos da EIVL de Arcos de Valdevez.

A **ação de divulgação decorreu no dia 21 de abril de 2023** e contou com a **presença de 19 pessoas** de ambos os Municípios (4 de Arcos de Valdevez e 15 de Ponte de Lima), representantes de **7 entidades**, para além do Município de Ponte de Lima: Município de Arcos de Valdevez, Centro Local de Aprendizagem da Universidade Aberta de Ponte de Lima, dois Agrupamentos de Escolas (Ponte de Lima e Arcozelo), Unidade Local de Saúde do Alto Minho e Cruz Vermelha Portuguesa (delegação de Arcos de Valdevez).

A metodologia do workshop foi concebida com o objetivo de promover a troca de experiências sobre o desenvolvimento e implementação dos Planos para a Igualdade de ambos os municípios e a identificação de aprendizagens para implementar pelos municípios envolvidos, no futuro. Na ação foram identificados vários aspetos de sucesso / boas práticas

na implementação dos PMINDs de ambos os municípios, assim como desafios e aprendizagens.

Foi publicada uma nota de imprensa após o evento - https://www.cm-pontedelima.pt/pages/941?news_id=8078

Considera-se que esta medida prevista foi **concretizada** e **a meta foi atingida: realização de 1 evento de partilha de experiências sobre PMINDs**, com a **participação de 7 entidades** (meta prevista = 2).

MEDIDA 3 – REALIZAR AÇÕES DE SENSIBILIZAÇÃO DE TRABALHADORES/AS E CHEFIAS SOBRE IGUALDADE DE GÉNERO E NÃO DISCRIMINAÇÃO

Foram realizadas 2 ações de sensibilização internas no Município:

Medida 3 - Ações de sensibilização internas realizadas julho 2022 - jun 2023			
Designação	Estereótipos de género como forma de reprodução de desigualdades	Integração da Perspetiva de Género na Ação Municipal	
Público-alvo	Trabalhadores/as do Teatro Municipal Diogo Bernardes	Trabalhadores/as dos setores da educação, cultura, desporto e lazer, responsáveis pela realização de atividades educativas	
Data sessão	21/11/2022	27/02/2023	02/06/2023
Duração	3 horas	6 horas	6 horas
Objetivos	<ul style="list-style-type: none"> ▮ Definir os conceitos de sexo, género, identidade de género, expressão de género e orientação sexual; ▮ Reconhecer estereótipos e preconceitos de género e a forma como atuam para perpetuar desigualdades; ▮ Desconstruir estereótipos com base no género e orientação sexual; ▮ Compreender o papel da linguagem na manutenção e reprodução de estereótipos e o seu poder na desconstrução dos mesmos; 	<ul style="list-style-type: none"> ▮ Apropriar a estratégia municipal de igualdade de género e não discriminação; ▮ Compreender os conceitos fundamentais no âmbito da promoção da igualdade: sexo, género, identidade de género, expressão de género, orientação sexual, discriminação, inclusão; ▮ Identificar mecanismos de reprodução de desigualdades; Identificar boas práticas de integração da perspetiva de género na ação autárquica, em particular nos setores de cultura, educação, desporto e lazer; ▮ Apresentar propostas de trabalho que integrem a perspetiva de género nas atividades autárquicas. 	

	Refletir sobre possibilidades de desconstrução de estereótipos de género a partir das práticas profissionais dos/as participantes em formação.			
Participantes	M	H	M	H
Trabalhadores / as	5	5	16 + 10	1 + 1
Chefias	0	1	1	2

As **metas previstas foram atingidas: realização de 3 sessões**), com a participação de **36 trabalhadores/as** (meta prevista = 20) e **3 chefias**.

MEDIDA 4 – INTEGRAR INFORMAÇÃO SOBRE MEDIDAS DE CONCILIAÇÃO DA VIDA PROFISSIONAL, PESSOAL E FAMILIAR NO MANUAL DE ACOLHIMENTO

O manual de acolhimento do Município foi revisto, aprovado e publicado em maio de 2023.

Foram acrescentadas ao manual as secções de “Direitos na Parentalidade” e “Direitos na Conciliação da Vida Profissional, Pessoal e Familiar”, assim como atualizadas as informações que já constavam do manual sobre as licenças de parentalidade.

Considera-se que esta medida prevista **foi concretizada e a meta prevista foi atingida:** atualização de 1 manual de acolhimento.

MEDIDA 5 – REALIZAR CAMPANHA INTERNA DE DIVULGAÇÃO SOBRE DIREITOS E DEVERES NA PARENTALIDADE E PARTILHA DO CUIDADO

Esta medida materializou-se na divulgação interna do manual de acolhimento atualizado (ver Medida 4), que decorreu em maio de 2023, através da publicação deste no SAMAS (Sistema

de Apoio à Modernização Administrativa dos Serviços do Município de Ponte de Lima), que notifica automaticamente todos/as os/as trabalhadores/as por email.

Considera-se que esta medida prevista **foi concretizada** e **a meta prevista foi atingida**: realização de 1 ação de divulgação.

MEDIDA 6 – REVER O INQUÉRITO BI-ANUAL DE SATISFAÇÃO DE TRABALHADORES/AS, INTEGRANDO A DIMENSÃO IGUALDADE DE GÉNERO

Não foi possível fazer a revisão do inquérito bi-anual de satisfação de trabalhadores/as (SIADAP 1) a tempo da avaliação de desempenho do biénio 2021-22.

No entanto, o inquérito foi revisto no início de 2023 e aprovado pelo Executivo, estando planeada a sua aplicação for realizado o próximo ciclo de avaliação de desempenho (do biénio 2023-24), em janeiro-fevereiro de 2025.

Considera-se que esta medida prevista **foi concretizada** e **a meta prevista foi atingida**: atualização de 1 inquérito.

MEDIDA 7 – IMPLEMENTAR PROCESSO INTERNO DE TRATAMENTO DE DENÚNCIAS RELATIVAS À DISCRIMINAÇÃO E ASSÉDIO

O procedimento de tratamento de denúncias de discriminação e assédio foi implementado em abril de 2023 e publicado em Diário da República - Aviso n.º 7097/2023 de 5 de abril de 2023 do Município de Ponte de Lima (II série, N.º 68, 2023). O procedimento é operacionalizado através de um formulário online. Foi disseminado entre trabalhadores e trabalhadoras do Município através da publicação no Sistema de Apoio à Modernização Administrativa dos Serviços (SAMAS), que emite um alerta automático para todos/as os/as trabalhadores/as.

Considera-se que esta medida foi **concretizada** e **a meta prevista foi atingida**: **1 novo processo interno implementado**.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

INTEGRAR A PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO NOS SERVIÇOS E ATIVIDADES PARA A COMUNIDADE (DIMENSÃO EXTERNA)

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
Nº	Designação
6	Promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar da comunidade
7	Promover o envelhecimento ativo e a literacia tecnológica de pessoas idosas
8	Prestar apoio a vítimas de violência doméstica
10	Promover a prática desportiva de todas as pessoas, como veículo da igualdade de género
11	Promover o consumo cultural por todas as pessoas, como veículo da igualdade de género

OBJETIVO ESPECÍFICO 6 – PROMOVER A CONCILIAÇÃO ENTRE A VIDA PROFISSIONAL, PESSOAL E FAMILIAR DA COMUNIDADE

Nº	Medidas - Designação
9	Promover iniciativa "Proférias para a inclusão" - ocupação de tempos livres nas férias para alunos/as com necessidades educativas especiais (NEE)
10.1	Promover Oficinas de Férias na Quinta Pedagógica de Pentieiros
10.2	Atividade extra - Acampamento anual "Natureza e Mundo Rural"
11	Promover iniciativa "Boccia Inclusivo" - atividade desportiva regular para pessoas com deficiência
12	Integrar a perspetiva da conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar da comunidade na elaboração do Plano de Desenvolvimento Social

Todas as medidas deste objetivo específico materializam o contributo do Município de Ponte de Lima, com a colaboração de entidades parceiras, para o apoio a famílias locais na conciliação da vida profissional, pessoal e familiar, através da provisão de atividades de ocupação de tempos livres em períodos de férias.

MEDIDA 9 – 'PROMOVER INICIATIVA "PROFÉRIAS PARA A INCLUSÃO" – OCUPAÇÃO DE TEMPOS LIVRES NAS FÉRIAS PARA ALUNOS/AS COM NECESSIDADES EDUCATIVAS ESPECIAIS (NEE)

O programa "Proférias para a Inclusão" destina-se especificamente a apoiar famílias de Ponte de Lima com crianças e jovens com necessidades educativas especiais (NEE).

O programa, implementado em parceria com os Agrupamentos de Escolas do concelho e a associação Cais do Lethes, decorreu nos períodos de verão (1-29 de julho 2022), Natal (19-29 de dezembro 2022) e Páscoa (3-14 de abril 2023) e contou com **16 participantes – 5 do sexo feminino e 11 do sexo masculino**. A iniciativa inclui atividades realizadas em sala (p. ex. desporto, culinária e pintura), assim como atividades no exterior (p. ex. visitas ao Parque, à piscina e a museus).

Considera-se que esta medida prevista foi **concretizada** e a **meta prevista foi superada: participação de 16 pessoas** (meta prevista = 7) na iniciativa.

MEDIDA 10.1 – PROMOVER OFICINAS DE FÉRIAS NA QUINTA PEDAGÓGICA DE PENTIEIROS

No Ano 1 de implementação do PMIND, até 30 de abril 2023, as Oficinas de Férias na Quinta Pedagógica de Pentieiros decorreram nos seguintes períodos: Verão (4 de julho a 26 de agosto 2022), Natal (19-22 de dezembro 2022) e Páscoa (3-6 de abril 2023), com **439 participações – 239 por pessoas do sexo feminino e 200 por pessoas do sexo masculino**. A iniciativa proporciona às crianças e jovens participantes a oportunidade de experimentarem várias atividades em contexto de natureza (percursos pedestres, atividades equestres, observação de fauna e flora, etc.) e também atividades desportivas, de lazer e culturais (visitas a museus, piscina).

Considera-se que esta medida prevista foi **concretizada** e a **meta prevista foi superada: 439 participações**, face à meta prevista de 100 participações para esta iniciativa.

MEDIDA 10.2 – ACAMPAMENTO ANUAL "NATUREZA E MUNDO RURAL" (ATIVIDADE EXTRA)

Esta atividade não foi originalmente contemplada no PMIND, mas no decorrer do Ano 1 da sua implementação, tornou-se claro que fazia sentido incorporá-la por contribuir para este Objetivo Específico (apoio à conciliação).

O acampamento anual "Natureza e Mundo Rural" realiza-se anualmente e proporciona uma noite de "descanso" para as famílias e uma experiência de interação com a natureza para as crianças e jovens participantes.

Em 2023, o acampamento **decorreu em junho** e contou com **a participação de 15 crianças e jovens – 8 do sexo feminino e 7 do sexo masculino**.

MEDIDA 11 – PROMOVER INICIATIVA "BOCCIA INCLUSIVO" – ATIVIDADE DESPORTIVA REGULAR PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

O Município de Ponte de Lima criou o Programa Boccia Inclusivo, dado que as atividades físicas e de manifestações lúdicas são fatores de inclusão social e de integração, em particular através do seu contributo para assegurar que pessoas portadoras de deficiência tenham direito, em condições de igualdade, neste tipo de atividades. Adicionalmente, estas atividades

têm benefícios efetivos no campo da saúde mental, propiciadores de uma integração efetiva e real na sociedade e contribuindo indiretamente para o bem-estar das famílias das pessoas que participam.

O programa, que se iniciou em fevereiro 2023, é da responsabilidade do Serviço de Desporto do Município de Ponte de Lima em articulação com o Serviço de Ação Social e em parceria com a Associação dos Amigos da Pessoa Especial Limiana (AAPEL). Realiza-se uma vez por semana, no Pavilhão Municipal de Ponte de Lima, com a participação das pessoas apoiadas pela AAPEL no Centro de Atividades de Capacitação para a Inclusão (CACI). A atividade conta com a **participação de 11 pessoas – 5 do sexo feminino e 6 do sexo masculino**.

Considera-se que esta medida prevista **foi concluída e, sendo de carácter permanente**, terá continuidade durante os próximos anos. A **meta prevista foi superada - participação de 11 pessoas** (meta prevista = 10).

MEDIDA 12 – INTEGRAR A PERSPETIVA DA CONCILIAÇÃO ENTRE A VIDA PROFISSIONAL, PESSOAL E FAMILIAR DA COMUNIDADE NA ELABORAÇÃO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL

Esta medida está, desde a conceção do PMIND, planeada para implementação após o Ano 1. Está prevista a sua concretização no Ano 4.

OBJETIVO ESPECÍFICO 7 – PROMOVER O ENVELHECIMENTO ATIVO E A LITERACIA TECNOLÓGICA DE PESSOAS IDOSAS

Nº	Medidas - Designação
13	Promover iniciativa “AtivaSénior” - envolvimento em teatro amador
14	Promover iniciativa “Bibliosenior” - promoção do acesso à biblioteca
15	Promover cursos de literacia tecnológica
37	Atividade extra - Realizar ciclo de Oficinas online sobre várias temáticas relacionadas com o envelhecimento ativo

Todas as medidas deste objetivo específico materializam o contributo do Município de Ponte de Lima para melhorar a qualidade de vida e o bem-estar das pessoas idosas do concelho, através da provisão de atividades para este grupo e para outros públicos-alvo relevantes (p. ex. famílias e profissionais de saúde). A promoção do envelhecimento contribui para a igualdade de género principalmente de duas formas: por um lado, também apoia a conciliação da vida profissional, pessoal e familiar de famílias que tenham responsabilidades de cuidar de pessoas idosas; por outro, na provisão de serviços que procuram equilibrar desigualdade de género entre homens idosos e mulheres idosas. Algumas das medidas são implementadas com a colaboração de entidades parceiras.

MEDIDA 13 – PROMOVER INICIATIVA “ATIVA SÉNIOR” - ENVOLVIMENTO EM TEATRO AMADOR

O projeto ATIVASÉNIOR - Teatro com Seniores no Alto Minho, do Projeto Comunidade do Teatro do Noroeste - Centro Dramático de Viana, é apoiado pelo Programa Cultura para Todos/Norte 2020/FSE e operacionalizado em coordenação com a CIM - Alto Minho. Este é já o segundo ano do projeto, dinamizado em parceria com a Associação Teatro do Noroeste, de teatro amador destinado a pessoas idosas (maiores de 60 anos), que está a ser implementado nos dez municípios do Alto Minho. O encenador do projeto trabalhou com as pessoas participantes em todos os municípios para desenvolver um espetáculo, que será apresentado dia 10 de maio de 2023, no Teatro Diogo Bernardes em Ponte de Lima.

A atividade integrada no PMIND desenvolve-se desde outubro 2022 e terminará em maio 2023, com periodicidade semanal, e conta com a participação de **10 pessoas maiores de 65 anos – 5 do sexo feminino e 5 do sexo masculino.**

Considera-se que esta medida prevista **foi concluída**, sendo que a **meta prevista foi atingida – participação de 10 pessoas.**

MEDIDA 14 – PROMOVER INICIATIVA “BIBLIOSÉNIOR” - PROMOÇÃO DO ACESSO À BIBLIOTECA

A iniciativa Bibliosenior é promovida pela Biblioteca Municipal de Ponte de Lima e tem como objetivo levar a biblioteca às pessoas idosas, para disseminar de informação e conhecimento e também proporcionar momentos de lazer, com temáticas variadas. É implementada em

parceria com IPSS locais, usualmente em centros comunitários, lares para a terceira idade e centros paroquiais.

No Ano 1 do PMIND, estas atividades abordaram as temáticas do Natal (dezembro de 2022), das recordações (março 2023) e o balanço dos 10 anos deste programa (abril 2023) e contaram com **501 participações – 352 por pessoas do sexo feminino e 149 por pessoas do sexo masculino.**

Considera-se que esta medida prevista **foi concluída e, sendo de carácter permanente**, terá continuidade durante os próximos anos. A **meta prevista foi superada – 501 participações**, face à meta prevista de 200.

MEDIDA 15 – PROMOVER CURSOS DE LITERACIA TECNOLÓGICA

Esta iniciativa também é promovida pela Biblioteca Municipal de Ponte de Lima com o objetivo de providenciar a oportunidade ao público adulto de adquirir competências digitais básicas, intermédias e avançadas essenciais ao dia-dia, no que confere à utilização do computador, ao uso de dispositivos móveis e respetivo acesso à Internet, contribuindo, deste modo, diretamente para o seu enriquecimento pessoal, cultural e também profissional. Promove-se um programa de promoção da literacia digital junto das pessoas, que se traduz em aprendizagens construtivas para a valorização da sua qualidade de vida e bem-estar, da sua autonomia infocomunicacional e da sua inclusão na sociedade da informação.

Os cursos organizam-se por níveis (básico, intermédio e avançado), sendo cada curso composto por 8 sessões de 3h, num total de 24h por curso. Cada curso desenvolve-se num mês. Esta iniciativa decorre na sala dos audiovisuais da Biblioteca Municipal, que só tem disponível 5 equipamentos disponíveis e por isso haver 5 participantes, em cada sessão e edição. É frequente os participantes manterem-se de curso para curso, avançando assim o nível de conhecimento.

Esta iniciativa desenvolve-se mediante inscrição prévia seguindo-se o critério de ordem de chegada, mas através da implementação do PMIND decidiu-se efetuar uma alteração ao procedimento de gestão de lista de espera e de inscrição. Assim, os/as participantes eram selecionados por ordem de chegada e neste momento possibilita-se que a representação de sexo desta iniciativa seja equitativa. Com o número ímpar de participantes, isto significa que uma edição em que tenhamos 3 homens e 2 mulheres será seguida de uma edição com a presença 3 mulheres e 2 homens, caso se continue a desenvolver no mesmo espaço e as inscrições o possibilitem.

Entre julho e abril de 2023, os cursos contaram com **15 participações por pessoas maiores de 50 anos – 7 por mulheres e 8 por homens.**

Esta medida **foi concluída, sendo de carácter permanente**, terá continuidade durante os próximos anos. A **meta prevista foi superada** (participação de 14 pessoas maiores de 50 anos), verificando-se até ao momento a **participação de 15 pessoas.**

OBJETIVO ESPECÍFICO 8 – PRESTAR APOIO A VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

Nº	Medidas - Designação
16	Apoiar vítimas de violência doméstica na procura de habitação no mercado do arrendamento ou habitação social
17	Providenciar atendimento de emergência a vítimas de violência doméstica, em parceria

MEDIDA 16 – APOIAR VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA NA PROCURA DE HABITAÇÃO NO MERCADO DO ARRENDAMENTO OU HABITAÇÃO SOCIAL

Esta medida representa o compromisso do Município de Ponte de Lima em apoiar vítimas de violência doméstica na procura de habitação social ou no mercado do arrendamento – este é um dos compromissos presentes no Protocolo de Cooperação entre a CIG e a Associação Nacional de Municípios Portugueses de maio 2014, do qual o Município de Ponte de Lima é signatário.

O compromisso materializa-se na monitorização anual dos pedidos e apoio recebidos pelo Município, a realizar em janeiro de cada ano, respeitante ao ano anterior. No Ano 1 do PMIND, o levantamento destes pedidos foi feito em janeiro de 2023 e concluiu-se que não houve nenhuma solicitação de apoio em 2022.

Considera-se que esta medida prevista foi **concretizada** e **a meta foi atingida: elaboração de 1 Registo anual do n.º de vítimas de violência doméstica que solicitaram apoio do Município na procura de habitação social ou no mercado do arrendamento.**

MEDIDA 17 – PROVIDENCIAR ATENDIMENTO DE EMERGÊNCIA A VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA, EM PARCERIA

Esta medida representa o compromisso do Município de Ponte de Lima em assegurar os recursos necessários para o funcionamento de uma estrutura de atendimento a vítimas de VMVD – este é um dos compromissos presentes no Protocolo para a Territorialização da Rede Nacional de Apoio às Vítimas de Violência Doméstica, celebrado entre a CIG, a CIM Alto Minho, os Municípios de Viana do Castelo e Ponte de Lima, e outras instituições locais em fevereiro de 2020. No caso de Ponte de Lima, este atendimento e acompanhamento especializado é assegurado pelo GAF – Gabinete de Apoio à Família, com a sua equipa técnica especializada no Núcleo de Atendimento a Vítimas de Violência Doméstica (NAVVD), em parceria com o Município.

O compromisso materializa-se na monitorização anual atendimentos efetuados pelo GAF, a realizar em janeiro de cada ano, respeitante ao ano anterior. No Ano 1 do PMIND, o levantamento dos dados sobre os atendimentos realizados em 2022 foi feito em janeiro de 2023: **foram atendidas um total de 91 vítimas de violência doméstica – 79 do sexo feminino e 12 do sexo masculino.**

O NAVVD realizou, em 2022, um total de **707 atendimentos** e prestou **1067 serviços**, dos quais se salienta:

- ▮ Apoio psicossocial: 368
- ▮ Informação / encaminhamento: 163
- ▮ Outras diligências (idas a tribunal, acompanhamento de vítimas): 18
- ▮ Outros atendimentos (articulação com entidades, familiares, entre outros): 115
- ▮ Atendimento de Intervenção em Crise: 177
- ▮ Consulta psicológica: 210
- ▮ Atendimento Social: 16

A maioria das vítimas são casadas, de nacionalidade portuguesa, com idades compreendidas entre os 41 e os 70 anos e possuem baixa escolaridade.

Considera-se que esta medida prevista foi **concretizada** e **a meta foi atingida: elaboração de 1 Registo anual do n.º de atendimentos a vítimas de violência doméstica.**

OBJETIVO ESPECÍFICO 10 – PROMOVER A PRÁTICA DESPORTIVA DE TODAS AS PESSOAS, COMO VEÍCULO DA IGUALDADE DE GÉNERO

Nº	Medidas - Designação
27	Promover iniciativa "Ponte de Lima em Forma" - aulas de desporto gratuitas
28	Promover iniciativas desportivas dirigidas a pessoas idosas
29	Atualizar regulamento de atribuição de apoio financeiro a associações e clubes desportivos, integrando critério de valorização da representação de atletas femininas e atletas masculinos em desportos onde estejam sub-representados/as
30	Realizar ação de sensibilização anual de associações desportivas sobre igualdade de género

Todas as medidas deste objetivo específico concretizam o contributo do Município de Ponte de Lima para tornar a prática desportiva mais acessível a todas as pessoas, na expectativa de que esta acessibilidade melhore o equilíbrio entre homens e mulheres. As atividades desenvolvidas incluem algumas em parceria e materializam três abordagens diferentes: a provisão direta de atividades desportivas para todas as pessoas; a alteração dos critérios de parceria com atores locais, para encorajar a promoção da igualdade de género; e a sensibilização destes atores para a temática da igualdade de género e não discriminação.

MEDIDA 27 – PROMOVER INICIATIVA "PONTE DE LIMA EM FORMA" - AULAS DE DESPORTO GRATUITAS

É o segundo ano consecutivo que esta iniciativa decorre em Ponte de Lima e tem por objetivo promover a atividade física e desportiva a toda a comunidade limiana e pessoas além do concelho. As atividades decorrem entre maio e julho, ao domingo, durante uma hora, e são organizadas em parceria com ginásios e empresas ligadas ao desporto de Ponte de Lima.

Em 2022 e 2023, as atividades decorreram no Parque da Vila e incluíram zumba, ioga e ginástica localizada. No período abrangido pelo Ano 1 do PMIND (julho de 2022 a junho de 2023), foram realizadas um total de **12 sessões** e a ação contou com a **participação de cerca de 347 pessoas – 264 do sexo feminino e 83 do sexo masculino**. O registo das participações é feito através da contagem de participantes pela equipa técnica do Município e de registo fotográfico.

Considera-se que esta medida **foi concluída e, sendo de carácter permanente**, terá continuidade durante os próximos anos. As **metas previstas foram atingidas: realização de 12 sessões** (meta prevista = 10), com a participação de **347 pessoas** (meta prevista = 100).

MEDIDA 28 – PROMOVER INICIATIVAS DESPORTIVAS DIRIGIDAS A PESSOAS IDOSAS

Esta medida, que também contribui para o Objetivo Específico 7 (Promover o envelhecimento ativo e a literacia tecnológica de pessoas idosas), materializou-se em 2023 na provisão das atividades de Boccia e hidroginástica, em parceria com IPSS locais que providenciam serviços de acompanhamento de pessoas idosas.

As atividades tiveram um **total de 25 participantes** – 17 do sexo feminino e 8 do sexo masculino.

Considera-se que esta medida prevista **foi concluída e, sendo de carácter permanente**, terá continuidade durante os próximos anos. A **meta prevista foi superada – participação de 25 pessoas** (meta prevista = 10).

MEDIDA 29 – ATUALIZAR REGULAMENTO DE ATRIBUIÇÃO DE APOIO FINANCEIRO A ASSOCIAÇÕES E CLUBES DESPORTIVOS, INTEGRANDO CRITÉRIO DE VALORIZAÇÃO DA REPRESENTAÇÃO DE ATLETAS FEMININAS E ATLETAS MASCULINOS EM DESPORTOS ONDE ESTEJAM SUB-REPRESENTADOS/AS

Esta medida foi concebida com a intenção de encorajar a promoção da igualdade de género. A equipa técnica do Município trabalhou na atualização do documento, cuja nova versão foi aprovada em reunião de Câmara em fevereiro de 2023.

O novo regulamento foi publicado em junho 2023.

A **meta foi atingida no Ano 1** – atualização de 1 regulamento. A sua publicação aguarda apenas a validação em reunião de Câmara, agendada para 29 de setembro.

MEDIDA 30 – REALIZAR AÇÃO DE SENSIBILIZAÇÃO ANUAL DE ASSOCIAÇÕES DESPORTIVAS SOBRE IGUALDADE DE GÉNERO

Esta medida de sensibilização de atores locais no setor do desporto tem como intenção a promoção da mudança de práticas para que estas associações aumentem o seu contributo para a promoção da igualdade de género e não discriminação e a integrem nas suas atividades.

Para a concretização desta medida, foram planeados dois tipos de ações: a divulgação na página de Facebook do Município do trabalho das coletividades locais na dinamização de equipas desportivas femininas; e a realização de uma demonstração aberta ao público pelas equipas femininas de patinagem do concelho.

A divulgação no Facebook já se concretizou com esta publicação que destaca o trabalho e a relevância das equipas femininas de futebol e futsal das associações ADC Correlhã, AD Limianos e a Casa do Povo de Freixo:

<https://www.facebook.com/pontedelimamaisdesporto/posts/185664637711527>.

A demonstração de patinagem decorreu em 7 de maio 2023, tendo sido organizado pelo o grupo de Patinagem Artística da Associação Desportiva os Limianos, em parceria com o Município de Ponte de Lima e contou com a presença de dois clubes convidados - CCPA - Clube Cávado Patinagem Artística e Melgaço em Patins, assim como como atletas de renome nacional e internacional das vertentes da patinagem artística de ambos os sexos: Alexandre Mendes (pentacampeão Nacional de Livres), Diogo Costa (Campeão Nacional e vice campeão Mundial de Solo dance), Miguel Alves (campeão distrital) e Bárbara Venâncio (na atuação de Pares de Dança com Diogo Costa).

Considera-se que esta medida **foi concretizada e a meta prevista foi atingida - realização de 1 ação com a participação de 3 entidades** (Associação Desportiva os Limianos, CCPA - Clube Cávado Patinagem Artística e Melgaço em Patins).

OBJETIVO ESPECÍFICO 11 – PROMOVER O CONSUMO CULTURAL POR TODAS AS PESSOAS, COMO VEÍCULO DA IGUALDADE DE GÉNERO

Nº	Medidas - Designação
31	Realizar ação de sensibilização anual de associações culturais sobre igualdade de género
32	Incorporar, na programação cultural do Teatro Diogo Bernardes, a promoção da igualdade de género e não discriminação, cidadania, diversidade étnica e cultural e da inclusão social
33	Promover iniciativa “Mutantes” - experiência artística para jovens adolescentes em risco de exclusão
34	Promover iniciativa “Descentralização Cultural” - levar espetáculos a todas as freguesias
35	Realizar ação de partilha boas práticas do Teatro Diogo Bernardes com os restantes equipamentos culturais do Município
36	Atualizar protocolos de atribuição de apoio financeiro a grupos de teatro amadores, integrando cláusula de sugestão de execução de atividades sobre a temática da igualdade de género e não discriminação

Todas as medidas deste objetivo específico concretizam o contributo do Município de Ponte de Lima para tornar a cultura mais acessível a todas as pessoas, na expectativa de que esta acessibilidade melhore o equilíbrio entre homens e mulheres. As atividades desenvolvidas incluem algumas em parceria e usam abordagens diferentes: a provisão direta de atividades culturais para vários públicos; a integração da promoção da igualdade de género e não discriminação nas atividades culturais providenciadas pelo Município; a alteração dos critérios de parceria com atores locais, para encorajar a promoção da igualdade de género; e a sensibilização destes atores, assim como da equipa técnica do Município, para a temática da igualdade de género e não discriminação e como a integrar nas atividades.

MEDIDA 31 – REALIZAR AÇÃO DE SENSIBILIZAÇÃO ANUAL DE ASSOCIAÇÕES CULTURAIS SOBRE IGUALDADE DE GÉNERO

Tal como a Medida 30, esta medida foca-se na sensibilização de atores locais, mas neste caso na área da cultura. A ação realizou-se em junho 2023, com 6 participantes, em representação de 5 entidades: Art` in Facha, GACEL, Dupliface, AJAF (Associação de Jovens e Amigos de Friastelas) e Pequenos Atores do Lima.

Considera-se uma execução que cumpre a meta.

MEDIDA 32 – INCORPORAR, NA PROGRAMAÇÃO CULTURAL DO TEATRO DIOGO BERNARDES, A PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO E NÃO DISCRIMINAÇÃO, CIDADANIA, DIVERSIDADE ÉTNICA E CULTURAL E DA INCLUSÃO SOCIAL

Esta medida traduz-se na integração da promoção da igualdade de género e não discriminação nas atividades culturais providenciadas pelo Município, em particular as do Teatro Diogo Bernardes, equipamento cultural de referência no concelho e na região. A medida tem uma abordagem abrangente de inclusão do tema da igualdade de género e temas de não discriminação, inclusão e diversidade de maneira mais alargada. Desta forma, proporciona o acesso a divulgação da temática, mas também a acessibilidade à cultura para públicos mais vulneráveis à exclusão (neste caso, pessoas com deficiência).

No período de implementação do PMIND descrito neste relatório (julho 2022 - junho 2023), foram realizados **seis espetáculos que integram a promoção da igualdade, diversidade e inclusão**. Quatro destes espetáculos abordam ou espelham o tema da igualdade de género em particular:

- ▮ Processo de Humanização em Curso | Diogo Faro (23 de setembro 2022)
- ▮ Isto é uma Mulher? | Companhia de Dança Contemporânea de Angola (18 de novembro 2022)
- ▮ Resort | Beatriz Gosta (4 de fevereiro 2023)
- ▮ OCUPAÇÃO | Fado Bicha (20 de maio de 2023)

Foram também realizados outros dois espetáculos para promoção da diversidade e inclusão, com foco na língua gestual portuguesa:

- ▮ O Capuchinho | Teatro Plage (10 de dezembro 2023)
- ▮ Zoo Story | Terra Amarela (27 de janeiro 2022)

Considera-se que esta medida prevista **foi concluída e, sendo de carácter permanente**, terá continuidade durante os próximos anos. A **meta prevista foi superada - programação de 6 espetáculos que incorporem a temática da promoção da igualdade de género, não discriminação, cidadania, diversidade étnica e cultural e da inclusão social** (meta prevista = 3).

MEDIDA 33 – PROMOVER INICIATIVA “MUTANTES” – EXPERIÊNCIA ARTÍSTICA PARA JOVENS ADOLESCENTES EM RISCO DE EXCLUSÃO

Esta medida contribui para a melhoria da acessibilidade à produção cultural, através da provisão de oficinas artísticas em períodos de férias a jovens em risco de exclusão. O projeto está inserido no âmbito da iniciativa Cultura para Todos, promovida pelo NORTE2020, e assenta na lógica da inclusão de múltiplas vozes e do empoderamento pela arte. Destina-se especialmente a adolescentes, dos 12 aos 18 anos, mas propõe uma abordagem sistémica, estendendo-se assim a professores/as, mediadores/as e outras pessoas interessadas em arte e educação.

As “Férias Mutantes” constituem momentos de trabalho coletivo imersivo, através das práticas artísticas, que permitem o cruzamento de experiências e de conhecimentos variados e um forte envolvimento dos/as participantes. Exploramos o “eu”, o “outro”, o “nós” e percebemos a identidade como um processo em permanente construção. Cada grupo é orientado por um/a artista educador/a, na edição de Verão por Raquel André – Teatro, na de Natal por João Cravo – Teatro e na da Páscoa com Joana Castro – Dança.

A iniciativa contou com a **participação de 32 pessoas – 21 do sexo feminino e 11 do sexo masculino**.

Considera-se que esta medida prevista foi **concluída e a meta foi superada: participação de 32 pessoas** (meta = 20 participantes).

MEDIDA 34 – PROMOVER INICIATIVA “DESCENTRALIZAÇÃO CULTURAL” - LEVAR ESPETÁCULOS A TODAS AS FREGUESIAS

Esta medida contribui para a melhoria da acessibilidade à cultura de todas as pessoas, através da provisão de espetáculos descentralizados em todo o concelho de Ponte de Lima, com especial ênfase nas freguesias mais rurais, em parceria com as associações culturais locais.

A iniciativa “Há Teatro na Freguesia...”, integrada no programa municipal alargado “Descentralização Cultural”, levou **seis estruturas artísticas locais**, desenvolvidos pelas associações e grupos de teatro amadores do concelho de Ponte de Lima - Pequenos Atores do Lima, DUPLAFACE Companhia das Artes, Associação Cultural Unhas do Diabo, Art’in Facha, GACEL - Grupo de Ação Cultural e Estudos Limianos e Grupo de Teatro da Casa do Povo de Freixo. O desenvolvimento destes espetáculos é um dos compromissos das Associações nos protocolos de apoio celebrados com o Município. Cada um destes espetáculos é apresentado cinco vezes, em freguesias diferentes.

Os espetáculos decorreram entre novembro 2022 e junho de 2023, tendo sido **apresentados um total de 30 espetáculos**.

Considera-se que esta medida **foi concluída e, sendo de carácter permanente**, terá continuidade durante os próximos anos. A **meta prevista foi superada – realização de 30 espetáculos** (meta prevista = 25).

MEDIDA 35 – REALIZAR AÇÃO DE PARTILHA BOAS PRÁTICAS DO TEATRO DIOGO BERNARDES COM OS RESTANTES EQUIPAMENTOS CULTURAIS DO MUNICÍPIO

Esta medida materializa a sensibilização das equipas técnicas dos equipamentos culturais do Município (atores internos), para a temática da igualdade de género e não discriminação e a integração destas nas atividades.

A ação, orientada pelo Diretor do Teatro Diogo Bernardes, teve lugar a 28 de junho 2023 e contou com **4 participantes – 2 mulheres e 2 homens**.

Considera-se que esta medida prevista **foi concluída com sucesso, sendo cumprida a a de realizada de 1 ação**, como previsto, embora contando com **4 participantes** (meta prevista = 6).

MEDIDA 36 – ATUALIZAR PROTOCOLOS DE ATRIBUIÇÃO DE APOIO FINANCEIRO A GRUPOS DE TEATRO AMADORES, INTEGRANDO CLÁUSULA DE SUGESTÃO DE EXECUÇÃO DE ATIVIDADES SOBRE A TEMÁTICA DA IGUALDADE DE GÉNERO E NÃO DISCRIMINAÇÃO

No âmbito desta medida, cujo objetivo é encorajar a promoção da igualdade de género, através da alteração dos critérios de parceria, o protocolo-tipo que o Município assina com as associações de teatro que apoia, foi revisto em setembro 2022 para incluir uma alínea que refere a promoção da igualdade de género nas atividades:

“No seguimento da Implementação para a Igualdade e Não Discriminação 2022-26, sugere-se a inclusão na programação / criação das peças de teatro, as temáticas que privilegiem a Igualdade e Não Discriminação”.

Foram **assinados protocolos atualizados com seis associações**: Pequenos Atores do Lima, DUPLAFACE Companhia das Artes, Associação Cultural Unhas do Diabo, Art'in Facha, GACEL - Grupo de Ação Cultural e Estudos Limianos e Grupo de Teatro da Casa do Povo de Freixo.

Considera-se que esta medida prevista foi **concretizada** e a **meta prevista foi atingida - atualização de 1 protocolo-tipo**.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

ESTIMULAR ATORES-CHAVE NA COMUNIDADE PARA A PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO E A PREVENÇÃO DA VIOLÊNCIA DE GÉNERO (DIMENSÃO EXTERNA)

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
Nº	Designação
5	Promover a igualdade de género e de oportunidades junto de entidades empregadoras (empresas e terceiro setor)
9	Sensibilizar a comunidade e capacitar atores-chave para a promoção da igualdade de género, a prevenção e o combate violência de género

OBJETIVO ESPECÍFICO 5 - PROMOVER A IGUALDADE DE GÉNERO E DE OPORTUNIDADES JUNTO DE ENTIDADES EMPREGADORAS (EMPRESAS E TERCEIRO SETOR)

Nº	Designação
8.1	Realizar ações de divulgação sobre a temática da igualdade de género a entidades empregadoras - empresas
8.2	Realizar ações de divulgação sobre a temática da igualdade de género a entidades empregadoras - terceiro setor

MEDIDAS 8.1 E 8.2 – REALIZAR AÇÕES DE DIVULGAÇÃO SOBRE A TEMÁTICA DA IGUALDADE DE GÉNERO A ENTIDADES EMPREGADORAS – EMPRESAS E TERCEIRO SETOR

Foi definido pela equipa interna do Município que a forma mais eficaz e eficiente (em termos de uso de recursos) de fazer uma primeira abordagem à sensibilização de empresas e entidades do terceiro setor seria criar e distribuir um *flyer* com informação sobre as obrigações legais e boas práticas no emprego - esta será a primeira ação de divulgação.

Este *flyer* foi concluído durante maio de 2023 e distribuído a empresas locais, através do Gabinete de Apoio ao Investidor e a entidades do terceiro setor, através do CLAS, através de email, em junho 2023.

Considera-se que esta medida prevista **foi concluída e a meta prevista atingida** - realização de 2 ações de divulgação (distribuição de *flyer* ao setor empresarial - 1 ação, e ao setor social - 1 ação).

OBJETIVO ESPECÍFICO 9 - SENSIBILIZAR A COMUNIDADE E CAPACITAR ATORES-CHAVE PARA A PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO, A PREVENÇÃO E O COMBATE VIOLÊNCIA DE GÉNERO

Nº	Designação
18	Realizar ações de divulgação no dia 25 de Novembro (Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres)
19	Realizar ações de formação, sobre a promoção da igualdade de género e não discriminação, para docentes e não-docentes do ensino pré-escolar ao secundário
20	Realizar ações de sensibilização para alunos/as e professores/as dos ensinos básico e secundário, focadas em problemas específicos como <i>bullying</i> , violência no namoro e saúde mental
21	Realizar <i>workshop</i> anual de sexualidade na adolescência para jovens
22	Realizar torneio anual de futebol escolar masculino e feminino
23	Realizar ações de sensibilização dirigidas a pessoas com alcoolismo, famílias e amigos/as apoiantes
24	Propor realização do Festival de Jardins com o tema "Cidadania e Igualdade de Género"

25	Criar grupo de trabalho para a sensibilização da comunidade e capacitação de atores-chave
26	Rever plano anual de sensibilização e capacitação

Este objetivo específico engloba todas as ações de sensibilização à comunidade e a atores locais, desde empresas e o setor social à comunidade educativa, assim como uma medida para a articulação e trabalho em rede para a sensibilização (criação de um grupo de trabalho), com o objetivo de maximizar o impacto da sensibilização realizada no concelho, para chegar ao máximo de públicos-alvo, e minimizar a duplicação de esforços.

MEDIDAS 18 – REALIZAR AÇÕES DE DIVULGAÇÃO NO DIA 25 DE NOVEMBRO (DIA INTERNACIONAL PARA A ELIMINAÇÃO DA VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES)

Neste primeiro ano de implementação do PMIND, o Município realizou duas ações de divulgação:

- ▮ Lançamento oficial do PMIND - através da publicação de uma nota de imprensa no seu site e nas redes sociais (Facebook, Twitter, Instagram) do Município e da instalação de um *outdoor* no centro da cidade Via Foral Velho de D. Teresa (rotunda do Tribunal), com a marca do PMIND (+ cidadania + igualdade)
- ▮ Afixação e divulgação dos materiais de sensibilização produzidos pela CIG - foram afixados nos serviços e equipamentos municipais e foi solicitado às organizações externas parceiras do Município o mesmo procedimento junto dos respetivos serviços

Considera-se que esta medida prevista foi **concretizada** e **a meta prevista atingida - 1 ação de divulgação realizada**.

MEDIDA 19 – REALIZAR AÇÕES DE FORMAÇÃO, SOBRE A PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO E NÃO DISCRIMINAÇÃO, PARA DOCENTES E NÃO-DOCENTES DO ENSINO PRÉ-ESCOLAR AO SECUNDÁRIO

Esta é uma das ações focadas na sensibilização da comunidade educativa, neste caso pessoal docente e não docente. A medida desdobra-se em duas ações:

- ▮ Ação de formação para pessoal docente - Igualdade de Género e os Guiões de Educação "Género e Cidadania" no Agrupamento de Escolas de Freixo (não concretizada - aguarda validação pelo Conselho Científico e Pedagógico de Formação Contínua de Braga, cujo processo de validação foi apresentado no início do ano)
- ▮ Ação de formação para pessoal não-docente - Igualdade de Género: Educação para os Afetos e Sexualidade (concretizada em 12 de abril 2023):

Medida 19 - Ação de formação para pessoal não docente - abril 2023		
Designação	Igualdade de Género – Educação para os Afetos e Sexualidade	
Público-alvo	Pessoal não-docente	
Data sessão	12/04/2023	
Duração	3 horas	
Objetivos	Nesta ação promoveu-se a integração da dimensão de género na formação e na qualificação profissional destes agentes de educação, contribuindo para a desconstrução dos preconceitos e estereótipos de género e incentivando para a eliminação da discriminação e violência no contexto educativo. Com recurso a slides foram abordados os vários conceitos de forma a promover o respeito pelos direitos e liberdades individuais na perspetiva da construção de uma cidadania para todos, culminando com a discussão sobre a corresponsabilização por um novo contrato social onde as gerações mais novas têm um papel fundamental.	
Participantes	M	H
Trabalhadores / as	16	0

Considera-se que esta medida prevista **foi concluída** e as **metas previstas foram atingidas: realização de 1 sessão**, com a participação de **16 trabalhadoras** (meta prevista = 12).

MEDIDA 20 – REALIZAR AÇÕES DE SENSIBILIZAÇÃO PARA ALUNOS/AS E PROFESSORES/AS DOS ENSINOS BÁSICO E SECUNDÁRIO, FOCADAS EM PROBLEMAS ESPECÍFICOS COMO BULLYING, VIOLÊNCIA NO NAMORO E SAÚDE MENTAL

Esta medida de sensibilização da comunidade educativa, neste caso de alunos e alunas, traduziu-se na realização, até 30 de junho de 2023, de **11 ações de sensibilização**:

Medida 20 - Ações de sensibilização para alunos/as e professores/as dos ensinos básico e secundário realizadas julho 2022 - abril 2023

Designação	Bem-me-quer ou Mal-me-quer	Eu na Escola	Escola Segura	Construir a Igualdade
Objetivos	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilizar para as características das relações afetivas saudáveis e das relações de namoro abusivas ou violentas - Aumentar a literacia relativa à violência no namoro, às atitudes e comportamentos que a legitimam e às adotadas nas relações de namoro saudáveis, criando um momento de reflexão e partilha de ideias - Explorar conceitos como princípios da igualdade, do respeito, da liberdade, do consentimento, da privacidade e explorar exemplos de situações em que estes estão ou não assegurados 	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilizar a comunidade para as questões de enquadramento legal dos direitos e deveres dos alunos/as à luz da LPPCJR e LTE - Sensibilizar para a promoção da igualdade de género, prevenção e combate à violência de género - Capacitar alunos/as para a promoção da igualdade de género, prevenção e combate à violência de género - Identificar comportamentos praticados por menor de 16 anos, maior de 12 anos considerado crime com especial enfoque nas questões de violência de género e violência no namoro 	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilizar a comunidade para a função da Escola Segura - Sensibilizar para a promoção da igualdade de género, prevenção e combate à violência de género - Capacitar alunos/as para a promoção da igualdade de género, prevenção e combate à violência de género - Identificar comportamentos de risco praticados por menores com especial enfoque nas questões de violência de género, violência no namoro e comportamentos aditivos 	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilizar a comunidade e capacitar atores-chave para a promoção da igualdade de género, prevenção e combate à violência de género

Designação	Bem-me-quer ou Mal-me-quer			Eu na Escola	Escola Segura	Construir a Igualdade
Local	Escola Profissional de Agricultura e Desenvolvimento Rural			Agrupamento de Escolas de Freixo		Agrupamento de Escolas de Ponte de Lima
Data sessão	14/02/2023	01/03/2023	03/03/2023	27/01/2023 (3 sessões)	27/01/2023 (3 sessões)	08 e 09/02/2023 (2 sessões)
Duração	45 min			45 min	45 min	4h30min
Participantes	21 M + 32 H			21 M + 12 H		86 M + 149 H
Total sessões	11					
Total participantes	128 M + 193 H = 321					

As ações contaram com **321 participações – 128 de pessoas do sexo feminino e 193 de pessoas do sexo masculino.**

As **metas previstas foram superadas: realização de 11 sessões** (meta prevista = 4), com **321 participações** (meta prevista = 40).

MEDIDA 21 – REALIZAR WORKSHOP ANUAL DE SEXUALIDADE NA ADOLESCÊNCIA PARA JOVENS

Esta medida de sensibilização da comunidade educativa, neste caso de alunos e alunas, realizou-se no dia 20 de abril de 2023, no Agrupamento de Escolas de Arcozelo, com a **participação de 41 jovens – 21 do sexo feminino e 20 do sexo masculino.** O objetivo da sessão foi promover a saúde física e emocional dos/as adolescentes, elevando os níveis de conhecimento sobre sexualidade, em particular:

- ▮ Identificar e gerir “impulsos” hormonais próprios desta fase da vida
- ▮ Perceber a importância dos primeiros relacionamentos
- ▮ Prevenir violência no namoro
- ▮ Identificar e saber lidar com abusos e manipulações
- ▮ Alertar para publicidade enganosa
- ▮ Desmontar mitos e crenças erróneas
- ▮ Conhecer os riscos de comportamentos sob efeito de álcool e outras drogas
- ▮ Prevenir outros comportamentos de risco
- ▮ Pormenorizar prevenção de gravidez e DST

Considera-se que esta medida prevista foi **concretizada** e a **meta prevista foi superada: participação de 41 jovens** (meta prevista = 40 jovens).

MEDIDA 22 – REALIZAR TORNEIO ANUAL DE FUTEBOL ESCOLAR MASCULINO E FEMININO

A medida foi executada com cumprimento da meta, envolvendo 247 participantes (face aos 220 previstos).

No dia 23 de maio realizou-se o torneio feminino e no dia 27 de maio torneio masculino, admitindo 4 escalões de feminino e masculino do 1º CEB.

MEDIDA 23 – REALIZAR AÇÕES DE SENSIBILIZAÇÃO DIRIGIDAS A PESSOAS COM ALCOOLISMO, FAMÍLIAS E AMIGOS/AS APOIANTES

Esta medida dirige-se a um público-alvo diferente das anteriores, que foi identificado devido à correlação do alcoolismo e da violência doméstica, pretendendo-se assim contribuir para a prevenção deste crime.

No âmbito da medida, foram realizadas **2 sessões de sensibilização** para este público, no dia 30 de março e 25 de maio de 2022, com a duração de cerca de 1h30m, com o objetivo de sensibilizar para a temática da violência doméstica e para a relação desta problemática com o alcoolismo, que contou com **um total de 30 participações – 11 do sexo feminino e 19 do sexo masculino**. As ações foram desenvolvidas em parceria com o GAF – Gabinete de Apoio à Família, representado pela psicóloga Ândrea Pereira, que conduziu as sessões.

Numa primeira sessão, em debate interativo com os/as participantes, foi abordada a temática violência doméstica: o facto de ser crime público, problema social e com enquadramento sócio-cultural ao longo da história da humanidade e violação dos direitos humanos; os tipos de violência doméstica (maus-tratos físicos, psicológicos, sexuais e de natureza económica); as suas consequências (físicas, psicológicas, sociais e outras); e a sua relação com a dependência do álcool: nem causa nem consequência, mas agravamento da vitimação.

A segunda sessão abordou o tema da (Des)Igualdade de Género como um problema social. Foram abordadas as seguintes temáticas: os conceitos de sexo, género, igualdade de género e estereótipos de género; as desigualdades de género ao nível da violência de género, educação, mercado de trabalho, tomada de decisão e vida familiar; o enquadramento sócio-cultural ao longo da história da humanidade; estratégias para promover a Igualdade de Género na vida familiar e na mudança de mentalidades.

Considera-se que esta medida prevista **foi concretizada** e **as metas previstas foram atingidas: realização de 2 sessões** (meta prevista = 2), com a **30 participações** (meta prevista para as 2 ações = 20).

MEDIDA 24 – PROPOR REALIZAÇÃO DO FESTIVAL DE JARDINS COM O TEMA “CIDADANIA E IGUALDADE DE GÉNERO”

Esta medida assentou na perspetiva de que o Festival de Jardins, um dos eventos culturais e de lazer de maior destaque em Ponte de Lima, pode ser um excelente veículo de

sensibilização da comunidade para a temática da igualdade de género e não discriminação. Foi **elaborada uma proposta** para o tema do Festival de Jardins de 2024 e apresentada ao júri do concurso (constituído por cinco elementos ligados à arquitetura paisagista e externos ao Município), mas esta não foi aceite.

No entanto, a perceção da equipa técnica do Município é que poderá haver **abertura para que a igualdade de género e não discriminação seja o tema deste festival em anos vindouros**.

Considera-se que esta medida prevista foi **concretizada** e que **a meta prevista foi atingida - 1 proposta de tema enviada ao júri do Festival de Jardins**, ainda que o resultado desta ação não tenha sido o esperado (a proposta ser aceite). No entanto, poderá ser relevante reformular esta medida e incluir na revisão do PMIND para os Anos 2-4.

MEDIDA 25 – CRIAR GRUPO DE TRABALHO PARA A SENSIBILIZAÇÃO DA COMUNIDADE E CAPACITAÇÃO DE ATORES-CHAVE

Esta medida traduz a preocupação do Município com a articulação entre a equipa interna e outros atores locais para maximizar o impacto da sensibilização realizada no concelho, para chegar ao máximo de públicos-alvo, e minimizar a duplicação de esforços. A medida divide-se em duas ações: a criação do Grupo de Trabalho (GT) e a realização de reuniões semestrais.

Sendo a animação do trabalho em rede um desafio, o Município deu início ao trabalho no sentido da concretização desta medida já no Ano 1, apesar de só estar prevista a concretização das ações a partir do Ano 2. *Nota:* Por lapso, a meta desta ação (criação de 1 Grupo de Trabalho) surgiu no PMIND como prevista para o Ano 1, quando a intenção era que estivesse no Ano 2, como o prazo de execução no PMIND (até 31 de dezembro 2023) indica.

O GT é coordenado pela Enfermeira Mónica Morais, que representa a Equipa de Saúde Escolar da Unidade de Local de Saúde do Alto Minho (ULSAM). **Foram convidadas 12 entidades / organizações para integrar o GT para a Sensibilização**, que são:

1. Agrupamento de Escolas de Ponte de Lima
2. Agrupamento de Escolas de Freixo
3. Agrupamento de Escolas de Arcozelo
4. Agrupamento de Escolas António Feijó
5. Escola Profissional de Agricultura e Desenvolvimento Rural
6. Conselho Municipal de Educação
7. CLAS - Conselho Local de Ação Social de Ponte de Lima
8. GAF - Gabinete de Apoio à Família
9. CPCJ - Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Ponte de Lima
10. GNR
11. PSP
12. Universidade Aberta

Foi estabelecido internamente que a primeira abordagem mais eficaz seria reunir com apenas algumas das organizações convidadas de cada vez, com vista a, no Ano 2 do PMIND, realizar a primeira reunião alargada. Assim, foi realizada uma **primeira reunião para a qual foram convidados/as os/as diretores dos Agrupamentos de Escolas**, em 19 de dezembro de 2022, que teve a **participação de 5 pessoas**. A reunião teve o objetivo de partilhar os planos de ação / atividades programadas por cada um dos AEs e promover uma primeira discussão sobre como congregar todas as atividades realizadas no concelho. Este foi o segundo passo para a formalização do GT para a Sensibilização e prevê-se a realização de pequenas reuniões com outros sub-grupos de entidades convidadas no Ano 2.

A concretização das ações desta medida está prevista para os Anos 2-4 do PMIND.

MEDIDA 26 – REVER PLANO ANUAL DE SENSIBILIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO

Esta medida está, desde a conceção do PMIND, planeada para implementação após o Ano 1. Está prevista a sua concretização nos Anos 2, 3 e 4.

Anexo 3 – Constituição da EIVL, lista de reuniões e presenças

Composição da EIVL do Município de Ponte de Lima		
N.º elemento	Entidade	Nome
1	Município de Ponte de Lima.	Vasco Ferraz
	Presidente	
2	Município de Ponte de Lima.	Paulo Sousa
	Vereador. Conselheiro Interno para a Igualdade	
3	Município de Ponte de Lima.	Paula Vitória
	Serviço de Saúde e Ação Social. Coordenadora do PMIND	
4	Município de Ponte de Lima.	Carlos Lima
	Chefe de Divisão de Serviços Urbanos	
5	Município de Ponte de Lima.	Filipa Velho
	Serviço de Educação	
6	Município de Ponte de Lima.	José António Puga
	Chefe Divisão de Obras e Urbanismo	
7	Município de Ponte de Lima.	Sandra Pereira
	Divisão de Ambiente e Espaços Verdes	
8	Município de Ponte de Lima.	Sofia Velho
	Chefe Divisão de Administração Geral	
9	GAF - Gabinete de Apoio à Família.	Leandra Rodrigues
	Coordenadora	
10	Universidade Aberta. Núcleo de Ponte de Lima.	Ana Catarina Lima
	Conselheira Externa para a Igualdade	
N.º total de elementos		10
2/3 elementos		7

N.º reunião	1	2	3	4	5
Data	07/07/2022	13/10/2022	19/01/2023	21/04/2023	13/06/2023
Descrição das atividades	Discussão e validação do PMIND com a EIVL e os núcleos de apoio interno e externo	Apresentação de versão final do PMIND à EIVL, incluindo Plano de Comunicação, Modelo de Governação e mecanismos de monitorização	Monitorização da implementação do PMIND	Monitorização da implementação do PMIND	Apresentação e validação dos outputs do projeto
Pessoas presentes EIVL	<ol style="list-style-type: none"> Vice-Presidente - Paulo Sousa (Conselheiro Externo) Universidade Aberta - Ana Catarina Lima (Conselheira Externa) Ação Social - Paula Vitória (Coordenadora PMIND) Educação - Filipa Velho Serviços Urbanos - Carlos Lima Administração Geral - Sofia Velho GAF - Leandra Rodrigues 	<ol style="list-style-type: none"> Vice-Presidente - Paulo Sousa (Conselheiro Externo) Universidade Aberta - Ana Catarina Lima (Conselheira Externa) Ação Social - Paula Vitória (Coordenadora PMIND) Educação - Filipa Velho Serviços Urbanos - Carlos Lima Administração Geral - Sofia Velho Ambiente e Espaços Verdes - Sandra Pereira GAF - Ândrea Pereira (em representação de Leandra Rodrigues) 	<ol style="list-style-type: none"> Vice-Presidente - Paulo Sousa (Conselheiro Externo) Universidade Aberta - Ana Catarina Lima (Conselheira Externa) Ação Social - Paula Vitória (Coordenadora PMIND) Educação - Filipa Velho GAF - Ândrea Pereira (em representação de Leandra Rodrigues) Ambiente e Espaços Verdes - Sandra Pereira 	<ol style="list-style-type: none"> Vice-Presidente - Paulo Sousa (Conselheiro Externo) Universidade Aberta - Ana Catarina Lima (Conselheira Externa) Ação Social - Paula Vitória (Coordenadora PMIND) Educação - Filipa Velho Administração Geral - Sofia Velho Ambiente e Espaços Verdes - Vera Henriques (em representação de Sandra Pereira) GAF - Ândrea Pereira (em representação de Leandra Rodrigues) 	<ol style="list-style-type: none"> Universidade Aberta - Ana Catarina Lima (Conselheira Externa) Educação - Filipa Velho GAF - Ândrea Pereira (em representação de Leandra Rodrigues) Ação Social - Paula Vitória (Coordenadora PMIND)
Pessoas presentes Núcleo de apoio interno	<ol style="list-style-type: none"> Recursos Humanos - Catarina Pereira Desporto - Cristina Carvalhosa Comunicação - Maria José Abreu Ação Social - Albano Sousa Gabinete Presidência - Alexandra Esteves Teatro Diogo Bernardes - Miguel Franco 	<ol style="list-style-type: none"> Recursos Humanos - Catarina Pereira Desporto - Cristina Carvalhosa Comunicação - Maria José Abreu Ação Social - Albano Sousa Gabinete Presidência - Alexandra Esteves Teatro Diogo Bernardes - Miguel Franco 	<ol style="list-style-type: none"> Comunicação - Maria José Abreu Ação Social - Albano Sousa Teatro Diogo Bernardes - Carolina Pereira (em representação de Miguel Franco) 	<ol style="list-style-type: none"> Recursos Humanos - Catarina Pereira Teatro Diogo Bernardes - Miguel Franco Comunicação - Maria José Abreu Ação Social - Albano Sousa Gabinete Presidência - Alexandra Esteves 	<ol style="list-style-type: none"> Ação Social - Albano Sousa Recursos Humanos - Catarina Pereira Desporto - Cristina Carvalhosa Comunicação - Maria José Abreu Teatro Diogo Bernardes - Miguel Franco Biblioteca - Ana Carneiro
Pessoas presentes Núcleo de apoio externo	<ol style="list-style-type: none"> ULSAM - Mónica Morais AE António Feijó - João Carlos Gonçalves CPCJ - Gabriela Fernandes AE Freixo - Sandra Lima 	<ol style="list-style-type: none"> ULSAM - Mónica Morais AE António Feijó - Ana Maria Lima AE António Feijó - Dora Lima CPCJ - Gabriela Fernandes AE Freixo - Sandra Lima 	<ol style="list-style-type: none"> CPCJ - Gabriela Fernandes AE Freixo - Sandra Lima AE Arcozelo - José Carlos Fernandes (em representação de Jaime Matos) AE Ponte de Lima - Célia Duarte 	<ol style="list-style-type: none"> ULSAM - Mónica Morais AE Ponte de Lima - Ricardo Araújo (em representação de Célia Duarte) AE Arcozelo - Cristina Morais (em representação de Jaime Matos) 	<ol style="list-style-type: none"> AE Ponte de Lima - Célia Duarte CPCJ - Gabriela Fernandes AE Freixo - Sandra Lima

N.º reunião		1		2		3		4		5	
Data		07/07/2022		13/10/2022		19/01/2023		21/04/2023		13/06/2023	
Descrição das atividades		Discussão e validação do PMIND com a EIVL e os núcleos de apoio interno e externo		Apresentação de versão final do PMIND, incluindo Plano de Comunicação, Modelo de Governação e mecanismos de monitorização		Monitorização da implementação do PMIND		Monitorização da implementação do PMIND		Apresentação e validação dos outputs do projeto	
presenças EIVL	M e H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
		5	2	6	2	5	1	6	1	4	
	Total	7		8		6		7		4	
presenças Núcleo de apoio interno	M e H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
		4	2	4	2	2	1	3	2	3	3
	Total	6		6		3		5		6	
presenças Núcleo de apoio externo	M e H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
		3	1	5	0	3	1	2	1	3	
	Total	4		5		4		3		3	
Total participantes	M e H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
		12	5	15	4	10	3	11	4	10	3
	Total	17		19		13		15		13	
Reuniões e presenças EIVL (julho 2022 - abril 2023)											
2/3 elementos da EIVL		7									
Média de presenças de elementos da EIVL nas sessões		7				Media de presença globais		15,4			