

# Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Ponte de Lima

## RELATÓRIO DE EXECUÇÃO INTERCALAR (JULHO 2022 - ABRIL 2023)



v1.2, MAIO 2023

## ÍNDICE

I.	Introdução e enquadramento.....	2
II.	Metodologia.....	3
III.	Síntese e análise da execução .....	4
1.	Síntese global.....	4
2.	Execução do PMIND por Objetivo Estratégico e na perspetiva dos Eixos de Intervenção .....	4
3.	Execução do orçamento.....	12
4.	Plano de comunicação .....	13
	Execução de ações de comunicação .....	13
	Cumprimento dos objetivos de comunicação .....	13
5.	Fatores de sucesso e constrangimentos à execução .....	15
IV.	Governança.....	17
	Concretização dos eixos orientadores .....	17
	Procedimentos de articulação interna .....	18
	Procedimentos de monitorização e validação internas .....	18
	Procedimentos de monitorização e avaliação externas.....	19
V.	Recomendações.....	20
	Medidas internas .....	20
	Medidas de provisão de atividades à comunidade.....	20
	Medidas de sensibilização externa e influência de atores locais .....	21
	Comunicação .....	21
	Monitorização .....	21
VI.	Ficha Técnica .....	22
VII.	Anexos.....	23
	Anexo 1 – Tabela de monitorização das medidas do PMIND .....	24
	Anexo 2 – Descrição da execução das medidas do PMIND.....	34
	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1 INTEGRAR A PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO NA ESTRATÉGIA E PRÁTICAS DO MUNICÍPIO (DIMENSÃO INTERNA) .....	34
	OBJETIVO ESTRATÉGICO 2 INTEGRAR A PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO NOS SERVIÇOS E ATIVIDADES PARA A COMUNIDADE (DIMENSÃO EXTERNA) .....	38
	OBJETIVO ESTRATÉGICO 3 ESTIMULAR ATORES-CHAVE NA COMUNIDADE PARA A PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO E A PREVENÇÃO DA VIOLÊNCIA DE GÉNERO (DIMENSÃO EXTERNA).....	50
	Anexo 3 – Constituição da EIVL, lista de reuniões e presenças .....	59

## I. INTRODUÇÃO E ENQUADRAMENTO

O Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação (PMIND) de Ponte de Lima para 2022-2026 é um instrumento de política local que materializa o posicionamento do Município de Ponte de Lima como agente de mudança no território para a promoção da igualdade de género, a dois níveis: a nível interno, na mudança das práticas e processos internos como organização, e a nível externo, como promotor de mudança nas dinâmicas do território e nas formas de intervir de atores-chave no concelho.

O PMIND foi elaborado no âmbito protocolo do Município de Ponte de Lima (CMPL) com a Comissão para a Igualdade de Género (CIG) para a territorialização da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 (ENIND), assinado a 10 de agosto 2021. A elaboração e implementação deste são apoiadas financeiramente pelo Fundo Social Europeu, no âmbito do Programa Operacional Inclusão Social e Emprego (Tipologia de Operações 1.06 - Apoio técnico à elaboração e monitorização da execução e avaliação dos planos para a igualdade).

**Este relatório descreve e analisa a implementação do PMIND decorrida entre julho de 2022 e abril de 2023** (10 meses) e é um requisito do protocolo do Município de Ponte de Lima com a CIG. O relatório divide-se em 4 capítulos além desta introdução:

1. Metodologia - descrição dos métodos utilizados para recolher os dados descritos neste relatório
2. Síntese e análise da execução - descrição e análise sintética da execução do PMIND entre julho 2022 e abril 2023, incluindo o orçamento, o plano de comunicação, a capacitação interna realizada, e os fatores de sucesso e constrangimentos à execução identificados (esta análise baseia-se nos dados sobre a execução detalhada do PMIND, que se encontram nos Anexos 1 e 2)
3. Governação - sistematização dos procedimentos de governação implementados
4. Recomendações - para a revisão do PMIND após o Ano 1

Este relatório será atualizado em junho/julho de 2023, para refletir o 1.º ano de implementação do PMIND de Ponte de Lima na sua totalidade.

O PMIND de Ponte de Lima, tal como o diagnóstico a partir do qual o Plano foi construído, estão disponíveis para consulta no site do Município de Ponte de Lima:

<https://www.cm-pontedelima.pt/pages/1632>

Também este relatório será disponibilizado na mesma página.

## II. METODOLOGIA

O conteúdo deste relatório (descrição e análise da execução das medidas do PMIND, descrição e análise da implementação do modelo de governação, e recomendações para o futuro), baseia-se nos dados recolhidos das seguintes formas:

- Reuniões mensais da Coordenadora do PMIND e da equipa de consultoria da K Social com os e as responsáveis pela implementação das medidas
- Fichas de monitorização por medida - com o relato da execução das medidas até 30 de abril de 2023
- Arquivo centralizado das evidências de implementação de todas as medidas, gerido pela Coordenadora do PMIND
- Reuniões da EIVL - registo da discussão e contributos dos vários elementos

### III. SÍNTESE E ANÁLISE DA EXECUÇÃO

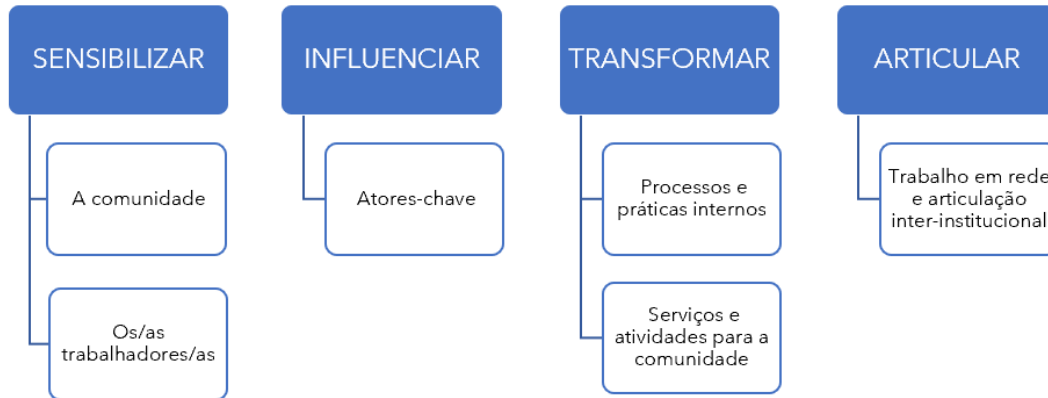
#### Síntese global



O PMIND de Ponte de Lima apresenta uma execução muito positiva nos primeiros 10 meses do Ano 1. Executaram-se todas as medidas previstas para o período em causa, o que representa uma execução de 62% do plano anual. As restantes medidas estão em curso, prevendo-se a execução plena até 30 de junho 2023 (final do Ano 1). Prevê-se assim uma execução global do plano a 100%.

#### Execução do PMIND por Objetivo Estratégico e na perspetiva dos Eixos de Intervenção

Nesta secção, apresenta-se uma síntese da execução das medidas do PMIND por Objetivo Estratégico (OE) e também incluindo a perspetiva dos Eixos de Intervenção identificados no PMIND, representados abaixo:



A descrição da execução das medidas com maior detalhe encontra-se nos Anexos 1 e 2.

## Execução Objetivo Estratégico 1 | ANO 1

Integrar a promoção da igualdade de género na estratégia e práticas do Município (dimensão interna)



Este OE e a sua execução positiva contribuem para **três dos eixos de intervenção**:

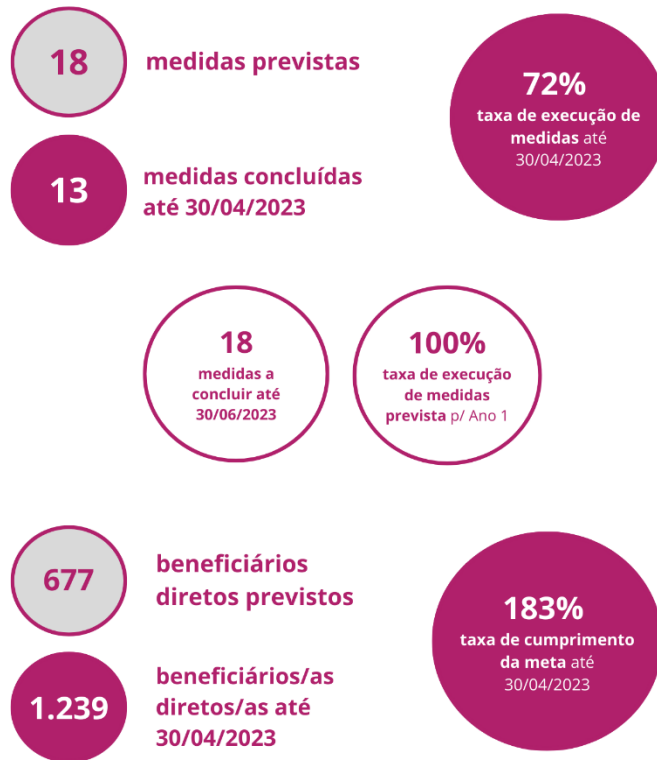
- **Sensibilizar** trabalhadores/as e chefias:
  - Medida 3 - sensibilização interna
  - Medidas 4 e 5 - divulgação de informação sobre medidas de conciliação da vida profissional, pessoal e familiar
- **Transformar** processos e práticas internas no Município:
  - Medida 1 - integração da temática em documentos estratégicos
  - Medida 6 - inquérito de satisfação a trabalhadores/as
  - Medida 7 - processo de tratamento de denúncias de assédio
- **Articular / trabalhar em rede** - Medida 2 - partilha de experiências na construção e implementação do PMIND com o Município de Arcos de Valdevez
- O Objetivo Estratégico 1 apresenta uma boa execução até 30 de abril de 2023, com as medidas ainda em curso e não concluídas com previsão de conclusão ainda no Ano 1.

- O impacto da execução das atividades deste OE tem um efeito multiplicador no resto dos OEs, no sentido em se foca na capacitação da equipa interna alargada do Município, que inclui a equipa técnica que implementa uma grande parte das restantes atividades do PMIND.
- Apesar de ser o Objetivo Estratégico com menos medidas, a sua concretização pode ser vista como mais desafiante do que a dos outros dois OEs, por se debruçar sobre práticas e processos internos, que afetam todos os trabalhadores e todas as trabalhadoras. No entanto, quase todas as medidas para o Ano 1 têm concretização prevista até 30 de junho de 2023, pelo que a dificuldade esperada não se verificou.
- O n.º de beneficiários/as diretos/as destas medidas são os/as trabalhadores/as que participaram em ações de sensibilização até ao momento.



## Execução Objetivo Estratégico 2 | ANO 1

Integrar a promoção da igualdade de género nos serviços e atividades para a comunidade (dimensão externa)



Este OE e a sua execução positiva contribuem para **dois dos eixos de intervenção**:

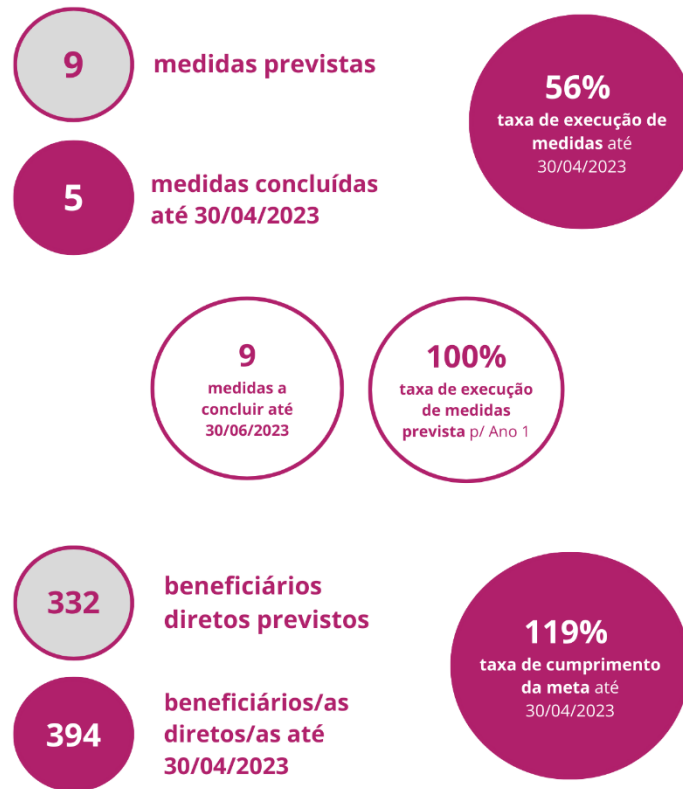
- **Transformar** serviços e atividades para a comunidade, incorporando a promoção da igualdade de género:
  - Medidas 9-11 - provisão de atividades de apoio à conciliação
  - Medidas 13-15 - provisão de atividades de promoção do envelhecimento ativo, com impacto na conciliação e também no equilíbrio de desigualdade de género entre pessoas idosas
  - Medidas 16-17 - provisão de apoio a vítimas de violência doméstica
  - Medidas 27-28 - provisão de atividades desportivas
  - Medidas 33-34 - provisão de atividades culturais
- **Transformar** processos e práticas internas - medida 35 para a incorporação de IG noutros equipamentos culturais
- **Transformar** processos e práticas internas com o objetivo de **influenciar atores-chave** - medidas 29, 30, 31 e 36, que se traduzem na alteração dos processos de apoio para encorajar associações a incorporar a igualdade de

género nas suas atividades e a realização de ações de sensibilização destas associações

- O Objetivo Estratégico 2 apresenta uma boa execução até 30 de abril de 2023, com as medidas ainda em curso e não concluídas com previsão de conclusão ainda no Ano 1. Este é o OE com o maior número de medidas (18) e que também incorporou duas medidas extra, não planeadas inicialmente.
- A execução das medidas deste OE é a materialização do trabalho de vários elementos da equipa interna do Município, que incorporaram os princípios da igualdade de género e não discriminação nas atividades já dinamizadas pelos seus serviços e/ou em parceria ou, nalguns casos, criaram e implementaram novas ações que já integram estes princípios desde o início. Esta incorporação foi apoiada pelas medidas do OE1 e pela capacitação e mentoria interna realizada pela K Social, entidade consultora que acompanha a implementação do PMIND.
- O maior desafio na implementação deste OE é a incorporação dos princípios da igualdade de género e não discriminação e de processos de monitorização mais exigentes em ações já existentes no Município.
- O n.º de beneficiários/as diretos/as deste OE é o maior, já que este inclui várias atividades dirigidas à comunidade.

## Execução Objetivo Estratégico 3 | ANO 1

Estimular atores-chave na comunidade para a promoção da igualdade de género e a prevenção da violência de género (dimensão externa)



Este OE e a sua execução positiva contribuem para **três dos eixos de intervenção:**

- **Influenciar** atores-chave – as empresas e o terceiro setor nas Medidas 8.1. e 8.2
- **Sensibilizar:**
  - A comunidade em geral – Medida 18, Medida 24
  - A comunidade educativa – Medidas 19-22
  - Públicos mais vulneráveis – Medida 23
- **Articular** o trabalho em rede para **sensibilizar** vários públicos:
  - Medidas 25 e 26 – Criação do Grupo de Trabalho para a Sensibilização e realização de planeamento anual das ações por este grupo
- Tal como o OE2, este Objetivo Estratégico 3 apresenta uma boa execução até 30 de abril de 2023, com as medidas ainda em curso e não concluídas com previsão de conclusão ainda no Ano 1.

- Este OE concretiza grande parte do compromisso do Município de influenciar atores locais para promoverem a igualdade de género e não discriminação e sensibilizar vários públicos-alvo na comunidade, por vezes em colaboração com organizações parceiras. Também materializa a intenção de agregar e articular estes esforços de sensibilização entre todas as entidades que intervêm no concelho, através da criação e dinamização de um Grupo de Trabalho.
- O maior desafio deste OE é conseguir a adesão dos diferentes atores, desde empresas à comunidade educativa, tanto a ações de sensibilização, como ao trabalho em rede para aumentar a eficácia e o impacto das ações de sensibilização desenvolvidas no concelho.
- O n.º de beneficiários/as diretos/as inclui todas as pessoas que participam diretamente em ações de sensibilização.

O relato detalhado da execução do PMIND entre julho de 2022 e abril de 2023 encontra-se nos Anexos 1 - Tabela de monitorização das medidas do PMIND e 2 - Descrição da execução das medidas do PMIND.

## Execução do orçamento

Medidas		Indicadores e Metas					Orçamento global		Execução Ano 1	
Nº	Designação	Indicadores	ano1	ano2	ano3	ano4	Descrição	Valor	previsão	execução
2	Participar em evento de partilha de experiências de conceção e implementação de PMINDs com outros municípios	N.º de eventos	1				Produção, design (se aplicável) e impressão de materiais de divulgação	800,00	800,00	-
3	Realizar ações de sensibilização de trabalhadores/as e chefias sobre igualdade de género e não discriminação	N.º de sessões	3	3	3	3	Custos formador/a externo/a (2h x 3 ações de formação x 4 anos x 30€/h + deslocações até 80km a 0,36€/km)	1.231,20	307,80	382,50
5	Realizar campanha interna de divulgação sobre direitos e deveres na parentalidade e partilha do cuidado	N.º ações	1	1	1	1	Produção, design (se aplicável) e impressão de materiais de divulgação	800,00	200,00	-
							Sub Total - Dimensão Interna	2.831,20	1.307,80	382,50
8	Realizar ações de divulgação sobre a temática da igualdade de género a entidades empregadoras - empresas e setor social	N.º de ações	1	1	1	1	Produção, design e impressão de materiais de divulgação	800,00	200,00	-
18	Realizar ações de divulgação no dia 25 de Novembro (Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres)	N.º ações	1	1	1	1	Logística do evento e materiais de divulgação	800,00	200,00	177,12
26	Rever plano anual de sensibilização e capacitação	N.º de ações		3	3	3	9 ações x 250 €	2.250,00	750,00	-
							Sub Total - Dimensão Interna	3.850,00 €	1.150,00 €	177,12 €
							Total	6.681,20 €	2.457,80 €	559,62 €

## Plano de comunicação

### Execução de ações de comunicação

Durante os primeiros 10 meses da implementação do PMIND de Ponte de Lima, foram implementadas várias ações de comunicação para apoiar a divulgação desta intervenção:

- Ações de lançamento PMIND - 25 de novembro de 2022
  - Site - criação página PMIND e publicação do diagnóstico e do PMIND
  - Outdoor - instalado na Via Foral Velho de D. Teresa (rotunda do Tribunal)
  - Nota de imprensa e publicações nas redes sociais no 25 de novembro de 2022 (Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres)
- Notas de imprensa de divulgação de certas atividades desenvolvidas no âmbito do PMIND - p. ex. [Município de Ponte de Lima promove 'A Igualdade de Género' a assistentes operacionais das escolas do concelho](#)
- Nota de imprensa sobre a ação de divulgação / troca de experiências com Município de Arcos de Valdevez - 21 de abril 2023

Até ao fim do Ano 1 (30 de junho 2023), estão previstas pelo menos duas ações:

- Notas de imprensa de divulgação das ações de sensibilização a associações e coletividades desportivas e culturais (Medidas 30 e 31 do PMIND respetivamente) - previstas para maio 2023
- Site - publicação do relatório de execução do PMIND julho 2022-abril 2023 - prevista para junho 2023

Salienta-se que para além das ações de comunicação programadas desde o início da implementação do PMIND, à medida que as medidas do Plano têm sido implementadas, têm sido identificadas ações de comunicação extra, quando relevante.

### Cumprimento dos objetivos de comunicação

Os objetivos de comunicação identificados no PMIND são:

#### OBJETIVOS GERAIS

- Demonstrar o compromisso do Município de Ponte de Lima para com a igualdade de género
- Promover a colaboração entre o Município, as empresas, as associações / coletividades, o setor social e outros municípios
- Influenciar atores-chave para melhorarem as suas práticas e processos e se tornarem promotores da igualdade de género

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Divulgar as atividades do Município de Ponte de Lima no âmbito do PMIND e os seus resultados (prestação de contas)
- Disponibilizar a documentação essencial e os materiais de divulgação produzidos (transparência)

Considera-se que todos os objetivos de comunicação estão a ser cumpridos, embora alguns com menor projeção do que outros. Tanto o objetivo geral de **demonstrar o compromisso** do Município como os objetivos específicos de **prestação de contas e transparência** estão a ser postos em prática em pleno, com a divulgação do PMIND à comunidade e das atividades mais relevantes, e a disponibilização da documentação (Diagnóstico e PMIND) no site do Município.

Os objetivos gerais de **promover a colaboração** entre o Município e outras organizações locais e de **influenciar para integrar a igualdade de género e não discriminação** nas suas atividades e se tornarem promotoras ativas têm, até 30 de abril 2023, uma concretização mais incipiente. No entanto, esta situação não só é expectável e justificada, como está em condições, após este primeiro ano de implementação do PMIND, de melhorar.

Identificam-se as seguintes razões para o cumprimento parcial destes dois objetivos gerais:

- **Objetivo - promoção da colaboração**
  - Neste primeiro ano de implementação do PMIND, tem sido colocada maior ênfase no trabalho da equipa técnica do Município para interagir com entidades parceiras para organizar medidas, por ser considerado uma forma mais eficaz de promover a colaboração do que a comunicação externa
  - Este trabalho da equipa interna é apoiado pela comunicação quando relevante (p. ex. publicação de nota de imprensa de ação com Arcos de Valdevez)
- **Objetivo - influenciar atores para melhorarem as suas práticas e promoverem a igualdade**
  - Esta é a primeira experiência do Município na implementação de medidas internas e externas para a promoção da igualdade de género e não discriminação, pelo que os recursos existentes têm sido canalizados principalmente para a integração da perspetiva de género nas práticas do Município, a capacitação da EIVL e da equipa técnica para a implementação das medidas, e a monitorização das medidas
  - Este objetivo será concretizado de forma mais sólida quando as medidas de sensibilização de atores (p. ex. Medidas 8.1 e 8.2 de sensibilização de empresas e do terceiro setor e Medidas 30 e 31 de sensibilização de associações desportivas e culturais), que estão em preparação no momento de escrita do relatório, forem executadas e divulgadas

Na secção V - Recomendações, estão algumas orientações para melhorar a eficácia da comunicação do PMIND, de forma a melhor potenciar o impacto das medidas e ações desenvolvidas.

## Fatores de sucesso e constrangimentos à execução

Dado o nível de execução das medidas até ao momento, pode considerar-se que a implementação do PMIND de Ponte de Lima tem sido um sucesso.

Os **fatores que contribuíram para esse sucesso**, identificados pela equipa interna do Município, são:

- A **consistência do trabalho da EIVL**, sempre disponível para discutir as medidas, colaborar na sua execução e sugerir soluções, quando necessário.
- A **coordenação do projeto e o envolvimento da equipa interna do Município**, tanto do núcleo de apoio à EIVL, como de outras pessoas que se envolveram na implementação das medidas. Tanto no processo de construção do PMIND como nestes primeiros 10 meses de implementação, a coordenadora e a equipa interna demonstraram disponibilidade para serem capacitadas para incorporar os princípios da igualdade de género e não discriminação, compromisso com a implementação e monitorização das medidas e proatividade na geração de ideias para ações adicionais a desenvolver para ir ao encontro dos objetivos do PMIND.
- O **apoio de uma proporção considerável das entidades externas abordadas** (presentes na EIVL e no núcleo externo de apoio à EIVL), para colaborar na disseminação do PMIND e na implementação das medidas
- O **compromisso de todos estes elementos com a implementação do PMIND é visível** em várias instâncias, por exemplo:
  - A incorporação de medidas extra no PMIND – Medida 10.2 (Acampamento Natureza e Mundo Rural, implementada pelo Município): Esta incorporação reflete claramente a compreensão progressiva por todas as pessoas envolvidas de como é possível integrar a promoção da igualdade de género e não discriminação em qualquer atividade.
  - A alteração de práticas e processos não prevista no PMIND, para promover a igualdade: P. ex. a Biblioteca Municipal mudou a sua política de gestão da lista de espera para os cursos de literacia tecnológica (Medida 15), que passou a ter dois critérios: a ordem de chegada da inscrição e o sexo da pessoa inscrita, sendo priorizadas pessoas do sexo menos representado na turma a ser constituída no momento.
  - O reconhecimento interno de como certas ações do Município já contribuem para a promoção da igualdade e a disponibilidade para partilhar essas práticas para serem replicadas ou inspirarem outras ações: A exposição realizada no Museu do Brinquedo sobre “Brinquedos Sem Género” (<https://youtu.be/-rxhyLTg37k>) e o planeamento da Medida 35 (Partilha de boas práticas do Teatro Diogo Bernardes e os equipamentos culturais do Município).
- A **adesão às ações de sensibilização internas no Município**, que aparenta ter gerado alterações a nível interno e externo, com a mobilização crescente das equipas técnicas para integrar a perspetiva de igualdade e não discriminação no seu trabalho.



Apesar do sucesso da implementação até ao momento, **também se verificaram alguns constrangimentos**, como expectável, na implementação, nomeadamente:

- **Atrasos:** Apesar de muitas das medidas previstas terem sido implementadas dentro do *timing* previsto, algumas não foram (p. ex. Medida 1 – Revisão de documentos estratégicos). No entanto, estes atrasos têm uma justificação clara: esta é a primeira experiência do Município na implementação de um plano desta natureza e houve necessidade de capacitar os elementos envolvidos na execução, o que resultou naturalmente na definição de alguns dos *timings* menos realistas. Acresce que não está previsto que os atrasos comprometam a concretização das medidas do Ano 1.
- **Desafio da articulação entre equipas e do trabalho em rede:** Apesar de as medidas previstas para o Ano 1 que pressupõem articulação interna ou trabalho em rede terem sido implementadas ou estarem em processo de implementação, é claro o desafio que colocam – p. ex. a mobilização de organizações parceiras para o Grupo de Trabalho para a Sensibilização tem sido lenta.
- **Incorporação de novos processos de monitorização:** Por um lado, o grande volume de medidas a monitorizar e, por outro, o desafio de implementar processos de monitorização novos e homogêneos para todas as medidas.

## IV. GOVERNAÇÃO

### Concretização dos eixos orientadores

A implementação do PMIND de Ponte de Lima entre julho 2022 e abril 2023 concretizou em pleno os sete eixos orientadores definidos no Plano:

1. A **EIVL manteve-se em funções**, com o apoio dos núcleos de apoio interno (equipa técnica) e externo (entidades parceiras do Município), tendo implementado e monitorizado as atividades do PMIND:
  - a. Foram **realizadas 4 reuniões da EIVL** (julho e outubro 2022, janeiro e abril de 2023), com a **participação média de 7 elementos da EIVL** (que corresponde a 2/3 da EIVL, que tem 10 elementos) e entre 15 e 19 participantes (EIVL e núcleos de apoio interno e externo) - ver Anexo 3 para o relatório das reuniões da EIVL e presenças.
  - b. Está ainda prevista a realização de mais uma reunião da EIVL em junho de 2023, onde será apresentado e validado este relatório de execução do PMIND.
2. A maioria dos **principais stakeholders (EIVL e núcleos de apoio) participaram ativamente** nas atividades de planeamento e implementação, quando relevante.
3. O **trabalho de planeamento e implementação foi frequentemente feito em rede** e em articulação com outras entidades e parceiros do Município, nomeadamente com:
  - a. A mobilização do núcleo externo - no planeamento da medida 8.1 (Sensibilização de empresas), que contou com a participação a Associação Empresarial de Ponte de Lima; no planeamento e implementação da Medida 19 (Ações de formação para docentes), com o Agrupamento de Escolas do Freixo para a realização de uma ação de formação de docentes (aguarda aprovação); na coordenação da Medida 26 (Criação do Grupo de Trabalho para a Sensibilização), liderado pela representante da Unidade Local de Saúde do Alto Minho.
  - b. A partilha de boas práticas - com o Município de Arcos de Valdevez, no âmbito da Medida 2 - Evento de partilha de experiências de conceção e implementação de PMIND.
  - c. A integração de atividades entre entidades - p. ex. na Medida 11 (Boccia inclusivo para pessoas com deficiência), desenvolvida em parceria com uma IPSS do concelho; e na Medida 26 (Criação do Grupo de Trabalho para a Sensibilização), que está no início e pressupõe a articulação de atividades de sensibilização em larga escala no concelho.
4. Foram **mobilizados os diferentes departamentos da autarquia** e houve articulação entre as diferentes equipas, nomeadamente com:
  - a. A mobilização do núcleo interno de apoio à EIVL, que se envolveu ativamente na implementação das atividades - p. ex. na Medida 1 (Integração da igualdade de género nos documentos estratégicos), coordenada pela Chefe

- de Gabinete da Presidência; e na implementação das Medidas 31-36 no âmbito da Cultura, pelo Diretor do Teatro Diogo Bernardes
- b. A divulgação de práticas internas - p. ex. o planeamento da Medida 35 (partilha de boas práticas pelo Teatro Diogo Bernardes), prevista para junho 2023
  - c. A articulação de iniciativas - p. ex. na Medida 8.1 (Sensibilização de empresas), a identificação de iniciativas do Município com empresas onde possa ser divulgado o *flyer* concebido pelo Município.
5. A monitorização e avaliação do projeto foi implementada como previsto:
- a. A coordenadora do PMIND manteve-se em contacto constante com os/as responsáveis pela execução de cada medida
  - b. As equipas externas de apoio à implementação (K Social) e avaliação externa (Igualdade.pt) mantiveram-se em contacto com a coordenadora e os/as responsáveis de todas as medidas
  - c. Foram realizadas várias reuniões com a EIVL e os/as responsáveis pelas medidas (que constituem, na sua maioria, os núcleos de apoio à EIVL)
6. A prestação de contas, através da produção de relatórios periódicos da execução apresentados à EIVL e ao Conselheiro Interno para a Igualdade, e deste relatório de execução, que será partilhado com a entidade financiadora.
7. A implementação do Plano de Comunicação (relatado na Secção III.4).

### Procedimentos de articulação interna

Os procedimentos de articulação interna definidos no PMIND, e relevantes até ao momento, foram implementados na sua totalidade entre julho 2022 e abril 2023:

- **Criação de canal de comunicação digital que centralize a comunicação com a EIVL e os núcleos de apoio** - concretizado pela Coordenadora do PMIND
- **Convocação e compilação de informação para as reuniões da EIVL** - também concretizado pela Coordenadora do PMIND, tendo as reuniões sido convocadas com 2 semanas de antecedência como previsto
- **Disponibilidade dos núcleos de apoio interno e externo para serem mobilizados pelos/as responsáveis pela implementação de medidas** - realizado de forma informal

### Procedimentos de monitorização e validação internas

Também os procedimentos de monitorização definidos no PMIND, e relevantes até ao momento, foram implementados na sua totalidade entre julho 2022 e abril 2023:

- **Mensal** - Reporte pelos/as responsáveis pelas medidas, junto da coordenadora do PMIND, com o apoio da equipa de consultoria de acompanhamento (K Social) e a ferramenta *checklist* de execução das medidas por responsável
- **Trimestral** - Reuniões da EIVL para monitorizar o progresso na execução do PMIND

- **Regular**

- Contacto entre a equipa de avaliação externa e a coordenadora do PMIND para debater a execução e a monitorização desta
- *Feedback* do Grupo de Trabalho para a sensibilização - uma vez que este ainda não está formalizado, este procedimento ainda não se concretizou

O procedimento **anual** (reunião da EIVL e dos núcleos de apoio para debater a execução do ano e proceder a revisões, se necessário) ainda não decorreu, uma vez que ainda não se completou um ano de execução, mas já está prevista uma reunião da EIVL para este efeito em junho de 2023. Esta reunião estava inicialmente planeada para março de 2023, tendo sido alterada devido à mudança de prazos da CIG.

### **Procedimentos de monitorização e avaliação externas**

Em estreita colaboração com a equipa de avaliação externa (Igleichade.pt), foi implementado um processo de monitorização e avaliação do PMIND de Ponte de Lima, que se materializou nos seguintes instrumentos / momentos / metodologias:

- Fichas de monitorização por medida - preenchidos pelos/as responsáveis de cada medida em dezembro 2022 e abril 2023
- Inquéritos por questionário de satisfação por participação na implementação das medidas (diferenciados por público-alvo) - não foi possível implementar logo a partir de julho 2022 e nem todas as atividades realizadas são adequadas à aplicação de inquéritos, mas quando possível e adequado, foram aplicados
- Momento de auscultação interna da EIVL, núcleos de apoio interno e externo e equipa da K Social - realizado em janeiro de 2023, para recolher

O relato da informação recolhida será realizado pela equipa de avaliação externa num documento em separado, a produzir após o fim do projeto em junho 2023.

As avaliadoras externas também contribuíram para a elaboração dos produtos do projeto - o Diagnóstico do PMIND, o PMIND, o relatório da ação de divulgação levada a cabo em 21 de abril 2023, e este relatório de execução - através da sua análise e provisão de sugestões de feedback.

## V. RECOMENDAÇÕES

Com base na reflexão da equipa interna do Município e da EIVL, informada pela partilha de experiências com o Município de Arcos de Valdevez (Medida 2 - realizada em 21 de abril 2023), apuraram-se as recomendações para o futuro elencadas nesta secção.

### Medidas internas

- **Concretizar a integração da promoção da igualdade de género nos documentos estratégicos (Medida 1)** - Através da reflexão e discussão conjunta da equipa interna do Município, que seja depois espelhada em ações concretas que sejam vertidas nestes documentos.
- **Dar continuidade à sensibilização de trabalhadores/as e chefias para as medidas internas de promoção da igualdade:**
  - Replicar as ações anualmente (repetir a mesma ação ou pensar em novas ações) e envolver chefias nesta divulgação.
  - Monitorizar o conhecimento das medidas internas e a utilização dos mecanismos existentes (como a adesão a licenças de parentalidade não obrigatórias, o conhecimento e utilização do novo processo de denúncia de assédio) - p. ex. através do inquérito bi-anual de satisfação de trabalhadores/as.
- **Alinhar o futuro Plano de Desenvolvimento Social de Ponte de Lima com o PMIND.**
- **Dar continuidade à capacitação e sensibilização interna para temas de igualdade de género e não discriminação:**
  - Continuar a apostar em desenvolver ações adequadas aos diferentes públicos-alvo, em aprofundar os temas com os públicos já abrangidos (p. ex. técnicos/as serviços educativos) e/ou em abranger outros públicos (p. ex. trabalhadores/as que interajam com munícipes nos serviços), com horários ajustados de forma a poder chegar a todos os trabalhadores e todas as trabalhadoras.
  - Priorizar sensibilização de elementos cuja ação proativa seja necessária para implementar futuras medidas do PMIND (p. ex. Comissão organizadora do Festival de Jardins).

### Medidas de provisão de atividades à comunidade

- **A partir do Ano 2 de implementação, apostar na incorporação da promoção da igualdade e não discriminação no conteúdo das atividades** - Este primeiro ano de implementação do PMIND, como previsível, implicou um foco na capacitação da equipa interna para integrar a perspetiva de género na forma como olham para as atividades do Município, a implementação das medidas e o estabelecimento de processos de monitorização. Com estes aspetos agora mais solidificados, podem

agora focar-se na integração da temática nas atividades e serviços em si (p. ex. iniciativa Bibliosenior, Oficinas Pedagógicas) e neste Ano 1 já decorreu alguma capacitação nesse sentido (Medida 3 - a ação destinada a técnicos/as de serviços educativos dos vários equipamentos municipais).

### Medidas de sensibilização externa e influência de atores locais

- **Tornar a sensibilização de atores locais uma prática sistemática** - P. ex. das associações desportivas e culturais, abrangendo as mesmas organizações (mudando o tema) ou chegando a outras organizações ainda não abordadas, e visibilizar estes esforços com de ações de comunicação.
- **Assegurar a acreditação da formação para docentes**, para aumentar a adesão deste grupo, assim como experimentação, quando possível, de horários mais adequados a conciliação.
- **Continuar a procurar a adesão de entidades parceiras** com estratégias alinhadas com o Município, clarificando os benefícios para entidades externas em envolverem-se nesta intervenção.

### Comunicação

- **Aumentar o número de ações de comunicação** a partir do Ano 2:
  - Apostar em eventos e convites à comunicação social (para assistir a eventos ou observar as atividades).
  - Trabalhar com organizações parceiras para que estas promovam, de forma adequada e relevante, a comunicação do PMIND e das atividades nos seus próprios canais de comunicação e aos seus públicos.
- **Envolver órgãos de comunicação social na promoção da igualdade de género** - lançar o desafio aos *media* locais de implementarem iniciativas de comunicação alinhadas com o PMIND e que contribuam para maior igualdade e combate à discriminação.

### Monitorização

- **Homogeneizar e estabilizar os processos de recolha de informação e monitorização**, adaptando a cada ação e público-alvo, mas sempre assegurando a consistência para recolher dados de qualidade.
- **Evoluir para avaliar o impacto da intervenção e não apenas os resultados:**
  - Definir adequadamente os objetivos da intervenção (o porquê).
  - Fortalecer recolha sistemática de informação de impacto (p. ex. na sensibilização da comunidade, na formação interna), planeando-a desde início dos projetos e homogeneizando a recolha de informação em contexto comparáveis, para poder extrair conclusões mais abrangentes.

## VI. FICHA TÉCNICA

**Título:** Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Ponte de Lima (julho 2022 - abril 2023)

**Data:** maio de 2023

**Promotor:**



Coordenado por: Ana Paula Vitória

**Assessoria externa:**



Coordenado por: Maria da Saúde Inácio

**Cofinanciado por:**



**Organismo Intermédio:**






Tipologia de operações 1.06 Apoio técnico à elaboração, monitorização e avaliação dos planos para a igualdade.

## VII. ANEXOS






## Anexo 1 - Tabela de monitorização das medidas do PMIND





<b>Legenda</b>	
	Medida / ação concluída ou em curso, superando a meta
	Medida / ação concluída ou em curso, cumprindo a meta
	Medida em curso




OBJETIVO ESTRATÉGICO 1 - Integrar a promoção da igualdade de género na estratégia e práticas do Município ( <b>dimensão interna</b> )										
Objetivos específicos		Medidas		Horizonte temporal	Indicador	Meta ano 1 2022/23	Execução (jul 2022-abr 2023)			Estado
Nº	Designação	Nº	Designação				Indicador/Meta	Taxa de execução		
1	Integrar a promoção da igualdade de género na estratégia de intervenção do Município	1	Rever documentos estratégicos para integrar objetivos de promoção da Igualdade de Género e Não Discriminação	Até 31/jan/23	N.º de planos de atualização de documentos	1	1	100%	Ação a realizar a partir do ano 2 (2023/24)	✓
				Até 30/jun/26	Taxa de concretização do plano					
		2	Participar em evento de partilha de experiências de conceção e implementação de PMINDs com outros municípios	Até 31/mar/23	N.º de eventos realizados	1	1	100%	✓	
					N.º de entidades participantes	2	7	350%		
2	Sensibilizar trabalhadores/as e chefias para a igualdade de género	3	Realizar ações de sensibilização de trabalhadores/as e chefias sobre igualdade de género e não discriminação	Anualmente, até 30/abr	N.º de sessões	3	2	67%	🟡	
					N.º trabalhadores/as que frequentam	20	M	H		135%
							21	6		
N.º chefias que frequentam	3	M	H	67%						
							1	1		




OBJETIVO ESTRATÉGICO 1 - Integrar a promoção da igualdade de género na estratégia e práticas do Município ( <b>dimensão interna</b> )									
Objetivos específicos		Medidas		Horizonte temporal	Indicador	Meta ano 1 2022/23	Execução (jul 2022-abr 2023)		Estado
Nº	Designação	Nº	Designação				Indicador/Meta	Taxa de execução	
3	Promover a conciliação da vida profissional, pessoal e familiar e a parentalidade	4	Integrar informação sobre medidas de conciliação da vida profissional, pessoal e familiar no manual de acolhimento	Até 30/abr/23	N.º de manuais de acolhimento atualizados	1	0	0%	
		5	Realizar campanha interna de divulgação sobre direitos e deveres na parentalidade e partilha do cuidado	Anualmente, até 30/jun	N.º ações de divulgação	1	0	0%	
		6	Rever o inquérito bi-anual de satisfação de trabalhadores/as, integrando a dimensão igualdade de género	Até 28/fev/23	N.º de inquéritos atualizados	1	0	0%	
4	Prevenir e combater a discriminação, o assédio moral e o assédio sexual no trabalho	7	Implementar processo interno de tratamento de denúncias relativas à discriminação e assédio	Até 30/jun/23	N.º de novos processos internos implementados	1	1	100%	

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2 - Integrar a promoção da igualdade de género nos serviços e atividades para a comunidade ( <b>dimensão externa</b> )										
Objetivos específicos		Medidas		Horizonte temporal	Indicador	Meta ano 1 2022/23	Execução (jul 2022-abr 2023)			Estado medida / ação
Nº	Designação	Nº	Designação				Indicador/Meta	Taxa de execução		
6	Promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar da comunidade	9	Promover iniciativa "Proférias para a inclusão" - ocupação de tempos livres nas férias para alunos/as com necessidades educativas especiais (NEE)	Edições Natal Páscoa e Férias de Verão	N.º de participantes	7	M	H	229%	
						5	11			
		10.1	Promover Oficinas de Férias na Quinta Pedagógica de Pentieiros	Edições Natal, Páscoa e Férias de Verão	N.º de participações	100	M	H	439%	
						239	200			
		10.2	<b>Atividade extra</b> - Acampamento anual "Natureza e Mundo Rural"	Anualmente, em jun	N.º de participantes	N/A	M	H	N/A	Atividade extra e a realizar em jun2023
				0	0					
11	Promover iniciativa "Boccia Inclusivo" - atividade desportiva regular para pessoas com deficiência	Permanente, com início até 01/mar/23	N.º de participantes	10	M	H	110%			
				5	6					
		12	Integrar a perspetiva da conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar da comunidade na elaboração do Plano de Desenvolvimento Social	Até 31/dez/2025	N.º de Planos de Desenvolvimento Social	Medida a implementar a partir do ano 2 (2023/24)				






OBJETIVO ESTRATÉGICO 2 - Integrar a promoção da igualdade de género nos serviços e atividades para a comunidade ( dimensão externa)										
Objetivos específicos		Medidas		Horizonte temporal	Indicador	Meta ano 1 2022/23	Execução (jul 2022-abr 2023)		Taxa de execução	Estado medida / ação
Nº	Designação	Nº	Designação				Indicador/Meta			
7	Promover o envelhecimento ativo e a literacia tecnológica de pessoas idosas	13	Promover iniciativa "AtivaSénior" - envolvimento em teatro amador	01/out/2022 a 31/mai/2023	N.º de participantes	10	M	H	100%	✓
						5	5			
		14	Promover iniciativa "Bibliosenior" - promoção do acesso à biblioteca	Permanente	N.º de participações	200	M	H	251%	+
				352	149					
		15	Promover cursos de literacia tecnológica	Permanente	N.º de participações por pessoas com 50+ anos	14	M	H	107%	+
						7	8			
8	Prestar apoio a vítimas de violência doméstica	16	Apoiar vítimas de violência doméstica na procura de habitação no mercado do arrendamento ou habitação social	Anualmente, até 31/jan	N.º de registos anuais	1	1		100%	✓
		17	Providenciar atendimento de emergência a vítimas de violência doméstica, em parceria	Anualmente até 31/jan	N.º de registos anuais	1	1		100%	✓





OBJETIVO ESTRATÉGICO 2 - Integrar a promoção da igualdade de género nos serviços e atividades para a comunidade (dimensão externa)										
Objetivos específicos		Medidas		Horizonte temporal	Indicador	Meta ano 1 2022/23	Execução (jul 2022-abr 2023)		Estado medida / ação	
Nº	Designação	Nº	Designação				Indicador/Meta	Taxa de execução		
10	Promover a prática desportiva de todas as pessoas, como veículo da igualdade de género	27	Promover iniciativa "Ponte de Lima em Forma" - aulas de desporto gratuitas	Anualmente, entre 01/mai e 31/jul	N.º de ações realizadas	10	4		40%	
					N.º de participantes nas ações	100	M	H	190%	
		28	Promover iniciativas desportivas dirigidas a pessoas idosas	Permanente	N.º de participantes - hidrosénior	10	M	H	250%	
							17	8		
		29	Atualizar regulamento de atribuição de apoio financeiro a associações e clubes desportivos, integrando critério de valorização da representação de atletas femininas e atletas masculinos em desportos onde estejam sub-representados/as	Até 31/jan/23	N.º de regulamentos atualizados	1	0		0%	
		30	Realizar ação de sensibilização anual de associações desportivas sobre igualdade de género	Anualmente, até 31/jun	N.º de ações	1	0		0%	
					N.º de entidades participantes	3	0		0%	

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2 - Integrar a promoção da igualdade de género nos serviços e atividades para a comunidade (dimensão externa)										
Objetivos específicos		Medidas		Horizonte temporal	Indicador	Meta ano 1 2022/23	Execução (jul 2022-abr 2023)		Estado medida / ação	
Nº	Designação	Nº	Designação				Indicador/Meta	Taxa de execução		
11	Promover o consumo cultural por todas as pessoas, como veículo da igualdade de género	31	Realizar ação de sensibilização anual de associações culturais sobre igualdade de género	Anualmente, até 31/jun	N.º de ações	1	0	0%		
					N.º de entidades participantes	6	0	0%		
		32	Incorporar, na programação cultural do Teatro Diogo Bernardes, a promoção da igualdade de género e não discriminação, cidadania, diversidade étnica e cultural e da inclusão social	Permanente	N.º de espetáculos / iniciativas programados	3	5	167%		
		33	Promover iniciativa "Mutantes" - experiência artística para jovens adolescentes em risco de exclusão	Edições Natal 2022, Páscoa e Férias de Verão 2023	N.º de participantes	20	M 21	H 11	160%	

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2 - Integrar a promoção da igualdade de género nos serviços e atividades para a comunidade ( <b>dimensão externa</b> )									
Objetivos específicos		Medidas		Horizonte temporal	Indicador	Meta ano 1 2022/23	Execução (jul 2022-abr 2023)		Estado medida / ação
Nº	Designação	Nº	Designação				Indicador/Meta	Taxa de execução	
11	Promover o consumo cultural por todas as pessoas, como veículo da igualdade de género	34	Promover iniciativa "Descentralização Cultural" - levar espetáculos a todas as freguesias	Anualmente, entre 01/nov e 30/jun	N.º de ações	25	25	100%	
		35	Realizar ação de partilha boas práticas do Teatro Diogo Bernardes com os restantes equipamentos culturais do Município	Anualmente, entre 01/abr e 30/jun	N.º ações	1	0	0%	
					N.º de participantes	6	M 0	H 0	
36	Atualizar protocolos de atribuição de apoio financeiro a grupos de teatro amadores, integrando cláusula de sugestão de execução de atividades sobre a temática da igualdade de género e não discriminação	Até 30/set/22	N.º de protocolos atualizados	1	1	100%			



OBJETIVO ESTRATÉGICO 3 - Estimular atores-chave na comunidade para a promoção da igualdade de género e a prevenção da violência de género ( dimensão externa)									
Objetivos específicos		Medidas		Horizonte temporal	Indicadores	Metas ano 1 2022/23	Execução (jul 2022-abr 2023)		Estado medida / ação
Nº	Designação	Nº	Designação				Indicador/Meta	Taxa de execução	
5	Promover a igualdade de género e de oportunidades junto de entidades empregadoras (empresas e terceiro setor)	8.1	Realizar ações de divulgação sobre a temática da igualdade de género a entidades empregadoras - empresas	Anualmente, até 31/mar	N.º de ações	1	0	0%	
		8.2	Realizar ações de divulgação sobre a temática da igualdade de género a entidades empregadoras - terceiro setor	Anualmente, até 31/mar	N.º de ações	1	0	0%	
9	Sensibilizar a comunidade e capacitar atores-chave para a promoção da igualdade de género, a prevenção e o combate violência de género	18	Realizar ações de divulgação no dia 25 de Novembro (Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres)	Anualmente a 25/nov	N.º ações	1	1	100%	
		19	Realizar ações de formação, sobre a promoção da igualdade de género e não discriminação, para docentes e não-docentes do ensino pré-escolar ao secundário	Anualmente, entre 01/fev e 31/mai	N.º de ações de formação	1	1	100%	
					N.º de participantes	12	M: 16, H: 0	133%	
		20	Realizar ações de sensibilização para alunos/as e professores/as dos ensinos básico e secundário, focadas em problemas específicos como <i>bullying</i> , violência no namoro e saúde mental	Anualmente, entre 01/fev e 31/mai	N.º de ações	4	11	275%	
N.º de participações	40				M: 128, H: 193	803%			

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3 - Estimular atores-chave na comunidade para a promoção da igualdade de género e a prevenção da violência de género (dimensão externa)												
Objetivos específicos		Medidas		Horizonte temporal	Indicadores	Metas	Execução (jul 2022-abr 2023)			Estado medida / ação		
Nº	Designação	Nº	Designação				ano 1 2022/23	Indicador/Meta			Taxa de execução	
9	Sensibilizar a comunidade e capacitar atores-chave para a promoção da igualdade de género, a prevenção e o combate violência de género	21	Realizar <i>workshop</i> anual de sexualidade na adolescência para jovens	Anualmente, entre 01/jan e 30/jun	N.º de participantes	40	M 21	H 20	103%			
		22	Realizar torneio anual de futebol escolar masculino e feminino	Anualmente, entre 01/mai a 30/jun	N.º de participantes	220	M 0	H 0	0%			
		23	Realizar ações de sensibilização dirigidas a pessoas com alcoolismo, famílias e amigos/as apoiantes	Anualmente, entre 01/jan e 30/abr	N.º de ações	2	1		50%			
					N.º de participantes	20	M 5	H 11	80%			
		24	Propor realização do Festival de Jardins com o tema "Cidadania e Igualdade de Género"	Até 31/jun/23	N.º de propostas enviadas à comissão organizadora	1	1		100%			
		25	Criar grupo de trabalho para a sensibilização da comunidade e capacitação de atores-chave	Até 31/dez/23	N.º de grupos de trabalho criados	Ação a implementar a partir do ano 2 (2023/24)						
				Reuniões semestrais a partir de 01/jul/23	N.º de reuniões	Ação a implementar a partir do ano 2 (2023/24)						
		26	Rever plano anual de sensibilização e capacitação	Anualmente, até 30/jun	N.º de planos anuais de sensibilização criados	Medida a implementar a partir do ano 2 (2023/24)						
				Permanente	N.º de ações realizadas	Medida a implementar a partir do ano 2 (2023/24)						
				N.º de participantes nas ações								

## Anexo 2 - Descrição da execução das medidas do PMIND

Nesta secção, é descrita a execução das medidas do PMIND com realização prevista para o Ano 1 (julho 2022-junho 2023) e que decorreu até 30 de abril de 2023.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

INTEGRAR A PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO NA ESTRATÉGIA E PRÁTICAS DO MUNICÍPIO  
(DIMENSÃO INTERNA)

Objetivos específicos		Medidas	
Nº	Designação	Nº	Designação
1	Integrar a promoção da igualdade de género na estratégia de intervenção do Município	1	Rever documentos estratégicos para integrar objetivos de promoção da Igualdade de Género e Não Discriminação
2	Sensibilizar trabalhadores/as e chefias para a igualdade de género	3	Realizar ações de sensibilização de trabalhadores/as e chefias sobre igualdade de género e não discriminação
3	Promover a conciliação da vida profissional, pessoal e familiar e a parentalidade	4	Integrar informação sobre medidas de conciliação da vida profissional, pessoal e familiar no manual de acolhimento
		5	Realizar campanha interna de divulgação sobre direitos e deveres na parentalidade e partilha do cuidado
		6	Rever o inquérito bi-anual de satisfação de trabalhadores/as, integrando a dimensão igualdade de género
4	Prevenir e combater a discriminação, o assédio moral e o assédio sexual no trabalho	7	Implementar processo interno de tratamento de denúncias relativas à discriminação e assédio

### MEDIDA 1 - REVER DOCUMENTOS ESTRATÉGICOS PARA INTEGRAR OBJETIVOS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO E NÃO DISCRIMINAÇÃO

A concretização desta medida no Ano 1 da implementação do PMIND materializa-se no indicador “[Criação de] um plano de atualização de documentos”, com cronograma. A equipa interna do Município começou por **selecionar os documentos estratégicos** nos quais será integrada a promoção da igualdade de género e não discriminação, tendo selecionado os seguintes:

- Orçamento e Plano de Atividades anual

- Diagnóstico e Plano de Desenvolvimento Social
- Carta Educativa
- Estratégia Local de Habitação
- Plano Diretor Municipal de Ponte de Lima
- Carta Desportiva
- Área de Reabilitação Urbana (ARU) de Ponte de Lima
- Plano de Ação para a Reabilitação Urbana

Foi depois realizada uma **ação de capacitação interna** com as pessoas responsáveis pelos documentos estratégicos selecionados, no dia 16 de março de 2023, com orientação da K Social. A ação incidiu sobre a lógica da integração da igualdade de género nas práticas e políticas municipais e apresentação de exemplos nacionais e internacionais sobre como estes princípios são aplicados em políticas nas diferentes áreas, desde a educação ao desporto.

Finalmente, foi produzido um **plano de atualização dos documentos estratégicos**, estando previsto que esta integração aconteça de acordo com o calendário já estabelecido de revisão / atualização dos documentos.

Considera-se que a ação desta medida prevista para este Ano 1 foi **concretizada e a meta foi atingida: criação de 1 Plano de atualização de documentos estratégicos para a integração da promoção da igualdade de género e não discriminação.**

Nota: Esta medida inclui um segundo indicador, “Taxa de concretização do plano de atualização de documentos”, cujas metas estão previstas concretizar nos Anos 2, 3 e 4 do PMIND.

## **MEDIDA 2 - PARTICIPAR EM EVENTO DE PARTILHA DE EXPERIÊNCIAS DE CONCEÇÃO E IMPLEMENTAÇÃO DE PMINDS COM OUTROS MUNICÍPIOS**

Foi decidido pela EIVL de Ponte de Lima que a melhor forma de concretizar esta divulgação seria organizar um workshop de partilha de experiências com um Município congénere, de características semelhantes ao Município de Ponte de Lima. Foi identificado o **Município de Arcos de Valdevez** e a Coordenadora do PMIND de Ponte de Lima, Dra. Paula Vitória, contactou a Conselheira Interna para a Igualdade desse município, a Dra. Isabel Afonso, convidando-a a participar com elementos da EIVL de Arcos de Valdevez.

A **ação de divulgação decorreu no dia 21 de abril de 2023** e contou com a **presença de 19 pessoas** de ambos os Municípios (4 de Arcos de Valdevez e 15 de Ponte de Lima), representantes de **7 entidades**, para além do Município de Ponte de Lima: Município de Arcos de Valdevez, Centro Local de Aprendizagem da Universidade Aberta de Ponte de Lima, dois Agrupamentos de Escolas (Ponte de Lima e Arcozelo), Unidade Local de Saúde do Alto Minho e Cruz Vermelha Portuguesa (delegação de Arcos de Valdevez).

A metodologia do workshop foi concebida com o objetivo de promover a troca de experiências sobre o desenvolvimento e implementação dos Planos para a Igualdade de ambos os municípios e a identificação de aprendizagens para implementar pelos municípios envolvidos, no futuro. Na ação foram identificados vários aspetos de sucesso / boas práticas

na implementação dos PMINDs de ambos os municípios, assim como desafios e aprendizagens.

Foi publicada uma nota de imprensa após o evento - [https://www.cm-pontedelima.pt/pages/941?news\\_id=8078](https://www.cm-pontedelima.pt/pages/941?news_id=8078)

Considera-se que esta medida prevista foi **concretizada** e **a meta foi atingida: realização de 1 evento de partilha de experiências sobre PMINDs**, com a **participação de 7 entidades** (meta prevista = 2).

**MEDIDA 3 - REALIZAR AÇÕES DE SENSIBILIZAÇÃO DE TRABALHADORES/AS E CHEFIAS SOBRE IGUALDADE DE GÉNERO E NÃO DISCRIMINAÇÃO**

Foram realizadas 2 ações de sensibilização internas no Município:

<b>Medida 3 - Ações de sensibilização internas realizadas julho 2022 - abril 2023</b>		
<b>Designação</b>	Estereótipos de género como forma de reprodução de desigualdades	Integração da Perspetiva de Género na Ação Municipal
<b>Público-alvo</b>	Trabalhadores/as do Teatro Municipal Diogo Bernardes	Trabalhadores/as dos setores da educação, cultura, desporto e lazer, responsáveis pela realização de atividades educativas
<b>Data sessão</b>	21/11/2022	27/02/2023
<b>Duração</b>	3 horas	6 horas
<b>Objetivos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definir os conceitos de sexo, género, identidade de género, expressão de género e orientação sexual;</li> <li>Reconhecer estereótipos e preconceitos de género e a forma como atuam para perpetuar desigualdades;</li> <li>Desconstruir estereótipos com base no género e orientação sexual;</li> <li>Compreender o papel da linguagem na manutenção e reprodução de estereótipos e o seu poder na desconstrução dos mesmos;</li> <li>Refletir sobre possibilidades de desconstrução de estereótipos de género a partir das práticas profissionais dos/as participantes em formação.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apropriar a estratégia municipal de igualdade de género e não discriminação;</li> <li>Compreender os conceitos fundamentais no âmbito da promoção da igualdade: sexo, género, identidade de género, expressão de género, orientação sexual, discriminação, inclusão;</li> <li>Identificar mecanismos de reprodução de desigualdades; Identificar boas práticas de integração da perspetiva de género na ação autárquica, em particular nos setores de cultura, educação, desporto e lazer;</li> <li>Apresentar propostas de trabalho que integrem a perspetiva de género nas atividades autárquicas.</li> </ul>

Participantes	M	H	M	H
Trabalhadores / as	5	5	16	1
Chefias	0	1	1	0

Considera-se que esta medida prevista está **em curso** e ainda não foi concluída. As **metas previstas foram parcialmente atingidas: realização de 2 sessões** (meta prevista = 3), com a participação de **27 trabalhadores/as** (meta prevista = 20) e **2 chefias** (meta prevista = 3).

Está prevista a realização de uma terceira ação de sensibilização interna para o dia 2 de junho de 2023, com a mesma temática da ação de 27 de fevereiro (“Integração da Perspetiva de Género na Ação Municipal”), que irá abranger pessoas do mesmo público-alvo que não tiveram oportunidade de participar da ação de fevereiro, pelo que **é expectável que as metas (n.º de ações e n.º de chefias participantes) para o Ano 1 sejam atingidas.**

#### **MEDIDA 4 - INTEGRAR INFORMAÇÃO SOBRE MEDIDAS DE CONCILIAÇÃO DA VIDA PROFISSIONAL, PESSOAL E FAMILIAR NO MANUAL DE ACOLHIMENTO**

O manual de acolhimento do Município foi revisto, estando a aguardar aprovação.

Considera-se que esta medida prevista está **em curso** e ainda não foi concluída. **A meta prevista ainda não foi atingida** - atualização de 1 manual de acolhimento. No entanto, a aprovação e disseminação do manual de acolhimento atualizado está prevista acontecer até junho 2023, pelo que **é expectável que a meta seja atingida.**

#### **MEDIDA 5 - REALIZAR CAMPANHA INTERNA DE DIVULGAÇÃO SOBRE DIREITOS E DEVERES NA PARENTALIDADE E PARTILHA DO CUIDADO**

Esta medida vai materializar-se na divulgação interna do manual de acolhimento atualizado e por isso depende da concretização da Medida 4.

Considera-se que esta medida prevista está **em curso** e ainda não foi concluída. **A meta prevista ainda não foi atingida** - realização de 1 ação de divulgação. No entanto, uma vez que a concretização da Medida 4 está prevista acontecer até junho 2023, é previsível que a ação de divulgação aconteça em maio ou junho 2023 e, portanto, **é expectável que a meta seja atingida.**

#### **MEDIDA 6 - REVER O INQUÉRITO BI-ANUAL DE SATISFAÇÃO DE TRABALHADORES/AS, INTEGRANDO A DIMENSÃO IGUALDADE DE GÉNERO**

Não foi possível fazer a revisão do inquérito bi-anual de satisfação de trabalhadores/as (SIADAP 1) a tempo da avaliação de desempenho do biénio 2021-22. No entanto, o inquérito foi revisto no início de 2023 e aguarda aprovação pelo Executivo, sendo expectável que a versão atualizada seja implementada quando for realizada a avaliação de desempenho do biénio 2023-24, em janeiro-fevereiro de 2025.

Considera-se que esta medida prevista está **em curso** e ainda não foi concluída. A **meta prevista não foi atingida** - atualização de 1 inquérito - **mas está previsto que a meta e a medida sejam concretizadas até final de junho de 2023, ainda no Ano 1.**

**MEDIDA 7 - IMPLEMENTAR PROCESSO INTERNO DE TRATAMENTO DE DENÚNCIAS RELATIVAS À DISCRIMINAÇÃO E ASSÉDIO**

O procedimento de tratamento de denúncias de discriminação e assédio foi implementado em abril de 2023 e publicado em Diário da República - Aviso n.º 7097/2023 de 5 de abril de 2023 do Município de Ponte de Lima (II série, N.º 68, 2023). O procedimento é operacionalizado através de um formulário online. Foi disseminado entre trabalhadores e trabalhadoras do Município através da publicação no Sistema de Apoio à Modernização Administrativa dos Serviços (SAMAS), que emite um alerta automático para todos/as os/as trabalhadores/as.

Considera-se que esta medida foi **concretizada** e a **meta prevista foi atingida: 1 novo processo interno implementado.**

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 2**

INTEGRAR A PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO NOS SERVIÇOS E ATIVIDADES PARA A COMUNIDADE (DIMENSÃO EXTERNA)

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
Nº	Designação
6	Promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar da comunidade
7	Promover o envelhecimento ativo e a literacia tecnológica de pessoas idosas
8	Prestar apoio a vítimas de violência doméstica
10	Promover a prática desportiva de todas as pessoas, como veículo da igualdade de género
11	Promover o consumo cultural por todas as pessoas, como veículo da igualdade de género

**OBJETIVO ESPECÍFICO 6 - PROMOVER A CONCILIAÇÃO ENTRE A VIDA PROFISSIONAL, PESSOAL E FAMILIAR DA COMUNIDADE**

Nº	Medidas - Designação
<b>9</b>	Promover iniciativa "Proférias para a inclusão" - ocupação de tempos livres nas férias para alunos/as com necessidades educativas especiais (NEE)
<b>10.1</b>	Promover Oficinas de Férias na Quinta Pedagógica de Pentieiros
<b>10.2</b>	<b>Atividade extra</b> - Acampamento anual "Natureza e Mundo Rural"
<b>11</b>	Promover iniciativa "Boccia Inclusivo" - atividade desportiva regular para pessoas com deficiência
<b>12</b>	Integrar a perspetiva da conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar da comunidade na elaboração do Plano de Desenvolvimento Social

Todas as medidas deste objetivo específico materializam o contributo do Município de Ponte de Lima, com a colaboração de entidades parceiras, para o apoio a famílias locais na conciliação da vida profissional, pessoal e familiar, através da provisão de atividades de ocupação de tempos livres em períodos de férias.

**MEDIDA 9 - 'PROMOVER INICIATIVA "PROFÉRIAS PARA A INCLUSÃO" - OCUPAÇÃO DE TEMPOS LIVRES NAS FÉRIAS PARA ALUNOS/AS COM NECESSIDADES EDUCATIVAS ESPECIAIS (NEE)**

O programa "Proférias para a Inclusão" destina-se especificamente a apoiar famílias de Ponte de Lima com crianças e jovens com necessidades educativas especiais (NEE).

O programa, implementado em parceria com os Agrupamentos de Escolas do concelho e a associação Cais do Lethes, decorreu nos períodos de verão (1-29 de julho 2022), Natal (19-29 de dezembro 2022) e Páscoa (3-14 de abril 2023) e contou com **16 participantes - 5 do sexo feminino e 11 do sexo masculino**. A iniciativa inclui atividades realizadas em sala (p. ex. desporto, culinária e pintura), assim como atividades no exterior (p. ex. visitas ao Parque, à piscina e a museus).

Considera-se que esta medida prevista foi **concretizada** e a **meta prevista foi superada: participação de 16 pessoas** (meta prevista = 7) na iniciativa.

**MEDIDA 10.1 - PROMOVER OFICINAS DE FÉRIAS NA QUINTA PEDAGÓGICA DE PENTIEIROS**

No Ano 1 de implementação do PMIND, até 30 de abril 2023, as Oficinas de Férias na Quinta Pedagógica de Pentieiros decorreram nos seguintes períodos: Verão (4 de julho a 26 de agosto 2022), Natal (19-22 de dezembro 2022) e Páscoa (3-6 de abril 2023), com **439 participações - 239 por pessoas do sexo feminino e 200 por pessoas do sexo masculino**. A iniciativa proporciona às crianças e jovens participantes a oportunidade de experimentarem várias atividades em contexto de natureza (percursos pedestres, atividades equestres,



observação de fauna e flora, etc.) e também atividades desportivas, de lazer e culturais (visitas a museus, piscina).

Considera-se que esta medida prevista foi **concretizada** e a **meta prevista foi superada: 439 participações**, face à meta prevista de 100 participações para esta iniciativa.

#### **MEDIDA 10.2 - ACAMPAMENTO ANUAL "NATUREZA E MUNDO RURAL" (ATIVIDADE EXTRA)**

Esta atividade não foi originalmente contemplada no PMIND, mas no decorrer do Ano 1 da sua implementação, tornou-se claro que fazia sentido incorporá-la por contribuir para este Objetivo Específico (apoio à conciliação).

O acampamento anual "Natureza e Mundo Rural" realiza-se anualmente e proporciona uma noite de "descanso" para as famílias e uma experiência de interação com a natureza para as crianças e jovens participantes.

Em 2023, o acampamento **vai decorrer em junho** e as crianças e jovens participantes serão contemplados/as no relatório de execução final do Ano 1.

#### **MEDIDA 11 - PROMOVER INICIATIVA "BOCCIA INCLUSIVO" - ATIVIDADE DESPORTIVA REGULAR PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA**

O Município de Ponte de Lima criou o Programa Boccia Inclusivo, dado que as atividades físicas e de manifestações lúdicas são fatores de inclusão social e de integração, em particular através do seu contributo para assegurar que pessoas portadoras de deficiência tenham direito, em condições de igualdade, neste tipo de atividades. Adicionalmente, estas atividades têm benefícios efetivos no campo da saúde mental, propiciadores de uma integração efetiva e real na sociedade e contribuindo indiretamente para o bem-estar das famílias das pessoas que participam.

O programa, que se iniciou em fevereiro 2023, é da responsabilidade do Serviço de Desporto do Município de Ponte de Lima em articulação com o Serviço de Ação Social e em parceria com a Associação dos Amigos da Pessoa Especial Limiana (AAPEL). Realiza-se uma vez por semana, no Pavilhão Municipal de Ponte de Lima, com a participação das pessoas apoiadas pela AAPEL no Centro de Atividades de Capacitação para a Inclusão (CACI). A atividade conta com a **participação de 11 pessoas - 5 do sexo feminino e 6 do sexo masculino**.

Considera-se que esta medida prevista **está em curso e, sendo de carácter permanente**, terá continuidade durante os próximos anos. A **meta prevista foi superada - participação de 11 pessoas** (meta prevista = 10).

#### **MEDIDA 12 - INTEGRAR A PERSPETIVA DA CONCILIAÇÃO ENTRE A VIDA PROFISSIONAL, PESSOAL E FAMILIAR DA COMUNIDADE NA ELABORAÇÃO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL**

Esta medida está, desde a conceção do PMIND, planeada para implementação após o Ano 1. Está prevista a sua concretização no Ano 4.

## OBJETIVO ESPECÍFICO 7 - PROMOVER O ENVELHECIMENTO ATIVO E A LITERACIA TECNOLÓGICA DE PESSOAS IDOSAS

Nº	Medidas - Designação
13	Promover iniciativa "AtivaSénior" - envolvimento em teatro amador
14	Promover iniciativa "Bibliosenior" - promoção do acesso à biblioteca
15	Promover cursos de literacia tecnológica
37	<b>Atividade extra</b> - Realizar ciclo de Oficinas online sobre várias temáticas relacionadas com o envelhecimento ativo

Todas as medidas deste objetivo específico materializam o contributo do Município de Ponte de Lima para melhorar a qualidade de vida e o bem-estar das pessoas idosas do concelho, através da provisão de atividades para este grupo e para outros públicos-alvo relevantes (p. ex. famílias e profissionais de saúde). A promoção do envelhecimento contribui para a igualdade de género principalmente de duas formas: por um lado, também apoia a conciliação da vida profissional, pessoal e familiar de famílias que tenham responsabilidades de cuidar de pessoas idosas; por outro, na provisão de serviços que procuram equilibrar desigualdade de género entre homens idosos e mulheres idosas. Algumas das medidas são implementadas com a colaboração de entidades parceiras.

### MEDIDA 13 - PROMOVER INICIATIVA "ATIVASÉNIOR" - ENVOLVIMENTO EM TEATRO AMADOR

O projeto ATIVASÉNIOR - Teatro com Seniores no Alto Minho, do Projeto Comunidade do Teatro do Noroeste - Centro Dramático de Viana, é apoiado pelo Programa Cultura para Todos/Norte 2020/FSE e operacionalizado em coordenação com a CIM - Alto Minho. Este é já o segundo ano do projeto, dinamizado em parceria com a Associação Teatro do Noroeste, de teatro amador destinado a pessoas idosas (maiores de 60 anos), que está a ser implementado nos dez municípios do Alto Minho. O encenador do projeto trabalhou com as pessoas participantes em todos os municípios para desenvolver um espetáculo, que será apresentado dia 10 de maio de 2023, no Teatro Diogo Bernardes em Ponte de Lima.

A atividade integrada no PMIND desenvolve-se desde outubro 2022 e terminará em maio 2023, com periodicidade semanal, e conta com a participação de **10 pessoas maiores de 65 anos - 5 do sexo feminino e 5 do sexo masculino.**

Considera-se que esta medida prevista **está em curso** (será concluída em maio 2023), sendo que a **meta prevista foi atingida - participação de 10 pessoas.**

### MEDIDA 14 - PROMOVER INICIATIVA "BIBLIOSÉNIOR" - PROMOÇÃO DO ACESSO À BIBLIOTECA

A iniciativa Bibliosenior é promovida pela Biblioteca Municipal de Ponte de Lima e tem como objetivo levar a biblioteca às pessoas idosas, para disseminar de informação e conhecimento e também proporcionar momentos de lazer, com temáticas variadas. É implementada em

parceria com IPSS locais, usualmente em centros comunitários, lares para a terceira idade e centros paroquiais.

No Ano 1 do PMIND, estas atividades abordaram as temáticas do Natal (dezembro de 2022), das recordações (março 2023) e o balanço dos 10 anos deste programa (abril 2023) e contaram com **501 participações - 352 por pessoas do sexo feminino e 149 por pessoas do sexo masculino.**

Considera-se que esta medida prevista **está em curso e, sendo de carácter permanente**, terá continuidade durante os próximos anos. A **meta prevista foi superada - 501 participações**, face à meta prevista de 200.

### **MEDIDA 15 - PROMOVER CURSOS DE LITERACIA TECNOLÓGICA**

Esta iniciativa também é promovida pela Biblioteca Municipal de Ponte de Lima com o objetivo de providenciar a oportunidade ao público adulto de adquirir competências digitais básicas, intermédias e avançadas essenciais ao dia-dia, no que confere à utilização do computador, ao uso de dispositivos móveis e respetivo acesso à Internet, contribuindo, deste modo, diretamente para o seu enriquecimento pessoal, cultural e também profissional. Promove-se um programa de promoção da literacia digital junto das pessoas, que se traduz em aprendizagens construtivas para a valorização da sua qualidade de vida e bem-estar, da sua autonomia infocomunicacional e da sua inclusão na sociedade da informação.

Os cursos organizam-se por níveis (básico, intermédio e avançado), sendo cada curso composto por 8 sessões de 3h, num total de 24h por curso. Cada curso desenvolve-se num mês. Esta iniciativa decorre na sala dos audiovisuais da Biblioteca Municipal, que só tem disponível 5 equipamentos disponíveis e por isso haver 5 participantes, em cada sessão e edição. É frequente os participantes manterem-se de curso para curso, avançando assim o nível de conhecimento.

Esta iniciativa desenvolve-se mediante inscrição prévia seguindo-se o critério de ordem de chegada, mas através da implementação do PMIND decidiu-se efetuar uma alteração ao procedimento de gestão de lista de espera e de inscrição. Assim, os/as participantes eram selecionados por ordem de chegada e neste momento possibilita-se que a representação de sexo desta iniciativa seja equitativa. Com o número ímpar de participantes, isto significa que uma edição em que tenhamos 3 homens e 2 mulheres será seguida de uma edição com a presença 3 mulheres e 2 homens, caso se continue a desenvolver no mesmo espaço e as inscrições o possibilitem.

Entre julho e abril de 2023, os cursos contaram com **15 participações por pessoas maiores de 50 anos - 7 por mulheres e 8 por homens.**

Esta medida mantém-se **em curso e, sendo de carácter permanente**, terá continuidade durante os próximos anos. A **meta prevista foi superada** (participação de 14 pessoas maiores de 50 anos), verificando-se até ao momento a **participação de 15 pessoas.**

## OBJETIVO ESPECÍFICO 8 - PRESTAR APOIO A VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

Nº	Medidas - Designação
16	Apoiar vítimas de violência doméstica na procura de habitação no mercado do arrendamento ou habitação social
17	Providenciar atendimento de emergência a vítimas de violência doméstica, em parceria

#### **MEDIDA 16 - APOIAR VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA NA PROCURA DE HABITAÇÃO NO MERCADO DO ARRENDAMENTO OU HABITAÇÃO SOCIAL**

Esta medida representa o compromisso do Município de Ponte de Lima em apoiar vítimas de violência doméstica na procura de habitação social ou no mercado do arrendamento - este é um dos compromissos presentes no Protocolo de Cooperação entre a CIG e a Associação Nacional de Municípios Portugueses de maio 2014, do qual o Município de Ponte de Lima é signatário.

O compromisso materializa-se na monitorização anual dos pedidos e apoio recebidos pelo Município, a realizar em janeiro de cada ano, respeitante ao ano anterior. No Ano 1 do PMIND, o levantamento destes pedidos foi feito em janeiro de 2023 e concluiu-se que não houve nenhuma solicitação de apoio em 2022.

Considera-se que esta medida prevista foi **concretizada** e **a meta foi atingida: elaboração de 1 Registo anual do n.º de vítimas de violência doméstica que solicitaram apoio do Município na procura de habitação social ou no mercado do arrendamento.**

#### **MEDIDA 17 - PROVIDENCIAR ATENDIMENTO DE EMERGÊNCIA A VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA, EM PARCERIA**

Esta medida representa o compromisso do Município de Ponte de Lima em assegurar os recursos necessários para o funcionamento de uma estrutura de atendimento a vítimas de VMVD - este é um dos compromissos presentes no Protocolo para a Territorialização da Rede Nacional de Apoio às Vítimas de Violência Doméstica, celebrado entre a CIG, a CIM Alto Minho, os Municípios de Viana do Castelo e Ponte de Lima, e outras instituições locais em fevereiro de 2020. No caso de Ponte de Lima, este atendimento e acompanhamento especializado é assegurado pelo GAF - Gabinete de Apoio à Família, com a sua equipa técnica especializada no Núcleo de Atendimento a Vítimas de Violência Doméstica (NAVVD), em parceria com o Município.

O compromisso materializa-se na monitorização anual atendimentos efetuados pelo GAF, a realizar em janeiro de cada ano, respeitante ao ano anterior. No Ano 1 do PMIND, o levantamento dos dados sobre os atendimentos realizados em 2022 foi feito em janeiro de 2023: **foram atendidas um total de 91 vítimas de violência doméstica - 79 do sexo feminino e 12 do sexo masculino.**

O NAVVD realizou um total de **707 atendimentos** e prestou **1067 serviços**, dos quais se salienta:

- Apoio psicossocial: 368
- Informação / encaminhamento: 163
- Outras diligências (idas a tribunal, acompanhamento de vítimas): 18
- Outros atendimentos (articulação com entidades, familiares, entre outros): 115
- Atendimento de Intervenção em Crise: 177
- Consulta psicológica: 210
- Atendimento Social: 16

A maioria das vítimas são casadas, de nacionalidade portuguesa, com idades compreendidas entre os 41 e os 70 anos e possuem baixa escolaridade.

Considera-se que esta medida prevista foi **concretizada** e **a meta foi atingida: elaboração de 1 Registo anual do n.º de atendimentos a vítimas de violência doméstica.**

**OBJETIVO ESPECÍFICO 10 - PROMOVER A PRÁTICA DESPORTIVA DE TODAS AS PESSOAS, COMO VEÍCULO DA IGUALDADE DE GÉNERO**

Nº	Medidas - Designação
<b>27</b>	Promover iniciativa "Ponte de Lima em Forma" - aulas de desporto gratuitas
<b>28</b>	Promover iniciativas desportivas dirigidas a pessoas idosas
<b>29</b>	Atualizar regulamento de atribuição de apoio financeiro a associações e clubes desportivos, integrando critério de valorização da representação de atletas femininas e atletas masculinos em desportos onde estejam sub-representados/as
<b>30</b>	Realizar ação de sensibilização anual de associações desportivas sobre igualdade de género

Todas as medidas deste objetivo específico concretizam o contributo do Município de Ponte de Lima para tornar a prática desportiva mais acessível a todas as pessoas, na expectativa de que esta acessibilidade melhore o equilíbrio entre homens e mulheres. As atividades desenvolvidas incluem algumas em parceria e materializam três abordagens diferentes: a provisão direta de atividades desportivas para todas as pessoas; a alteração dos critérios de parceria com atores locais, para encorajar a promoção da igualdade de género; e a sensibilização destes atores para a temática da igualdade de género e não discriminação.

**MEDIDA 27 - PROMOVER INICIATIVA "PONTE DE LIMA EM FORMA" - AULAS DE DESPORTO GRATUITAS**

É o segundo ano consecutivo que esta iniciativa decorre em Ponte de Lima e tem por objetivo promover a atividade física e desportiva a toda a comunidade limiana e pessoas além do concelho. As atividades decorrem entre maio e julho, ao domingo, durante uma hora, e são organizadas em parceria com ginásios e empresas ligadas ao desporto de Ponte de Lima.

Em 2022, as atividades decorreram no Parque da Vila e incluíram zumba, ioga e ginástica localizada. No período abrangido pelo Ano 1 do PMIND (julho de 2022), contou com a **participação de 190 pessoas - 140 do sexo feminino e 50 do sexo masculino**. O registo das participações é feito através da contagem de participantes pela equipa técnica do Município e de registo fotográfico.

Para o ano de 2023, estão previstas atividades de novo entre maio e julho, que serão contabilizadas para o Ano 1 do PMIND.

Considera-se que esta medida está **em curso** e ainda não foi concluída. As **metas previstas foram parcialmente atingidas: realização de 4 sessões** (meta prevista = 10), com a

participação de **190 pessoas** (meta prevista = 100). Como a maior parte da execução desta atividade no Ano 1 do PMIND ainda irá decorrer em maio e junho 2023, **é expectável que a metas ainda não atingida (n.º de ações) seja concretizada.**

#### **MEDIDA 28 - PROMOVER INICIATIVAS DESPORTIVAS DIRIGIDAS A PESSOAS IDOSAS**

Esta medida, que também contribui para o Objetivo Específico 7 (Promover o envelhecimento ativo e a literacia tecnológica de pessoas idosas), materializou-se em 2023 na provisão das atividades de Boccia e hidroginástica, em parceria com IPSS locais que providenciam serviços de acompanhamento de pessoas idosas.

As atividades tiveram um **total de 25 participantes** - 17 do sexo feminino e 8 do sexo masculino.

Considera-se que esta medida prevista **está em curso e, sendo de carácter permanente**, terá continuidade durante os próximos anos. A **meta prevista foi superada - participação de 25 pessoas** (meta prevista = 10).

#### **MEDIDA 29 - ATUALIZAR REGULAMENTO DE ATRIBUIÇÃO DE APOIO FINANCEIRO A ASSOCIAÇÕES E CLUBES DESPORTIVOS, INTEGRANDO CRITÉRIO DE VALORIZAÇÃO DA REPRESENTAÇÃO DE ATLETAS FEMININAS E ATLETAS MASCULINOS EM DESPORTOS ONDE ESTEJAM SUB-REPRESENTADOS/AS**

Esta medida foi concebida com a intenção de encorajar a promoção da igualdade de género. A equipa técnica do Município trabalhou na atualização do documento, cuja nova versão foi aprovada em reunião de Câmara em fevereiro de 2023. No entanto, o novo regulamento ainda não foi publicado - a sua publicação está prevista até junho 2023.

Por essa razão, considera-se que esta medida prevista está **em curso** e ainda não foi concluída. A **meta prevista não foi oficialmente atingida** - atualização de 1 regulamento -, uma vez que o novo documento aguarda publicação. No entanto, uma vez que está prevista até junho 2023, **é expectável que a meta seja atingida no Ano 1.**

#### **MEDIDA 30 - REALIZAR AÇÃO DE SENSIBILIZAÇÃO ANUAL DE ASSOCIAÇÕES DESPORTIVAS SOBRE IGUALDADE DE GÉNERO**

Esta medida de sensibilização de atores locais no setor do desporto tem como intenção a promoção da mudança de práticas para que estas associações aumentem o seu contributo para a promoção da igualdade de género e não discriminação e a integrem nas suas atividades.

Para a concretização desta medida, foram planeados dois tipos de ações: a divulgação na página de Facebook do Município do trabalho das coletividades locais na dinamização de equipas desportivas femininas; e a realização de uma demonstração aberta ao público pelas equipas femininas de patinagem do concelho,

A divulgação no Facebook já se concretizou com esta publicação que destaca o trabalho e a relevância das equipas femininas de futebol e futsal das associações ADC Correlhã, AD Limianos e a Casa do Povo de Freixo:

<https://www.facebook.com/pontedelimamaisdesporto/posts/185664637711527>.

A demonstração pelas equipas femininas de patinagem vai decorrer em 7 de maio 2023.

Considera-se que esta medida prevista está **em curso** e ainda não foi concluída. Dado que existe uma ação planeada para maio de 2023, **é expectável que as metas previstas sejam atingidas** - realização de 1 ação de sensibilização com a participação de 3 entidades.

**OBJETIVO ESPECÍFICO 11 - PROMOVER O CONSUMO CULTURAL POR TODAS AS PESSOAS, COMO VEÍCULO DA IGUALDADE DE GÉNERO**

Nº	Medidas - Designação
31	Realizar ação de sensibilização anual de associações culturais sobre igualdade de género
32	Incorporar, na programação cultural do Teatro Diogo Bernardes, a promoção da igualdade de género e não discriminação, cidadania, diversidade étnica e cultural e da inclusão social
33	Promover iniciativa "Mutantes" - experiência artística para jovens adolescentes em risco de exclusão
34	Promover iniciativa "Descentralização Cultural" - levar espetáculos a todas as freguesias
35	Realizar ação de partilha boas práticas do Teatro Diogo Bernardes com os restantes equipamentos culturais do Município
36	Atualizar protocolos de atribuição de apoio financeiro a grupos de teatro amadores, integrando cláusula de sugestão de execução de atividades sobre a temática da igualdade de género e não discriminação

Todas as medidas deste objetivo específico concretizam o contributo do Município de Ponte de Lima para tornar a cultura mais acessível a todas as pessoas, na expectativa de que esta acessibilidade melhore o equilíbrio entre homens e mulheres. As atividades desenvolvidas incluem algumas em parceria e usam abordagens diferentes: a provisão direta de atividades culturais para vários públicos; a integração da promoção da igualdade de género e não discriminação nas atividades culturais providenciadas pelo Município; a alteração dos critérios de parceria com atores locais, para encorajar a promoção da igualdade de género; e a sensibilização destes atores, assim como da equipa técnica do Município, para a temática da igualdade de género e não discriminação e como a integrar nas atividades.

**MEDIDA 31 - REALIZAR AÇÃO DE SENSIBILIZAÇÃO ANUAL DE ASSOCIAÇÕES CULTURAIS SOBRE IGUALDADE DE GÉNERO**

Tal como a Medida 30, esta medida foca-se na sensibilização de atores locais, mas neste caso na área da cultura. Para a sua concretização, está planeada uma ação para junho 2023.

Considera-se que esta medida prevista está **em curso** e ainda não foi concluída. Dado que existe uma ação planeada para junho de 2023, **é expectável que as metas previstas sejam atingidas** - realização de 1 ação de sensibilização com a participação de 6 entidades.



### **MEDIDA 32 - INCORPORAR, NA PROGRAMAÇÃO CULTURAL DO TEATRO DIOGO BERNARDES, A PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO E NÃO DISCRIMINAÇÃO, CIDADANIA, DIVERSIDADE ÉTNICA E CULTURAL E DA INCLUSÃO SOCIAL**

Esta medida traduz-se na integração da promoção da igualdade de género e não discriminação nas atividades culturais providenciadas pelo Município, em particular as do Teatro Diogo Bernardes, equipamento cultural de referência no concelho e na região. A medida tem uma abordagem abrangente de inclusão do tema da igualdade de género e temas de não discriminação, inclusão e diversidade de maneira mais alargada. Desta forma, proporciona o acesso a divulgação da temática, mas também a acessibilidade à cultura para públicos mais vulneráveis à exclusão (neste caso, pessoas com deficiência).

No período de implementação do PMIND descrito neste relatório (julho 2022 - abril 2023), foram realizados **cinco espetáculos que integram a promoção da igualdade, diversidade e inclusão**. Três destes espetáculos abordam ou espelham o tema da igualdade de género em particular:

- Processo de Humanização em Curso | Diogo Faro (23 de setembro 2022)
- Isto é uma Mulher? | Companhia de Dança Contemporânea de Angola (18 de novembro 2022)
- Resort | Beatriz Gosta (4 de fevereiro 2023)

Foram também realizados outros dois espetáculos para promoção da diversidade e inclusão, com foco na língua gestual portuguesa:

- O Capuchinho | Teatro Plage (10 de dezembro 2023)
- Zoo Story | Terra Amarela (27 de janeiro 2022)

Está ainda prevista a realização do espetáculo "OCUPAÇÃO" pelas Fado Bicha no dia 20 de maio 2023, que será um quarto espetáculo a abordar a temática da discriminação e do género.

Considera-se que esta medida prevista **está em curso e, sendo de carácter permanente**, terá continuidade durante os próximos anos. **A meta prevista foi superada - programação de 5 espetáculos que incorporem a temática da promoção da igualdade de género, não discriminação, cidadania, diversidade étnica e cultural e da inclusão social** (meta prevista = 3).

### **MEDIDA 33 - PROMOVER INICIATIVA "MUTANTES" - EXPERIÊNCIA ARTÍSTICA PARA JOVENS ADOLESCENTES EM RISCO DE EXCLUSÃO**

Esta medida contribui para a melhoria da acessibilidade à produção cultural, através da provisão de oficinas artísticas em períodos de férias a jovens em risco de exclusão. O projeto está inserido no âmbito da iniciativa Cultura para Todos, promovida pelo NORTE2020, e assenta na lógica da inclusão de múltiplas vozes e do empoderamento pela arte. Destina-se especialmente a adolescentes, dos 12 aos 18 anos, mas propõe uma abordagem sistémica, estendendo-se assim a professores/as, mediadores/as e outras pessoas interessadas em arte e educação.

As "Férias Mutantes" constituem momentos de trabalho coletivo imersivo, através das práticas artísticas, que permitem o cruzamento de experiências e de conhecimentos variados e um forte envolvimento dos/as participantes. Exploramos o "eu", o "outro", o "nós" e percebemos

a identidade como um processo em permanente construção. Cada grupo é orientado por um/a artista educador/a, na edição de Verão por Raquel André - Teatro, na de Natal por João Cravo - Teatro e na da Páscoa com Joana Castro - Dança.

A iniciativa contou com a **participação de 32 pessoas - 21 do sexo feminino e 11 do sexo masculino**.

Considera-se que esta medida prevista foi **concluída e a meta foi superada: participação de 32 pessoas** (meta = 20 participantes).

#### **MEDIDA 34 - PROMOVER INICIATIVA "DESCENTRALIZAÇÃO CULTURAL" - LEVAR ESPETÁCULOS A TODAS AS FREGUESIAS**

Esta medida contribui para a melhoria da acessibilidade à cultura de todas as pessoas, através da provisão de espetáculos descentralizados em todo o concelho de Ponte de Lima, com especial ênfase nas freguesias mais rurais, em parceria com as associações culturais locais.

A iniciativa "Há Teatro na Freguesia...", integrada no programa municipal alargado "Descentralização Cultural", levou **seis estruturas artísticas locais**, desenvolvidos pelas associações e grupos de teatro amadores do concelho de Ponte de Lima - Pequenos Atores do Lima, DUPLAFACE Companhia das Artes, Associação Cultural Unhas do Diabo, Art'in Facha, GACEL - Grupo de Ação Cultural e Estudos Limianos e Grupo de Teatro da Casa do Povo de Freixo. O desenvolvimento destes espetáculos é um dos compromissos das Associações nos protocolos de apoio celebrados com o Município. Cada um destes espetáculos é apresentado cinco vezes, em freguesias diferentes.

Os espetáculos decorrem entre novembro 2022 e junho de 2023, sendo que até abril 2023 (período abrangido por este relatório), tinham sido **apresentados 30 espetáculos**. Estão programados um total de **38** espetáculos. Esta medida mantém-se em curso.

#### **MEDIDA 35 - REALIZAR AÇÃO DE PARTILHA BOAS PRÁTICAS DO TEATRO DIOGO BERNARDES COM OS RESTANTES EQUIPAMENTOS CULTURAIS DO MUNICÍPIO**

Esta medida materializa a sensibilização das equipas técnicas dos equipamentos culturais do Município (atores internos), para a temática da igualdade de género e não discriminação e a integração destas nas atividades.

Está prevista para junho de 2023 e será orientada pelo Diretor do Teatro Diogo Bernardes, que partilhará a experiência da sua equipa na integração deste tema nas atividades culturais.

Considera-se que esta medida prevista está **em curso** e ainda não foi concluída. Dado que existe uma ação planeada para junho de 2023, **é expectável que as metas previstas sejam atingidas** - realização de 1 ação de partilha de boas práticas com 6 participantes.

#### **MEDIDA 36 - ATUALIZAR PROTOCOLOS DE ATRIBUIÇÃO DE APOIO FINANCEIRO A GRUPOS DE TEATRO AMADORES, INTEGRANDO CLÁUSULA DE SUGESTÃO DE EXECUÇÃO DE ATIVIDADES SOBRE A TEMÁTICA DA IGUALDADE DE GÉNERO E NÃO DISCRIMINAÇÃO**

No âmbito desta medida, cujo objetivo é encorajar a promoção da igualdade de género, através da alteração dos critérios de parceria, o protocolo-tipo que o Município assina com as

associações de teatro que apoia, foi revisto em setembro 2022 para incluir uma alínea que refere a promoção da igualdade de género nas atividades:

“No seguimento da Implementação para a Igualdade e Não Discriminação 2022-26, sugere-se a inclusão na programação / criação das peças de teatro, as temáticas que privilegiem a Igualdade e Não Discriminação”.

Foram **assinados protocolos atualizados com seis associações**: Pequenos Atores do Lima, DUPLAFACE Companhia das Artes, Associação Cultural Unhas do Diabo, Art'in Facha, GACEL - Grupo de Ação Cultural e Estudos Limianos e Grupo de Teatro da Casa do Povo de Freixo.

Considera-se que esta medida prevista foi **concretizada** e a **meta prevista foi atingida - atualização de 1 protocolo-tipo**.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

ESTIMULAR ATORES-CHAVE NA COMUNIDADE PARA A PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO E A PREVENÇÃO DA VIOLÊNCIA DE GÉNERO (DIMENSÃO EXTERNA)

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
Nº	Designação
5	Promover a igualdade de género e de oportunidades junto de entidades empregadoras (empresas e terceiro setor)
9	Sensibilizar a comunidade e capacitar atores-chave para a promoção da igualdade de género, a prevenção e o combate violência de género

### OBJETIVO ESPECÍFICO 5 - PROMOVER A IGUALDADE DE GÉNERO E DE OPORTUNIDADES JUNTO DE ENTIDADES EMPREGADORAS (EMPRESAS E TERCEIRO SETOR)

Nº	Designação
8.1	Realizar ações de divulgação sobre a temática da igualdade de género a entidades empregadoras - empresas
8.2	Realizar ações de divulgação sobre a temática da igualdade de género a entidades empregadoras - terceiro setor

### MEDIDAS 8.1 E 8.2 - REALIZAR AÇÕES DE DIVULGAÇÃO SOBRE A TEMÁTICA DA IGUALDADE DE GÉNERO A ENTIDADES EMPREGADORAS - EMPRESAS E TERCEIRO SETOR

Foi definido pela equipa interna do Município que a forma mais eficaz e eficiente (em termos de uso de recursos) de fazer uma primeira abordagem à sensibilização de empresas e entidades do terceiro setor seria criar e distribuir um *flyer* com informação sobre as obrigações

legais e boas práticas no emprego - esta será a primeira ação de divulgação. Este *flyer* está a ser preparado, estando prevista que a sua distribuição aconteça até junho 2023. A distribuição a empresas passará pelo Gabinete de Apoio ao Investidor. Para a distribuição pelas entidades do terceiro setor, o CLAS fará a divulgação.

Considera-se que esta medida prevista está **em curso** e ainda não foi concluída. A distribuição do *flyer* acima mencionado está prevista para junho 2023, pelo que **é expectável que as metas previstas sejam atingidas** - realização de 2 ações de divulgação (distribuição de *flyer* ao setor empresarial - 1 ação, e ao setor social - 1 ação).

### OBJETIVO ESPECÍFICO 9 - SENSIBILIZAR A COMUNIDADE E CAPACITAR ATORES-CHAVE PARA A PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO, A PREVENÇÃO E O COMBATE VIOLÊNCIA DE GÉNERO

Nº	Designação
18	Realizar ações de divulgação no dia 25 de Novembro (Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres)
19	Realizar ações de formação, sobre a promoção da igualdade de género e não discriminação, para docentes e não-docentes do ensino pré-escolar ao secundário
20	Realizar ações de sensibilização para alunos/as e professores/as dos ensinos básico e secundário, focadas em problemas específicos como <i>bullying</i> , violência no namoro e saúde mental
21	Realizar <i>workshop</i> anual de sexualidade na adolescência para jovens
22	Realizar torneio anual de futebol escolar masculino e feminino
23	Realizar ações de sensibilização dirigidas a pessoas com alcoolismo, famílias e amigos/as apoiantes
24	Propor realização do Festival de Jardins com o tema "Cidadania e Igualdade de Género"
25	Criar grupo de trabalho para a sensibilização da comunidade e capacitação de atores-chave
26	Rever plano anual de sensibilização e capacitação

Este objetivo específico engloba todas as ações de sensibilização à comunidade e a atores locais, desde empresas e o setor social à comunidade educativa, assim como uma medida para a articulação e trabalho em rede para a sensibilização (criação de um grupo de trabalho), com o objetivo de maximizar o impacto da sensibilização realizada no concelho, para chegar ao máximo de públicos-alvo, e minimizar a duplicação de esforços.

#### MEDIDAS 18 - REALIZAR AÇÕES DE DIVULGAÇÃO NO DIA 25 DE NOVEMBRO (DIA INTERNACIONAL PARA A ELIMINAÇÃO DA VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES)

Neste primeiro ano de implementação do PMIND, o Município realizou duas ações de divulgação:

- Lançamento oficial do PMIND - através da publicação de uma nota de imprensa no seu site e nas redes sociais (Facebook, Twitter, Instagram) do Município e da instalação de um *outdoor* no centro da cidade Via Foral Velho de D. Teresa (rotunda do Tribunal), com a marca do PMIND (+ cidadania + igualdade)
- Afixação e divulgação dos materiais de sensibilização produzidos pela CIG - foram afixados nos serviços e equipamentos municipais e foi solicitado às organizações externas parceiras do Município o mesmo procedimento junto dos respetivos serviços

Considera-se que esta medida prevista foi **concretizada** e a **meta prevista atingida** - **1 ação de divulgação realizada**.

**MEDIDA 19 - REALIZAR AÇÕES DE FORMAÇÃO, SOBRE A PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO E NÃO DISCRIMINAÇÃO, PARA DOCENTES E NÃO-DOCENTES DO ENSINO PRÉ-ESCOLAR AO SECUNDÁRIO**

Esta é uma das ações focadas na sensibilização da comunidade educativa, neste caso pessoal docente e não docente. A medida desdobra-se em duas ações:

- Ação de formação para pessoal docente - Igualdade de Género e os Guiões de Educação "Género e Cidadania" no Agrupamento de Escolas de Freixo (não concretizada - aguarda validação pelo Conselho Científico e Pedagógico de Formação Contínua de Braga)
- Ação de formação para pessoal não-docente - Igualdade de Género: Educação para os Afetos e Sexualidade (concretizada em 12 de abril 2023):

<b>Medida 19 - Ação de formação para pessoal não docente - abril 2023</b>	
<b>Designação</b>	Igualdade de Género - Educação para os Afetos e Sexualidade
<b>Público-alvo</b>	Pessoal não-docente
<b>Data sessão</b>	12/04/2023
<b>Duração</b>	3 horas
<b>Objetivos</b>	Nesta ação promoveu-se a integração da dimensão de género na formação e na qualificação profissional destes agentes de educação, contribuindo para a desconstrução dos preconceitos e estereótipos de género e incentivando para a eliminação da discriminação e violência no contexto educativo. Com recurso a slides foram abordados os vários conceitos de forma a promover o respeito pelos direitos e liberdades individuais na perspetiva da construção de uma cidadania para todos, culminando com a discussão sobre a corresponsabilização por um novo contrato social onde as gerações mais novas têm um papel fundamental.

<b>Participantes</b>	M	H
<b>Trabalhadores / as</b>	16	0

Considera-se que esta medida prevista está **em curso** e ainda não foi concluída. As **metas previstas foram atingidas: realização de 1 sessão**, com a participação de **16 trabalhadoras** (meta prevista = 12). A realização de uma segunda ação de formação aguarda validação e poderá vir a realizar-se até final de junho 2023 - caso aconteça, é expectável que as metas sejam superadas.

**MEDIDA 20 - REALIZAR AÇÕES DE SENSIBILIZAÇÃO PARA ALUNOS/AS E PROFESSORES/AS DOS ENSINOS BÁSICO E SECUNDÁRIO, FOCADAS EM PROBLEMAS ESPECÍFICOS COMO BULLYING, VIOLÊNCIA NO NAMORO E SAÚDE MENTAL**

Esta medida de sensibilização da comunidade educativa, neste caso de alunos e alunas, traduziu-se na realização, até 30 de abril de 2023, de **11 ações de sensibilização**:

<b>Medida 20 - Ações de sensibilização para alunos/as e professores/as dos ensinos básico e secundário realizadas julho 2022 - abril 2023</b>				
<b>Designação</b>	Bem-me-quer ou Mal-me-quer	Eu na Escola	Escola Segura	Construir a Igualdade

<p><b>Objetivos</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibilizar para as características das relações afetivas saudáveis e das relações de namoro abusivas ou violentas</li> <li>- Aumentar a literacia relativa à violência no namoro, às atitudes e comportamentos que a legitimam e às adotadas nas relações de namoro saudáveis, criando um momento de reflexão e partilha de ideias</li> <li>- Explorar conceitos como princípios da igualdade, do respeito, da liberdade, do consentimento, da privacidade e explorar exemplos de situações em que estes estão ou não assegurados</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibilizar a comunidade para as questões de enquadramento legal dos direitos e deveres dos alunos/as à luz da LPPCJR e LTE</li> <li>- Sensibilizar para a promoção da igualdade de género, prevenção e combate à violência de género</li> <li>- Capacitar alunos/as para a promoção da igualdade de género, prevenção e combate à violência de género</li> <li>- Identificar comportamentos praticados por menor de 16 anos, maior de 12 anos considerado crime com especial enfoque nas questões de violência de género e violência no namoro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibilizar a comunidade para a função da Escola Segura</li> <li>- Sensibilizar para a promoção da igualdade de género, prevenção e combate à violência de género</li> <li>- Capacitar alunos/as para a promoção da igualdade de género, prevenção e combate à violência de género</li> <li>- Identificar comportamentos de risco praticados por menores com especial enfoque nas questões de violência de género, violência no namoro e comportamentos aditivos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibilizar a comunidade e capacitar atores-chave para a promoção da igualdade de género, prevenção e combate à violência de género</li> </ul>
-------------------------	---	--	---	--

<b>Designação</b>	Bem-me-quer ou Mal-me-quer			Eu na Escola	Escola Segura	Construir a Igualdade
<b>Local</b>	Escola Profissional de Agricultura e Desenvolvimento Rural			Agrupamento de Escolas de Freixo		Agrupamento de Escolas de Ponte de Lima
<b>Data sessão</b>	14/02/2023	01/03/2023	03/03/2023	27/01/2023 (3 sessões)	27/01/2023 (3 sessões)	08 e 09/02/2023 (2 sessões)
<b>Duração</b>	45 min			45 min	45 min	4h30min
<b>Participantes</b>	21 M + 32 H			21 M + 12 H		86 M + 149 H
<b>Total sessões</b>	11					
<b>Total participantes</b>	128 M + 193 H = 321					

As ações contaram com **321 participações - 128 de pessoas do sexo feminino e 193 de pessoas do sexo masculino.**

Está prevista mais um ação de sensibilização no Agrupamento de Escolas do Freixo, sobre *bullying*, a realizar em maio 2023.

Considera-se que esta medida prevista está **em curso** e ainda não foi concluída. As **metas previstas foram superadas: realização de 11 sessões** (meta prevista = 4), com **321 participações** (meta prevista = 40).

#### **MEDIDA 21 - REALIZAR WORKSHOP ANUAL DE SEXUALIDADE NA ADOLESCÊNCIA PARA JOVENS**

Esta medida de sensibilização da comunidade educativa, neste caso de alunos e alunas, realizou-se no dia 20 de abril de 2023, no Agrupamento de Escolas de Arcozelo, com a **participação de 41 jovens - 21 do sexo feminino e 20 do sexo masculino.** O objetivo da sessão foi promover a saúde física e emocional dos/as adolescentes, elevando os níveis de conhecimento sobre sexualidade, em particular:

- Identificar e gerir "impulsos" hormonais próprios desta fase da vida
- Perceber a importância dos primeiros relacionamentos
- Prevenir violência no namoro
- Identificar e saber lidar com abusos e manipulações
- Alertar para publicidade enganosa
- Desmontar mitos e crenças erróneas



- Conhecer os riscos de comportamentos sob efeito de álcool e outras drogas
- Prevenir outros comportamentos de risco
- Pormenorizar prevenção de gravidez e DST

Considera-se que esta medida prevista foi **concretizada** e a **meta prevista foi superada: participação de 41 jovens** (meta prevista = 40 jovens).

#### **MEDIDA 22 - REALIZAR TORNEIO ANUAL DE FUTEBOL ESCOLAR MASCULINO E FEMININO**

A concretização desta medida está programada para 23 e 27 de maio 2023.

Considera-se que esta medida prevista está **em curso** e ainda não foi concluída e **a meta prevista ainda não foi atingida**. Estando prevista a sua execução em maio de 2023, **é expectável que a meta prevista seja atingida** - participação de 220 pessoas.

#### **MEDIDA 23 - REALIZAR AÇÕES DE SENSIBILIZAÇÃO DIRIGIDAS A PESSOAS COM ALCOOLISMO, FAMÍLIAS E AMIGOS/AS APOIANTES**

Esta medida dirige-se a um público-alvo diferente das anteriores, que foi identificado devido à correlação do alcoolismo e da violência doméstica, pretendendo-se assim contribuir para a prevenção deste crime.

No âmbito da medida, foi realizada **1 sessão de sensibilização** para este público, no dia 30 de março de 2023, durante 2 horas, com o objetivo de sensibilizar para a temática da violência doméstica e para a relação desta problemática com o alcoolismo, que contou com a **participação de 16 pessoas - 5 do sexo feminino e 11 do sexo masculino**. A ação foi desenvolvida em parceria com o GAF - Gabinete de Apoio à Família, representado pela psicóloga Ândrea Pereira, que conduziu a sessão. Em debate interativo com os/as participantes, foi abordada a violência doméstica: o facto de ser crime público, problema social e com enquadramento sócio-cultural ao longo da história da humanidade e violação dos direitos humanos; os tipos de violência doméstica (maus-tratos físicos, psicológicos, sexuais e de natureza económica); as suas consequências (físicas, psicológicas, sociais e outras); e a sua relação com a dependência do álcool: nem causa nem consequência, mas agravamento da vitimação.

Está planeada uma segunda ação para maio de 2023.

Considera-se que esta medida prevista está **em curso** e ainda não foi concluída. As **metas previstas foram parcialmente atingidas: realização de 1 sessão** (meta prevista = 2), com a participação de **16 pessoas** (meta prevista para as 2 ações = 20). Estando prevista uma segunda ação em maio de 2023, **é expectável que a meta de ações (2 ações) seja atingida**.

#### **MEDIDA 24 - PROPOR REALIZAÇÃO DO FESTIVAL DE JARDINS COM O TEMA "CIDADANIA E IGUALDADE DE GÉNERO"**

Esta medida assentou na perspetiva de que o Festival de Jardins, um dos eventos culturais e de lazer de maior destaque em Ponte de Lima, pode ser um excelente veículo de sensibilização da comunidade para a temática da igualdade de género e não discriminação. Foi **elaborada uma proposta** para o tema do Festival de Jardins de 2024 e apresentada ao

júri do concurso (constituído por cinco elementos ligados à arquitetura paisagista e externos ao Município), mas esta não foi aceite.

No entanto, a perceção da equipa técnica do Município é que poderá haver **abertura para que a igualdade de género e não discriminação seja o tema deste festival em anos vindouros.**

Considera-se que esta medida prevista foi **concretizada** e que **a meta prevista foi atingida – 1 proposta de tema enviada ao júri do Festival de Jardins**, ainda que o resultado desta ação não tenha sido o esperado (a proposta ser aceite). No entanto, poderá ser relevante reformular esta medida e incluir na revisão do PMIND para os Anos 2-4.

#### **MEDIDA 25 - CRIAR GRUPO DE TRABALHO PARA A SENSIBILIZAÇÃO DA COMUNIDADE E CAPACITAÇÃO DE ATORES-CHAVE**

Esta medida traduz a preocupação do Município com a articulação entre a equipa interna e outros atores locais para maximizar o impacto da sensibilização realizada no concelho, para chegar ao máximo de públicos-alvo, e minimizar a duplicação de esforços. A medida divide-se em duas ações: a criação do Grupo de Trabalho (GT) e a realização de reuniões semestrais.

Sendo a animação do trabalho em rede um desafio, o Município deu início ao trabalho no sentido da concretização desta medida já no Ano 1, apesar de só estar prevista a concretização das ações a partir do Ano 2. Nota: Por lapso, a meta desta ação (criação de 1 Grupo de Trabalho) surgiu no PMIND como prevista para o Ano 1, quando a intenção era que estivesse no Ano 2, como o prazo de execução no PMIND (até 31 de dezembro 2023) indica.

O GT é coordenado pela Enfermeira Mónica Morais, que representa a Equipa de Saúde Escolar da Unidade de Local de Saúde do Alto Minho (ULSAM). **Foram convidadas 12 entidades / organizações para integrar o GT para a Sensibilização**, que são:

1. Agrupamento de Escolas de Ponte de Lima
2. Agrupamento de Escolas de Freixo
3. Agrupamento de Escolas de Arcozelo
4. Agrupamento de Escolas António Feijó
5. Escola Profissional de Agricultura e Desenvolvimento Rural
6. Conselho Municipal de Educação
7. CLAS – Conselho Local de Ação Social de Ponte de Lima
8. GAF – Gabinete de Apoio à Família
9. CPCJ – Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Ponte de Lima
10. GNR
11. PSP
12. Universidade Aberta

Foi estabelecido internamente que a primeira abordagem mais eficaz seria reunir com apenas algumas das organizações convidadas de cada vez, com vista a, no Ano 2 do PMIND, realizar a primeira reunião alargada. Assim, foi realizada uma **primeira reunião para a qual foram**

**convidados/as os/as diretores dos Agrupamentos de Escolas**, em 19 de dezembro de 2022, que teve a **participação de 5 pessoas**. A reunião teve o objetivo de partilhar os planos de ação / atividades programadas por cada um dos AEs e promover uma primeira discussão sobre como congregar todas as atividades realizadas no concelho. Este foi o segundo passo para a formalização do GT para a Sensibilização e prevê-se a realização de pequenas reuniões com outros sub-grupos de entidades convidadas no Ano 2.

A concretização das ações desta medida está prevista para os Anos 2-4 do PMIND.

#### **MEDIDA 26 - REVER PLANO ANUAL DE SENSIBILIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO**

Esta medida está, desde a conceção do PMIND, planeada para implementação após o Ano 1. Está prevista a sua concretização nos Anos 2, 3 e 4.

### Anexo 3 - Constituição da EIVL, lista de reuniões e presenças

Composição da EIVL do Município de Ponte de Lima		
N.º elemento	Entidade	Nome
1	Município de Ponte de Lima.	Vasco Ferraz
	Presidente	
2	Município de Ponte de Lima.	Paulo Sousa
	Vereador. Conselheiro Interno para a Igualdade	
3	Município de Ponte de Lima.	Paula Vitória
	Serviço de Saúde e Ação Social. Coordenadora do PMIND	
4	Município de Ponte de Lima.	Carlos Lima
	Chefe de Divisão de Serviços Urbanos	
5	Município de Ponte de Lima.	Filipa Velho
	Serviço de Educação	
6	Município de Ponte de Lima.	José António Puga
	Chefe Divisão de Obras e Urbanismo	
7	Município de Ponte de Lima.	Sandra Pereira
	Divisão de Ambiente e Espaços Verdes	
8	Município de Ponte de Lima.	Sofia Velho
	Chefe Divisão de Administração Geral	
9	GAF - Gabinete de Apoio à Família.	Leandra Rodrigues
	Coordenadora	
10	Universidade Aberta. Núcleo de Ponte de Lima.	Ana Catarina Lima
	Conselheira Externa para a Igualdade	
N.º total de elementos	<b>10</b>	
2/3 elementos	<b>7</b>	

Reuniões e presenças EIVL - julho 2022 - abril 2023												
N.º reunião	1			2			3			4		
Data	07/07/2022			13/10/2022			19/01/2023			21/04/2023		
Descrição das atividades	Discussão e validação do PMIND com a EIVL e os núcleos de apoio interno e externo			Apresentação de versão final do PMIND à EIVL, incluindo Plano de Comunicação, Modelo de Governação e mecanismos de monitorização			Monitorização da implementação do PMIND			(1) Monitorização da implementação do PMIND. (2) Evento de partilha de experiências com representantes da EIVL do Município de Arcos de Valdevez		
Pessoas presentes EIVL	1. Vice-Presidente - Paulo Sousa (Conselheiro Externo) 2. Universidade Aberta - Ana Catarina Lima (Conselheira Externa) 3. Ação Social - Paula Vitória (Coordenadora PMIND) 4. Educação - Filipa Velho 5. Serviços Urbanos - Carlos Lima 6. Administração Geral - Sofia Velho 7. GAF - Leandra Rodrigues			1. Vice-Presidente - Paulo Sousa (Conselheiro Externo) 2. Universidade Aberta - Ana Catarina Lima (Conselheira Externa) 3. Ação Social - Paula Vitória (Coordenadora PMIND) 4. Educação - Filipa Velho 5. Serviços Urbanos - Carlos Lima 6. Administração Geral - Sofia Velho 7. Ambiente e Espaços Verdes - Sandra Pereira 8. GAF - Ândrea Pereira (em representação de Leandra Rodrigues)			1. Vice-Presidente - Paulo Sousa (Conselheiro Externo) 2. Universidade Aberta - Ana Catarina Lima (Conselheira Externa) 3. Ação Social - Paula Vitória (Coordenadora PMIND) 4. Educação - Filipa Velho 5. GAF - Ândrea Pereira (em representação de Leandra Rodrigues) 6. Ambiente e Espaços Verdes - Sandra Pereira			1. Vice-Presidente - Paulo Sousa (Conselheiro Externo) 2. Universidade Aberta - Ana Catarina Lima (Conselheira Externa) 3. Ação Social - Paula Vitória (Coordenadora PMIND) 4. Educação - Filipa Velho 5. Administração Geral - Sofia Velho 6. Ambiente e Espaços Verdes - Vera Henriques (em representação de Sandra Pereira) 7. GAF - Ândrea Pereira (em representação de Leandra Rodrigues)		
N.º presenças EIVL	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
	5	2	7	6	2	8	5	1	6	6	1	7
Pessoas presentes Núcleo de apoio interno	1. Recursos Humanos - Catarina Pereira 2. Desporto - Cristina Carvalhosa 3. Comunicação - Maria José Abreu 4. Ação Social - Albano Sousa 5. Gabinete Presidência - Alexandra Esteves 6. Teatro Diogo Bernardes - Miguel Franco			1. Recursos Humanos - Catarina Pereira 2. Desporto - Cristina Carvalhosa 3. Comunicação - Maria José Abreu 4. Ação Social - Albano Sousa 5. Gabinete Presidência - Alexandra Esteves 6. Teatro Diogo Bernardes - Miguel Franco			1. Comunicação - Maria José Abreu 2. Ação Social - Albano Sousa 3. Teatro Diogo Bernardes - Carolina Pereira (em representação de Miguel Franco)			1. Recursos Humanos - Catarina Pereira 2. Teatro Diogo Bernardes - Miguel Franco 3. Comunicação - Maria José Abreu 4. Ação Social - Albano Sousa 5. Gabinete Presidência - Alexandra Esteves		
N.º presenças Núcleo de apoio interno	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
	4	2	6	4	2	6	2	1	3	3	2	5
Pessoas presentes Núcleo de apoio externo	1. ULSAM - Mónica Morais 2. AE António Feijó - João Carlos Gonçalves 3. CPCJ - Gabriela Fernandes 4. AE Freixo - Sandra Lima			1. ULSAM - Mónica Morais 2. AE António Feijó - Ana Maria Lima 3. AE António Feijó - Dora Lima 4. CPCJ - Gabriela Fernandes 5. AE Freixo - Sandra Lima			1. CPCJ - Gabriela Fernandes 2. AE Freixo - Sandra Lima 3. AE Arcozelo - José Carlos Fernandes (em representação de Jaime Matos) 4. AE Ponte de Lima - Célia Duarte			1. ULSAM - Mónica Morais 2. AE Ponte de Lima - Ricardo Araújo (em representação de Célia Duarte) 3. AE Arcozelo - Cristina Morais (em representação de Jaime Matos)		
N.º presenças Núcleo de apoio externo	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
	3	1	4	5		5	3	1	4	2	1	3
Total de participantes	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
	12	5	17	15	4	19	10	3	13	11	4	15
				2/3 elementos da EIVL						7		
							Média de presenças de elementos da EIVL nas sessões			7		