

Relatório do Balanço Social do Município de Ponte de Lima Ano 2020





ÍNDICE

1.	INT	RODUÇÃO	4
2.	REC	CURSOS HUMANOS	5
	2.1 (Quad	Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vínculo e géner	
	2.2 de sei	Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestaçã rviços e género (Quadro 1.1)	
	2.3	Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 2)	6
	2.4 (Quad	Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e géner dro 3)	
	2.5 (Quad	Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e géner dro 4)	
	2.6	Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)	9
	2.7 etário	Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão e género (Quadro 6)1	
	2.8 segun	Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreir do o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7 1	7)
	2.9 (Quad	Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e géner Iro 8)1	
	2.10 segun	Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreir do a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)1	
	2.11 géner	Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo o (Quadro 11)1	
	2.12 14.1)	Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadr	
	2.13 14.2)	Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadr	
	2.14 segun	Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados do o género (Quadro 14.3)	
	2.15 motiv	Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o de ausência e género (Quadro 15)1	
	2.16	Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18)1	7
	2.17	Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1)1	7
	2.18	Prestações Sociais (Quadro 18.2)	8



2.19 Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1)18
2.20 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no ocal de trabalho) (Quadro 19.1)19
2.21 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (Intinere) (Quadro 19.2)19
2.22 Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos rabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20)20
2.23 Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de rabalho perdidos (Quadro 21)20
2.24 Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)21
2.25 Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)21
2.26 Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24)22
2.27 Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no rabalho (Quadro 25)22
2.28 Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (Quadro 26)23
2.29 Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)
2.30 Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o ipo de ação (Quadro 28)24
2.31 Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira egundo o tipo de ação (Quadro 29)25
2.32 Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)25
2.33 Relações profissionais (Quadro 31)26
2.34 Disciplina (Quadro 32)27
2.35 Eleitos Locais (Quadro 33)27
2.36 Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34)28
2.37 Dirigentes e equiparados (Quadro 35)28



1. INTRODUÇÃO

Nos termos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, os serviços e organismos da administração pública central, regional e local, incluindo os institutos públicos que revistam a natureza de serviços personalizados e fundos públicos que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relação jurídica de emprego, devem elaborar anualmente o seu balanço social com referência a 31 de Dezembro do ano anterior.

Elaborado no primeiro trimestre de cada ano civil, o **Balanço Social**, é um meio de informação e um instrumento privilegiado de planeamento e gestão dos recursos humanos, tem carater obrigatório e disponibiliza, de forma transparente, um conjunto de indicadores humanos, de desenvolvimento social e também financeiros. Visa demonstrar a eficiência das estratégias e ações adotadas e servir de suporte e orientação para decisões futuras.

O capital humano assume-se como o elemento diferenciador no contexto organizacional e o ativo estratégico na prossecução das atribuições e competências cometidas aos diversos serviços municipais. Neste sentido, torna-se fundamental promover a qualificação, o desenvolvimento e a valorização das competências técnicas e comportamentais dos trabalhadores, mobilizando-os na melhoria contínua do serviço público, promovendo uma gestão de recursos humanos integrada e integradora.

Apresenta-se, assim, o Balanço Social do Município de Ponte de Lima para o ano de 2020 que procura proporcionar uma cada vez maior transparência e visibilidade relativamente à informação que se considera essencial para a gestão, não só para avaliar o desempenho social e financeiro mas também o desenvolvimento de todo o capital humano.



2. RECURSOS HUMANOS

2.1 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vínculo e género (Quadro 1)

	Dirigente - Su	perior	Dirige Interm		Carreiras Técnico S		Carreiras Assistente		Carreiras Assist Operac	ente	Bombe	eiros	Informa	itica	Polícia Mu	nicipal	Outro	5	Total	
	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	3
Comissão de Serviço	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	4
	T:	0	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4	T:	7
CTFP por tempo	H:	0	H:	0	H:	22	H:	39	H:	126	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	187
indeterminado	M:	0	M:	0	M:	37	M:	89	M:	234	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:_	361
macterininado	T:	0	T:	0	T:	59	T:	128	T:	360	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	548
CTED	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
CTFP a termo resolutivo certo	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
resolutivo certo	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
CTFP a termo resolutivo incerto	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
resolutivo incerto	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
Outra	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
	H:	0	H:	2	H:	22	H:	39	H:	126	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	190
Total	M:	0	M:	1	M:	37	M:	89	M:	234	M:	0	M:	1	M:	0	M:	3	M:	365
	T:	0	T:	3	T:	59	T:	128	T:	360	T:	0	T:	1	T:	0	T:	4	T:	555

Em 31 de dezembro de 2020, o Município de Ponte de Lima contava com 555 trabalhadores, 190 homens e 365 mulheres, em exercício efetivo de funções. Deste total de trabalhadores, 7 estavam em Comissão de Serviço e 548 em regime de contrato em funções públicas por tempo indeterminado.



2.2 Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1)



	Total	
	H:	0
Tarefa	M:	0
	T:	0
	H:	0
Avença	M:	0
	T:	0
	H:	0
Total	M:	0
	T:	0

Em 31 de dezembro de 2020, o Município de Ponte de Lima não tinha qualquer trabalhador em prestação de serviços em regime de tarefa ou avença.

2.3 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 2)

					Carreiras Gerais -						
	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total	
	H: 0	н: 0			H: 0		н: (H: 0	H:	0
Menos de 20 anos	M: 0	M: 0			M: 0		M: 0		M: 0	M:	0
	T: 0	T: 0			T: 0	T: 0	T: (T: 0	T:	0
	H: 0	н: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	Н: () H: 0	H: 0	H:	0
20 - 24	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:	0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: () T: 0	T: 0	T:	0
	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	Н: (H: 0	H: 0	H:	1
25 - 29	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 3	M: 0	M: (M: 0	M: 0	M:	8
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6	T: 3	T: 0	T: (T: 0	T: 0	T:	9
	H: 0	H: 0	H: 1	H: 5	H: 2	H: 0	Н: () H: 0	H: 0	H:	8
30-34	M: 0	M: 0	M: 1	M: 7	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:	11
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 12	T: 5	T: 0	T: () T: 0	T: 0	T:	19
	H: 0	H: 0	H: 2	H: 6	H: 9	H: 0	H: (H: 0	H: 0	H:	17
35-39	M: 0	M: 0	M: 8	M: 14	M: 15	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:	37
	T: 0	T: 0	T: 10	T: 20	T: 24	T: 0	T: () T: 0	T: 0	T:	54
	H: 0	H: 0	H: 6	H: 6	H: 9	H: 0	H: () H: 0	H: 0	H:	21
40-44	M: 0	M: 1	M: 10	M: 16	M: 31	M: 0	M: (M: 0	M: 0	M:	58
	T: 0	T: 1	T: 16		T: 40	T: 0	T: () T: 0	T: 0	T:	79
	H: 0	H: 0	H: 6	H: 8	H: 17	H: 0	H: () H: 0	H: 0	H:	31
45-48	M: 0	M: 0	M: 9		M: 49	M: 0	M: :		M: 1	M:	70
	T: 0	T: 0			T: 66	T: 0	T: :		T: 1	T:	101
	H: 0	H: 0		H: 3	H: 23	H: 0	H: (H: 0	H:	30
50-54	M: 0	M: 0			M: 52	M: 0	M: (M: 0	M:	74
	T: 0	T: 0			T: 75	T: 0	T: (T: 0	T:	104
	H: 0	H: 1			H: 34	H: 0	H: (H: 0	H:	42
55-59	M: 0	M: 0			M: 41	M: 0	M: 0		M: 1	M:	57
	T: 0	T: 1			T: 75	T: 0	T: (T: 1	T:	99
50.54	H: 0	H: 1			H: 27	H: 0	Н: (H: 1	H:	33
60-64	M: 0	M: 0			M: 35	M: 0	M: 0		M: 1	M:	45
	T: 0	T: 1			T: 62	T: 0	T: (T: 2	T:	78
65-69	H: 0	H: 0			H: 5		H: (H: 0	H:	7
05-09	M: 0	M: 0			M: 5		M: (M: 0	M:	5
	T: 0	T: 0			T: 10	T: 0	T: (T: 0	T:	12
70 ou mais ass-	H: 0	H: 0			H: 0		H: (H: 0	H:	0
70 ou mais anos	M: 0	M: 0			M: 0		M: 0		M: 0	M:	0
	T: 0	T: 0			T: 0	T: 0	T: (T: 0	T:	100
Total	H: 0	H: 2			H: 126	H: 0	H: (H: 1	H:	190
10181	M: 0	M: 1	1		M: 234	M: 0	M: :		M: 3	M:	365
	T: 0	T: 3	T: 59	T: 128	T: 360	T: 0	T: :	T: 0	T: 4	T:	555



A 31 de dezembro de 2020, o escalão etário predominante no Município de Ponte de Lima situava-se entre os 50-54 anos, com 104 trabalhadores.

De acordo com as carreiras/categorias, constata-se o seguinte:

Dirigentes intermédios: 1 dirigente no escalão 40-44 anos, 1 no escalão 55-59 anos e 1 dirigente no escalão 60-64 anos;

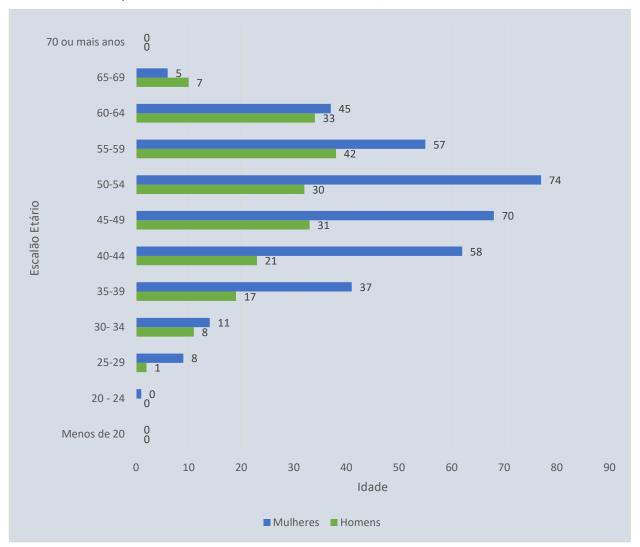
Técnicos Superiores: O escalão etário predominante situa-se entre os 40-44 anos, com 16 trabalhadores;

Assistentes Técnicos: O escalão etário predominante situa-se entre os 40-44 anos, com 22 trabalhadores;

Assistentes Operacionais: Os escalões etários predominantes situam-se entre os 50-54 anos e os 55-59 com 75 trabalhadores cada;

Informática: 1 trabalhador no escalão etário 45-49 anos;

Outros: O escalão predominante situa-se entre os 60-64 anos, com 2 trabalhadores.





2.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3)

		Dirigente -	Carreiras Gerais -	Carreiras Gerais -	Carreiras Gerais - Assistente					
	Dirigente - Superior	Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Operacional	Bombei ros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	H: 0	H: C	H: 1	. H: 11	H: 26	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	н: 38
Até 5 Anos	M: 0	M: 0	M: 1	. M: 21	M: 33	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 55
	T: 0	T: 0) T: 2	T: 32	T: 59	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
	H: 0	H: C) H: C	H: 3	H: 12	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 15
5 a 9	M: 0	M: 0	M: 6	M: 8	M: 33	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 47
	T: 0	T: 0) T: 6	T: 11	T: 45	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
	H: 0	H: 0	H: 4	H: 6	H: 12	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 22
10 a 14	M: 0	M: 0	M: 11	. M: 7	M: 43	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 61
	T: 0	T: 0	T: 15	T: 13	T: 55	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 83
	H: 0	H: 0) H: 9	H: 9	H: 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 47
15 - 19	M: 0	M: 1	M: 13	M: 18	M: 44	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 77
	T: 0	T: 1	. T: 22	T: 27	T: 73	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 124
	H: 0	H: 1	H: 3	H: 2	H: 16	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 22
20 - 24	M: 0	M: 0	M: 3	M: 5	M: 42	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 52
	T: 0	T: 1	т: 6	T: 7	T: 58	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 74
	H: 0	H: C	H: 3	H: 4	H: 11	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 19
25 - 29	M: 0	M: 0	M: 2	M: 19	M: 18	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	
	T: 0	T: 0) T: 5	T: 23	T: 29	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 58
	H: 0	H: C	H: 1	. H: 2	H: 14	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 17
30 - 34	M: 0	M: 0) M: 0	M: 7	M: 9	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 16
	T: 0	T: 0) T: 1	. T: 9	T: 23	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 33
	H: 0	H: 1	H: 1	. H: 2	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 6
35 - 39	M: 0	M: 0	M: 1	. M: 4	M: 10	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 16
	T: 0	T: 1	T: 2	: T: 6	T: 12	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 22
	H: 0	H: C) H: C	H: 0	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	Н: 4
40 ou mais anos	M: 0	M: 0) M: C	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0) T: C	T: 0	T: 6	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6
	H: 0	H: 2	H: 22	н: 39	H: 126	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 190
Total	M: 0	M: 1	M: 37	M: 89	M: 234	M: 0	M: 1	M: 0	M: 3	M: 365
	T: 0	T: 3	T: 59	T: 128	T: 360	T: 0	T: 1	T: 0	T: 4	T: 555

Em 31 de dezembro de 2020, no Município de Ponte de Lima, o nível predominante de antiguidade situava-se no escalão "De 15 a 19 anos", com 124 trabalhadores. Destes, 77 são do sexo feminino, o que representa um número elevado.



2.5 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4)

					Carreiras Gerais -					
	Dirigente - Superio	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de		_) H: 0) M: 0						1
escolaridade) M: 0						
) H: 0			H: 0			
4 anos de) M: 0			M: 0			
escolaridade) T: 0			T: 0			
) H: 0						
6 anos de				M: 0			M: 0			
escolaridade			0 T: (T: 0			
			D H:				н: 0			
9.º ano ou equivalente) M: 2			M: 0			
	T:	0 T:	0 T: :	I T: 5	T: 89	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
	H:	0 H:	O H: (н: 3	н: 5	н: 0	н: 0	н: 0	H: 1	H: 9
11.º ano	M:	0 M:	0 M: 0	M: 5	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 8
	T:	0 T:	0 T: () T: 8	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 17
	H:	0 H:	O H: :	H: 25	H: 17	н: 0	н: 0	Н: 0	н: 0	H: 43
12.º ano ou equivalente	M:	0 M:	0 M: 0	M: 54	M: 90	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	
equivarente	T:	0 T:	0 T: :	L T: 79	T: 107	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 188
	H:	0 H:	0 H: 2	P H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5
Bacharelato	M:	0 M:	0 M: 2	M: 4	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7
	T:	0 T:	0 T: 4	T: 7	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 12
	H:	0 H:	2 H: 18	B H: 5	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 27
Licenciatura	M:	0 M:	1 M: 3	M: 24	M: 5	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 65
	T:	0 T:	3 T: 5:	L T: 29	T: 7	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 92
	H:	0 H:	0 H: () H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
Mestrado	M:	0 M:	0 M: 2	2 M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
			0 T: 2			T: 0				
			D H: () H: 0			H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
Doutoramento) M: 0			M: 0	-		1
) T: 0						
			2 H: 22				H: 0			11
Total			1 M: 3				M: 1	M: 0		
	T:	0 T:	3 T: 59	T: 128	T: 360	T: 0	T: 1	T: 0	T: 4	T: 555

Em 31 de dezembro de 2020, no Município de Ponte de Lima, o nível de escolaridade mais representado surgia no escalão "12.º ano ou equivalente", com um total de 188 trabalhadores. De seguida, encontram-se os escalões "9º ano ou equivalente", "Licenciatura" e "6º ano de escolaridade", respetivamente com 95, 92 e 86 trabalhadores.

De notar, 106 trabalhadores eram detentores de curso superior, existindo uma predominância no escalão "Licenciatura" com 92 trabalhadores, dos quais 65 são mulheres.

2.6 Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género (Quadro5)

								Ca Carreiras Gerais -		Gerais -										
			Dirig	ente -	Carreira	Gerais -	Carreiras	Gerais -	Assist	ente										
	Dirigente -	Superior	Interr	nédio	Técnico	Superior	Assistent			Operacional		eiros	Inforn	nática	Polícia M	unicipal	Outro	S	Total	
	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
União Europeia	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:_	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
CPLP	M:	0	M:	C	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
Outros	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
	H:	0	H:	C	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
Total	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0

Não existia qualquer trabalhador estrangeiro no Município de Ponte de Lima, a 31 de dezembro de 2020.



2.7 Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6)

					Carreiras Gerais -					
	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	H: 0	H: 0	н: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: C	H: 0	H: 0	H: 0
Menos de 20 anos	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: C	H: 0	H: 0	H: 0
20 - 24	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	H: 0	H: 0	H: 0			H: 0	H: C	H: 0	H: 0	H: 0
25 - 29	M: 0	M: 0	M: 0		M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0			T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	H: 0	H: 0				H: 0	H: C		H: 0	H: 1
30 - 34	M: 0	M: 0					M: 0		M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0				T: 0	T: 0		T: 0	T: 1
35 - 39	H: 0	H: 0				H: 0	H: C		H: 0	H: 3
35 - 39	M: 0	M: 0					M: 0		M: 0	M: 0
	T: 0 H: 0	T: 0				T: 0	T: 0		T: 0	T: 3
40 - 44		H: 0 M: 0				H: 0 M: 0	H: 0		H: 0 M: 0	H: 2
40 - 44	M: 0 T: 0	M: 0 T: 0					M: 0		M: 0 T: 0	M: 3 T: 5
	H: 0	H: 0				H: 0	н: с		H: 0	H: 2
45 - 49	M: 0	M: 0					M: 0		M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0				T: 0	T: 0		T: 0	T: 2
	H: 0	H: 0				H: 0	H: C		H: 0	H: 1
50 - 54	M: 0	M: 0			· -	M: 0	M: 0		M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0				T: 0	T: 0		T: 0	T: 1
	H: 0	H: 0				н: 0	H: C		H: 0	H: 0
55 - 59	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	т: с	T: 0	T: 0	T: 1
	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: C	H: 0	H: 0	H: 1
60 - 64	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: C	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: C	H: 0	H: 0	H: 0
65 - 69	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	H: 0	H: 0	H: 0			H: 0	H: C	H: 0	H: 0	H: 0
70 ou mais anos	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0			T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	H: 0	H: 0	H: 0			H: 0	H: 0		H: 0	H: 10
Total	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 15

A 31 de dezembro de 2020, no universo de 555 trabalhadores do Município de Ponte de Lima, existiam 15 pessoas portadoras de deficiência. De salientar a predominância do sexo masculino, com uma representação de 10 trabalhadores.





2.8 Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7)

	Dirigente - Supe	rior	Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		is Gerais - ite Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiro	S	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total	
Procedimento	H:	0	Н:	0) H	-			0	H: 0				0
concursal	M:	0	M:	0		D N				0	M: 0			M:	0
	T:	0	T:	0		0 1				0	T: 0			T:	0
Cedência de interesse	H:	0	H:	0	***	0 H				0	H: 0				0
público	M:	0	M:	0	***	0 N				0	M: 0 T: 0			M:	0
														T:	0
Mobilidade interna a	H: M:	0	H: M:	0	H: M:	1 F			H: M:	0	H: 0 M: 0			H: M:	2
orgãos ou serviços	T:	0	T:	0	T:	1 N 2 T			T:	0	M: 0 T: 0	T: 0		T:	7
	H:	0	H:	0		2 I				0	H: 0			H:	,
Regresso de licença	M:	0	M:	0		D N				0	M: 0				0
negresso de neença	T:	0	T:	0		0 1				0	T: 0			T:	0
	H:	0	H:	0		D H				0	H: 0				0
Comissão de serviço	M:	0	M:	0		D N	-			0	M: 0			M:	0
	T:	0	T:	0		0 1				0	T: 0			T:	0
	H:	0	H:	0		D F				0	н: 0				0
CEAGP/CEAGPA	M:	0	M:	0		D N	_			0	M: 0			1	0
	T:	0	T:	0	T:	0 1				0	T: 0			T:	0
	H:	0	H:	0		5 H				0	H: 0				17
Outras situações	M:	0	M:	0	M:	5 N	: 28	M: 0	M:	0	M: 0	M: 0	M: 0	M:	33
	T:	0	T:	0	T: 1	0 1	: 40	T: 0	T:	0	T: 0	T: 0	T: 0	T:	50
	H:	0	H:	0	H:	6 H	: 12	H: 1	H:	0	H: 0	н: 0	H: 0	H:	19
Total	M:	0	M:	0	M:	6 N	: 28	M: 4	M:	0	M: 0	M: 0	M: 0	M:	38
	T:	0	T:	0	T: 1	2 1	: 40	T: 5	T:	0	T: 0	T: 0	T: 0	T:	57

Ao longo do ano de 2020, cinquenta e sete trabalhadores foram admitidos ou regressaram, no Município de Ponte de Lima. Sete trabalhadores (dois Técnicos Superiores e cinco Assistentes Operacionais) foram admitidos em Mobilidade entre Órgãos ou Serviços. Em "outras situações", destacam-se os trabalhadores que entraram em Mobilidade Intercarreiras (quarenta Assistentes Técnicos e dez Técnicos Superiores).



2.9 Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8)

			Dirigente -	Carreiras Gerais -	Carreiras Gerais -	Carreiras Gerais - Assistente					
	Dirigente - S	Superior	Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	H:	0	н: (H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: C) H: 0	H: 0	H: 0
Caducidade	M:	0	M: (M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T:	0	T: (T: 0	T: 0		T: 0			
Revogação (mútuo	H:	0	H: (H: 0	H: 0	H: 0	н: С			- 1
acordo)	M:	0	M: 0			M: 0		M: 0			
	T:	0	T: (T: 0		T: (
Resolução ou	H:	0	н: (H: 0	H: 0	H: 0	н: С			- 1
exoneração (iniciativa do empregador)	M:	0	M: (M: 0		M: 0			
	T:	0	T: (T: 0		T: (
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa	H:	0	H: (H: 0	H: 0	H: 0	н: С			1
do trabalhador)	M:	0	M: (M: 2		M: 0			
30 0 0001110001)	T:	0	T: (T: 2		T: 0			
Sanção disciplinar	H:	0	H: 0		H: 0	H: 0 M: 0		H: 0			
Sanção discipilhai	M:	0			M: 0 T: 0			M: 0			
	T: H:	0	T: 0			T: 0 H: 0		T: 0			
Conclusão sem sucesso do período	H: M:	0	H: U		H: 0	H: 0	H: 0 M: 0	H: 0			1
experiemental	T:	0	T: 0			T: 0		T: 0			
,	H:	0	H: C			H: 0	H: 0	H: 0			
Fim da situação de	M:	0	M: 0			M: 0	M: 0	M: 0			1
mobilidade interna	T:	0	T: 0			T: 0		T: 0			-
Fim da situação de	H:	0	H: 0			H: 0		н: С			
cedência de interesse	M:	0	M: 0			M: 0		M: 0			
público	T:	0	T: 0			T: 0		T: 0			1
	H:	0	н: С			H: 0		н: с			
Morte	M:	0	M: 0			M: 0		M: 0			- 1
	T:	0	T: 0		T: 0	T: 0	T: 0	T: 0			1
	H:	0	H: 1			H: 4	н: 0	н: С			
Reforma/aposentação	M:	0	M: 0			M: 5		M: 0			
	T:	0	T: 1			T: 9	T: 0	T: 0			1
	H:	0	н: с			H: 0		н: с			
Limite de idade	M:	0	M: 0			M: 1		M: 0			1
	Т:	0	T: (T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
	H:	0	H: 2	H: 0	н: 0	H: 0	н: 0	H: C	H: 0	H: 0	H: 2
Cessação da comissão de serviço	M:	0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	м: с	M: 0	M: 0	M: 0
ue sei viço	T:	0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0) T: 0	T: 0	T: 2
	H:	0	н: (H: 1	H: 3	H: 18	H: 0	н: С) H: 0	H: 0	H: 22
Outros	M:	0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 28	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 33
	T:	0	T: (T: 1	T: 8	T: 46	T: 0	T: () T: 0	T: 0	T: 55
	H:	0	H: 3	H: 1	H: 4	H: 22	H: 0	Н: С	H: 0	H: 1	H: 31
Total	M:	0	M: 0	M: 2	M: 5	M: 36	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 43
	T:	0	T: 3	T: 3	T: 9	T: 58	T: 0	T: 0) T: 0	T: 1	T: 74

Ao longo do ano de 2020, saíram 74 trabalhadores do Município de Ponte de Lima. Destes, 2 sairam por denúncia do contrato (iniciativa do trabalhador), 2 por fim de situação de mobilidade entre órgãos e serviços, 12 por reforma/aposentação, 1 por limite de idade e 23 por outros motivos - 1 Técnico Superior em Mobilidade entre Órgãos ou Serviços, e 22 (7 Assistentes Técnicos e 15 Assistentes Operacionais) em Mobilidade Intercarreiras.



2.10 Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)

	Dirigente	irigente - Superior		Dirigente - Dirigente - Superior Intermédio					Carreiras Gerais - Assistente Técnico		s Gerais - stente cional	Bomb	peiros	Inforn	nática	Polícia N	Municipal	Out	ros	Tota	ı
Não abertura de procedimento concursal	T:	c	1	ī:	0 т	: 0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	т	: 0	T:	0	T:	0	
Impugnação do procedimento concursal	T:	C	,	1:	0 т	: 0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	т	. 0	T:	0	T:	0	
Falta de aprovação do orgão executivo	T:	C		1:	0 т	: 0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	т	. 0	T:	0	T:	0	
Procedimento concursal improcedente	T:		1	ī:	0 т	: 0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	т	: 0	T:	0	T:	0	
Procedimento concursal em desenvolvimento	T:	c	1	ī:	0 т	: 0	T:	0	T:	15	T:	0	T:	0	т	: 0	T:	0	T:	15	
Total	T:	c	,	:	0 т	: 0	T:	0	T:	15	T:	0	T:	0	т	. 0	Т:	0	T:	15	

Durante o ano de 2020, esteve um procedimento concursal em desenvolvimento, com quinze postos de trabalho, para assistente operacional.

2.11 Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género (Quadro 11)

	Dirigente -	Superior	Dirige Intern		Carreiras G Técnico Su		Carreiras G Assistente T		Carreiras Gera Assistente Operaciona		Bombeiro)S	Inform	ática	Polícia M	unicipal	Outros		Total	
Promoções (Carreiras não	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
revistas e carreiras	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
subsistentes)	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
Procedimento concursal	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
	H:	0	H:	0	H:	1	H:	6	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	7
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	M:	0	M:	0	M:	6	M:	8	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	14
na categoria (3)	T:	0	T:	0	T:	7	T:	14	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	21
Alteração obrigatória do	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
posicionamento	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
remuneratório (1)	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Alteração do posicionamento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
remuneratório por opção	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
gestionária (regra) (2)	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Alteração do posicionamento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
remuneratório por opção	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
gestionária (exceção) (2)	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
	H:	0	H:	0	H:	1	H:	6	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	7
Total	M:	0	M:	0	M:	6	M:	8	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	14
	T:	0	T:	0	T:	7	T:	14	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	21

Ao longo do ano de 2020, destaca-se uma mudança de situação para 21 trabalhadores (consolidação de mobilidade intercarreiras para Tecnico Superior e Assistente Técnico), sendo 7 homens e 14 mulheres.



2.12 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1)

	Total
	H: 0
Normal	M: 0
	T: 0
	H: 0
Extraordinário	M: 0
	T: 0
	H: 0
Total	M: 0
	T: 0

No ano de 2020, não foi efetuado qualquer trabalho noturno, normal ou extraordinário, no Município de Ponte de Lima.

2.13 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)

	Tot	tal
	H:	2770
Extraordinário diurno	M:	1002,8
	T:	3772,8
	H:	0
Extraordinário noturno	M:	0
	T:	0
Total	H:	2770
	M:	1002,8
	T:	3772,8

Durante o ano de 2020, no Município de Ponte de Lima, as horas extraordinárias foram realizadas no período diurno, totalizando 3.772,8 horas. De realçar, uma representação masculina maioritária (2.770 horas).



2.14 Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género (Quadro 14.3)

		Total
	H:	6540
Descanso semanal obrigatório	M:	2969,5
	T:	9509,5
D	H:	0
Descanso semanal complementar	M:	0
	T:	0
	H:	0
Feriados	M:	0
	T:	0
	H:	6540
Total	M:	2969,5
	T:	9509,5

Ao longo do ano 2020, foram efetuadas 9.509,5 horas extraordinárias em dias de descanso semanal e feriados, com 6.540 horas para os homens e 2.969,5 horas para as mulheres.



2.15 Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15)

Casamento Me O Me		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superio			Carreiras C Assiste	nte	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Tota	
Casamento M. O M. O M. D M. D M. D M. D M. D M. D														0
Protectal on a parametal indicated Mr. 0 Ht. 0 Ht. 4 Mt. 96 Ht. 96 Ht. 96 Ht. 96 Ht. 0 Ht. 0 Ht. 0 Ht. 0 Ht. 10 Ht	Casamento													11
Protection an parental idade			-	-	_ '		_							11
Protection and percentilidade To 0 Tr 0 Tr 156 Falecimento de familiare Mi 0 Mi 0 Mr. 4 Falecimento de familiare Mi 0 Mr. 0 Mr. 4 Mr. 12 Mr. 155 Mr. 0 Tr 0								-						202
Falcimento de Hi		M: 0	M: 0				M:						M:	425
Falcimento de familiar M. 0	parentandade	T: 0	T: 0	T: 1	16 T:	449	T:	62	T: 0) T: (T: 0	T: 0		627
Familiar		H: 0	H: 0	H:	0 H:	2	H:	14	H: C) H: (H: 0	H: 0	H:	16
T		M: 0	M: 0	M:	4 M:	21	M:	55	M: 0	М: (M: 0	M: 0	M:_	80
Doença	1211112	T: 0	T: 0	T:	4 T:	23	T:	69	T: 0) T: () T: 0	T: 0	T:	96
Por acidente em		H: 0	H: 0	Н: 6	24 H:	441	H:	2787	H: C) H: () H: 0	H: 0	H:	3852
Por acidente em serviço ou doença M: 0 M: 0 M: 0 M: 0 M: 106 M: 722 M: 0 M:	Doença	M: 0			_ '		_		M: 0	M: 0			M:	6587
Service out dengta						1694								10439
Profissional T: 0 T: 0 T: 0 T: 106 T: 812 T: 0 T:														90
Assistència a Hi 0														828
Assistencia a familiares T: 0 T: 0 T: 0 T: 0 T: 34 T: 45 T: 0 T: 0 T: 0 T: 1 T: 1 T: 1 T: 1 T: 1	promasional				-									918
Tamillares T: 0	Assistência a													6
Trabalhador-estudante	familiares						_							74 80
Trabalhadorestudante Trabalhad					-									13
Por conta do periodo de férias T: 0 T:								-						44
Por conta do período de férias H: 0	estudante						_							57
Por conta do período de férias T: 0 T: 0 T: 11 T: 36,5 T: 24 T: 0 T: 0 T: 0 T: 3,5 T: 1								_						12
T: 0 T: 0 T: 11 T: 36,5 T: 24 T: 0 T: 0 T: 0 T: 3,5 T: 24 T: 0 T: 0 T: 0 T: 3,5 T: 24 T: 0 T: 0 T: 0 T: 3,5 T: 24 T: 0 T: 0 T: 0 T: 3,5 T: 24 T: 0 T: 0 T: 0 T: 3,5 T: 24 T: 0 T: 0 T: 0 T: 0 T: 3,5 T: 24 T: 0														63
Compered a de vencimento T: 0	de terias						_							75
vencimento M: 0 M: <td></td> <td>H: 0</td> <td>н: 0</td> <td>H:</td> <td>0 H:</td> <td>0</td> <td>H:</td> <td>0</td> <td>H: C</td> <td>) H: (</td> <td>H: 0</td> <td>H: 0</td> <td>H:</td> <td>0</td>		H: 0	н: 0	H:	0 H:	0	H:	0	H: C) H: (H: 0	H: 0	H:	0
T: 0		M: 0	M: 0	M:	0 M:	0	M:	117	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:	117
Cumprimento de pena disciplinar M: 0 M	venemento	T: 0	T: 0	T:	0 T:	0	T:	117	Т: С) T: () T: 0	T: 0	T:	117
disciplinar M:	Commission de la commis	H: 0	H: 0	H:	0 H:	0	H:	0	H: C) H: () H: 0	H: 0	H:	0
T: 0		M: 0	M: 0	M:	0 M:	0	M:	0	M: 0	M: (M: 0	M: 0	M:	0
Greve M: 0 M: 0 M: 4 M: 8 M: 41 M: 0 M:					-			-						0
T: 0 T: 0 T: 13 T: 58 T: 0 T:														22
H:	Greve			-	_ '		_							53
Injustificadas M:														75
T: 0	Injustificada-							-						0
Outros	injustificadas						_							0
Outros M: 0 M: 0 M: 17,5 M: 18 M: 4 M: 0 M: 0 M: 0 M: 0 M: 0 M: 39 T: 0 T: 0 T: 18 T: 19 T: 6,5 T: 0 T: 0 T: 0 T: 0 T: 43 H: 0 H: 0 H: 671,5 H: 560 H: 2985,5 H: 0 H: 0 H: 0 H: 0 H: 0 H: 0 H: 42:														0
T: 0 T: 0 T: 18 T: 19 T: 6,5 T: 0 T: 0 T: 0 T: 0 T: 0 T: 43 H: 0 H: 0 H: 671,5 H: 560 H: 2985,5 H: 0 H: 0 H: 0 H: 0 H: 0	Outros													20.5
H: 0 H: 0 H: 671,5 H: 560 H: 2985,5 H: 0 H: 0 H: 0 H: 0 H: 0 H: 42:	Outros				-		_							39,5 43,5
				1										4217
Total M: 0 M: 0 M: 783,5 M: 1863,5 M: 5670 M: 0 M: 0 M: 0 M: 4,5 M: 8321	Total									1	1			8321,5
	,													12538,5

Em 2020, foram contabilizados 12.538,5 dias de ausência ao trabalho, no Município de Ponte de Lima, repartidos da seguinte forma: 4.217 para os homens e 8.321,5 para as mulheres.

- Dirigentes intermédios: 0 dias para os homens e 0 dias para as mulheres;
- Técnicos Superiores: 671,5 dias para os homens e 783,5 dias para as mulheres;
- Assistentes Técnicos: 560 dias para os homens e 1.863,5 dias para as mulheres;
- Assistentes Operacionais: 2.985,5 dias para os homens contra 5.670 dias para as mulheres;
- Informática: 0 dias de ausência;

De acordo com o cargo/categorias, constata-se o seguinte:

• Outros: 4,5 dias de ausência.



2.16 Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18)

		Valor (euros)
Remunerações base (1)	T:	6505537,07
Suplementos remuneratórios (2)	T:	159290,53
Prémios de desempenho	T:	0,00
Prestações sociais (3)	T:	631109,66
Outros encargos com pessoal	T:	2007333,27
Total	T:	9303270,53

Ao longo do ano de 2020, o total dos encargos com os trabalhadores do Município de Ponte de Lima perfez a soma de nove milhões trezentos e três mil duzentos e setenta euros e cinquenta e três cêntimos.

2.17 Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1)

		Valor (euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	T:	31811,86
Trabalho normal noturno	т:	00,0
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	72548,87
Disponibilidade permanente	T:	00,0
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	т:	0,00
Fixação na periferia	т:	0,00
Trabalho por turnos	т:	5160,64
Abono para falhas	т:	5618,50
Participação em reuniões	т:	00,0
Ajudas de custo	T:	788,10
Representação	т:	43362,56
Secretariado	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	0,00
Total	T:	159290,53

Durante o ano de 2020, a maior "fatia" de despesas com suplementos remuneratórios diz respeito ao trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados com um total de 72.548,87€. De referir outro encargo importante com as despesas de representação, no valor de 43.362,56€.



2.18 Prestações Sociais (Quadro 18.2)

		Valor (euros)
Abono de família	T:	26901,20
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	T:	48827,82
Subsídio de educação especial	T:	0,00
Subsídio mensal vitalício	T:	0,00
Subsídio de refeição	T:	555380,64
Subsídio de funeral	T:	0,00
Subsídio por morte	T:	0,00
Benefícios sociais	T:	0,00
Outras prestações sociais	T:	0,00
Total	T:	631109,66

Em 2020, no âmbito das prestações sociais, as despesas mais importantes verificam-se com o subsídio de refeição no valor de 555.380,64€ e com subsídios no âmbito da parentalidade, no valor de 48.827,82€.

2.19 Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1)

		Valor (euros)
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	47500,00
Refeitórios	T:	0,00
Subsídio de frequência de cresce e de educação pré-escolar	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
Total	T:	47500,00

Em 2020, o Município concedeu um benefício de apoio social, no valor de 47.500,00€, ao Centro de Cultura e Desporto do Pessoal da Câmara de Ponte de Lima.



2.20 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho) (Quadro 19.1)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 3 M: 8 T: 11	1			H: 0 M: 0 T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 5 T: 8	M: 3	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0 M: 0 T: 0	H: 66 M: 95 T: 161	M: 243	1
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0		M: 518	

Durante o ano de 2020, registaram-se 11 acidentes de trabalho. Destes, 11 implicaram baixa médica, 3 dos quais com baixa superior a 30 dias. No total, foram perdidos 874 dias de trabalho, dos quais 233 para os homens e 641 para as mulheres.

2.21 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere) (Quadro 19.2)

	Total	1 a 3 dias de ba	aixa 4	1 a 30 dias	s de baixa	Superior de b		Mortais	
N.º total de acidentes	H: 0 M: 6 T: 6							H: M: T:	0 0
N.º de acidentes com baixa		H: M: T:	0 0 0	H: M: T:	0 1 1	H: M: T:	0 5 5		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: M: T:	0 0 0	H: M: T:	0 5 5	H: M: T:	0 316 316		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: M: T:	0 0 0	H: M: T:	0 4 4	H: M: T:	0 103 103		

Durante o ano de 2020, registaram-se 6 acidentes de trabalho, no percurso casa-trabalho ou trabalho-casa. Um acidente implicou baixa de 4 a 30 dias. Cinco implicaram baixa superior a 30 dias. No total, foram perdidos, por motivos de acidente, 107 dias de trabalho.



2.22 Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20)

		Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	0
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	0
Total	T:	0

Em 2020, verificou-se que não houve qualquer caso de incapacidade permanente ou temporária.

2.23 Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21)

Doença profissional	Códigos	Número de dias de ausência

Ao longo do ano de 2020, não houve registo de qualquer participação de doença profissional e, consequentemente, nenhum dia de trabalho perdido.



2.24 Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)

		Número	Total (euros)			
Total dos exames médicos efetuados (a)	T:	637	T:	18752,03		
Exames de admissão (b)	T:	70	T:	2060,65		
Exames periódicos (c)	T:	502	T:	14777,89		
Exames ocasionais e complementares (d)	T:	65	T:	1913,49		
Exames de cessação de funções (e)	T:	0	T:	0,00		
Despesas com medicina no trabalho			T:	37504,06		
Visitas aos postos de trabalho	T:	0				

Ao longo do ano de 2020, no Município de Ponte de Lima, foram efetuados 637 exames médicos, num valor total de 18.752,47 Euros.

2.25 Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)

		Total
Reuniões da comissão	T:	0
Visitas aos locais de trabalho	T:	0
Outras	T:	0
Total	T:	0

Até 31 de dezembro de 2020, não foi registada qualquer intervenção das comissões de segurança e saúde no trabalho.



2.26 Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24)

		Total
Alteração das funções exercidas	T:	1
Formação profissional	T:	0
Adaptação ao posto de trabalho	T:	42
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
Mobilidade interna	T:	0
Total	T:	43

Durante o ano de 2020, registaram-se 42 adaptações ao posto de trabalho e uma alteração das funções exercidas, em resultado de acidentes de trabalho ou doenças incapacitantes.

2.27 Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)

		Total
Ações realizadas durante o ano	T:	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	0



Durante o ano de 2020, não foi realizada qualquer ação de formação e sensibilização, em matéria de segurança e saúde no trabalho.

2.28 Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (Quadro 26)

		Valor (euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	18752,03
Equipamentos de proteção (b)	T:	189138,88
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	00,0
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	0,00

No ano de 2020, os custos com a prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais concentraram-se nos equipamentos de proteção, com 189.138,88€ e encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho, com 18.752,03€.



2.29 Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)

	Menos	s de 30 horas	De 3	0 a 59 horas	De 60	a 119 horas	120 h	noras ou mais
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	145	T:	0	T:	3	T:	0
Total	T:	145	T:	0	T:	3	T:	0

Ao longo do ano de 2020, todas as ações de formação foram externas. A maioria teve uma duração inferior a 30 horas. Somente 3 tiveram duração de 60 a 119 horas.

2.30 Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 28)

									Carreiras	s Gerais -										
			Dirig	ente -	Carreira	s Gerais -	Carreira	s Gerais -	Assis	tente										
	Dirigente	- Superior	Interi	nédio	Técnico	Superior	Assistent	e Técnico	Opera	cional	Bomb	eiros	Inforr	nática	Polícia N	unicipal	Ou	tros	Tot	tal
Internas	T:		T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	: 0
Externas	T:	0	T:	0	T:	2	T:	3	T:	142	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	: 0
Total	T:	0	T:	0	T:	2	T:	3	T:	142	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T	: 0

No ano de 2020, constata-se que é na carreira de Assistente Operacional onde se contabilizam mais participações em ações de formação profissional, com 142 participações. A carreira de Assistente Técnico conta com 3 participações e a carreira de Técnico Superior com 2.



2.31 Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 29)

	Dirigente	- Superior		ente - nédi o		s Gerais - Superior		s Gerais - e Técnico	Assis	Gerais - tente cional	Bomb	peiros	Inforn	nática	Polícia N	Municipal (Out	ros	Tot	tal
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	0	T:	0	T:	91	T:	175	T:	426	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	0
Total	T:	0	T:	0	T:	91	T:	175	T:	426	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	0

Ao longo do ano 2020, foram dispendidas, no total, 695 horas em ações de formação, sendo todas de formação externa.

2.32 Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)

	Va	lor (euros)
Ações internas	T:	0,00
Ações externas	T:	4053,70
Total	T:	4053,70

Ao longo do ano de 2020, não se registou qualquer gasto com formações internas. Com formações externas, registou-se uma despesa anual de 4.053,70€.



2.33 Relações profissionais (Quadro 31)

		Total
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	227
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0



Durante o ano de 2020, num universo de 555 trabalhadores, 227 eram sindicalizados.



2.34 Disciplina (Quadro 32)

		Total
Processos transitados do ano anterior	T:	0
Processos instaurados durante o ano	T:	0
Processos transitados para o ano seguinte	T:	0
Processos decididos - arquivados	T:	0
Processos decididos - repreensão escrita	T:	0
Processos decididos - multa	T:	0
Processos decididos - suspensão	T:	0
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	0

Ao longo do ano de 2020, não houve qualquer processo a ser instaurado, decidido ou que transitou do ano anterior.

2.35 Eleitos Locais (Quadro 33)

	Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores		Regime de pe	o - câmara	permanênc	ne não ia - câmara cipal	Regim permar assembleia	nência -
N.º de Eleitos	T:	4	T:	0	T:	3	T:	40

A 31 de dezembro de 2020, o Município de Ponte de Lima contava com 4 eleitos locais em regime de permanência e 3 em regime de não permanência.

Na Assembleia Municipal, em regime de não permanência, eram 40 elementos.



2.36 Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34)

	Do m	apa de pessoal do município	públi	outra entidade ca, com vínculo à nistração Pública		em vínculo à nistração Pública	Total		
Chefe do Gabinete	T:	1	T:	0	T:	0	T:	1	
Adjuntos	T:	1	T:	0	T:	0	T:	1	
Secretários	T:	2	T:	0	T:	0	T:	2	
Total	T:	4	T:	0	T:	0	T:	4	

Em 2020, 4 trabalhadores do quadro de pessoal deste Município, nomeadamente 1 Técnica Superior e 3 Assistentes Técnicos, estiveram afetos, ao Gabinete de Apoio à Presidência e Vereadores.

2.37 Dirigentes e equiparados (Quadro 35)

	(i munic	nte superior diretor ipal/diretor elegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)		3.º grau ou inferior		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)		Total	
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T:	0	T:	0	T:	6	T:	3	T:	0	T:	0	T	9
N.º de cargos providos em 31/12	T:	0	T:	0	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T	3

A 31 de dezembro de 2020, estavam providos 3 lugares de Chefes de Divisão (Dirigente Intermédio de 2º grau), num universo previsto de 6 cargos de Dirigente Intermédio de 2º grau e 3 cargos de Dirigente Intermédio de 3º grau.