



Relatório do Balanço Social do Município de Ponte de Lima

Ano 2019



ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO	4
2. RECURSOS HUMANOS	5
2.1 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vínculo e género (Quadro 1)	5
2.2 Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1)	6
2.3 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 2)	6
2.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3)	8
2.5 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4)	9
2.6 Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)	9
2.7 Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6)	10
2.8 Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7)	11
2.9 Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8)	12
2.10 Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)	13
2.11 Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género (Quadro 11)	13
2.12 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1)	14
2.13 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)	14
2.14 Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género (Quadro 14.3)	15
2.15 Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15)	16
2.16 Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18)	17
2.17 Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1)	17
2.18 Prestações Sociais (Quadro 18.2)	18
2.19 Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1)	18

2.20	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho) (Quadro 19.1)	19
2.21	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere) (Quadro 19.2)	19
2.22	Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20)	20
2.23	Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21)	20
2.24	Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)	21
2.25	Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)	21
2.26	Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24)	22
2.27	Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)	22
2.28	Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (Quadro 26)	23
2.29	Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)	24
2.30	Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 28)	24
2.31	Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 29)	25
2.32	Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)	25
2.33	Relações profissionais (Quadro 31).....	26
2.34	Disciplina (Quadro 32)	27
2.35	Eleitos Locais (Quadro 33).....	27
2.36	Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34).....	28
2.37	Dirigentes e equiparados (Quadro 35)	28

1. INTRODUÇÃO

Nos termos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, os serviços e organismos da administração pública central, regional e local, incluindo os institutos públicos que revistam a natureza de serviços personalizados e fundos públicos que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relação jurídica de emprego, devem elaborar anualmente o seu balanço social com referência a 31 de Dezembro do ano anterior.

Elaborado no primeiro trimestre de cada ano civil, o **Balanço Social**, é um meio de informação e um instrumento privilegiado de planeamento e gestão dos recursos humanos, tem caráter obrigatório e disponibiliza, de forma transparente, um conjunto de indicadores humanos, de desenvolvimento social e também financeiros. Visa demonstrar a eficiência das estratégias e ações adotadas e servir de suporte e orientação para decisões futuras.

O capital humano assume-se como o elemento diferenciador no contexto organizacional e o ativo estratégico na prossecução das atribuições e competências cometidas aos diversos serviços municipais. Neste sentido, torna-se fundamental promover a qualificação, o desenvolvimento e a valorização das competências técnicas e comportamentais dos trabalhadores, mobilizando-os na melhoria contínua do serviço público, promovendo uma gestão de recursos humanos integrada e integradora.

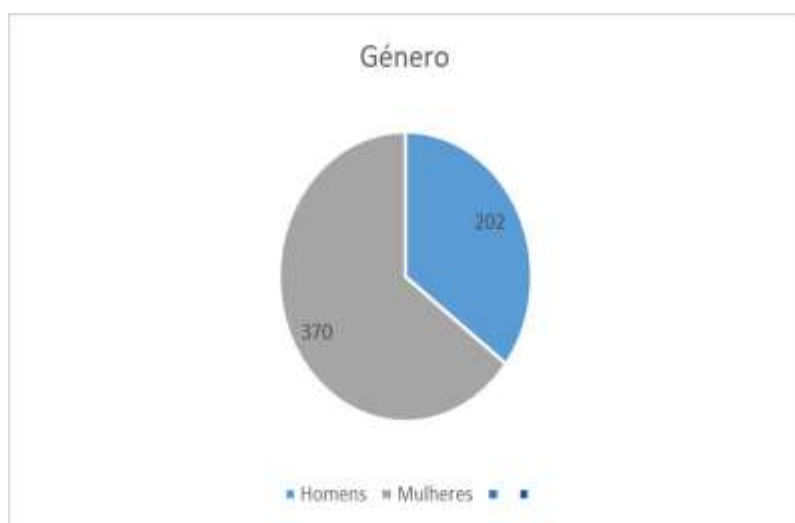
Apresenta-se, assim, o **Balanço Social do Município de Ponte de Lima para o ano de 2019** que procura proporcionar uma cada vez maior transparência e visibilidade relativamente à informação que se considera essencial para a gestão, não só para avaliar o desempenho social e financeiro mas também o desenvolvimento de todo o capital humano.

2. RECURSOS HUMANOS

2.1 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vínculo e género (Quadro 1)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Comissão de Serviço	H:	0	H:	5	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	6
	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	4
	T:	0	T:	6	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4	T:	10
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	H:	0	H:	17	H:	31	H:	147	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	196
	M:	0	M:	0	M:	33	M:	66	M:	266	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	366
	T:	0	T:	0	T:	50	T:	97	T:	413	T:	0	T:	1	T:	0	T:	1	T:	562
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outra	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	5	H:	17	H:	31	H:	147	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	202
	M:	0	M:	1	M:	33	M:	66	M:	266	M:	0	M:	1	M:	0	M:	3	M:	370
	T:	0	T:	6	T:	50	T:	97	T:	413	T:	0	T:	1	T:	0	T:	5	T:	572

Em 31 de dezembro de 2019, o Município de Ponte de Lima contava com 572 trabalhadores, 202 homens e 370 mulheres, em exercício efetivo de funções. Deste total de trabalhadores, 10 estavam em Comissão de Serviço e 562 em regime de contrato em funções públicas por tempo indeterminado.



2.2 Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1)

	Total	
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Em 31 de dezembro de 2019, o Município de Ponte de Lima não tinha qualquer trabalhador em prestação de serviços em regime de tarefa ou avença.

2.3 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 2)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 7	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 9
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 8	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 11
30-34	H: 0	H: 0	H: 1	H: 3	H: 7	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 11
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 2	M: 11	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 14
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 5	T: 18	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 25
35-39	H: 0	H: 0	H: 2	H: 3	H: 14	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 19
	M: 0	M: 0	M: 5	M: 8	M: 28	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 41
	T: 0	T: 0	T: 7	T: 11	T: 42	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 60
40-44	H: 0	H: 1	H: 5	H: 6	H: 11	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 23
	M: 0	M: 1	M: 11	M: 12	M: 38	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 62
	T: 0	T: 2	T: 16	T: 18	T: 49	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 85
45-48	H: 0	H: 0	H: 4	H: 7	H: 22	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 33
	M: 0	M: 0	M: 9	M: 8	M: 49	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 68
	T: 0	T: 0	T: 13	T: 15	T: 71	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 101
50-54	H: 0	H: 0	H: 4	H: 2	H: 26	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 32
	M: 0	M: 0	M: 4	M: 18	M: 55	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 77
	T: 0	T: 0	T: 8	T: 0	T: 81	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 109
55-59	H: 0	H: 2	H: 1	H: 3	H: 32	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 38
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 11	M: 40	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 55
	T: 0	T: 2	T: 4	T: 14	T: 72	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 93
60-64	H: 0	H: 1	H: 0	H: 4	H: 28	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 34
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 31	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 37
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 9	T: 59	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 71
65-69	H: 0	H: 1	H: 0	H: 2	H: 6	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 10
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 2	T: 12	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 16
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 5	H: 17	H: 31	H: 147	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 202
	M: 0	M: 1	M: 33	M: 66	M: 266	M: 0	M: 1	M: 0	M: 3	M: 370
	T: 0	T: 6	T: 50	T: 97	T: 413	T: 0	T: 1	T: 0	T: 5	T: 572

A 31 de dezembro de 2019, o escalão etário predominante no Município de Ponte de Lima situava-se entre os 50-54 anos, com 109 trabalhadores.

De acordo com as carreiras/categorias, constata-se o seguinte:

Dirigentes intermédios: 2 dirigentes no escalão 40-44 anos, 2 no escalão 55-59 anos, 1 dirigente no escalão 60-64 anos e 1 dirigente no escalão 65-69 anos;

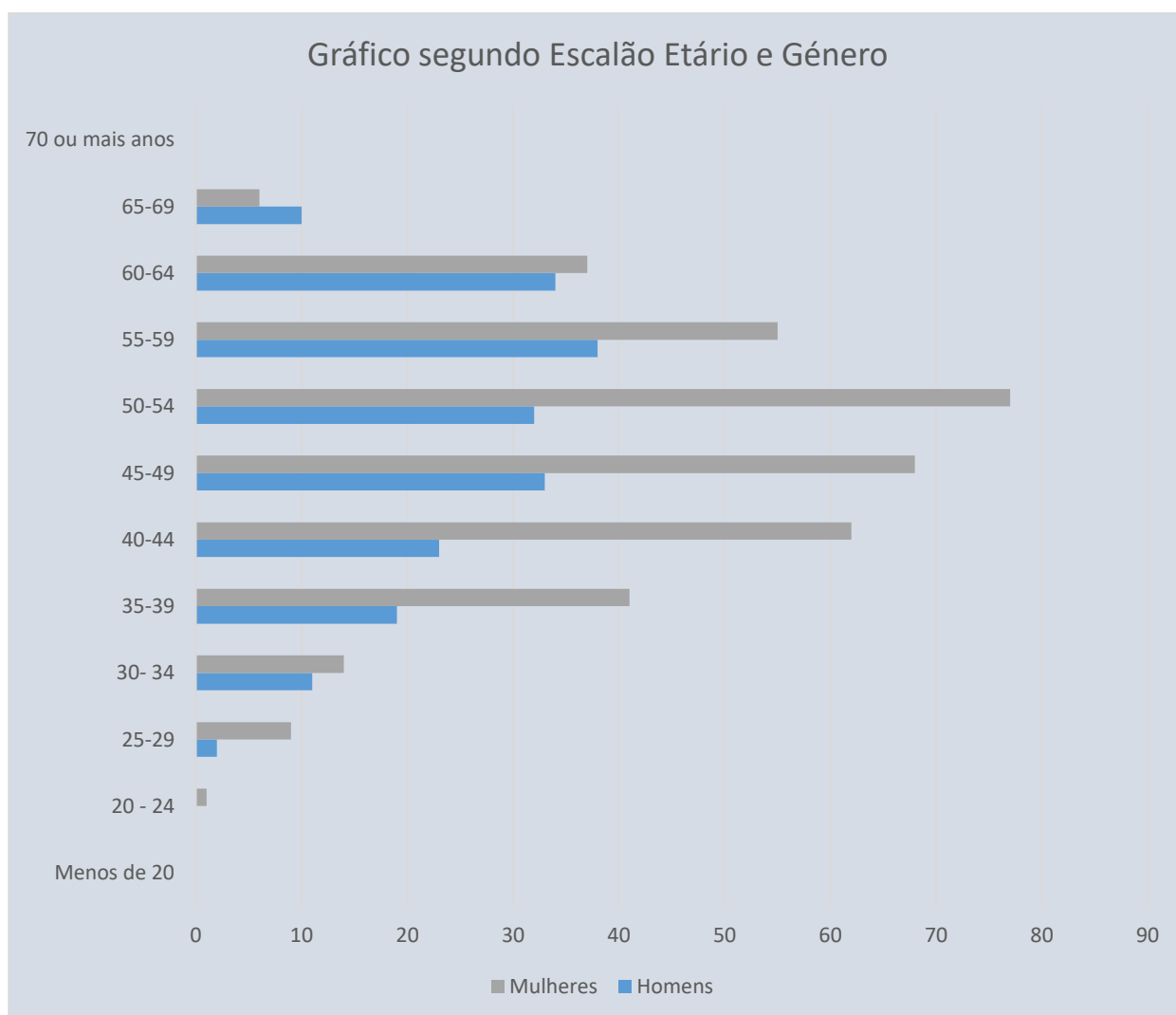
Técnicos Superiores: O escalão etário predominante situa-se entre os 40-44 anos, com 16 trabalhadores;

Assistentes Técnicos: Os escalões etários predominantes situam-se entre os 40-44 anos e os 50-54 anos, com 18 trabalhadores cada;

Assistentes Operacionais: O escalão etário predominante situa-se entre os 50-54 anos, com 81 trabalhadores;

Informática: 1 trabalhador no escalão etário 45-49 anos;

Outros: O escalão predominante situa-se entre os 60-64 anos, com 2 trabalhadores.



2.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3)

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total					
Até 5 Anos	H:	0		H:	0		H:	1		H:	3		H:	36		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	40	
	M:	0		M:	0		M:	1		M:	5		M:	50		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	56	
	T:	0		T:	0		T:	2		T:	8		T:	86		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	96	
5 a 9	H:	0		H:	0		H:	1		H:	5		H:	24		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	30	
	M:	0		M:	0		M:	6		M:	4		M:	47		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	57	
	T:	0		T:	0		T:	7		T:	9		T:	71		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	87	
10 a 14	H:	0		H:	0		H:	4		H:	2		H:	6		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	12	
	M:	0		M:	1		M:	10		M:	9		M:	46		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	66	
	T:	0		T:	1		T:	14		T:	11		T:	52		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	78	
15 - 19	H:	0		H:	1		H:	5		H:	10		H:	31		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	47	
	M:	0		M:	0		M:	9		M:	15		M:	45		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	70				
	T:	0		T:	1		T:	14		T:	25		T:	76		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	117				
20 - 24	H:	0		H:	1		H:	4		H:	2		H:	18		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	25	
	M:	0		M:	0		M:	4		M:	3		M:	39		M:	0		M:	1		M:	0		M:	1		M:	48				
	T:	0		T:	1		T:	8		T:	5		T:	57		T:	0		T:	1		T:	0		T:	1		T:	73				
25 - 29	H:	0		H:	0		H:	1		H:	4		H:	13		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	19				
	M:	0		M:	0		M:	2		M:	19		M:	17		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	38				
	T:	0		T:	0		T:	3		T:	23		T:	30		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	57				
30 - 34	H:	0		H:	3		H:	0		H:	3		H:	11		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	17	
	M:	0		M:	0		M:	1		M:	7		M:	8		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	16				
	T:	0		T:	3		T:	1		T:	10		T:	19		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	33				
35 - 39	H:	0		H:	0		H:	1		H:	2		H:	6		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	9	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	4		M:	10		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	15				
	T:	0		T:	0		T:	1		T:	6		T:	16		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	24				
40 ou mais anos	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	2		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	3	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	4		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	4	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	6		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	7				
Total	H:	0		H:	5		H:	17		H:	31		H:	147		H:	0		H:	0		H:	0		H:	2		H:	202				
	M:	0		M:	1		M:	33		M:	66		M:	266		M:	0		M:	1		M:	0		M:	3		M:	370				
	T:	0		T:	6		T:	50		T:	97		T:	413		T:	0		T:	1		T:	0		T:	5		T:	572				

Em 31 de dezembro de 2019, no Município de Ponte de Lima, o nível predominante de antiguidade situava-se no escalão “De 15 a 19 anos”, com 117 trabalhadores. Destes, 70 são do sexo feminino, o que representa um número elevado.

2.5 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 41	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 42
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 31	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 31
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 72	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 73
6 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 43	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 43
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 44	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 44
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 87	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 87
9.º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 1	H: 3	H: 27	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 31
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 67	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 69
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 5	T: 94	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 100
11.º ano	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 9
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 8
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 17
12.º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 18	H: 25	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 43
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 40	M: 101	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 142
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 58	T: 126	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 185
Bacharelato	H: 0	H: 0	H: 2	H: 2	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 3	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 5	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 12
Licenciatura	H: 0	H: 5	H: 14	H: 5	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 29
	M: 0	M: 1	M: 28	M: 16	M: 19	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 66
	T: 0	T: 6	T: 42	T: 21	T: 24	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 95
Mestrado	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
Doutoramento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 5	H: 17	H: 31	H: 147	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 202
	M: 0	M: 1	M: 33	M: 66	M: 266	M: 0	M: 1	M: 0	M: 3	M: 370
	T: 0	T: 6	T: 50	T: 97	T: 413	T: 0	T: 1	T: 0	T: 5	T: 572

Em 31 de dezembro de 2019, no Município de Ponte de Lima, o nível de escolaridade mais representado surgia no escalão “12.º ano ou equivalente”, com um total de 185 trabalhadores. De seguida, encontram-se os escalões “9º ano ou equivalente”, “Licenciatura” e “6º ano de escolaridade”, respetivamente com 100, 95 e 87 trabalhadores.

De notar, 110 trabalhadores eram detentores de curso superior, existindo uma predominância no escalão “Licenciatura” com 95 trabalhadores, dos quais 66 são mulheres.

2.6 Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CPLP	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Não existia qualquer trabalhador estrangeiro no Município de Ponte de Lima, a 31 de dezembro de 2019.

2.7 Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
30 - 34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
35 - 39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
40 - 44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
45 - 49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
50 - 54	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
55 - 59	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
60 - 64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
65 - 69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 7	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 11
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6	T: 10	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 16

A 31 de dezembro de 2019, no universo de 572 trabalhadores do Município de Ponte de Lima, existiam 16 pessoas portadoras de deficiência. De salientar a predominância do sexo masculino, com uma representação de 11 trabalhadores.



2.8 Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total	
Procedimento concursal	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Cedência de interesse público	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	1	M:	2	M:	0	M:	0	M:	4
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1	T:	3	T:	0	T:	0	T:	5
Regresso de licença	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Comissão de serviço	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
CEAGP/CEAGPA	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outras situações	H:	0	H:	0	H:	1	H:	7	H:	0	H:	0	H:	0	H:	8
	M:	0	M:	0	M:	6	M:	8	M:	0	M:	0	M:	0	M:	14
	T:	0	T:	0	T:	7	T:	15	T:	0	T:	0	T:	0	T:	22
Total	H:	0	H:	0	H:	1	H:	7	H:	1	H:	0	H:	0	H:	9
	M:	0	M:	0	M:	7	M:	9	M:	2	M:	0	M:	0	M:	18
	T:	0	T:	0	T:	8	T:	16	T:	3	T:	0	T:	0	T:	27

Ao longo do ano de 2019, vinte e sete trabalhadores foram admitidos ou regressaram, no Município de Ponte de Lima. Cinco trabalhadores (um Técnico Superior, um Assistente Técnico e três Assistentes Operacionais) foram admitidos em Mobilidade entre Órgãos ou Serviços. Em “outras situações”, destacam-se os trabalhadores que entraram em Mobilidade Intercarreiras (quinze Assistentes Técnicos e sete Técnicos Superiores).

2.9 Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Revogação (mútuo acordo)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Sanção disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Morte	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Reforma/aposentação	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 6	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 7
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 10	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 11
Limite de idade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cessaçao da comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 7	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 9
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6	M: 8	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 14
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 7	T: 15	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 23
Total	H: 0	H: 0	H: 1	H: 2	H: 13	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 16
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6	M: 15	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 21
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 8	T: 28	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 37

Ao longo do ano de 2019, saíram 37 trabalhadores do Município de Ponte de Lima. Destes, 1 saiu por denúncia do contrato (iniciativa do trabalhador), 2 por morte, 11 por reforma/aposentação e 23 por outros motivos - 1 Técnico Superior em Mobilidade entre Órgãos ou Serviços, e 22 (7 Assistentes Técnicos e 15 Assistentes Operacionais) em Mobilidade Intercarreiras.

2.10 Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Policia Municipal		Outros		Total	
	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
Não abertura de procedimento concursal	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
Impugnação do procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Falta de aprovação do órgão executivo	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal improcedente	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1

Durante o ano de 2019, houve um posto de trabalho previsto e não ocupado, por motivos de não abertura de procedimento concursal.

2.11 Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género (Quadro 11)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Policia Municipal		Outros		Total	
	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	0	H:	0	H:	14	H:	18	H:	67	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	99
	M:	0	M:	0	M:	17	M:	41	M:	99	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	158
	T:	0	T:	0	T:	31	T:	59	T:	166	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	257
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	0	H:	14	H:	18	H:	67	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	99
	M:	0	M:	0	M:	17	M:	41	M:	99	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	158
	T:	0	T:	0	T:	31	T:	59	T:	166	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	257

Ao longo do ano de 2019, destaca-se a alteração do posicionamento remuneratório para 257 trabalhadores do Município.

2.12 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1)

	Total	
Normal	H:	0
	M:	0
	T:	0
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

No ano de 2019, não foi efetuado qualquer trabalho noturno, normal ou extraordinário, no Município de Ponte de Lima.

2.13 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)

	Total	
Extraordinário diurno	H:	2040
	M:	645
	T:	2685
Extraordinário noturno	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	2040
	M:	645
	T:	2685

Durante o ano de 2019, no Município de Ponte de Lima, as horas extraordinárias foram realizadas no período diurno, totalizando 2.685 horas. De realçar, uma representação masculina maioritária (2.040 horas).

2.14 Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género (Quadro 14.3)

	Total	
Descanso semanal obrigatório	H:	9296,8
	M:	3894,5
	T:	13191,3
Descanso semanal complementar	H:	0
	M:	0
	T:	0
Feriados	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	9296,8
	M:	3894,5
	T:	13191,3

Ao longo do ano 2019, foram efetuadas 13.191,3 horas extraordinárias em dias de descanso semanal e feriados, com 9.296,8 horas para os homens e 3.894,5 horas para as mulheres.

2.15 Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total			
Casamento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	30	H:	0	H:	0	H:	0	H:	30
	M:	0	M:	0	M:	11	M:	0	M:	8	M:	0	M:	0	M:	0	M:	19
	T:	0	T:	0	T:	11	T:	0	T:	38	T:	0	T:	0	T:	0	T:	49
Proteção na parentalidade	H:	0	H:	0	H:	167	H:	0	H:	52	H:	0	H:	0	H:	0	H:	219
	M:	0	M:	0	M:	42	M:	271	M:	1135	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1448
	T:	0	T:	0	T:	209	T:	271	T:	1187	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1667
Falecimento de familiar	H:	0	H:	0	H:	7	H:	6	H:	12	H:	0	H:	0	H:	0	H:	25
	M:	0	M:	0	M:	4	M:	11,5	M:	59	M:	0	M:	4	M:	0	M:	78,5
	T:	0	T:	0	T:	11	T:	17,5	T:	71	T:	0	T:	4	T:	0	T:	103,5
Doença	H:	0	H:	30	H:	234	H:	232	H:	1842	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2338
	M:	0	M:	0	M:	314	M:	823	M:	4709	M:	0	M:	0	M:	23	M:	5869
	T:	0	T:	30	T:	548	T:	1055	T:	6551	T:	0	T:	0	T:	23	T:	8207
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0	H:	0	H:	0	H:	40	H:	334	H:	0	H:	0	H:	0	H:	374
	M:	0	M:	0	M:	24	M:	4	M:	599	M:	0	M:	0	M:	0	M:	627
	T:	0	T:	0	T:	24	T:	44	T:	933	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1001
Assistência a familiares	H:	0	H:	0	H:	11	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	11
	M:	0	M:	0	M:	14	M:	11	M:	42	M:	0	M:	0	M:	0	M:	67
	T:	0	T:	0	T:	25	T:	11	T:	42	T:	0	T:	0	T:	0	T:	78
Trabalhador-estudante	H:	0	H:	0	H:	0	H:	33	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	33
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	8	M:	71	M:	0	M:	0	M:	0	M:	79
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	41	T:	71	T:	0	T:	0	T:	0	T:	112
Por conta do período de férias	H:	0	H:	0	H:	6	H:	4,5	H:	12,5	H:	0	H:	0	H:	0	H:	23
	M:	0	M:	0	M:	11	M:	39,5	M:	39	M:	0	M:	0	M:	1	M:	90,5
	T:	0	T:	0	T:	17	T:	44	T:	51,5	T:	0	T:	0	T:	1	T:	113,5
Com perda de vencimento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	334	H:	0	H:	0	H:	0	H:	334
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	334	T:	0	T:	0	T:	0	T:	334
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Greve	H:	0	H:	0	H:	1	H:	5	H:	46	H:	0	H:	0	H:	0	H:	52
	M:	0	M:	0	M:	7	M:	24	M:	135	M:	0	M:	0	M:	0	M:	166
	T:	0	T:	0	T:	8	T:	29	T:	181	T:	0	T:	0	T:	0	T:	218
Injustificadas	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outros	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2,5	H:	11,5	H:	0	H:	0	H:	0	H:	14
	M:	0	M:	0	M:	20	M:	28	M:	12	M:	0	M:	0	M:	0	M:	60
	T:	0	T:	0	T:	20	T:	30,5	T:	23,5	T:	0	T:	0	T:	0	T:	74
Total	H:	0	H:	30	H:	426	H:	323	H:	2674	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3453
	M:	0	M:	0	M:	447	M:	1220	M:	6809	M:	0	M:	4	M:	24	M:	8504
	T:	0	T:	30	T:	873	T:	1543	T:	9483	T:	0	T:	4	T:	24	T:	11957

Em 2019, foram contabilizados 11.957 dias de ausência ao trabalho, no Município de Ponte de Lima, repartidos da seguinte forma: 3.453 para os homens e 8.504 para as mulheres.

De acordo com o cargo/categorias, constata-se o seguinte:

- *Dirigentes intermédios*: 30 dias para os homens e 0 dias para as mulheres;
- *Técnicos Superiores*: 426 dias para os homens e 447 dias para as mulheres;
- *Assistentes Técnicos*: 323 dias para os homens e 1.220 dias para as mulheres;
- *Assistentes Operacionais*: 2.674 dias para os homens contra 6.809 dias para as mulheres;
- *Informática*: 4 dias de ausência;
- *Outros*: 24 dias de ausência.

2.16 Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18)

	Valor (euros)	
Remunerações base (1)	T:	6528004,28
Suplementos remuneratórios (2)	T:	170574,06
Prémios de desempenho	T:	0,00
Prestações sociais (3)	T:	746111,63
Outros encargos com pessoal	T:	1862666,93
Total	T:	9307356,90

Ao longo do ano de 2019, o total dos encargos com os trabalhadores do Município de Ponte de Lima perfaz a soma de nove milhões trezentos e sete mil trezentos e cinquenta e seis euros e noventa cêntimos.

2.17 Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1)

	Valor (euros)	
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	T:	25274,21
Trabalho normal noturno	T:	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	94086,96
Disponibilidade permanente	T:	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T:	0,00
Fixação na periferia	T:	0,00
Trabalho por turnos	T:	0,00
Abono para falhas	T:	5182,24
Participação em reuniões	T:	0,00
Ajudas de custo	T:	2018,37
Representação	T:	44012,28
Secretariado	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	0,00
Total	T:	170574,06

Durante o ano de 2019, a maior “fatia” de despesas com suplementos remuneratórios diz respeito ao trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados com um total de 94.086,96€. De referir outro encargo importante com as despesas de representação, no valor de 44.012,28€.

2.18 Prestações Sociais (Quadro 18.2)

	Valor (euros)	
Abono de família	T:	30582,45
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	T:	100929,99
Subsídio de educação especial	T:	0,00
Subsídio mensal vitalício	T:	0,00
Subsídio de refeição	T:	614261,52
Subsídio de funeral	T:	0,00
Subsídio por morte	T:	0,00
Benefícios sociais	T:	0,00
Outras prestações sociais	T:	337,67
Total	T:	746111,63

Em 2019, no âmbito das prestações sociais, as despesas mais importantes verificam-se com o subsídio de refeição no valor de 614.261,52€ e com o abono de família no valor de 30.582,45€.

2.19 Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1)

	Valor (euros)	
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	47500,00
Refeitórios	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
Total	T:	47500,00

Em 2019, o Município concedeu um benefício de apoio social, no valor de 47.500,00€, ao Centro de Cultura e Desporto do Pessoal da Câmara de Ponte de Lima.

2.20 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho) (Quadro 19.1)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 19 M: 17 T: 36				H: 0 M: 0 T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 1 M: 0 T: 1	H: 8 M: 7 T: 15	H: 2 M: 4 T: 6	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 3 M: 0 T: 3	H: 145 M: 123 T: 268	H: 88 M: 518 T: 606	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 52 M: 81 T: 133	H: 0 M: 119 T: 119	

Durante o ano de 2019, registaram-se 36 acidentes de trabalho. Destes, 22 implicaram baixa médica, 6 dos quais com baixa superior a 30 dias. No total, foram perdidos 874 dias de trabalho, dos quais 233 para os homens e 641 para as mulheres.

2.21 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere) (Quadro 19.2)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 0 M: 3 T: 3				H: 0 M: 0 T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 1 T: 1	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 4 T: 4	H: 0 M: 103 T: 103	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 52 M: 81 T: 133	H: 0 M: 119 T: 119	

Durante o ano de 2019, registaram-se 3 acidentes de trabalho, no percurso casa-trabalho ou trabalho-casa. Um acidente implicou baixa de 4 a 30 dias. Outro implicou baixa superior a 30 dias. O terceiro não implicou qualquer baixa. No total, foram perdidos, por motivos de acidente, 107 dias de trabalho.

2.22 Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20)

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	1
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	0
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	0
Total	T:	1

Em 2019, verificou-se 1 caso de incapacidade permanente parcial.

2.23 Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21)

Doença profissional	Códigos	N.º de casos	Número de dias de ausência

Ao longo do ano de 2019, não houve registo de qualquer participação de doença profissional e, conseqüentemente, nenhum dia de trabalho perdido.

2.24 Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)

	Número		Total (euros)	
Total dos exames médicos efetuados (a)	T:	170	T:	6453,47
Exames de admissão (b)	T:	66	T:	2419,56
Exames periódicos (c)	T:	67	T:	2456,22
Exames ocasionais e complementares (d)	T:	37	T:	1577,69
Exames de cessação de funções (e)	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho			T:	6453,47
Visitas aos postos de trabalho	T:	0		

Ao longo do ano de 2019, no Município de Ponte de Lima, foram efetuados 170 exames médicos, num valor total de 6.453,47 Euros.

2.25 Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)

	Total	
Reuniões da comissão	T:	2
Visitas aos locais de trabalho	T:	1
Outras	T:	0
Total	T:	3

Até 31 de dezembro de 2019, foram registadas duas reuniões das comissões de segurança e saúde no trabalho e uma visita ao local de trabalho.

2.26 Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24)

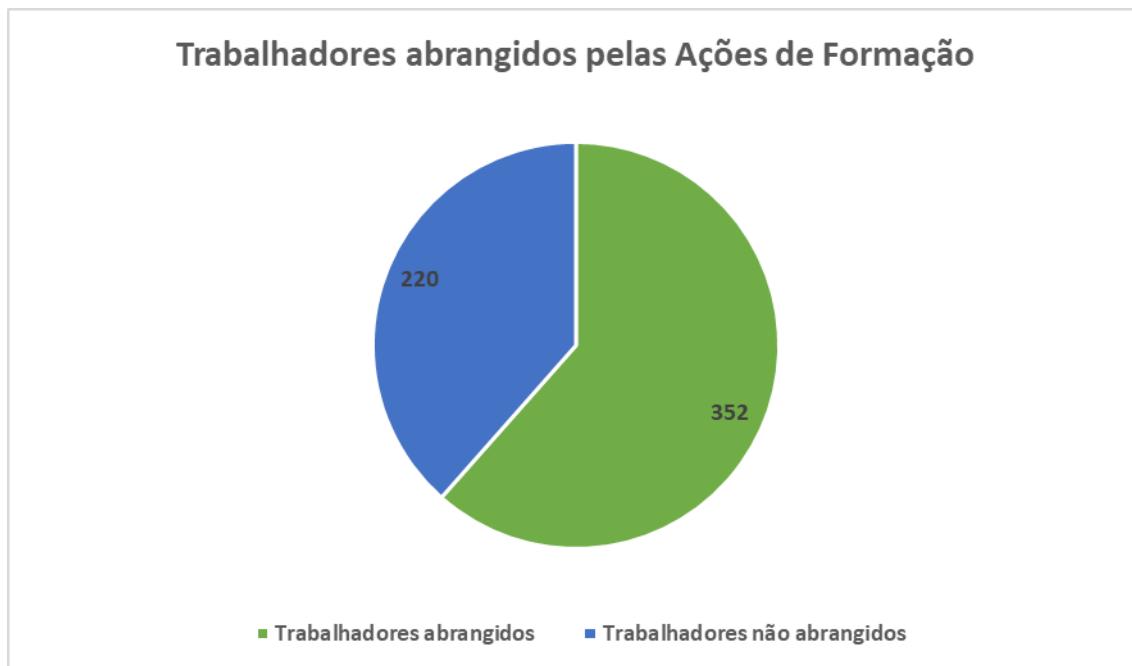
	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	0
Formação profissional	T:	0
Adaptação ao posto de trabalho	T:	14
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
Mobilidade interna	T:	1
Total	T:	15

Durante o ano de 2019, registaram-se 14 adaptações ao posto de trabalho e uma mobilidade interna, em resultado de acidentes de trabalho ou doenças incapacitantes.

2.27 Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)

	Total	
Ações realizadas durante o ano	T:	4
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	352

Durante o ano de 2019, realizaram-se 4 ações de formação e sensibilização, em matéria de segurança e saúde no trabalho, abrangendo um total de 352 trabalhadores, num universo de 572 trabalhadores.



2.28 Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (Quadro 26)

	Valor (euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	6453,47
Equipamentos de proteção (b)	T:	48570,45
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	0,00

No ano de 2019, os custos com a prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais concentraram-se nos equipamentos de proteção, com 48.570,45€ e encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho, com 6.453,47€.

2.29 Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:	125	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	67	T:	0	T:	0	T:	0
Total	T:	192	T:	0	T:	0	T:	0

Ao longo do ano de 2019, verificou-se que todas as ações de formação tiveram uma duração inferior a 30 horas.

2.30 Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 28)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	124	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	125
Externas	T:	0	T:	2	T:	26	T:	24	T:	22	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	76
Total	T:	0	T:	2	T:	27	T:	24	T:	146	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	201

No ano de 2019, constata-se que é na carreira de Assistente Operacional onde se contabilizam mais participações em ações de formação profissional, com 146 participações. A carreira de Assistente Técnico conta com 24 participações, a carreira de Técnico Superior com 27, a carreira de informática com 2, a de Dirigente intermédio com 2 participações.

Verifica-se, ainda, a predominância de ações internas com 125 ações para 76 ações externas.

2.31 Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 29)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
Internas	T:	0	T:	0	T:	3	T:	0	T:	434	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	437
Externas	T:	0	T:	14	T:	221	T:	273	T:	640	T:	0	T:	6	T:	0	T:	0	T:	1154
Total	T:	0	T:		T:	224	T:	273	T:	1074	T:	0	T:	6	T:	0	T:	0	T:	1591

Ao longo do ano 2019, foram dispendidas, no total, 1591 horas em ações de formação, sendo 437 com formações internas e 1154 horas com formações externas.

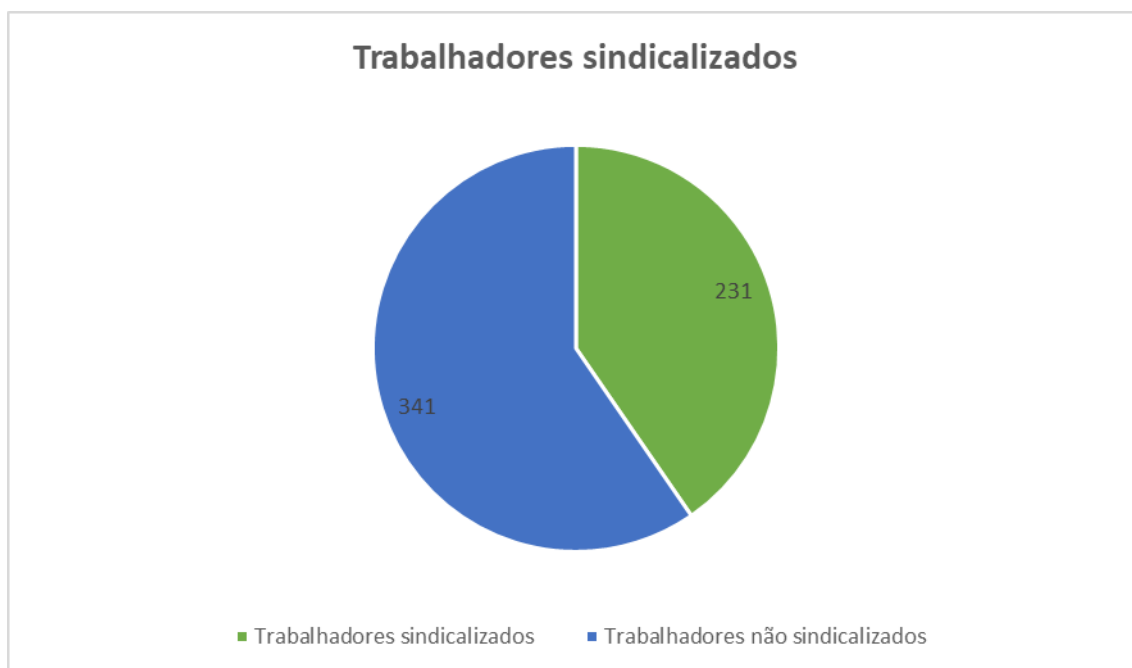
2.32 Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)

	Valor (euros)	
Ações internas	T:	0,00
Ações externas	T:	3790,00
Total	T:	3790,00

Ao longo do ano de 2019, não se registou qualquer gasto com formações internas. Com formações externas, registou-se uma despesa anual de 3.790,00€.

2.33 Relações profissionais (Quadro 31)

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	231
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0



Durante o ano de 2019, no total de 572 trabalhadores, 231 eram sindicalizados.

2.34 Disciplina (Quadro 32)

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	0
Processos instaurados durante o ano	T:	0
Processos transitados para o ano seguinte	T:	0
Processos decididos - arquivados	T:	0
Processos decididos - repreensão escrita	T:	0
Processos decididos - multa	T:	0
Processos decididos - suspensão	T:	0
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	0

No ano de 2019, não houve qualquer processo a ser instaurado, decidido ou que transitou do ano anterior.

2.35 Eleitos Locais (Quadro 33)

N.º de Eleitos	Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores		Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores		Regime não permanência - câmara municipal		Regime não permanência - assembleia municipal	
	T:		T:		T:		T:	
		4		0		3		79

A 31 de dezembro de 2019, o Município de Ponte de Lima contava com 4 eleitos locais em regime de permanência e 3 em regime de não permanência.

Na Assembleia Municipal, em regime de não permanência, eram 79 elementos.

2.36 Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34)

	Do mapa de pessoal do município		De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública		Sem vínculo à Administração Pública		Total	
Chefe do Gabinete	T:	1	T:	0	T:	0	T:	1
Adjuntos	T:	1	T:	0	T:	0	T:	1
Secretários	T:	2	T:	0	T:	0	T:	2
Total	T:	4	T:	0	T:	0	T:	4

Em 2019, 4 trabalhadores do quadro de pessoal deste Município, nomeadamente 1 Técnica Superior e 3 Assistentes Técnicos, estiveram afetos, ao Gabinete de Apoio à Presidência e Vereadores.

2.37 Dirigentes e equiparados (Quadro 35)

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)		Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)		Total	
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
N.º de cargos providos em 31/12	T:	0	T:	0	T:	4	T:	2	T:	0	T:	0	T:	6

A 31 de dezembro de 2019, estavam providos 4 lugares de Chefes de Divisão (Dirigente Intermédio de 2.º grau) e 2 lugares de Chefes de Unidade (Dirigente Intermédio de 3.º grau ou inferior).