

Recrutamento de Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau – Chefe de Divisão de Ambiente e Espaços Verdes

ATA N.º 3

-----No dia 13 do mês de outubro de dois mil e vinte e dois, pelas 14:30 horas, no edifício dos Paços do Concelho de Ponte de Lima, reuniu o Júri do Procedimento Concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2.º grau - Chefe de Divisão de Ambiente e Espaços Verdes, nomeado por deliberação da Assembleia Municipal na sua sessão de 2 de maio de 2022, constituído pela Senhora Professora Doutora Maria Luísa Roldão Marques de Moura, da Escola Superior Agrária do Instituto Politécnico de Viana do Castelo, na qualidade de Presidente, Dr.ª Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo, Chefe da Divisão de Administração Geral, e Eng.º Carlos Alberto Azevedo Lima, Chefe da Divisão de Serviços Urbanos, na qualidade de vogais efetivos, ambos da Câmara Municipal de Ponte de Lima. -----

----- O júri pronuncia-se da seguinte forma:-----

1. Na aplicação do método de seleção, avaliação curricular, a qual resultou da ponderação da seguinte fórmula: $AC = (HA (20\%) + FP (20\%) + EP (60\%)) / 3$, e dos critérios definidos no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente ata. -----

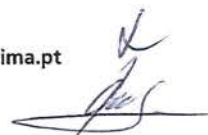
2. Na aplicação do método de seleção – entrevista pública, o júri verificou que o candidato Francisco José Porto Ribeiro, devidamente notificado, faltou à entrevista pública, tendo comunicado via email que não iria comparecer, não tendo apresentado qualquer justificação. O júri conforme determinado no respetivo aviso de abertura, decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente para o exercício do cargo de direção intermédia de 2.º grau - Chefe da Divisão de Ambiente e Espaços Verdes: orientação para os resultados, planeamento e organização, liderança e gestão das pessoas, otimização de recursos, decisão, desenvolvimento e motivação dos colaboradores, orientação para a inovação e mudança, tolerância à pressão e contrariedades, visão estratégica, conforme aviso de abertura, tendo realizado ficha individual, para cada um dos candidatos, contendo os temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles, devidamente fundamentada. O júri, neste método de seleção, decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente ata.-----

3. Os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (40%) e Entrevista Pública (60%), nos termos previstos da publicação do presente procedimento concursal, encontram-se no anexo III à presente ata. -----

4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata. -----

5. Nos termos do art.º 21º da lei n.º 2/2004, na sua atual redação, adaptada à Administração Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. -----

6. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados, para cada um deles, e aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso, propor ao Presidente da Câmara Municipal, dirigente máximo do serviço,



o provimento no cargo de direção intermédia de 2.º grau - Chefe de Divisão de Ambiente e Espaços Verdes, da candidata Sandra Manuela da Silva Rodrigues Pereira, por se afigurar que a candidata detém o perfil, experiência e conhecimentos para desempenho do respetivo cargo. -----

7. De acordo com a lei vigente, o procedimento é urgente e de interesse público, não havendo lugar à audiência dos interessados.-----

8. As deliberações do júri foram tomadas por unanimidade. -----

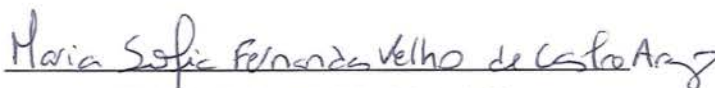
-----Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do Júri, vai ser assinada e rubricada pelos mesmos.-----

A Presidente do Júri,

Assinado por: Maria Luísa Roldão Marques de
Moura CHAVE MÓVEL
Num. de Identificação: 05917167

(Senhora Professora Doutora Maria Luísa Roldão Marques de Moura)

O 1.º Vogal efetivo,



(Dra. Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo)

O 2.º Vogal efetivo,



(Eng.º Carlos Alberto Azevedo Lima)



CARGO DIREÇÃO INTERMÉDIA 2.º GRAU - CHEFE DE DIVISÃO DE AMBIENTE E ESPAÇOS
VERDES - Anexo I

GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

NOME Sandra Manuela da Silva Rodrigues Pereira

FATOR	Critério	Pontuação	Avaliação	
HA	Licenciatura ou Licenciatura com Mestrado Integrado	16	16	
	Mestrado	18		
	Doutoramento	20		
FP	De 0 a 50 horas de formação	4	20	
	De 51 a 100 horas de formação	8		
	De 101 a 150 horas de formação	12		
	De 151 a 200 horas de formação	16		
	Mais de 200 horas de formação	20		
EP	Em funções/cargo/carreira para as quais seja exigível a posse de licenciatura (Outras áreas)	Entre 4 e 6 anos de experiência	10	18
		Mais de 6 e até 10 anos de experiência	11	
		Mais de 10 anos de experiência	12	
	Em cargo de direção (Outras áreas)	Até 4 anos de experiência	13	
		Mais de 4 e até 6 anos de experiência	14	
		Mais de 6 e até 10 anos de experiência	15	
	Mais de 10 anos de experiência profissional em cargo de direção (outras áreas) e/ou entre 4 e 6 anos em funções/cargo/carreiras para as quais seja exigível a posse de licenciatura (na área)	16		
	Até 4 anos de experiência profissional em cargo de direção (na área) e/ou entre 6 e 10 anos em funções/cargo/carreiras para as quais seja exigível a posse de licenciatura (na área)	17		
	Entre 4 e 6 anos de experiência profissional em cargo de direção (na área) e/ou mais de 10 anos em funções/cargo/carreiras para as quais seja exigível a posse de licenciatura (na área)	18		
	Entre 6 e 10 anos de experiência profissional em cargo de direção (na área)	19		
Mais de 10 anos de experiência profissional em cargo de direção (na área)	20			
Pontuação Total = HA(20%)+FP(20%)+EP(60%)=			18	

Ponte de Lima, 13 de outubro de 2022,

O Júri,

(Senhora Professora Doutora Maria Luísa Roldão Marques de Moura)

Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo
(Dra. Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo)

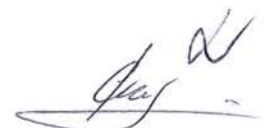
Carlos Alberto Azevedo Lima
(Eng.º Carlos Alberto Azevedo Lima)

Assinado por: Maria Luísa Roldão Marques de Moura

Num. de Identificação: 05917167

Grelha Classificativa Entrevista Pública

NOME		Sandra Manuela da Silva Rodrigues Pereira						
Parâmetros de apreciação			Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Fundamentação	Média	
P A 1	ORIENTAÇÃO PARA OS RESULTADOS - Capacidade para se focalizar na concretização dos objetivos do serviço e garantir que os resultados desejados são alcançados	Insuficiente	4 valores	16	16	16	Assumiu objetivos ambiciosos e exigentes, embora realistas, para si e para os seus colaboradores; Tem noção do que é prioritário para o serviço, respondendo prontamente nos momentos de pressão e urgência. Demonstrou ainda que aceita correr riscos para atingir os resultados desejados e assume as responsabilidades pelo sucesso ou fracasso dos mesmos.	16
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 2	PLANEAMENTO E ORGANIZAÇÃO - Capacidade para programar, organizar e controlar a atividade da sua unidade orgânica e dos elementos que a integram, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades	Insuficiente	4 valores	16	16	16	Revelou bastante capacidade para programar, organizar e controlar a atividade da sua unidade orgânica e dos elementos que a integram, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades.	16
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 3	LIDERANÇA E GESTÃO DE PESSOAS - Capacidade para dirigir e influenciar positivamente os colaboradores, mobilizando-os para os objetivos do serviço e da organização e estimular a iniciativa e a responsabilidade	Insuficiente	4 valores	16	16	16	Revelou capacidade para dirigir e influenciar positivamente os colaboradores, mobilizando-os para os objetivos do serviço e da organização e estimular a iniciativa e a responsabilidade	16
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 4	OTIMIZAÇÃO DE RECURSOS - Capacidade para gerir os recursos disponíveis, otimizando-os, através da melhoria e racionalização dos processos e redução de custos	Insuficiente	4 valores	16	16	16	Revelou capacidade para gerir os recursos disponíveis, otimizando-os, através da melhoria e racionalização dos processos e redução de custos	16
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 5	DECISÃO - Capacidade para equacionar soluções, dar orientações e tomar medidas, assumindo as responsabilidades decorrentes das mesmas	Insuficiente	4 valores	16	16	16	Demonstrou elevada capacidade para equacionar soluções, dar orientações e tomar medidas, assumindo as responsabilidades decorrentes das mesmas	16
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 6	DESENVOLVIMENTO E MOTIVAÇÃO DOS COLABORADORES - Capacidade para reconhecer e valorizar o potencial individual dos colaboradores e promover de forma permanente a aprendizagem e atualização profissional	Insuficiente	4 valores	16	16	16	Demonstrou boa capacidade para reconhecer e valorizar o potencial individual dos colaboradores e promover de forma permanente a aprendizagem e atualização profissional	16
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					



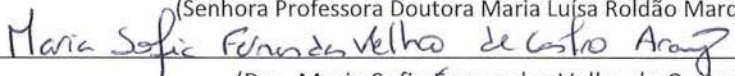
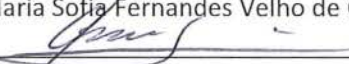
P A 7	ORIENTAÇÃO PARA A INOVAÇÃO E MUDANÇA - Capacidade para diagnosticar necessidades de mudança, aderir a novos processos de gestão e de funcionamento e apoiar ativamente a sua implementação	Insuficiente	4 valores	16	16	16	Demonstrou com casos concretos, capacidade para diagnosticar necessidades de mudança, aderir a novos processos de gestão e de funcionamento e apoiar ativamente a sua implementação	16
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 8	TOLERÂNCIA À PRESSÃO E CONTRARIEDADES - Capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional	Insuficiente	4 valores	16	16	16	Revelou possuir uma excelente capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional	16
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 9	VISÃO ESTRATÉGICA - Capacidade para analisar o ambiente interno e externo, antecipar a sua evolução e prever os impactos na organização e no serviço. Ter uma perspetiva de gestão alargada e direcionada para o futuro de modo a definir as estratégias e os objetivos de acordo com essa visão	Insuficiente	4 valores	16	16	16	Demonstrou de forma clara, consciente e adequada uma boa capacidade para analisar o ambiente interno e externo, antecipar a sua evolução e prever os impactos na organização e no serviço. Revelou ainda uma perspetiva de gestão alargada e direcionada para o futuro de modo a definir as estratégias e os objetivos de acordo com essa visão	16
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					

PONTUAÇÃO FINAL = (PA1+PA2+PA3+PA4+PA5+PA6+PA7+PA8+PA9)/9	16,000
---	--------

O Júri,

Ponte de Lima, 13 de outubro de 2022,

Assinado por: **Maria Luísa Roldão Marques de Moura**
 Num. de Identificação: 05917167

(Senhora Professora Doutora Maria Luísa Roldão Marques de Moura)

 (Dra. Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo)

 (Eng.º Carlos Alberto Azevedo Lima)



**Procedimento Concursal para provimento de cargo de
Direção Intermédia de 2.º Grau, Chefe de Divisão de
Ambiente e Espaços Verdes da Câmara Municipal de Ponte
de Lima**

FICHA DE CLASSIFICAÇÃO FINAL

NOME: Sandra Manuela da Silva Rodrigues Pereira

$$CF = AC (40\%) + EP (60\%)$$

onde CF= Classificação Final, AC= Avaliação Curricular e EP= Entrevista Pública.

AVALIAÇÃO CURRICULAR :

18

VALORES

ENTREVISTA PÚBLICA :

16

VALORES

CLASSIFICAÇÃO FINAL

16,8

VALORES

Ponte de Lima, 13 de outubro de 2022,

O Júri,

Assinado por : **Maria Luísa Roldão Marques de
Moura**
Num. de Identificação: 05917167

(Senhora Professora Doutora Maria Luísa Roldão Marques de Moura)

Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo

(Dra. Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo)

Carlos Alberto Azevedo Lima
(Eng.º Carlos Alberto Azevedo Lima)



CARGO DIREÇÃO INTERMÉDIA 2.º GRAU - CHEFE DE DIVISÃO DE AMBIENTE E ESPAÇOS VERDES - Anexo I

GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

NOME		Francisco José Porto Ribeiro		
FATOR	Critério	Pontuação	Avaliação	
HA	Licenciatura ou Licenciatura com Mestrado Integrado	16	18	
	Mestrado	18		
	Doutoramento	20		
FP	De 0 a 50 horas de formação	4	20	
	De 51 a 100 horas de formação	8		
	De 101 a 150 horas de formação	12		
	De 151 a 200 horas de formação	16		
	Mais de 200 horas de formação	20		
EP	Em funções/cargo/carreira para as quais seja exigível a posse de licenciatura (Outras áreas)	Entre 4 e 6 anos de experiência	10	12
		Mais de 6 e até 10 anos de experiência	11	
		Mais de 10 anos de experiência	12	
	Em cargo de direção (Outras áreas)	Até 4 anos de experiência	13	
		Mais de 4 e até 6 anos de experiência	14	
		Mais de 6 e até 10 anos de experiência	15	
	Mais de 10 anos de experiência profissional em cargo de direção (outras áreas) e/ou entre 4 e 6 anos em funções/cargo/carreiras para as quais seja exigível a posse de licenciatura (na área)		16	
	Até 4 anos de experiência profissional em cargo de direção (na área) e/ou entre 6 e 10 anos em funções/cargo/carreiras para as quais seja exigível a posse de licenciatura (na área)		17	
	Entre 4 e 6 anos de experiência profissional em cargo de direção (na área) e/ou mais de 10 anos em funções/cargo/carreiras para as quais seja exigível a posse de licenciatura (na área)		18	
	Entre 6 e 10 anos de experiência profissional em cargo de direção (na área)		19	
Mais de 10 anos de experiência profissional em cargo de direção (na área)		20		
Pontuação Total = HA(20%)+FP(20%)+EP(60%)=			14,8	

Ponte de Lima, 13 de outubro de 2022,

O Júri,

(Senhora Professora Doutora Maria Luísa Roldão Marques de Moura)
Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo
 (Dra. Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo)
Carlos Alberto Azevedo Lima
 (Eng.º Carlos Alberto Azevedo Lima)

Assinado por: Maria Luísa Roldão Marques de Moura
 Num. de Identificação: 05917167