

## Recrutamento de Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau – Chefe da Unidade Financeira e Patrimonial.

### ATA N.º 3

-----Aos vinte e três dias do mês de agosto de dois mil e vinte e um, pelas 10:00 horas, no edifício dos Paços do Concelho de Ponte de Lima, reuniu o Júri do Procedimento Concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 3.º grau - Chefe da Unidade Financeira e Patrimonial, nomeado por deliberação da Assembleia Municipal na sua sessão de 27 de fevereiro de 2021, constituído por Dr.ª Marta Alexandra da Rocha Pereira Gonçalves, Chefe da Divisão de Administração, Gestão Financeira e Contratação Pública, da Câmara Municipal de Ponte da Barca, na qualidade de Presidente, Dr.ª Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo, Chefe da Divisão de Administração Geral, e Eng.º Rogério Lopes Margalho Oliveira Pereira, Chefe da Divisão de Estudos e Projetos, ambos da Câmara Municipal de Ponte de Lima, na qualidade de vogais efetivos.-----

-----O júri pronuncia-se da seguinte forma:-----

----- 1. Na aplicação do método de seleção, avaliação curricular, a qual resultou da ponderação da seguinte fórmula:  $AC = (HA (20\%) + FP (20\%) + EP (60\%)) / 3$ , e dos critérios definidos no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente ata. -----

----- 2. Na aplicação do método de seleção – entrevista pública, conforme determinado no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente para o exercício do cargo de direção intermédia de 2.º grau - Chefe de Divisão de Ambiente e Espaços Verdes: orientação para os resultados, planeamento e organização, liderança e gestão das pessoas, otimização de recursos, decisão, conforme aviso de abertura, tendo realizado ficha individual, para cada um dos candidatos, contendo os temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles, devidamente fundamentada. O júri, neste método de seleção, decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente ata.-----

----- 3. Os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (40%) e Entrevista Pública (60%), nos termos previstos da publicação do presente procedimento concursal, encontram-se no anexo III à presente ata. -----

----- 4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata. -----

----- 5. Nos termos do art.º 21º da lei n.º 2/2004, na sua atual redação, adaptada à Administração Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. ---

----- 6. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados, para cada um deles, e aos resultados evidenciados pelo candidato a concurso, propor ao Presidente da Câmara Municipal, dirigente máximo do serviço, o provimento no cargo de direção intermédia de 3.º grau - Chefe da Unidade Financeira e Patrimonial, da candidata Maria de Fátima Carvalhosa Lopes, por se afigurar que a candidata detém o perfil, experiência e conhecimentos para desempenho do respetivo cargo. ---



----- Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do Júri, vai ser assinada e rubricada pelos mesmos.-----

O Presidente do Júri,

MARTA ALEXANDRA  
DA ROCHA PEREIRA  
GONÇALVES

Assinado de forma digital por  
MARTA ALEXANDRA DA ROCHA  
PEREIRA GONÇALVES  
Dados: 2021.06.30 10:12:16 +0100'

---

(Dr.<sup>a</sup> Marta Alexandra da Rocha Pereira Gonçalves)

O 1.º Vogal efetivo,

*Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo*  
(Dra. Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo)

O 2.º Vogal efetivo,



---

(Eng.º Rogério Lopes Margalho Oliveira Pereira)



CARGO DIREÇÃO INTERMÉDIA 3.º GRAU - CHEFE DA UNIDADE FINANCEIRA E PATRIMONIAL		GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR			
NOME		MARIA DE FÁTIMA CARVALHOSA LOPES			
FATOR	Critério	Pontuação	Avaliação		
HA	Licenciatura ou Licenciatura com Mestrado Integrado	16	18		
	Mestrado	18			
	Doutoramento	20			
FP	De 0 a 50 horas de formação	4	20		
	De 51 a 100 horas de formação	8			
	De 101 a 150 horas de formação	12			
	De 151 a 200 horas de formação	16			
	Mais de 200 horas de formação	20			
EP	Em funções/cargo/carreira para as quais seja exigível a posse de licenciatura (Outras áreas)	Entre 4 e 6 anos de experiência	10	18	
		Mais de 6 e até 10 anos de experiência	11		
		Mais de 10 anos de experiência	12		
	Em cargo de direção (Outras áreas)	Até 4 anos de experiência	13		
		Mais de 4 e até 6 anos de experiência	14		
		Mais de 6 e até 10 anos de experiência	15		
	Mais de 10 anos de experiência profissional em cargo de direção (outras áreas) e/ou entre 4 e 6 anos em funções/cargo/carreiras para as quais seja exigível a posse de licenciatura (na área)		16		
	Até 4 anos de experiência profissional em cargo de direção (na área) e/ou entre 6 e 10 anos em funções/cargo/carreiras para as quais seja exigível a posse de licenciatura (na área)		17		
	Entre 4 e 6 anos de experiência profissional em cargo de direção (na área) e/ou mais de 10 anos em funções/cargo/carreiras para as quais seja exigível a posse de licenciatura (na área)		18		
	Entre 6 e 10 anos de experiência profissional em cargo de direção (na área)		19		
Mais de 10 anos de experiência profissional em cargo de direção (na área)		20			
<b>Pontuação Total = HA(20%)+FP(20%)+EP(60%)=</b>			<b>18,400</b>		

Ponte de Lima, 23 de agosto de 2021, O Júri,

MARTA ALEXANDRA DA  
ROCHA PEREIRA GONÇALVES  
Assinado de forma digital por MARTA  
ALEXANDRA DA ROCHA PEREIRA  
GONÇALVES  
Dados: 2021.08.30 10:14:09 +0100

(Dra. Marta Alexandra da Rocha Pereira Gonçalves)

*Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo*  
(Dra. Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo)

(Eng.º Rogério Lopes Margalho Oliveira Pereira)



CARGO DIREÇÃO INTERMÉDIA 3.º GRAU - CHEFE DA UNIDADE FINANCEIRA E PATRIMONIAL		GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR		
NOME		MARIA IRENE SOUSA LEMOS		
FATOR	Critério	Pontuação	Avaliação	
HA	Licenciatura ou Licenciatura com Mestrado Integrado	16	16	
	Mestrado	18		
	Doutoramento	20		
FP	De 0 a 50 horas de formação	4	20	
	De 51 a 100 horas de formação	8		
	De 101 a 150 horas de formação	12		
	De 151 a 200 horas de formação	16		
	Mais de 200 horas de formação	20		
EP	Em funções/cargo/carreira para as quais seja exigível a posse de licenciatura (Outras áreas)	Entre 4 e 6 anos de experiência	10	11
		Mais de 6 e até 10 anos de experiência	11	
		Mais de 10 anos de experiência	12	
	Em cargo de direção (Outras áreas)	Até 4 anos de experiência	13	
		Mais de 4 e até 6 anos de experiência	14	
		Mais de 6 e até 10 anos de experiência	15	
	Mais de 10 anos de experiência profissional em cargo de direção (outras áreas) e/ou entre 4 e 6 anos em funções/cargo/carreiras para as quais seja exigível a posse de licenciatura (na área)		16	
	Até 4 anos de experiência profissional em cargo de direção (na área) e/ou entre 6 e 10 anos em funções/cargo/carreiras para as quais seja exigível a posse de licenciatura (na área)		17	
	Entre 4 e 6 anos de experiência profissional em cargo de direção (na área) e/ou mais de 10 anos em funções/cargo/carreiras para as quais seja exigível a posse de licenciatura (na área)		18	
	Entre 6 e 10 anos de experiência profissional em cargo de direção (na área)		19	
Mais de 10 anos de experiência profissional em cargo de direção (na área)		20		
Pontuação Total = HA(20%)+FP(20%)+EP(60%)=			13,800	

Ponte de Lima, 23 de agosto de 2021, O Júri,

MARTA ALEXANDRA DA  
ROCHA PEREIRA GONÇALVES

Assinado de forma digital por MARTA  
ALEXANDRA DA ROCHA PEREIRA GONÇALVES  
Dados: 2021.08.30 10:05:24 +0100

(Dra. Marta Alexandra da Rocha Pereira Gonçalves)

*Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo*

(Dra. Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo)

(Eng.º Rogério Lopes Margalho Oliveira Pereira)

PROCEDIMENTO CONCURSAL - CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3º GRAU - CHEFE DA UNIDADE FINANCEIRA E PATRIMONIAL

Grelha Classificativa Entrevista Pública Profissional de Seleção

NOME		MARIA DE FÁTIMA CARVALHOSA LOPES						
Parâmetros de apreciação			Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Fundamentação	Média	
P A 1	ORIENTAÇÃO PARA OS RESULTADOS - Capacidade para se focalizar na concretização dos objetivos do serviço e garantir que os resultados desejados são alcançados	Insuficiente	4 valores	16	16	16	Assumiu objetivos ambiciosos e exigentes, embora realistas, para si e para os seus colaboradores; Tem noção do que é prioritário para o serviço, respondendo prontamente nos momentos de pressão e urgência. demonstrou ainda que aceita correr riscos para atingir os resultados desejados e assume as responsabilidades pelo sucesso ou fracasso dos mesmos.	16,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 2	PLANEAMENTO E ORGANIZAÇÃO - Capacidade para programar, organizar e controlar a atividade da sua unidade orgânica e dos elementos que a integram, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades	Insuficiente	4 valores	16	16	16	Capacidade para programar, organizar e controlar a atividade da sua unidade orgânica e dos elementos que a integram, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades	16,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 3	LIDERANÇA E GESTÃO DE PESSOAS - Capacidade para dirigir e influenciar positivamente os colaboradores, mobilizando-os para os objetivos do serviço e da organização e estimular a iniciativa e a responsabilidade	Insuficiente	4 valores	16	16	16	Revelou uma boa capacidade para dirigir e influenciar positivamente os colaboradores, mobilizando-os para os objetivos do serviço e da organização e estimular a iniciativa e a responsabilização	16,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 4	OTIMIZAÇÃO DE RECURSOS - Capacidade para gerir os recursos disponíveis, otimizando-os, através da melhoria e racionalização dos processos e redução de custos	Insuficiente	4 valores	16	16	16	Revelou uma boa capacidade para gerir os recursos disponíveis, otimizando-os, através da melhoria e racionalização dos processos e redução de custos	16,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 5	DECISÃO - Capacidade para equacionar soluções, dar orientações e tomar medidas, assumindo as responsabilidades decorrentes das mesmas	Insuficiente	4 valores	16	16	16	demonstrou capacidade para equacionar soluções, dar orientações e tomar medidas, assumindo as responsabilidades decorrentes das mesmas	16,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 6	DESENVOLVIMENTO E MOTIVAÇÃO DOS COLABORADORES - Capacidade para reconhecer e valorizar o potencial individual dos colaboradores e promover de forma permanente a aprendizagem e atualização profissional	Insuficiente	4 valores	16	16	16	demonstrou boa capacidade para reconhecer e valorizar o potencial individual dos colaboradores e promover de forma permanente a aprendizagem e atualização profissional	16,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					

*(Handwritten signature)*

P A 7	ORIENTAÇÃO PARA A INOVAÇÃO E MUDANÇA - Capacidade para diagnosticar necessidades de mudança, aderir a novos processos de gestão e de funcionamento e apoiar ativamente a sua implementação	Insuficiente	4 valores	16	16	16	Capacidade para diagnosticar necessidades de mudança, aderir a novos processos de gestão e de funcionamento e apoiar ativamente a sua implementação	16,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 8	TOLERÂNCIA À PRESSÃO E CONTRARIEDADES - Capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional	Insuficiente	4 valores	16	16	16	Capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional	16,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 9	VISÃO ESTRATÉGICA - Capacidade para analisar o ambiente interno e externo, antecipar a sua evolução e prever os impactos na organização e no serviço. Ter uma perspectiva de gestão alargada e direcionada para o futuro de modo a definir as estratégias e os objetivos de acordo com essa visão	Insuficiente	4 valores	16	16	16	Capacidade para analisar o ambiente interno e externo, antecipar a sua evolução e prever os impactos na organização e no serviço. Ter uma perspectiva de gestão alargada e direcionada para o futuro de modo a definir as estratégias e os objetivos de acordo com essa visão	16,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					

PONTUAÇÃO FINAL = (PA1+PA2+PA3+PA4+PA5+PA6+PA7+PA8+PA9)/9	16,000
-----------------------------------------------------------	--------

Ponte de Lima, 23 de agosto de 2021, O Júri,

MARTA ALEXANDRA DA ROCHA  
PEREIRA GONÇALVES

Assinado de forma digital por MARTA ALEXANDRA DA  
ROCHA PEREIRA GONÇALVES  
Dados: 2021.08.30 10:03:54 +01'00'

(Dra. Marta Alexandra da Rocha Pereira Gonçalves)

*Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo*

(Dra. Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo)

(Eng.º Rogério Lopes Mangalho Oliveira Pereira)

PROCEDIMENTO CONCURSAL - CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3º GRAU - CHEFE DA UNIDADE FINANCEIRA E PATRIMONIAL

Grelha Classificativa Entrevista Pública Profissional de Seleção

NOME		MARIA IRENE SOUSA LEMOS						
Parâmetros de apreciação			Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Fundamentação	Média	
P A 1	ORIENTAÇÃO PARA OS RESULTADOS - Capacidade para se focalizar na concretização dos objetivos do serviço e garantir que os resultados desejados são alcançados	Insuficiente	4 valores	12	12	12	revelou capacidade para se focalizar na concretização dos objetivos do serviço da secção de contabilidade, revelando desconhecer os objetivos dos outros serviços da unidade	12,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 2	PLANEAMENTO E ORGANIZAÇÃO - Capacidade para programar, organizar e controlar a atividade da sua unidade orgânica e dos elementos que a integram, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades	Insuficiente	4 valores	12	12	12	revelou capacidade para programar, organizar e controlar a atividade do serviço da secção de contabilidade e dos elementos que a integram, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades, revelando desconhecer a atividade dos outros serviços da unidade	12,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 3	LIDERANÇA E GESTÃO DE PESSOAS - Capacidade para dirigir e influenciar positivamente os colaboradores, mobilizando-os para os objetivos do serviço e da organização e estimular a iniciativa e a responsabilidade	Insuficiente	4 valores	12	12	12	Revelou capacidade para dirigir e influenciar positivamente os colaboradores, mobilizando-os para os objetivos do serviço e da organização e estimular a iniciativa e a responsabilização	12,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 4	OTIMIZAÇÃO DE RECURSOS - Capacidade para gerir os recursos disponíveis, otimizando-os, através da melhoria e racionalização dos processos e redução de custos	Insuficiente	4 valores	12	12	12	Revelou capacidade para gerir os recursos disponíveis, otimizando-os	12,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 5	DECISÃO - Capacidade para equacionar soluções, dar orientações e tomar medidas, assumindo as responsabilidades decorrentes das mesmas	Insuficiente	4 valores	12	12	12	demonstrou alguma capacidade para equacionar soluções, dar orientações e tomar medidas	12,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 6	DESENVOLVIMENTO E MOTIVAÇÃO DOS COLABORADORES - Capacidade para reconhecer e valorizar o potencial individual dos colaboradores e promover de forma permanente a aprendizagem e atualização profissional	Insuficiente	4 valores	12	12	12	demonstrou capacidade para reconhecer e valorizar o potencial individual dos colaboradores e promover de forma permanente a aprendizagem e atualização profissional	12,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					

P A 7	ORIENTAÇÃO PARA A INOVAÇÃO E MUDANÇA - Capacidade para diagnosticar necessidades de mudança, aderir a novos processos de gestão e de funcionamento e apoiar ativamente a sua implementação	Insuficiente	4 valores	12	12	12	demonstrou capacidade para diagnosticar necessidades de mudança no serviço da secção de contabilidade	12,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 8	TOLERÂNCIA À PRESSÃO E CONTRARIEDADES - Capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional	Insuficiente	4 valores	12	12	12	demonstrou capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades	12,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 9	VISÃO ESTRATÉGICA - Capacidade para analisar o ambiente interno e externo, antecipar a sua evolução e prever os impactos na organização e no serviço. Ter uma perspectiva de gestão alargada e direcionada para o futuro de modo a definir as estratégias e os objetivos de acordo com essa visão	Insuficiente	4 valores	12	12	12	demonstrou capacidade para analisar o ambiente interno e externo, antecipar a sua evolução e prever os impactos no serviço do qual é coordenadora.	12,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					

PONTUAÇÃO FINAL = (PA1+PA2+PA3+PA4+PA5+PA6+PA7+PA8+PA9)/9	12,000
-----------------------------------------------------------	--------

Ponte de Lima, 23 de agosto de 2021, O Júri,

MARTA ALEXANDRA DA  
ROCHA PEREIRA GONÇALVES

Assinado de forma digital por MARTA  
ALEXANDRA DA ROCHA PEREIRA GONÇALVES  
Dados: 2021.08.30 10:07:07 +01'00'

\_\_\_\_\_  
(Dra. Marta Alexandra da Rocha Pereira Gonçalves)

*Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo*  
\_\_\_\_\_  
(Dra. Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo)

*Rogério Lopes Margalho Oliveira Pereira*  
\_\_\_\_\_  
(Eng.º Rogério Lopes Margalho Oliveira Pereira)





**Procedimento Concursal para provimento de cargo de  
Direção Intermédia de 3.º Grau, Chefe da Unidade Financeira  
e Patrimonial da Câmara Municipal de Ponte de Lima**

**FICHA DE CLASSIFICAÇÃO FINAL**

**NOME:**

**MARIA DE FÁTIMA CARVALHOSA LOPES**

**CF = AC (40%) + EPS (60%)**

onde CF= Classificação Final, AC= Avaliação Curricular e EP= Entrevista Pública.

AVALIAÇÃO CURRICULAR :	18,4	VALORES
ENTREVISTA PÚBLICA :	16	VALORES
CLASSIFICAÇÃO FINAL	16,96	VALORES

Ponte de Lima, 23 de agosto de 2021,

O Júri,

MARTA ALEXANDRA DA  
ROCHA PEREIRA GONÇALVES

Assinado de forma digital por MARTA  
ALEXANDRA DA ROCHA PEREIRA GONÇALVES  
Dados: 2021.08.30 10:02:08 +01'00'

(Dra. Marta Alexandra da Rocha Pereira Gonçalves)

*Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo*  
(Dra. Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo)

*Rogério Lopes Margalho Oliveira Pereira*  
(Eng.º Rogério Lopes Margalho Oliveira Pereira)



**Procedimento Concursal para provimento de cargo de  
Direção Intermédia de 3.º Grau, Chefe da Unidade Financeira  
e Patrimonial da Câmara Municipal de Ponte de Lima**

**FICHA DE CLASSIFICAÇÃO FINAL**

**NOME:**

**MÁRIA IRENE SOUSA LEMOS**

**CF = AC (40%) + EPS (60%)**

onde CF= Classificação Final, AC= Avaliação Curricular e EP= Entrevista Pública.

AVALIAÇÃO CURRICULAR :	13,8	VALORES
ENTREVISTA PÚBLICA :	12	VALORES
CLASSIFICAÇÃO FINAL	12,72	VALORES

Ponte de Lima, 23 de agosto de 2021,  
O Júri,

MARTA ALEXANDRA DA  
ROCHA PEREIRA GONÇALVES

Assinado de forma digital por MARTA  
ALEXANDRA DA ROCHA PEREIRA  
GONÇALVES  
Data: 2021.08.30 10:08:34 +01'00'

(Dra. Marta Alexandra da Rocha Pereira Gonçalves)

*Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo*

(Dra. Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo)

(Eng.º Rogério Lopes Margalho Oliveira Pereira)