



Relatório do Balanço Social do Município de Ponte de Lima

Ano 2022



ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO	4
2. RECURSOS HUMANOS	5
2.1 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vínculo e género (Quadro 1).....	5
2.2 Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1)	6
2.3 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 2).....	7
2.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3).....	9
2.5 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4).....	10
2.6 Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)	10
2.7 Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6).....	11
2.8 Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7)	12
2.9 Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8).....	13
2.10 Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10).....	14
2.11 Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género (Quadro 11)	14
2.12 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1)	15
2.13 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)	15
2.14 Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género (Quadro 14.3)	16
2.15 Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15).....	17
2.16 Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18).....	18
2.17 Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1)	18
2.18 Prestações Sociais (Quadro 18.2)	19

2.19	Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1)	20
2.20	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho) (Quadro 19.1).....	20
2.21	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere) (Quadro 19.2).....	21
2.22	Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20).....	21
2.23	Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21).....	22
2.24	Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22).....	22
2.25	Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)	23
2.26	Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24)	23
2.27	Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)	24
2.28	Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (Quadro 26)	24
2.29	Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)	25
2.30	Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 28)	25
2.31	Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 29).....	25
2.32	Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30).....	26
2.33	Relações profissionais (Quadro 31)	26
2.34	Disciplina (Quadro 32)	27
2.35	Eleitos Locais (Quadro 33).....	27
2.36	Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34)	28
2.37	Dirigentes e equiparados (Quadro 35).....	28

1. INTRODUÇÃO

Nos termos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, os serviços e organismos da administração pública central, regional e local, incluindo os institutos públicos que revistam a natureza de serviços personalizados e fundos públicos que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relação jurídica de emprego, devem elaborar anualmente o seu balanço social com referência a 31 de Dezembro do ano anterior.

Elaborado no primeiro trimestre de cada ano civil, o **Balanço Social**, é um meio de informação e um instrumento privilegiado de planeamento e gestão dos recursos humanos, tem caráter obrigatório e disponibiliza, de forma transparente, um conjunto de indicadores humanos, de desenvolvimento social e também financeiros. Visa demonstrar a eficiência das estratégias e ações adotadas e servir de suporte e orientação para decisões futuras.

O capital humano assume-se como o elemento diferenciador no contexto organizacional e o ativo estratégico na prossecução das atribuições e competências cometidas aos diversos serviços municipais. Neste sentido, torna-se fundamental promover a qualificação, o desenvolvimento e a valorização das competências técnicas e comportamentais dos trabalhadores, mobilizando-os na melhoria contínua do serviço público, promovendo uma gestão de recursos humanos integrada e integradora.

Apresenta-se, assim, o **Balanço Social do Município de Ponte de Lima para o ano de 2022** que procura proporcionar uma cada vez maior transparência e visibilidade relativamente à informação que se considera essencial para a gestão, não só para avaliar o desempenho social e financeiro mas também o desenvolvimento de todo o capital humano.

2. RECURSOS HUMANOS

2.1 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vínculo e género (Quadro 1)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Pólicia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: 0	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4
	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 6
	T: 0	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 10
CTFP por tempo indeterminado	H: 0	H: 0	H: 19	H: 35	H: 118	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 172
	M: 0	M: 0	M: 36	M: 92	M: 249	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 378
	T: 0	T: 0	T: 55	T: 127	T: 367	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 550
CTFP a termo resolutivo certo	H: 0	H: 0	H: 19	H: 4	H: 19	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 42
	M: 0	M: 0	M: 26	M: 9	M: 49	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 84
	T: 0	T: 0	T: 45	T: 13	T: 68	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 126
CTFP a termo resolutivo incerto	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Outra	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 4	H: 38	H: 39	H: 137	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 218
	M: 0	M: 3	M: 62	M: 101	M: 299	M: 0	M: 1	M: 0	M: 3	M: 469
	T: 0	T: 7	T: 100	T: 140	T: 436	T: 0	T: 1	T: 0	T: 3	T: 687

Em 31 de dezembro de 2022, o Município de Ponte de Lima contava com 687 trabalhadores, 218 homens e 469 mulheres, em exercício efetivo de funções. Deste total de trabalhadores, 10 estavam em Comissão de Serviço, 550 em regime de contrato em funções públicas por tempo indeterminado, 1 em regime de contrato em funções públicas a termo incerto e 126 em regime de contrato em funções públicas a termo certo.



2.2 Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1)

		Total	
Tarefa	H:	0	
	M:	0	
	T:	0	
Avença	H:	0	
	M:	0	
	T:	0	
Total	H:	0	
	M:	0	
	T:	0	

Em 31 de dezembro de 2022, o Município de Ponte de Lima não tinha qualquer trabalhador em prestação de serviços em regime de tarefa ou avença.

2.3 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 2)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0
20 - 24	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 1 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 1 T: 4			
25 - 29	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 2 T: 7	H: 2 M: 2 T: 4	H: 2 M: 5 T: 7	H: 0 M: 0 T: 0	H: 9 M: 9 T: 18			
30-34	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 3 T: 7	H: 2 M: 12 T: 14	H: 4 M: 11 T: 15	H: 0 M: 0 T: 0	H: 10 M: 26 T: 36			
35-39	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 6 M: 11 T: 17	H: 6 M: 8 T: 14	H: 10 M: 14 T: 24	H: 0 M: 0 T: 0	H: 22 M: 33 T: 55			
40-44	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3	H: 7 M: 18 T: 25	H: 8 M: 18 T: 26	H: 12 M: 39 T: 51	H: 0 M: 0 T: 0	H: 28 M: 77 T: 105			
45-48	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 6 M: 15 T: 21	H: 5 M: 18 T: 23	H: 15 M: 54 T: 69	H: 0 M: 0 T: 0	H: 26 M: 88 T: 114			
50-54	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 6 M: 6 T: 12	H: 7 M: 14 T: 0	H: 25 M: 61 T: 86	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 39 M: 83 T: 122
55-59	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 5 T: 7	H: 0 M: 12 T: 12	H: 29 M: 61 T: 90	H: 0 M: 0 T: 0	H: 31 M: 78 T: 109			
60-64	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 1 M: 2 T: 3	H: 5 M: 15 T: 20	H: 30 M: 43 T: 73	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 37 M: 61 T: 98
65-69	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 2 T: 6	H: 8 M: 10 T: 18	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 13 M: 13 T: 26
70 ou mais anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 3 T: 7	H: 38 M: 62 T: 100	H: 39 M: 101 T: 140	H: 137 M: 299 T: 436	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 3 T: 3	H: 218 M: 469 T: 687

A 31 de dezembro de 2022, o escalão etário predominante no Município de Ponte de Lima situava-se entre os 50-54 anos, com 122 trabalhadores.

De acordo com as carreiras/categorias, constata-se o seguinte:

Dirigentes intermédios: 3 dirigentes no escalão 40-44 anos, 1 no escalão 45-49 anos, 1 dirigente no escalão 50-54 anos, 1 dirigente no escalão 60-64 anos e 1 dirigente no escalão 65-69 anos;

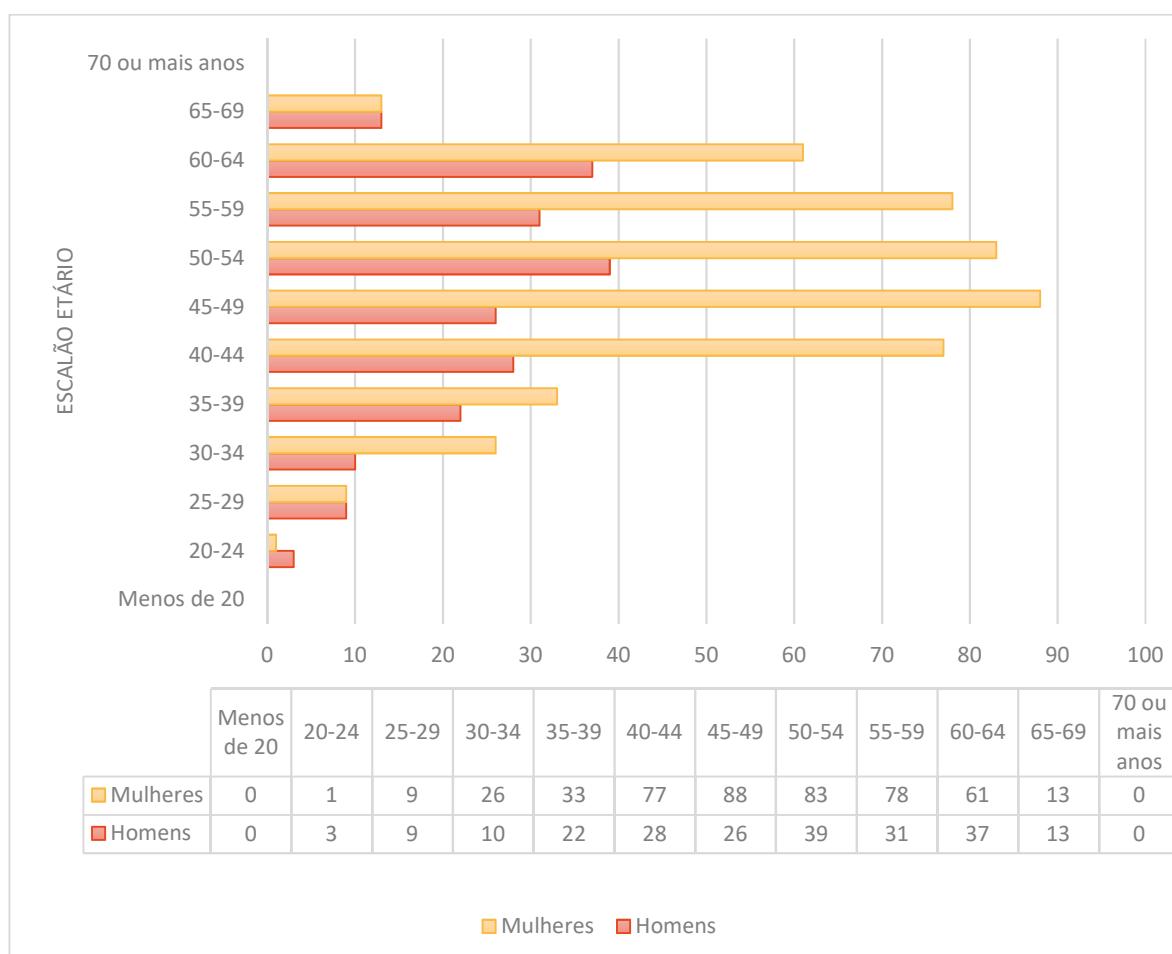
Técnicos Superiores: O escalão etário predominante situa-se entre os 40-44 anos, com 25 trabalhadores;

Assistentes Técnicos: O escalão etário predominante situa-se entre os 40-44 anos, com 26 trabalhadores;

Assistentes Operacionais: O escalão etário predominante situa-se entre os 55-59 anos com 90 trabalhadores;

Informática: 1 trabalhador no escalão etário 50-54 anos;

Outros: 1 trabalhador no escalão etário 50-54 anos, 1 trabalhador no escalão etário 60-64 anos e 1 trabalhador no escalão etário 65-69 anos.



2.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H: 0	H: 0	H: 20	H: 5	H: 36	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 61
	M: 0	M: 0	M: 28	M: 18	M: 56	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 102
	T: 0	T: 0	T: 48	T: 23	T: 92	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 163
5 a 9	H: 0	H: 0	H: 2	H: 6	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 12
	M: 0	M: 0	M: 5	M: 10	M: 13	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 28
	T: 0	T: 0	T: 7	T: 16	T: 17	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 40
10 a 14	H: 0	H: 1	H: 4	H: 9	H: 21	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 35
	M: 0	M: 0	M: 14	M: 11	M: 60	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 85
	T: 0	T: 1	T: 18	T: 20	T: 81	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 120
15 - 19	H: 0	H: 1	H: 3	H: 3	H: 15	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 22
	M: 0	M: 3	M: 7	M: 15	M: 51	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 76
	T: 0	T: 4	T: 10	T: 18	T: 66	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 98
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 4	H: 8	H: 26	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 38
	M: 0	M: 0	M: 5	M: 12	M: 46	M: 0	M: 1	M: 0	M: 2	M: 66
	T: 0	T: 0	T: 9	T: 20	T: 72	T: 0	T: 1	T: 0	T: 2	T: 104
25 - 29	H: 0	H: 1	H: 4	H: 3	H: 10	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 18
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 9	M: 29	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 39
	T: 0	T: 1	T: 5	T: 12	T: 39	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 57
30 - 34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 12	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 14
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 14	M: 9	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 24
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 16	T: 21	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 38
35 - 39	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 6
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 8	M: 9	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 19
	T: 0	T: 1	T: 1	T: 9	T: 13	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 25
40 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 1	H: 2	H: 9	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 12
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 26	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 30
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 6	T: 35	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 42
Total	H: 0	H: 4	H: 38	H: 39	H: 137	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 218
	M: 0	M: 3	M: 62	M: 101	M: 299	M: 0	M: 1	M: 0	M: 3	M: 469
	T: 0	T: 7	T: 100	T: 140	T: 436	T: 0	T: 1	T: 0	T: 3	T: 687

Em 31 de dezembro de 2022, no Município de Ponte de Lima, o nível predominante de antiguidade situava-se no escalão “Até 5 anos”, com 163 trabalhadores. Destes, 102 são do sexo feminino, o que representa um número elevado.

2.5 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0
4 anos de escolaridade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 28 M: 27 T: 55	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 28 M: 27 T: 55
6 anos de escolaridade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 41 M: 43 T: 84	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 41 M: 43 T: 84
9.º ano ou equivalente	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 3 T: 1	H: 2 M: 3 T: 5	H: 28 M: 37 T: 115	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 31 M: 90 T: 121
11.º ano	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 5 T: 8	H: 5 M: 2 T: 7	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 8 M: 8 T: 16
12.º ano ou equivalente	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 24 M: 58 T: 82	H: 32 M: 132 T: 164	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 56 M: 191 T: 247
Bacharelato	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 2 T: 4	H: 3 M: 4 T: 7	H: 1 M: 2 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 6 M: 8 T: 14
Licenciatura	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 6	H: 4 M: 59 T: 94	H: 35 M: 29 T: 35	H: 6 M: 6 T: 8	H: 2 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 47 M: 98 T: 145
Mestrado	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 1 T: 1	H: 1 M: 2 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 4 T: 5
Doutoramento	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 3 T: 7	H: 38 M: 62 T: 100	H: 39 M: 101 T: 140	H: 137 M: 299 T: 436	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 1	H: 0 M: 3 T: 3	H: 218 M: 469 T: 687

Em 31 de dezembro de 2022, no Município de Ponte de Lima, o nível de escolaridade mais representado surgia no escalão “12.º ano ou equivalente”, com um total de 247 trabalhadores. De seguida, encontram-se os escalões “Licenciatura” e “9º ano ou equivalente”, com 145 e 121 trabalhadores respetivamente.

De notar, 164 trabalhadores eram detentores de curso superior, existindo uma predominância no escalão “Licenciatura” com 145 trabalhadores, dos quais 98 são mulheres.

2.6 Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)

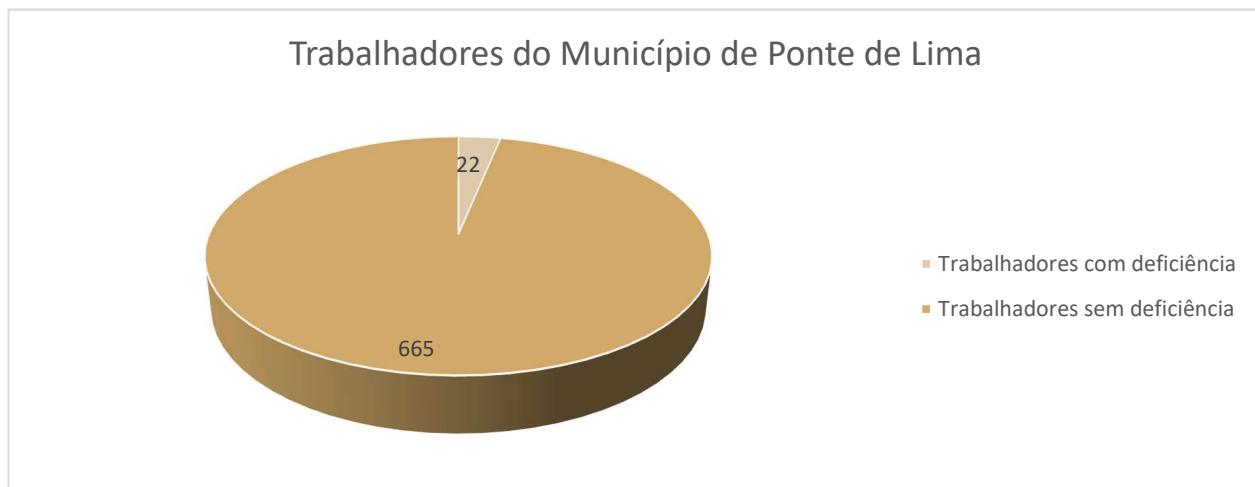
	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0
CPLP	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0
Outros	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0

Não existia qualquer trabalhador estrangeiro no Município de Ponte de Lima, a 31 de dezembro de 2022.

2.7 Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
20 - 24	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
25 - 29	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
30 - 34	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 0
35 - 39	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 0
40 - 44	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 4	H: 0 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 0 T: 5
45 - 49	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 0	H: 2 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 4
50 - 54	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2
55 - 59	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
60 - 64	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 0	H: 0 M: 4 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 7
65 - 69	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
70 ou mais anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 6 T: 11	H: 6 M: 5 T: 11	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 11 M: 11 T: 22

A 31 de dezembro de 2022, no universo de 687 trabalhadores do Município de Ponte de Lima, existiam 22 pessoas portadoras de deficiência.



2.8 Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Pólicia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 9 T: 13	H: 20 M: 50 T: 70	H: 0 M: 0 T: 0	H: 24 M: 59 T: 83			
Cedência de interesse público	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2
Regresso de licença	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Comissão de serviço	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1
CEAGP/CEAGPA	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Outras situações	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 21 M: 32 T: 53	H: 0 M: 8 T: 8	H: 6 M: 26 T: 32	H: 0 M: 0 T: 0	H: 27 M: 66 T: 93			
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 22 M: 33 T: 55	H: 4 M: 17 T: 21	H: 26 M: 76 T: 102	H: 0 M: 0 T: 0	H: 53 M: 126 T: 179			

Ao longo do ano de 2022, 179 trabalhadores foram admitidos ou regressaram, no Município de Ponte de Lima. De destacar, a admissão, através de procedimento concursal, de 83 trabalhadores.

2.9 Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0			
Revogação (mútuo acordo)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1			
Sanção disciplinar	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0
Fim da situação de cedência de interesse público	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0
Morte	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0
Reforma/aposentação	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 3 T: 11	H: 8 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 9
Límite de idade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0
Cessação da comissão de serviço	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0
Outros	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 6 T: 10	H: 2 M: 4 T: 6	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 6 M: 10 T: 16
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 6 T: 10	H: 3 M: 7 T: 7	H: 9 M: 0 T: 16	H: 0 M: 0 T: 0	H: 16 M: 17 T: 33			

Ao longo do ano de 2022, saíram 33 trabalhadores do Município de Ponte de Lima. De notar, a saída de 12 trabalhadores por reforma/aposentação.

2.10 Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Impugnação do procedimento concursal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Falta de aprovação do órgão executivo	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal improcedente	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Total	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4

Durante o ano de 2022, quatro postos de trabalho de Técnico Superior não foram preenchidos, sendo 2 por não abertura de procedimento concursal e 2 por ainda estarem os procedimentos em desenvolvimento.

2.11 Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género (Quadro 11)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Procedimento concursal	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 3 T: 5	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 3 T: 5
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1			
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 0 T: 3			
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 3 T: 5	H: 0 M: 0 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 6 M: 3 T: 9			

Ao longo do ano de 2022, destaca-se uma mudança de situação para 9 trabalhadores, dos quais 5 trabalhadores por procedimento concursal, 3 por alteração do posicionamento remuneratório e 1 por consolidação de mobilidade.

**2.12 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género
(Quadro 14.1)**

		Total
	Normal	H: 0 M: 0 T: 0
	Extraordinário	H: 0 M: 0 T: 0
	Total	H: 0 M: 0 T: 0

No ano de 2022, não foi efetuado qualquer trabalho noturno, normal ou extraordinário, no Município de Ponte de Lima.

**2.13 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género
(Quadro 14.2)**

		Total
	Extraordinário diurno	H: 2271 M: 1141 T: 3412
	Extraordinário noturno	H: 0 M: 0 T: 0
	Total	H: 2271 M: 1141 T: 3412

Durante o ano de 2022, no Município de Ponte de Lima, as horas extraordinárias foram realizadas no período diurno, totalizando 3.412 horas. De realçar, uma representação masculina maioritária (2.271 horas).

2.14 Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género (Quadro 14.3)

		Total
Descanso semanal obrigatório	H:	8703,15
	M:	7709,35
	T:	16412,5
Descanso semanal complementar	H:	0
	M:	0
	T:	0
Feriados	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	8703,15
	M:	7709,35
	T:	16412,5

Ao longo do ano 2022, foram efetuadas 16.412,50 horas extraordinárias em dias de descanso semanal e feriados, com 8.703,15 horas para os homens e 7.709,35 horas para as mulheres.

2.15 Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Casamento	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 10 T: 10	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 10 T: 10
Proteção na parentalidade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 30 M: 93 T: 123	H: 0 M: 41 T: 41	H: 23 M: 300 T: 323	H: 0 M: 0 T: 0	H: 53 M: 434 T: 487			
Falecimento de familiar	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 1 T: 3	H: 10 M: 56 T: 66	H: 42 M: 95 T: 137	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 4 T: 4	H: 54 M: 156 T: 210
Doença	H: 0 M: 0 T: 0	H: 7 M: 0 T: 7	H: 533 M: 476 T: 1009	H: 1351 M: 1720 T: 3071	H: 2482 M: 6816 T: 9298	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 35 T: 35	H: 4373 M: 9047 T: 13420
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 111 T: 111	H: 32 M: 93 T: 125	H: 527 M: 400 T: 927	H: 0 M: 0 T: 0	H: 559 M: 604 T: 1163			
Assistência a familiares	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 32 T: 33	H: 11 M: 12 T: 23	H: 0 M: 22 T: 22	H: 0 M: 0 T: 0	H: 12 M: 66 T: 78			
Trabalhador-estudante	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1,5 M: 5 T: 6,5	H: 0 M: 5 T: 11	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1,5 M: 16 T: 17,5			
Por conta do período de férias	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 13 T: 18	H: 10,5 M: 66 T: 76,5	H: 4 M: 40 T: 44	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0,5 T: 0,5	H: 19,5 M: 119,5 T: 139
Com perda de vencimento	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 87 T: 87	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 87 T: 87
Cumprimento de pena disciplinar	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Greve	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 3 T: 3	H: 3 M: 18 T: 21	H: 19 M: 89,5 T: 108,5	H: 0 M: 0 T: 0	H: 22 M: 110,5 T: 132,5			
Injustificadas	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Outros	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0,5 T: 0,5	H: 2 M: 79,5 T: 81,5	H: 3 M: 37 T: 40	H: 11,5 M: 20 T: 31,5	H: 0 M: 0 T: 0	H: 16,5 M: 137 T: 153,5			
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 7 M: 0,5 T: 7,5	H: 573 M: 808,5 T: 1381,5	H: 1422 M: 2058 T: 3480	H: 3108,5 M: 7880,5 T: 10989	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 39,5 T: 0	H: 5110,5 M: 10787 T: 15897,5

Em 2022, foram contabilizados 15.897,5 dias de ausência ao trabalho, no Município de Ponte de Lima, repartidos da seguinte forma: 5.110,5 para os homens e 10.787 para as mulheres.

De acordo com o cargo/categorias, constata-se o seguinte:

- *Dirigentes intermédios*: 7 dias para os homens e 0,5 dias para as mulheres;
- *Técnicos Superiores*: 573 dias para os homens e 1.381,5 dias para as mulheres;
- *Assistentes Técnicos*: 1.422 dias para os homens e 2.058 dias para as mulheres;
- *Assistentes Operacionais*: 3.108,5 dias para os homens contra 7.880,5 dias para as mulheres;
- *Informática*: 0 dias de ausência;
- *Outros*: 39,5 dias de ausência.

2.16 Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18)

	Valor (euros)
Remunerações base (1)	T: 7257835,72
Suplementos remuneratórios (2)	T: 269859,10
Prémios de desempenho	T: 0,00
Prestações sociais (3)	T: 731717,34
Outros encargos com pessoal	T: 2165365,80
Total	T: 10424777,96

Ao longo do ano de 2022, o total dos encargos com os trabalhadores do Município de Ponte de Lima perfaz a soma de dez milhões quatrocentos e vinte e quatro mil setecentos e setenta e sete euros e noventa e seis céntimos.

2.17 Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1)

	Valor (euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	T: 0,00
Trabalho normal noturno	T: 0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T: 172397,32
Disponibilidade permanente	T: 0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T: 0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T: 33594,96
Fixação na periferia	T: 0,00
Trabalho por turnos	T: 16298,98
Abono para faltas	T: 5378,24
Participação em reuniões	T: 0,00
Ajudas de custo	T: 3266,76
Representação	T: 38922,84
Secretariado	T: 0,00
Outros suplementos remuneratórios	T: 0,00
Total	T: 269859,10

Durante o ano de 2022, a maior “fatia” de despesas com suplementos remuneratórios diz respeito ao trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados com um total de 172.397,32€.

2.18 Prestações Sociais (Quadro 18.2)

		Valor (euros)
Abono de família	T:	22028,62
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	T:	19493,80
Subsídio de educação especial	T:	0,00
Subsídio mensal vitalício	T:	0,00
Subsídio de refeição	T:	642694,92
Subsídio de funeral	T:	0,00
Subsídio por morte	T:	0,00
Benefícios sociais	T:	47500,00
Outras prestações sociais	T:	0,00
Total	T:	731717,34

Em 2022, no âmbito das prestações sociais, as despesas mais importantes verificam-se com o subsídio de refeição no valor de 642.694,92€, com benefícios sociais no valor de 47.500,00€, e com o abono de família no valor de 22.028,62€.

2.19 Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1)

	Valor (euros)
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T: 47500,00
Refeitórios	T: 0,00
Subsídio de frequência de crescimento e de educação pré-escolar	T: 0,00
Colónias de férias	T: 0,00
Subsídio de estudos	T: 0,00
Apoio socioeconómico	T: 0,00
Outros benefícios sociais	T: 0,00
Total	T: 47500,00

Em 2022, o Município concedeu um benefício de apoio social, no valor de 47.500,00€, ao Centro de Cultura e Desporto do Pessoal da Câmara de Ponte de Lima.

2.20 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho) (Quadro 19.1)

	Total	1 a 3 dias de baixa		4 a 30 dias de baixa		Superior a 30 dias de baixa		Mortais	
		H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:
N.º total de acidentes	H: 13 M: 14 T: 27							H: 0 M: 0 T: 0	
N.º de acidentes com baixa		H: 0 M: 0 T: 0		H: 3 M: 6 T: 9		H: 4 M: 7 T: 11			
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0 M: 0 T: 0		H: 42 M: 66 T: 108		H: 272 M: 461 T: 733			
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0		H: 17 M: 19 T: 36		H: 212 M: 99 T: 311			

Durante o ano de 2022, registaram-se 27 acidentes de trabalho. Destes, 20 implicaram baixa médica, 11 dos quais com baixa superior a 30 dias. No total, foram perdidos 347 dias de trabalho, dos quais 229 para os homens e 118 para as mulheres.

2.21 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere) (Quadro 19.2)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 0 M: 5 T: 5				H: 0 M: 0 T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 2 T: 2	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 19 T: 19	H: 0 M: 160 T: 160	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 166 T: 166	

Durante o ano de 2022, registaram-se 5 acidentes de trabalho, no percurso casa-trabalho ou trabalho-casa. Dois acidentes implicaram baixa superior a 30 dias. No total, foram perdidos, por motivos de acidente, 166 dias de trabalho.

2.22 Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20)

	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	T: 0
Casos de incapacidade permanente parcial	T: 0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T: 0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T: 0
Casos de incapacidade temporária e parcial	T: 0
Total	T: 0

Em 2022, não se verificaram casos de incapacidade.

2.23 Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21)

Doença profissional	Códigos	N.º de casos	Número de dias de ausência

Ao longo do ano de 2022, não houve registo de qualquer participação de doença profissional e, consequentemente, nenhum dia de trabalho perdido.

2.24 Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)

		Número	Total (euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	T:	522	T: 19450,29
Exames de admissão (b)	T:	84	T: 3137,72
Exames periódicos (c)	T:	431	T: 16172,83
Exames ocasionais e complementares (d)	T:	7	T: 139,74
Exames de cessação de funções (e)	T:	0	T: 0,00
Despesas com medicina no trabalho			T: 20049,19
Visitas aos postos de trabalho	T:	0	

Ao longo do ano de 2022, no Município de Ponte de Lima, foram efetuados 522 exames médicos, num valor total de 19.450,29 Euros.

2.25 Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)

Total		
Reuniões da comissão	T:	0
Visitas aos locais de trabalho	T:	0
Outras	T:	0
Total	T:	0

Até 31 de dezembro de 2022, não foi registada qualquer intervenção das comissões de segurança e saúde no trabalho.

2.26 Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24)

Total		
Alteração das funções exercidas	T:	0
Formação profissional	T:	0
Adaptação ao posto de trabalho	T:	12
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
Mobilidade interna	T:	0
Total	T:	12

Durante o ano de 2022, registaram-se 12 adaptações ao posto de trabalho, em resultado de acidentes de trabalho ou doenças incapacitantes.

2.27 Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)

Total		
Ações realizadas durante o ano	T:	12
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	71

Durante o ano de 2022, foram realizadas 12 ações de formação e sensibilização, em matéria de segurança e saúde no trabalho, sendo abrangidos 71 trabalhadores.

2.28 Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (Quadro 26)

Valor (euros)		
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	0,00
Equipamentos de proteção (b)	T:	23206,63
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	0,00

No ano de 2022, os custos com a prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais concentraram-se nos equipamentos de proteção, com 23.206,63€ e formação em prevenção de riscos.

2.29 Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	21	T:	5	T:	0	T:	1
Total	T:	22	T:	5	T:	0	T:	1

Ao longo do ano de 2022, foram feitas 21 ações de formação externas e 1 ação de formação interna. A maioria teve uma duração inferior a 30 horas. Somente 5 tiveram duração de 30 a 59 horas, e 1 com duração de 120 horas ou mais.

2.30 Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 28)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: 0	T: 0	T: 2	T: 2	T: 6	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 10
Externas	T: 0	T: 2	T: 20	T: 33	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	T: 0	T: 2	T: 22	T: 35	T: 13	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 10

No ano de 2022, constata-se que é na carreira de Assistente Técnico onde se contabilizam mais participações em ações de formação profissional, com 35 participações. A carreira de Técnico Superior conta com 22 participações, a carreira de Assistente Operacional com 13 participações, e o cargo de Dirigente Intermédio conta 2 participações.

2.31 Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 29)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: 0	T: 0	T: 4	T: 4	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 12
Externas	T: 0	T: 286	T: 376	T: 335	T: 271	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1268
Total	T: 0	T: 286	T: 380	T: 339	T: 275	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1280

Ao longo do ano 2022, foram dispendidas, no total, 1280 horas em ações de formação, sendo 1268 de formação externa e 12 de formação interna.

2.32 Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)

	Valor (euros)
Ações internas	T: 0,00
Ações externas	T: 49595,00
Total	T: 49595,00

Ao longo do ano de 2022, não se registou qualquer gasto com formações internas. Com formações externas, registou-se uma despesa de 49.595,00€.

2.33 Relações profissionais (Quadro 31)

	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	T: 154
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T: 0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T: 0



Durante o ano de 2022, num universo de 687 trabalhadores, 154 eram sindicalizados.

2.34 Disciplina (Quadro 32)

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	1
Processos instaurados durante o ano	T:	0
Processos transitados para o ano seguinte	T:	0
Processos decididos - arquivados	T:	0
Processos decididos - repreensão escrita	T:	0
Processos decididos - multa	T:	0
Processos decididos - suspensão	T:	0
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	0

Ao longo do ano de 2022, um processo disciplinar transitou para o ano seguinte.

2.35 Eleitos Locais (Quadro 33)

Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
N.º de Eleitos	T:	T:	T:
4	0	3	79

A 31 de dezembro de 2022, o Município de Ponte de Lima contava com 4 eleitos locais em regime de permanência - tempo inteiro, e 3 em regime de não permanência.

Na Assembleia Municipal, em regime de não permanência, eram 79 elementos.

2.36 Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34)

	Do mapa de pessoal do município		De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública		Sem vínculo à Administração Pública		Total	
Chefe do Gabinete	T:	1	T:	0	T:	0	T:	1
Adjuntos	T:	1	T:	0	T:	0	T:	1
Secretários	T:	1	T:	0	T:	1	T:	2
Total	T:	3	T:	0	T:	1	T:	4

Em 2022, 3 trabalhadores do quadro de pessoal deste Município, nomeadamente 1 Técnica Superior, 1 Coordenadora Técnica e 1 Assistente Técnica, estiveram afetos, ao Gabinete de Apoio à Presidência e Vereadores. Uma Secretária do Gabinete de Apoio Pessoal não tem vínculo à Administração Pública.

2.37 Dirigentes e equiparados (Quadro 35)

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T: 0	T: 0	T: 6	T: 3	T: 0	T: 0	T: 9
N.º de cargos providos em 31/12	T: 0	T: 0	T: 5	T: 2	T: 0	T: 0	T: 7

A 31 de dezembro de 2022, estavam providos 5 lugares de Chefes de Divisão (Dirigente Intermédio de 2º grau), num universo previsto de 6 cargos, e 2 cargos de Dirigente Intermádio de 3º grau, num universo de 3 cargos.