MUNICÍPIO PONTE DE LIMA
TERRA RICA DA HUMANIDADE

Relatório do Balanço Social do Município de Ponte de Lima

Ano 2021

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO 4
2. RECURSOS HUMANOS 5
2.1 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vínculo e género (Quadro 1) 5
2.2 Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1) 6
2.3 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 2)7
2.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3) 9
2.5 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4) 10
2.6 Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género (Quadro 5) 10
2.7 Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6) 11
2.8 Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7) 12
2.9 Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8) 13
2.10 Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10) 14
2.11 Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género (Quadro 11) 14
2.12 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1) 15
2.13 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2) 15
2.14 Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género (Quadro 14.3) 16
2.15 Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15) 17
2.16 Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18) 18
2.17 Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1) 18
2.18 Prestações Sociais (Quadro 18.2) 19

2.19 Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1) 20

2.20 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho) (Quadro 19.1) 20

2.21 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere) (Quadro 19.2) 21

2.22 Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20) 21

2.23 Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21) 22

2.24 Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22) 22

2.25 Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23) 23

2.26 Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24) 23

2.27 Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25) 24

2.28 Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (Quadro 26) 24

2.29 Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27) 25

2.30 Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 28) 25

2.31 Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 29) 25

2.32 Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30) 26

2.33 Relações profissionais (Quadro 31) 26

2.34 Disciplina (Quadro 32) 27

2.35 Eleitos Locais (Quadro 33) 27

2.36 Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34) 28

2.37 Dirigentes e equiparados (Quadro 35) 28

1. INTRODUÇÃO

Nos termos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, os serviços e organismos da administração pública central, regional e local, incluindo os institutos públicos que revistam a natureza de serviços personalizados e fundos públicos que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relação jurídica de emprego, devem elaborar anualmente o seu balanço social com referência a 31 de Dezembro do ano anterior.

Elaborado no primeiro trimestre de cada ano civil, o **Balanço Social**, é um meio de informação e um instrumento privilegiado de planeamento e gestão dos recursos humanos, tem carater obrigatório e disponibiliza, de forma transparente, um conjunto de indicadores humanos, de desenvolvimento social e também financeiros. Visa demonstrar a eficiência das estratégias e ações adotadas e servir de suporte e orientação para decisões futuras.

O capital humano assume-se como o elemento diferenciador no contexto organizacional e o ativo estratégico na prossecução das atribuições e competências cometidas aos diversos serviços municipais. Neste sentido, torna-se fundamental promover a qualificação, o desenvolvimento e a valorização das competências técnicas e comportamentais dos trabalhadores, mobilizando-os na melhoria contínua do serviço público, promovendo uma gestão de recursos humanos integrada e integradora.

Apresenta-se, assim, o **Balanço Social do Município de Ponte de Lima para o ano de 2021** que procura proporcionar uma cada vez maior transparência e visibilidade relativamente à informação que se considera essencial para a gestão, não só para avaliar o desempenho social e financeiro mas também o desenvolvimento de todo o capital humano.

2. RECURSOS HUMANOS

2.1 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vínculo e género (Quadro 1)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: 0	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 6
	T: 0	T: 6	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 9
CTFP por tempo indeterminado	H: 0	H: 0	H: 20	H: 38	H: 121	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 179
	M: 0	M: 0	M: 35	M: 88	M: 229	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 353
	T: 0	T: 0	T: 55	T: 126	T: 350	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 532
CTFP a termo resolutivo certo	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CTFP a termo resolutivo incerto	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outra	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 3	H: 20	H: 38	H: 121	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 182
	M: 0	M: 3	M: 35	M: 88	M: 229	M: 0	M: 1	M: 0	M: 3	M: 359
	T: 0	T: 6	T: 55	T: 126	T: 350	T: 0	T: 1	T: 0	T: 3	T: 541

Em 31 de dezembro de 2021, o Município de Ponte de Lima contava com 541 trabalhadores, 182 homens e 359 mulheres, em exercício efetivo de funções. Deste total de trabalhadores, 9 estavam em Comissão de Serviço e 532 em regime de contrato em funções públicas por tempo indeterminado.

2.2 Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1)

	Total	
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Em 31 de dezembro de 2021, o Município de Ponte de Lima não tinha qualquer trabalhador em prestação de serviços em regime de tarefa ou avença.

2.3 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 2)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6
30-34	H: 0	H: 0	H: 1	H: 4	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 7
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 10
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 11	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 17
35-39	H: 0	H: 0	H: 1	H: 6	H: 8	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 15
	M: 0	M: 0	M: 8	M: 14	M: 13	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 35
	T: 0	T: 0	T: 9	T: 20	T: 21	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 50
40-44	H: 0	H: 1	H: 4	H: 6	H: 9	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 20
	M: 0	M: 2	M: 8	M: 17	M: 29	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 56
	T: 0	T: 3	T: 12	T: 23	T: 38	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 76
45-48	H: 0	H: 0	H: 5	H: 8	H: 13	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 26
	M: 0	M: 1	M: 8	M: 10	M: 38	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 58
	T: 0	T: 1	T: 13	T: 18	T: 51	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 84
50-54	H: 0	H: 0	H: 4	H: 4	H: 23	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 31
	M: 0	M: 0	M: 6	M: 17	M: 52	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 76
	T: 0	T: 0	T: 10	T: 0	T: 75	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 107
55-59	H: 0	H: 0	H: 3	H: 4	H: 30	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 37
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 11	M: 47	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 62
	T: 0	T: 0	T: 6	T: 15	T: 77	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 99
60-64	H: 0	H: 1	H: 1	H: 4	H: 30	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 36
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 9	M: 39	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 51
	T: 0	T: 1	T: 3	T: 13	T: 69	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 87
65-69	H: 0	H: 1	H: 0	H: 2	H: 6	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 9
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 3	T: 11	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 15
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 3	H: 20	H: 38	H: 121	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 182
	M: 0	M: 3	M: 35	M: 88	M: 229	M: 0	M: 1	M: 0	M: 3	M: 359
	T: 0	T: 6	T: 55	T: 126	T: 350	T: 0	T: 1	T: 0	T: 3	T: 541

A 31 de dezembro de 2021, o escalão etário predominante no Município de Ponte de Lima situava-se entre os 50-54 anos, com 107 trabalhadores.

De acordo com as carreiras/categorias, constata-se o seguinte:

Dirigentes intermédios: 3 dirigentes no escalão 40-44 anos, 1 no escalão 45-49 anos, 1 dirigente no escalão 60-64 anos e 1 dirigente no escalão 65-69 anos;

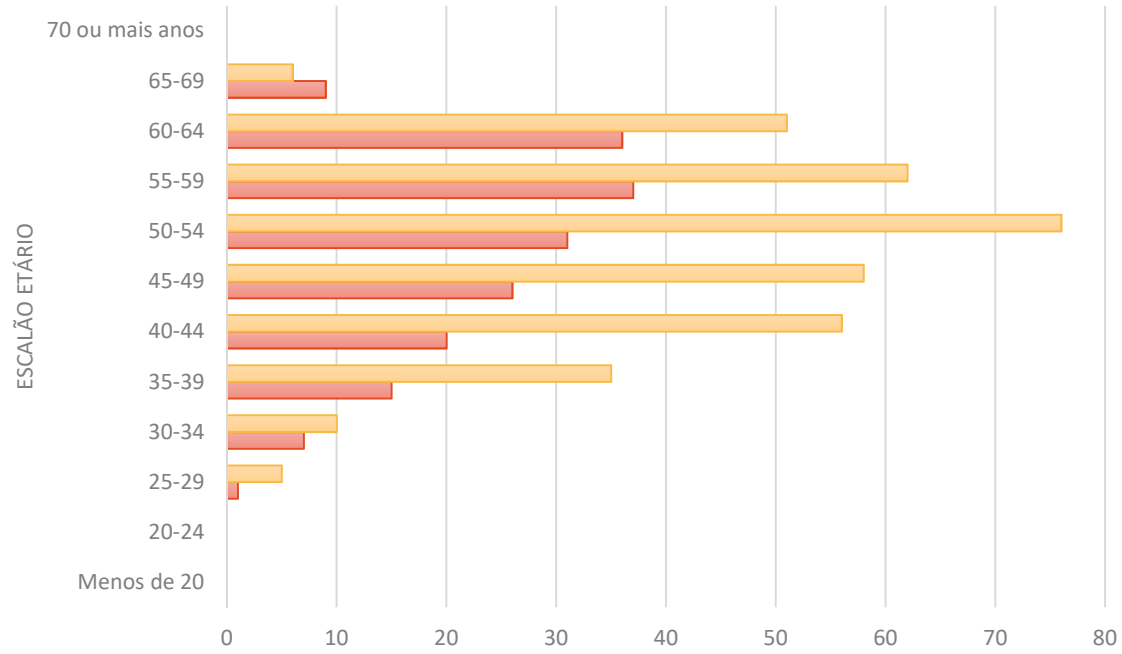
Técnicos Superiores: O escalão etário predominante situa-se entre os 45-49 anos, com 13 trabalhadores;

Assistentes Técnicos: O escalão etário predominante situa-se entre os 40-44 anos, com 23 trabalhadores;

Assistentes Operacionais: O escalão etário predominante situa-se entre os 55-59 anos com 77 trabalhadores;

Informática: 1 trabalhador no escalão etário 50-54 anos;

Outros: 1 trabalhador no escalão etário 45-49 anos, 1 trabalhador no escalão etário 55-59 anos e 1 trabalhador no escalão etário 60-64 anos.



	Menos de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70 ou mais anos
Mulheres	0	0	5	10	35	56	58	76	62	51	6	0
Homens	0	0	1	7	15	20	26	31	37	36	9	0

2.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H: 0	H: 0	H: 4	H: 2	H: 21	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 27
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 12	M: 21	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 35
	T: 0	T: 0	T: 6	T: 14	T: 42	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 62
5 a 9	H: 0	H: 0	H: 0	H: 8	H: 8	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 16
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 12	M: 18	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 32
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 20	T: 26	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 48
10 a 14	H: 0	H: 1	H: 2	H: 8	H: 20	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 31
	M: 0	M: 0	M: 15	M: 12	M: 68	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 95
	T: 0	T: 1	T: 17	T: 20	T: 88	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 126
15 - 19	H: 0	H: 0	H: 7	H: 6	H: 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 37
	M: 0	M: 3	M: 11	M: 16	M: 44	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 75
	T: 0	T: 3	T: 18	T: 22	T: 68	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 112
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 2	H: 5	H: 19	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 26
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 6	M: 30	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 40
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 11	T: 49	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 66
25 - 29	H: 0	H: 1	H: 4	H: 4	H: 11	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 20
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 14	M: 29	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 45
	T: 0	T: 1	T: 6	T: 18	T: 40	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 65
30 - 34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 14	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 17
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 10	M: 7	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 17
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 13	T: 21	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 34
35 - 39	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 6	M: 11	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 19
	T: 0	T: 1	T: 1	T: 7	T: 12	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 22
40 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6
Total	H: 0	H: 3	H: 20	H: 38	H: 121	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 182
	M: 0	M: 3	M: 35	M: 88	M: 229	M: 0	M: 1	M: 0	M: 3	M: 359
	T: 0	T: 6	T: 55	T: 126	T: 350	T: 0	T: 1	T: 0	T: 3	T: 541

Em 31 de dezembro de 2021, no Município de Ponte de Lima, o nível predominante de antiguidade situava-se no escalão “De 10 a 14 anos”, com 126 trabalhadores. Destes, 95 são do sexo feminino, o que representa um número elevado.

2.5 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 32	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 32
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 27	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 27
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 59	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 59
6 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 43	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 43
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 41	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 41
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 84	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 84
9.º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 1	H: 2	H: 21	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 24
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 65	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 67
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 4	T: 86	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 91
11.º ano	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 9
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 8
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 9	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 17
12.º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 24	H: 18	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 42
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 53	M: 88	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 142
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 77	T: 106	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 184
Bacharelato	H: 0	H: 0	H: 2	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 4	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 7	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 12
Licenciatura	H: 0	H: 3	H: 17	H: 5	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 27
	M: 0	M: 2	M: 32	M: 23	M: 5	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 64
	T: 0	T: 5	T: 49	T: 28	T: 7	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 91
Mestrado	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 1	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 1	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
Doutoramento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 3	H: 20	H: 38	H: 121	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 182
	M: 0	M: 3	M: 35	M: 88	M: 229	M: 0	M: 1	M: 0	M: 3	M: 359
	T: 0	T: 6	T: 55	T: 126	T: 350	T: 0	T: 1	T: 0	T: 3	T: 541

Em 31 de dezembro de 2021, no Município de Ponte de Lima, o nível de escolaridade mais representado surgia no escalão "12.º ano ou equivalente", com um total de 184 trabalhadores. De seguida, encontram-se os escalões "9º ano ou equivalente" e "Licenciatura" e "6º ano de escolaridade", com 91 trabalhadores cada.

De notar, 106 trabalhadores eram detentores de curso superior, existindo uma predominância no escalão "Licenciatura" com 91 trabalhadores, dos quais 64 são mulheres.

2.6 Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)

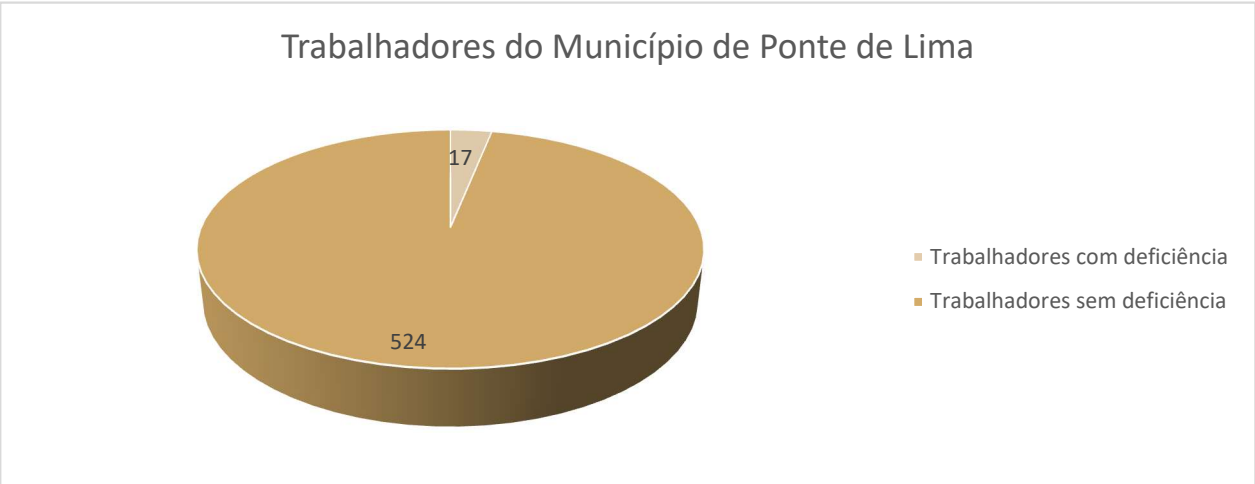
	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CPLP	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Não existia qualquer trabalhador estrangeiro no Município de Ponte de Lima, a 31 de dezembro de 2021.

2.7 Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
30 - 34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
35 - 39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
40 - 44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6
45 - 49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
50 - 54	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
55 - 59	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
60 - 64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5
65 - 69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 10
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8	T: 9	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 17

A 31 de dezembro de 2021, no universo de 541 trabalhadores do Município de Ponte de Lima, existiam 17 pessoas portadoras de deficiência. De salientar a predominância do sexo masculino, com uma representação de 10 trabalhadores.



2.8 Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Mobilidade interna a orgãos ou serviços	H: 0	H: 0	H: 3	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
Regresso de licença	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Comissão de serviço	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
CEAGP/CEAGPA	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outras situações	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Total	H: 0	H: 1	H: 3	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 6
	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 3	T: 3	T: 2	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 9

Ao longo do ano de 2021, nove trabalhadores foram admitidos ou regressaram, no Município de Ponte de Lima.

2.9 Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Revogação (mútuo acordo)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Sanção disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Conclusão sem sucesso do período experiemental	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Fim da situação de cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Morte	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Reforma/aposentação	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 10	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 11
Limite de idade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cessação da comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 3	H: 2	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 7
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 5	T: 2	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 9
Total	H: 0	H: 0	H: 5	H: 3	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 14
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 1	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 9
	T: 0	T: 0	T: 7	T: 4	T: 11	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 23

Ao longo do ano de 2021, saíram 23 trabalhadores do Município de Ponte de Lima. Destes, saíram 2 por fim de situação de mobilidade entre órgãos e serviços, 11 por reforma/aposentação, 1 por morte e 9 por outros motivos.

2.10 Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
Impugnação do procedimento concursal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Falta de aprovação do orgão executivo	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal improcedente	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3

Durante o ano de 2021, três postos de trabalho de Técnico Superior não foram preenchidos por não abertura de procedimento concursal.

2.11 Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género (Quadro 11)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H: 0	H: 0	H: 4	H: 12	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 16
	M: 0	M: 0	M: 5	M: 28	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 33
	T: 0	T: 0	T: 9	T: 40	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 49
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H: 0	H: 0	H: 2	H: 9	H: 10	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 21
	M: 0	M: 0	M: 5	M: 13	M: 32	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 50
	T: 0	T: 0	T: 7	T: 22	T: 42	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 71
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 6	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 6
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 17	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 17
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 23	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 23
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 6	H: 27	H: 10	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 43
	M: 0	M: 0	M: 10	M: 58	M: 32	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 100
	T: 0	T: 0	T: 16	T: 85	T: 42	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 143

Ao longo do ano de 2021, destaca-se uma mudança de situação para 143 trabalhadores, dos quais 71 trabalhadores por alteração obrigatória do posicionamento remuneratório, 23 por alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária e 49 por consolidação de mobilidade intercarreiras.

2.12 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1)

		Total
Normal	**H:**	**0**
	M:	**0**
	T:	**0**
Extraordinário	**H:**	**0**
	M:	**0**
	T:	**0**
Total	**H:**	**0**
	M:	**0**
	T:	**0**

No ano de 2021, não foi efetuado qualquer trabalho noturno, normal ou extraordinário, no Município de Ponte de Lima.

2.13 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)

		Total
Extraordinário diurno	H:	3205,5
	M:	1611,5
	T:	4817
Extraordinário noturno	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	3205,5
	M:	1611,5
	T:	4817

Durante o ano de 2021, no Município de Ponte de Lima, as horas extraordinárias foram realizadas no período diurno, totalizando 4.817 horas. De realçar, uma representação masculina maioritária (3.205,5 horas).

2.14 Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género (Quadro 14.3)

		Total
Descanso semanal obrigatório	H:	7168,5
	M:	4399,5
	T:	11568
Descanso semanal complementar	H:	0
	M:	0
	T:	0
Feriados	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	7168,5
	M:	4399,5
	T:	11568

Ao longo do ano 2021, foram efetuadas 11.568 horas extraordinárias em dias de descanso semanal e feriados, com 7.168,5 horas para os homens e 4.399,5 horas para as mulheres.

2.15 Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 10	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 10
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 10	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 10
Proteção na parentalidade	H: 0	H: 0	H: 48	H: 30	H: 16	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 94
	M: 0	M: 0	M: 207	M: 424	M: 270	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 901
	T: 0	T: 0	T: 255	T: 454	T: 286	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 995
Falecimento de familiar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 10	H: 20	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 30
	M: 0	M: 0	M: 6	M: 18	M: 49	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 74
	T: 0	T: 0	T: 6	T: 28	T: 69	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 104
Doença	H: 0	H: 0	H: 666	H: 1058	H: 2679	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4403
	M: 0	M: 0	M: 213	M: 994	M: 6479	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7686
	T: 0	T: 0	T: 879	T: 2052	T: 9158	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 12089
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 155	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 155
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 102	M: 411	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 513
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 102	T: 566	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 668
Assistência a familiares	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 10	M: 35	M: 31	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 81
	T: 0	T: 0	T: 10	T: 35	T: 31	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5	T: 81
Trabalhador-estudante	H: 0	H: 0	H: 0	H: 13	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 13
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 25,5	M: 14	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 39,5
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 38,5	T: 14	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 52,5
Por conta do período de férias	H: 0	H: 0	H: 0	H: 9	H: 6,5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 15,5
	M: 0	M: 0,5	M: 3,5	M: 41	M: 32,5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 81,5
	T: 0	T: 0,5	T: 3,5	T: 50	T: 39	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 97
Com perda de vencimento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 17	M: 0	M: 328	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 345
	T: 0	T: 0	T: 17	T: 0	T: 328	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 345
Cumprimento de pena disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Greve	H: 0	H: 0	H: 1	H: 5	H: 15	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 21
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 13,5	M: 58	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 74,5
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 18,5	T: 73	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 95,5
Injustificadas	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Outros	H: 0	H: 0	H: 11	H: 7	H: 35	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 53
	M: 0	M: 1	M: 50,5	M: 62	M: 14,5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 128
	T: 0	T: 1	T: 61,5	T: 69	T: 49,5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 181
Total	H: 0	H: 0	H: 726	H: 1132	H: 2926,5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4784,5
	M: 0	M: 1,5	M: 511	M: 1715	M: 7697	M: 0	M: 0	M: 0	M: 10	M: 9934,5
	T: 0	T: 1,5	T: 1237	T: 2847	T: 10623,5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 10	T: 14719

Em 2021, foram contabilizados 14.719 dias de ausência ao trabalho, no Município de Ponte de Lima, repartidos da seguinte forma: 4.784,5 para os homens e 9.934,5 para as mulheres.

De acordo com o cargo/categorias, constata-se o seguinte:

- *Dirigentes intermédios*: 0 dias para os homens e 1,5 dias para as mulheres;
- *Técnicos Superiores*: 726 dias para os homens e 1.715 dias para as mulheres;
- *Assistentes Técnicos*: 1.132 dias para os homens e 1.863,5 dias para as mulheres;
- *Assistentes Operacionais*: 2.926,5 dias para os homens contra 7.697 dias para as mulheres;
- *Informática*: 0 dias de ausência;
- *Outros*: 10 dias de ausência.

2.16 Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18)

	Valor (euros)	
Remunerações base (1)	T:	6616937,80
Suplementos remuneratórios (2)	T:	259808,07
Prémios de desempenho	T:	0,00
Prestações sociais (3)	T:	681177,90
Outros encargos com pessoal	T:	2068810,61
Total	T:	9626734,38

Ao longo do ano de 2021, o total dos encargos com os trabalhadores do Município de Ponte de Lima perfez a soma de nove milhões seiscentos e vinte e seis mil setecentos e trinta e quatro euros e trinta e oito cêntimos.

2.17 Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1)

	Valor (euros)	
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	T:	0,00
Trabalho normal noturno	T:	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	131651,85
Disponibilidade permanente	T:	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T:	73023,66
Fixação na periferia	T:	0,00
Trabalho por turnos	T:	7941,21
Abono para falhas	T:	5657,72
Participação em reuniões	T:	0,00
Ajudas de custo	T:	757,27
Representação	T:	40776,36
Secretariado	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	0,00
Total	T:	259808,07

Durante o ano de 2021, a maior "fatia" de despesas com suplementos remuneratórios diz respeito ao trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados com um total de 131.651,85€. De referir outro encargo importante com o suplemento Risco, penosidade e insalubridade, no valor de 73.023,66€.

2.18 Prestações Sociais (Quadro 18.2)

	Valor (euros)	
Abono de família	T:	23649,17
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	T:	4377,06
Subsídio de educação especial	T:	0,00
Subsídio mensal vitalício	T:	0,00
Subsídio de refeição	T:	605651,67
Subsídio de funeral	T:	0,00
Subsídio por morte	T:	0,00
Benefícios sociais	T:	47500,00
Outras prestações sociais	T:	0,00
Total	T:	681177,90

Em 2021, no âmbito das prestações sociais, as despesas mais importantes verificam-se com o subsídio de refeição no valor de 605.651,67€, com benefícios sociais no valor de 47.500,00€, e com o abono de família no valor de 23.649,17€.

2.19 Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1)

	Valor (euros)	
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	47500,00
Refeitórios	T:	0,00
Subsídio de frequência de cresce e de educação pré-escolar	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
Total	T:	47500,00

Em 2021, o Município concedeu um benefício de apoio social, no valor de 47.500,00€, ao Centro de Cultura e Desporto do Pessoal da Câmara de Ponte de Lima.

2.20 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho) (Quadro 19.1)

	Total		1 a 3 dias de baixa		4 a 30 dias de baixa		Superior a 30 dias de baixa		Mortais	
N.º total de acidentes	H:	7							H:	0
	M:	7							M:	0
	T:	14							T:	0
N.º de acidentes com baixa			H:	0	H:	2	H:	2		
			M:	0	M:	2	M:	3		
			T:	0	T:	4	T:	5		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano			H:	0	H:	17	H:	212		
			M:	0	M:	19	M:	99		
			T:	0	T:	36	T:	311		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores			H:	0	H:	66	H:	0		
			M:	0	M:	95	M:	243		
			T:	0	T:	161	T:	243		

Durante o ano de 2021, registaram-se 14 acidentes de trabalho. Destes, 9 implicaram baixa médica, 5 dos quais com baixa superior a 30 dias. No total, foram perdidos 751 dias de trabalho, dos quais 295 para os homens e 456 para as mulheres.

2.21 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere) (Quadro 19.2)

	Total		1 a 3 dias de baixa		4 a 30 dias de baixa		Superior a 30 dias de baixa		Mortais	
N.º total de acidentes	H:	1							H:	0
	M:	3							M:	0
	T:	4							T:	0
N.º de acidentes com baixa			H:	0	H:	0	H:	0		
			M:	0	M:	0	M:	2		
			T:	0	T:	0	T:	2		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano			H:	0	H:	0	H:	0		
			M:	0	M:	0	M:	166		
			T:	0	T:	0	T:	166		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores			H:	0	H:	0	H:	0		
			M:	0	M:	0	M:	316		
			T:	0	T:	0	T:	316		

Durante o ano de 2021, registaram-se 4 acidentes de trabalho, no percurso casa-trabalho ou trabalho-casa. Dois acidentes implicaram baixa superior a 30 dias. No total, foram perdidos, por motivos de acidente, 316 dias de trabalho.

2.22 Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20)

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	2
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	0
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	0
Total	T:	2

Em 2021, verificaram-se dois casos de incapacidade permanente parcial.

2.23 Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21)

Doença profissional	Códigos	N.º de casos	Número de dias de ausência

Ao longo do ano de 2021, não houve registo de qualquer participação de doença profissional e, consequentemente, nenhum dia de trabalho perdido.

2.24 Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)

	Número		Total (euros)	
Total dos exames médicos efetuados (a)	T:	238	T:	8772,29
Exames de admissão (b)	T:	1	T:	36,67
Exames periódicos (c)	T:	232	T:	8638,50
Exames ocasionais e complementares (d)	T:	5	T:	97,12
Exames de cessação de funções (e)	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho			T:	8791,95
Visitas aos postos de trabalho	T:	0		

Ao longo do ano de 2021, no Município de Ponte de Lima, foram efetuados 238 exames médicos, num valor total de 8.772,29 Euros.

2.25 Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)

	Total	
Reuniões da comissão	T:	0
Visitas aos locais de trabalho	T:	0
Outras	T:	0
Total	T:	0

Até 31 de dezembro de 2021, não foi registada qualquer intervenção das comissões de segurança e saúde no trabalho.

2.26 Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24)

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	1
Formação profissional	T:	0
Adaptação ao posto de trabalho	T:	15
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
Mobilidade interna	T:	1
Total	T:	17

Durante o ano de 2021, registaram-se 15 adaptações ao posto de trabalho, 1 alteração das funções exercidas, e 1 mobilidade interna, em resultado de acidentes de trabalho ou doenças incapacitantes.

2.27 Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)

	Total	
Ações realizadas durante o ano	T:	6
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	62

Durante o ano de 2021, foram realizadas 6 ações de formação e sensibilização, em matéria de segurança e saúde no trabalho, sendo abrangidos 62 trabalhadores.

2.28 Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (Quadro 26)

	Valor (euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	0,00
Equipamentos de proteção (b)	T:	23510,12
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	1200,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	0,00

No ano de 2021, os custos com a prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais concentraram-se nos equipamentos de proteção, com 23.510,12€ e formação em prevenção de riscos, com 1.200,00€.

2.29 Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	13	T:	4	T:	0	T:	0
Total	T:	15	T:	4	T:	0	T:	0

Ao longo do ano de 2021, foram feitas 17 ações de formação externas e 2 ações de formação internas. A maioria teve uma duração inferior a 30 horas. Somente 4 tiveram duração de 30 a 59 horas.

2.30 Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 28)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	29	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	29
Externas	T:	0	T:	0	T:	23	T:	18	T:	18	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	59
Total	T:	0	T:	0	T:	23	T:	18	T:	47	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	88

No ano de 2021, constata-se que é na carreira de Assistente Operacional onde se contabilizam mais participações em ações de formação profissional, com 47 participações. A carreira de Técnico Superior conta com 23 participações e a carreira de Assistente Técnico com 18 participações.

2.31 Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 29)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	101	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	101
Externas	T:	0	T:	0	T:	257	T:	289	T:	217	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	763
Total	T:	0	T:	0	T:	257	T:	289	T:	318	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	864

Ao longo do ano 2021, foram dispendidas, no total, 864 horas em ações de formação, sendo 763 de formação externa e 101 de formação interna.

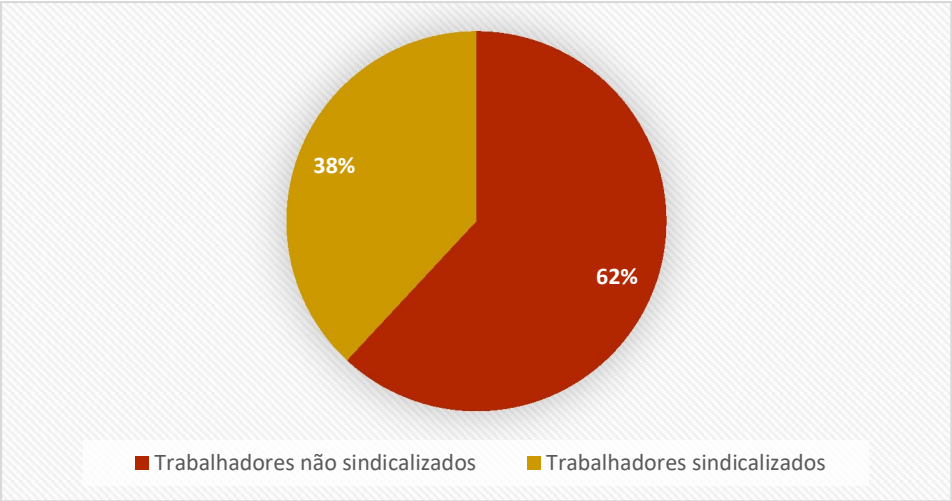
2.32 Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)

	Valor (euros)	
Ações internas	T:	0,00
Ações externas	T:	2984,00
Total	T:	2984,00

Ao longo do ano de 2021, não se registou qualquer gasto com formações internas. Com formações externas, registou-se uma despesa de 2.984,00€.

2.33 Relações profissionais (Quadro 31)

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	206
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0



Durante o ano de 2021, num universo de 541 trabalhadores, 206 eram sindicalizados.

2.34 Disciplina (Quadro 32)

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	0
Processos instaurados durante o ano	T:	1
Processos transitados para o ano seguinte	T:	1
Processos decididos - arquivados	T:	0
Processos decididos - repreensão escrita	T:	0
Processos decididos - multa	T:	0
Processos decididos - suspensão	T:	0
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	0

Ao longo do ano de 2021, foi instaurado um processo disciplinar. Um processo disciplinar transitou para o ano seguinte.

2.35 Eleitos Locais (Quadro 33)

	Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores		Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores		Regime não permanência - câmara municipal		Regime não permanência - assembleia municipal	
N.º de Eleitos	T:	3	T:	1	T:	3	T:	79

A 31 de dezembro de 2021, o Município de Ponte de Lima contava com 3 eleitos locais em regime de permanência – tempo inteiro, 1 em regime de permanência – meio tempo, e 3 em regime de não permanência.

Na Assembleia Municipal, em regime de não permanência, eram 79 elementos.

2.36 Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34)

	Do mapa de pessoal do município		De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública		Sem vínculo à Administração Pública		Total	
Chefe do Gabinete	T:	1	T:	0	T:	0	T:	1
Adjuntos	T:	1	T:	0	T:	0	T:	1
Secretários	T:	1	T:	0	T:	1	T:	2
Total	T:	3	T:	0	T:	1	T:	4

Em 2021, 3 trabalhadores do quadro de pessoal deste Município, nomeadamente 1 Técnica Superior, 1 Coordenadora Técnica e 1 Assistente Técnica, estiveram afetos, ao Gabinete de Apoio à Presidência e Vereadores. Uma Secretária do Gabinete de Apoio Pessoal não tem vínculo à Administração Pública.

2.37 Dirigentes e equiparados (Quadro 35)

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)		Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)		Total	
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T:	0	T:	0	T:	6	T:	3	T:	0	T:	0	T:	9
N.º de cargos providos em 31/12	T:	0	T:	0	T:	4	T:	2	T:	0	T:	0	T:	6

A 31 de dezembro de 2021, estavam providos 4 lugares de Chefes de Divisão (Dirigente Intermédio de 2º grau), num universo previsto de 6 cargos, e 2 cargos de Dirigente Intermádio de 3º grau, num universo de 3 cargos.